

Datum: 21 januari 2022
Referentie:
Betreft: Investerings in personeel én vastgoed voor een
toekomstbestendige zorg

ZorgSaam Thuis- en Ouderenzorg BV
KvK: 68666284

Aan: Fracties en raadsleden gemeente Sluis

Raad van Bestuur
Wielingenlaan 2
4535 PA Terneuzen
0115 68258
rvbzorgsaam@zzv.nl

Geachte gemeenteraadsleden,

Afgelopen week zien en horen we dat er in de regionale media beeldvorming ontstaat over de nieuwe zorgconcepten die wij voor de langdurige zorg ontwikkelen, de daarbij behorende nieuwbouw en de benodigde investeringen. Die investeringen worden in de pers nu regelmatig uitgelegd als een bezuinigingsoperatie op personeel in de langdurige zorg. Dat betreuren wij zeer, omdat wij ervan overtuigd zijn dat deze zorgconcepten juist tot een verbetering en versterking van de zorg gaan leiden en tot verbeterde arbeidsomstandigheden.

De in ontwikkeling zijnde zorgconcepten komen tegemoet aan de veranderde wensen, behoeften en eisen die ouderen stellen - onder andere langer zelfstandig blijven wonen, zo vitaal mogelijk blijven, zorg en aandacht op maat - én geven een antwoord op de alsmatig toenemende personeelstekorten in de zorg: hoe kunnen we tegen de trend van toenemende tekorten en een stijgende zorgvraag er tóch voor zorgen dat ouderen goede zorg én aandacht krijgen?

De personeelstekorten in de zorg lopen de komende jaren alleen nog maar verder op tot een tekort van 135.000 medewerkers in 2031, zo blijkt uit recent onderzoek in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Deze ontwikkeling was deze week volop in het landelijke nieuws.¹ In Zeeuws-Vlaanderen lopen we reeds voorop in deze trend, vanwege de vergrijzing en de daarbij toenemende vraag naar zorg. De nieuwe zorgconcepten spelen daarop in. Met minder beschikbare medewerkers kunnen we zo maximale zorg bieden, met daarbij goede arbeidsomstandigheden. Wij zien dit dus als een positieve ontwikkeling voor onze cliënten en medewerkers en een meer dan noodzakelijke impuls voor de zorg en het welzijn in onze regio.

De suggestie in de pers dat er sprake is van bezuinigingen in onze langdurige zorg, bestrijden wij. Afgelopen jaren hebben we juist fors willen én kunnen investeren in onze medewerkers. Dit is mogelijk omdat de budgetten voor de langdurige zorg de laatste drie jaar fors zijn gestegen. Voor ZorgSaam betekende dat 6 miljoen euro extra, waarmee er structureel tweehonderd arbeidsplaatsen bij zijn gekomen. Deze medewerkers kunnen en willen we absoluut niet missen!

Vergoeding zorg en vergoeding huisvesting

ZorgSaam heeft de laatste jaren door relatief lage huisvestingskosten, overschotten uit huisvestingsvergoedingen kunnen aanwenden om de ouderenzorg kwalitatief te verbeteren in Zeeuws-Vlaanderen. Nu hebben we onze ouderenzorg ook verder toekomstbestendig te maken. De komende jaren zullen we hierbij onze huisvestingsvergoedingen (de 'NHC') inzetten voor het toekomstbestendig maken van onze huisvesting. Met zowel personeel als met huisvesting willen we op orde zijn voor de zorgvraag die op ons afkomt. We zorgen er dus voor dat personeel en huisvesting op peil blijven.

NHC

Het tarief wat een zorgorganisatie voor een intramurale cliënt ontvangt, bestaat uit twee componenten; het zorggedeelte en een component voor de huisvesting (NHC). 'NHC' staat voor

¹ <https://nos.nl/artikel/2413851-onderzoek-tekort-aan-zorgpersoneel-op-lange-termijn-alleen-maar-groter>

'normatieve huisvestingscomponent'. Dit is een vergoeding voor (vervangende) (nieuw)bouw en instandhouding. De vergoeding is een geïndexeerde jaarlijkse bijdrage waarmee de gehele levenscyclus (30 jaar) van ons vastgoed is te dekken. Inclusief de rente-, afschrijvings- en instandhoudingsuitgaven. Vanuit deze bijdrage zijn grootschalige renovatie te dekken, aanpassingen aan panden en het onderhoud (bijvoorbeeld schilderwerkzaamheden, reparaties van lekkende kranen, vervangen van verlichting, et cetera). Met de zorgvergoeding is het personeel te bekostigen.

Wij zijn graag bereid om fracties - bij vragen - een nadere toelichting te geven op onze concepten, financiering en de manier waarop we bouwen aan de zorg. Zodat we een juiste voorstelling van zaken kunnen bieden.

Graag gaan we met u dus het gesprek aan.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P.A. van der Maas', with a long horizontal stroke extending to the right.

P.A. van der Maas
Lid Raad van Bestuur