Gemeente Lelystad
Ingekomen
17 JUL 2025
Kopie aan:

STICHTING SchOOL
Elke dag samen groeien

Gemeenteraad van gemeente Lelystad
Postbus 91
8200 AB Lelystad

Lelystad, 17 juli 2025

Betreft: voordracht tot benoeming van twee leden van de raad van toezicht van Stichting School

Geachte leden van de Raad,

Hierbij verzoeken wij u te benoemen tot lid van de raad van toezicht (RvT) van Stichting SchOOL de heer Gerard Wolters per 1 september 2025, en de heer Anne Hulzebosch per 1 januari 2026.

Achtergrond en procedure

Binnen de raad van toezicht van Stichting School is per 1 mei een vacature ontstaan als gevolg van het roostermatige aftreden van Anke van der Beek. Per 1 januari ontstaat een tweede vacature door het roostermatige aftreden van Mark Klein, thans voorzitter. Voor deze beide vacatures geldt, dat de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) daarvoor het recht van bindende voordracht heeft.

Om te voorzien in beide vacatures heeft de raad van toezicht een open procedure gestart voor de gelijktijdige werving van twee leden van de raad van toezicht, conform het bepaalde in artikel 11, vierde lid van de statuten van de Stichting. Daartoe is een benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld, bestaande uit twee leden van de RvT, twee gemandateerde leden van de GMR (één lid uit de oudergeleding en één lid uit de personeelsgeleding), en de voorzitter van het college van bestuur. De BAC heeft haar werkzaamheden uitgevoerd op basis van een breed gedragen profielomschrijving voor elk van beide vacatures.

De BAC heeft op basis van de vastgestelde profielbeschrijvingen een unaniem advies uitgebracht voor beide vacatures. De GMR heeft laten weten dit advies unaniem te ondersteunen.

De RvT heeft op 15 juli 2025 besloten het advies van de BAC over te nemen, en de beide bovengenoemde kandidaten aan uw Raad voor te dragen voor benoeming tot lid van de raad van toezicht van Stichting School: de heer Gerard Wolters, wonend te [redacted] per 1 september 2025, en de heer Anne Hulzebosch, wonend te [redacted] per 1 januari 2026.

STICHTING SchOOL
Elke dag samen groeien

Korte typering van de kandidaten

De beide kandidaten brengen waardevolle ervaring en expertise mee die uitstekend aansluiten bij de huidige en toekomstige opgaven voor Stichting SchOOL. Zij hebben zich in de gesprekken met de BAC gepresenteerd als betrokken, kritische en verbindende toezichthouders met een duidelijke visie op goed bestuur en onderwijskwaliteit.

Gerard Wolters (profiel bedrijfsvoering) [redacted]

Anne Hulzebosch (profiel onderwijs en kwaliteit) [redacted]

De raad van toezicht is ervan overtuigd dat beide kandidaten niet alleen de expertise en het rolbewustzijn meebrengen die de raad van toezichthouders vraagt, maar bovendien goedzullen passen in het team, en een waardevolle bijdrage zullen leveren aan de open en constructieve sfeer binnen de raad.

Wij hopen dat uw Raad spoedig kan besluiten tot de benoeming van de heer Wolters (per1 september 2025) en de heer Hulzebosch (per 1 januari 2026).

Met vriendelijke groet,

namens de raad van toezicht van Stichting SchOOL,

[redacted]

Bijlagen ./.

STICHTING SchOOL
Elke dag samen groeien

Procesverslag werving en selectie twee leden raad van Toezicht Stichting SchOOL

Juli 2025

Voor de begeleiding bij de werving en selectie van twee kandidaten voor de raad van toezicht van Stichting SchOOL heeft de RvT zich laten bijstaan doortwee senior consultants van wervings- en selectiebureau BeljonWesterterp. Het secretariaat van de Stichting stelde vooraf een planning op in afstemming met alle betrokkenen en zorgde voor de communicatie met de kandidaten. De uiteindelijke selectie van de twee nieuwe leden was in handen van de door de RvT ingestelde benoemingsadviescommissie. In die commissie hadden zitting twee leden van de RvT, twee leden uit de GMR (één lid uit de oudergeleding, en één lid uit de personeelsgeleding), en de voorzitter van het CvB.

De eerste fase van de procedure betrof de opstelling van de functieprofielen voor de beide vacatures. Daartoe werden er gesprekken gevoerd met de raad van toezicht en het college van bestuur. De GMR is gevraagd om haar visie op de conceptprofielen te geven. Op basis van de functieprofielen is een wervingsadvertentie gemaakt door BeljonWesterterp, in overleg met de benoemingsadviescommissie.

De werving richtte zich op twee nieuwe leden: één met een bedrijfskundig profiel, de ander met een profiel gericht op onderwijskwaliteit. Het doel was om nog voor de zomervakantie tot de twee voordrachten te komen opdat het lid met het bedrijfskundig profiel vanaf september zou kunnen meedraaien in de raad en in de auditcommissie. Voor het andere lid, met het onderwijskundig profiel geldt, dat hij eerst per 1 januari 2026 aantreedt. De planning werd waar nodig afgestemd op het vergaderschema van de RvT.

Voor de werving is een mix van middelen ingezet, waaronder het regionale netwerk van BeljonWesterterp; aanbevelingen van CvB en RvT; en de inzet van diverse online media. Kandidaten werden getoetst aan de profielschets en moesten reageren met een motivatiebrief en cv.

Na de responsperiode is een longlist samengesteld van 10 kandidaten, waarvan er in een eerste ronde gesprekken met de consultants zes kandidaten voor de shortlist werden geselecteerd. De shortlist telde drie kandidaten voor het bedrijfskundig profiel en drie kandidaten voor het onderwijskundig profiel. Een vierde kandidaat voor dit laatste profiel is afgevallen op basis van onverenigbaarheid van functies. De over de samenstelling van de shortlist is vervolgens door de consultants overlegd met de benoemingsadviescommissie. De voor de shortlist geselecteerde kandidaten hebben eerst een nader gesprek gevoerd met de twee consultants van BeljonWesterterp, waarbij onder andere de motivatie, de persoonlijkheid en de visie op toezicht van de kandidaat aan bod kwamen. Er werd ook gelet

op beschikbaarheid, onverenigbaarheid van functies en onafhankelijkheid. Over de gesprekken is, per kandidaat, gerapporteerd in een schriftelijk advies aan de benoemingsadviescommissie.

De benoemingsadviescommissie heeft vervolgens, op grond van het aan haar uitgebrachte advies over de kandidaten, een verdiepend gesprek met de zes kandidaten gevoerd, en op basis van haar bevindingen uit die gesprekken de twee kandidaten geselecteerd voor de beide vacatures. De commissie heeft, mede door de grondige voorbereiding van de gesprekken, met één gespreksronde kunnen volstaan. Bij het maken van de uiteindelijke keuzes zijn alle beelden van de commissieleden
naast elkaar gelegd en afgewogen. Daarbij is ook gekeken naar de teamsamenstelling van de RvT, en wat de kandidaten aan de organisatie naar verwachting zullen bijdragen.

De benoemingsadviescommissie heeft tenslotte de door haar gemaakte keuze vastgelegd in een advies tot voordracht aan de raad van toezicht.

RvT/14072025

STICHTING SchOOL
Elke dag samen groeien

Benoemingsadvies nieuwe leden Raad van Toezicht

Aan: Raad van Toezicht Stichting SchOOL
Van: Gerald Kreder, voorzitter benoemingsadviescommissie leden RvT
Datum: 15 juli 2025

Betreft: Benoemingsadvies nieuwe leden Raad van Toezicht

Geachte leden van de raad van toezicht,

Namens de benoemingsadviescommissie (BAC) breng ik hierbij het formele advies uit met betrekking tot de benoeming van twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht van Stichting SchOOL.

1. Proces

Het werving- en selectietraject is zorgvuldig en transparant verlopen onder begeleiding van wervings- en selectiebureau Beljon&Westerterp. Op basis van een breed gedragen profielschets zijn er twee vacatures uitgezet: één met een bedrijfskundig profiel en één met een onderwijskundig profiel. De BAC heeft in twee rondes gesprekken gevoerd met geselecteerde kandidaten, waarbij is gelet op inhoudelijke geschiktheid, motivatie, onafhankelijkheid en *teamfit*.

De BAC bestond uit twee leden van de raad van toezicht, de voorzitter van het college van bestuur en twee leden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR): één lid uit de personeelsgeleding, en één uit de oudergeleding.

2. Voordracht

Na zorgvuldige afweging adviseert de BAC unaniem tot de voordracht van de volgende kandidaten:

per 1 september 2025: de heer *Gerard Wolters* [redacted] – voor het bedrijfskundig profiel
per 1 januari 2026: de heer *Anne Hulzebosch* [redacted] – voor het onderwijskundig profiel

Beide kandidaten brengen waardevolle ervaring en expertise mee die uitstekend aansluiten bij de huidige en toekomstige opgaven van Stichting SchOOL. Zij hebben zich in de gesprekken gepresenteerd als betrokken, kritische en verbindende toezichthouders, met een

duidelijke visie op goed bestuur en onderwijskwaliteit. Beiden zijn onvoorwaardelijk gecommitteerd aan de kernwaarden van het openbaar onderwijs.
Omtrent hun geschiktheid voor de functie heeft de benoemingsadviescommissie het volgende overwogen.

[redacted]

STICHTING SchOOL
Elke dag samen groeien

[redacted]

3. Instemming GMR

De GMR heeft voor beide kandidaten een bindend voordrachtsrecht. In zijn vergadering van 1 juli 2025heeft de GMR ingestemd met het advies van de BAC, en draagt de beide kandidaten daarmee aan de raad van toezicht voor. In de bijgevoegde verklaring van 2 juli 2025 bevestigt de GMR dat beide kandidaten passen binnen de gewenste teamsamenstelling van de raad van toezicht en dat de GMR vertrouwen heeft in hun bijdrage aan het toezicht op de organisatie.

4. Slotopmerking

De benoemingsadviescommissie spreekt haar waardering uit voor de constructieve samenwerking met alle betrokkenen en heeft er vertrouwen in dat beide kandidaten een waardevolle aanvulling zullen zijn op de Raad van Toezicht.

[redacted]

Bijlage 1: Procesverslag Beljon & Westerterp
Bijlage 2: Instemming en voordracht GMR
Bijlage 3: CV Gerard Wolters en Anne Hulzebosch

FUNCTIEPROFIEL

Stichting SchOOL
Lid Raad van Toezicht (twee vacatures)

Bijdragen aan "elke dag groeien".

Standplaats: **Lelystad**

ORGANISATIE STICHTING SCHOOL

Stichting SchOOL is de grootste aanbieder van primair onderwijs in Lelystad met 21 scholen voor openbaar primair onderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal (voortgezet) onderwijs. De schoolteams werken onder leiding van een schooldirecteur of locatieleider. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie ligt bij het college van bestuur, dat verantwoording aflegt aan de raad van toezicht van Stichting SchOOL. De bestuurder werkt nauw samen met de schooldirecteuren, zowel bilateraal als in gestructureerde overlegvormen. Leidraad daarbij is het koersplan, waarin de inhoudelijke strategie voor het onderwijs voor de komende jaren is vastgelegd. De belofte, ambities en doelen van het koersplan worden door alle schoolteams, de ondersteuners en de bestuurder gedragen èn uitgedragen. Het college van bestuur en de scholen worden ondersteund door het bestuursbureau, waarin expertise aanwezig is op het gebied van kwaliteitszorg, HRM, financiën, ICT en huisvesting.

Stichting SchOOL is een ambitieuze organisatie waar de medewerkers graag werken. Er is hard gewerkt aan het versterken van de onderwijskwaliteit. De financiën zijn op orde, maar op dit moment scoren niet alle scholen een voldoende op alle gebieden van het inspectiekader. Er is een gedegen kwaliteitscyclus, een toereikend HR-beleid en de ambitie op vakmanschap heeft een impuls gegeven aan blijvend leren. Het stafbureau is goed ingericht om het bestuur en de scholen adequaat te ondersteunen. Aan de interne cultuur is in de afgelopen jaren hard gewerkt. In de komende periode vraagt dit blijvende aandacht en versteviging.
Per 1 januari 2025 is er een nieuwe bestuurder gestart die in 2026 start met het nieuwe koersplan.

Naar de website: https://www.stichtingschool.nl/

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting SchOOL bestaat uit vijf leden. De leden hebben binding met de doelstellingen van de stichting en/of aantoonbare affiniteit met het onderwijs, en zijn qua kennis, ervaring en netwerken complementair aan elkaar.

De RvT staat het College van Bestuur terzijde om de ambities en doelstellingen van Stichting SchOOL te realiseren (sparringpartner) en is ambassadeur van de organisatie; houdt integraal toezicht op het bestuur, inclusief de specifieke (wettelijke) bevoegdheden die daarbij horen (toezichtrol), en is werkgever van het College van Bestuur (werkgeversrol).
Alle leden worden benoemd door de gemeenteraad van Lelystad op voordracht van de Raad van Toezicht zelf.

Belangrijke 'countervailing partner' van het bestuur is de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad), waarin ouders en medewerkers zijn verenigd. Tevens heeft elke school een eigen Medezeggenschapsraad. Voor twee van de vijf leden RvT wordt een bindende voordracht gedaan door de oudergeleding van de GMR; voor één lid heeft de GMR als geheel een voordrachtsrecht.

Governance
De rolverdeling taken, bevoegdheden en werkwijze van de RvT en de College van Bestuur is gebaseerd op de Code Goed Bestuur voor het primair onderwijs.

Om de inhoudelijke continuïteit van zijn werk te verzekeren heeft de Raad van Toezicht een rooster van aftreden vastgesteld dat rekening houdt met de van de individuele leden gevraagde bijzondere competenties (financieel, onderwijskundig, juridisch, etc.).

De RvT kent drie commissies: een audit commissie, een kwaliteitscommissie en een remuneratie commissie. Ieder lid neemt deel aan een of meerdere commissies.

De RvT wordt ondersteund door een bestuurssecretaresse.

ALGEMEEN PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht:
- houdt toezicht op het bestuur;
- toetst de strategische afwegingen in relatie tot de doelstellingen van de stichting;
- werkt vanuit vertrouwen;
- bewaakt belangen van stakeholders, zowel intern als extern;
- initieert contacten welke voor het realiseren van de ambities van Stichting SchOOL van belang kunnen zijn;
- onderschrijft de missie en strategie van Stichting SchOOL.

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en bezit de volgende kwaliteiten en eigenschappen:
- Heeft ervaring als toezichthouder en/of is op de hoogte van recente ontwikkelingen op het gebied van governance.
- Heeft visie en kan integrale belangenafwegingen maken.
- Is een teamspeler en bruggenbouwer.
- Heeft een positief kritische houding en durft door te vragen, kan snel overzicht en inzicht verwerven.
- Is ruimdenkend en nieuwsgierig.

- Is in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie.
- Heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een lid Raad van Toezicht.
- Is onafhankelijk en voorkomt onverenigbare belangen.

De Raad van Toezicht werkt aan de balans tussen deskundigheid, competenties en diversiteit. In de samenstelling van de raad wordt bij benoeming diversiteit naar geslacht, achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en rol in het team nagestreefd.

VACANTE POSITIES EN PORTEFEUILLES

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn ontstaan per 1 april 2025 en 1 januari 2026 twee posities vacant in de Raad van Toezicht van Stichting SchOOL.

Er wordt gezocht naar een lid met **bedrijfskundig profiel** die deel uit gaat maken van de auditcommissie. Gevraagd profiel voor dit lid betreft een breed bedrijfskundig profiel bij voorkeur met kennis van IT en huisvesting en kennis van publieke organisaties.

Daarnaast wordt gezocht naar een lid met portefeuille **onderwijskwaliteit** die deel uit gaat maken van de kwaliteitscommissie. Gevraagd profiel voor dit lid betreft kennis van onderwijs en de impact van de kwaliteit ervan op de totale organisatie en haar omgeving.

Een van de twee te benoemen leden beschikt over een relevant netwerk in Flevoland en is bereid dit in te zetten.

OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert zes maal per jaar met de College van Bestuur en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Daarnaast zijn er per commissie 2 tor 3 vergaderingen per jaar.
Een afvaardiging van de RvT vergadert twee maal per jaar met de GMR.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding van € 8.946,- ex btw per jaar.

TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mr Erik Traas
Senior executive consultant
[redacted]

FUNCTIEPROFIEL

Stichting SchOOL
Lid Raad van Toezicht (twee vacatures)

Bijdragen aan "elke dag groeien".

Standplaats: **Lelystad**

ORGANISATIE STICHTING SCHOOL

Stichting SchOOL is de grootste aanbieder van primair onderwijs in Lelystad met 21 scholen voor openbaar primair onderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal (voortgezet) onderwijs. De schoolteams werken onder leiding van een schooldirecteur of locatieleider. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie ligt bij het college van bestuur, dat verantwoording aflegt aan de raad van toezicht van Stichting SchOOL. De bestuurder werkt nauw samen met de schooldirecteuren, zowel bilateraal als in gestructureerde overlegvormen. Leidraad daarbij is het koersplan, waarin de inhoudelijke strategie voor het onderwijs voor de komende jaren is vastgelegd. De belofte, ambities en doelen van het koersplan worden door alle schoolteams, de ondersteuners en de bestuurder gedragen èn uitgedragen. Het college van bestuur en de scholen worden ondersteund door het bestuursbureau, waarin expertise aanwezig is op het gebied van kwaliteitszorg, HRM, financiën, ICT en huisvesting.

Stichting SchOOL is een ambitieuze organisatie waar de medewerkers graag werken. Er is hard gewerkt aan het versterken van de onderwijskwaliteit. De financiën zijn op orde, maar op dit moment scoren niet alle scholen een voldoende op alle gebieden van het inspectiekader. Er is een gedegen kwaliteitscyclus, een toereikend HR-beleid en de ambitie op vakmanschap heeft een impuls gegeven aan blijvend leren. Het stafbureau is goed ingericht om het bestuur en de scholen adequaat te ondersteunen. Aan de interne cultuur is in de afgelopen jaren hard gewerkt. In de komende periode vraagt dit blijvende aandacht en versteviging.
Per 1 januari 2025 is er een nieuwe bestuurder gestart die in 2026 start met het nieuwe koersplan.

Naar de website: https://www.stichtingschool.nl/

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting SchOOL bestaat uit vijf leden. De leden hebben binding met de doelstellingen van de stichting en/of aantoonbare affiniteit met het onderwijs, en zijn qua kennis, ervaring en netwerken complementair aan elkaar.

De RvT staat het College van Bestuur terzijde om de ambities en doelstellingen van Stichting SchOOL te realiseren (sparringpartner) en is ambassadeur van de organisatie; houdt integraal toezicht op het bestuur, inclusief de specifieke (wettelijke) bevoegdheden die daarbij horen (toezichtrol), en is werkgever van het College van Bestuur (werkgeversrol).
Alle leden worden benoemd door de gemeenteraad van Lelystad op voordracht van de Raad van Toezicht zelf.

Belangrijke 'countervailing partner' van het bestuur is de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad), waarin ouders en medewerkers zijn verenigd. Tevens heeft elke school een eigen Medezeggenschapsraad. Voor twee van de vijf leden RvT wordt een bindende voordracht gedaan door de oudergeleding van de GMR; voor één lid heeft de GMR als geheel een voordrachtsrecht.

Governance
De rolverdeling taken, bevoegdheden en werkwijze van de RvT en de College van Bestuur is gebaseerd op de Code Goed Bestuur voor het primair onderwijs.

Om de inhoudelijke continuïteit van zijn werk te verzekeren heeft de Raad van Toezicht een rooster van aftreden vastgesteld dat rekening houdt met de van de individuele leden gevraagde bijzondere competenties (financieel, onderwijskundig, juridisch, etc.).

De RvT kent drie commissies: een audit commissie, een kwaliteitscommissie en een remuneratie commissie. Ieder lid neemt deel aan een of meerdere commissies.

De RvT wordt ondersteund door een bestuurssecretaresse.

ALGEMEEN PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht:
- houdt toezicht op het bestuur;
- toetst de strategische afwegingen in relatie tot de doelstellingen van de stichting;
- werkt vanuit vertrouwen;
- bewaakt belangen van stakeholders, zowel intern als extern;
- initieert contacten welke voor het realiseren van de ambities van Stichting SchOOL van belang kunnen zijn;
- onderschrijft de missie en strategie van Stichting SchOOL.

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en bezit de volgende kwaliteiten en eigenschappen:
- Heeft ervaring als toezichthouder en/of is op de hoogte van recente ontwikkelingen op het gebied van governance.
- Heeft visie en kan integrale belangenafwegingen maken.
- Is een teamspeler en bruggenbouwer.
- Heeft een positief kritische houding en durft door te vragen, kan snel overzicht en inzicht verwerven.
- Is ruimdenkend en nieuwsgierig.

- Is in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie.
- Heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een lid Raad van Toezicht.
- Is onafhankelijk en voorkomt onverenigbare belangen.

De Raad van Toezicht werkt aan de balans tussen deskundigheid, competenties en diversiteit. In de samenstelling van de raad wordt bij benoeming diversiteit naar geslacht, achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en rol in het team nagestreefd.

VACANTE POSITIES EN PORTEFEUILLES

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn ontstaan per 1 april 2025 en 1 januari 2026 twee posities vacant in de Raad van Toezicht van Stichting SchOOL.

Er wordt gezocht naar een lid met **bedrijfskundig profiel** die deel uit gaat maken van de auditcommissie. Gevraagd profiel voor dit lid betreft een breed bedrijfskundig profiel bij voorkeur met kennis van IT en huisvesting en kennis van publieke organisaties.

Daarnaast wordt gezocht naar een lid met portefeuille **onderwijskwaliteit** die deel uit gaat maken van de kwaliteitscommissie. Gevraagd profiel voor dit lid betreft kennis van onderwijs en de impact van de kwaliteit ervan op de totale organisatie en haar omgeving.

Een van de twee te benoemen leden beschikt over een relevant netwerk in Flevoland en is bereid dit in te zetten.

OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert zes maal per jaar met de College van Bestuur en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Daarnaast zijn er per commissie 2 tor 3 vergaderingen per jaar.
Een afvaardiging van de RvT vergadert twee maal per jaar met de GMR.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding van € 8.946,- ex btw per jaar.

TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mr Erik Traas
Senior executive consultant
[redacted]