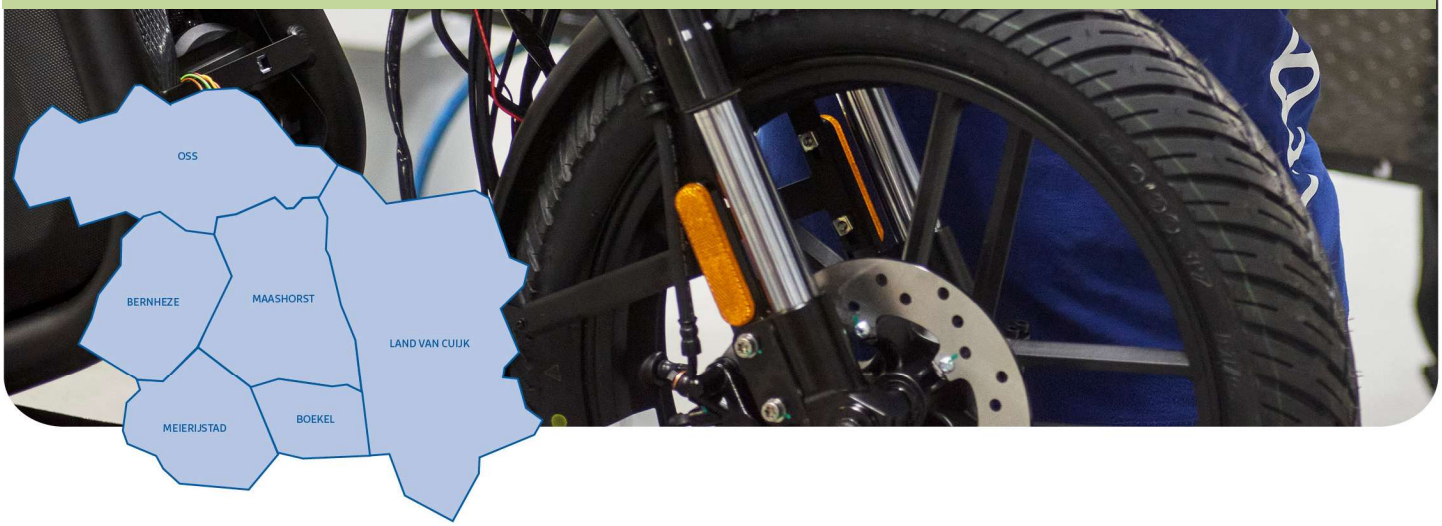


Kwartaalinformatieset

Kwartaal 2 - 2022



Inhoudsopgave

Vooraf 3

Verhaal uit de praktijk 5

1. Uw gemeente en IBN 7

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet) 7

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering 8

1.1.2. Participatiewet 9

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar 9

1.2.1. Algemeen 9

1.2.2. Winstbestemming 10

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant 10

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever 12

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij 13

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden 13

1.5.2. Social Return 14

2. Verklaring van afkortingen en begrippen 15

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 2 17

Vooraf

Werkgeluk is een belangrijk begrip binnen IBN. Wij geloven erin dat werken bijdraagt aan het geluk van mensen omdat het zorgt voor structuur, collega's, inkomen en mogelijkheden om jezelf te ontplooien en te ontwikkelen. Om vast te stellen of we erin slagen om werkgeluk te realiseren bij onze medewerkers voeren we periodiek een impactmeting uit. Meer dan 1.000 medewerkers hebben de vragenlijst ingevuld. Ten opzichte van de laatste meting in 2020 scoren we op alle onderdelen gelijk of net iets beter als tijdens de laatste impactmeting. Wel komt naar voren dat we meer aandacht mogen geven aan de opleidings- en ontwikkelmogelijkheden van onze medewerkers. Om medewerkers en leidinggevenden meer bewust te maken van alle mogelijkheden die er zijn hebben we een ontwikkelkrant uitgebracht waarin het belang en de mogelijkheden van opleiden en ontwikkelen worden uitgelegd. Aan de ontwikkelkrant hebben we een voucher toegevoegd die gekoppeld is aan een opleiding per medewerker. Hiermee hopen we te stimuleren dat medewerkers de mogelijkheid tot ontwikkelen ook als een cadeautje gaan ervaren waarvan ze gebruik kunnen maken. Opvallend positief waren de resultaten bij het Dienstencentrum. Een beloning van jaren lang investeren in de communicatie met medewerkers en de juiste balans tussen hard werken en plezier maken met elkaar.

Een hele positieve bijdrage aan werkgeluk hebben we geleverd door een geweldig personeelsfeest te organiseren. Na 2 jaar uitstel konden we eindelijk ons 25 jarige bestaan vieren in Burgerszoo samen met ruim 3.300 gasten, heerlijk weer, prachtige locatie, heerlijk eten en drinken en vooral veel lachende gezichten, een topdag!!

Een andere belangrijke bijdrage aan werkgeluk is het IBN Inspiratiehuis. Ruim 200 medewerkers hebben dit jaar weer deelgenomen aan de sessies van het inspiratiehuis rondom het thema verbinding. Onder leiding van eigen collega's die als dagleider het voortouw nemen in de organisatie van de bijeenkomsten hebben medewerkers samen met collega's van alle bedrijfsonderdelen stil gestaan bij het belang van de kernwaarde verbinden. Ondanks de hoge werkdruk weten veel medewerkers hier toch tijd voor te maken en krijgt het inspiratiehuis hoge waardering in de evaluatie.

Vanuit het partnership is de afgelopen jaren veel geïnvesteerd in de relatie met de gemeenten. Dit zien we in alle deelregio's terug in een actieve samenwerking om inwoners aan het werk te krijgen. Een belangrijke stap is de samenwerking onder 1 dak waarbij het team Werk en de Rotonde Oss naar het pand van IBN in Oss komen. De samenwerking tussen de consulenten van IBN en de gemeente wordt intensiever. Dat is niet alleen goed voor IBN en de gemeente Oss, maar zeker ook voor de inwoners van Oss die stappen zetten naar werken.

Inmiddels zijn in alle gemeenten de nieuwe wethouders bekend. Voor IBN betekent dit naast Maashorst, ook in Bernheze en Oss een nieuwe wethouder. De relatie is goed en ook met de nieuwe wethouders gaan we voor een mooi vervolg op ons partnership. De eerste aanzet hiertoe hebben we

gedaan door voor iedere deelregio een aparte bijeenkomst te organiseren. Met een goede opkomst en veel enthousiaste reacties kunnen we hier heel positief op terugkijken.

Tot slot volgen we nog steeds de ontwikkelingen in de politiek ten aanzien van de Participatiewet. Ondanks de brede steun die er voor de sector lijkt te zijn, komen er nog weinig concrete aanknopingspunten voor het sociale ontwikkelbedrijf naar buiten. We blijven ons samen met de gemeenten inzetten in de lobby richting Den Haag om hiervoor om aandacht te blijven vragen.

Maarten Gielen – Algemeen Directeur

Verhaal uit de praktijk
‘Ik heb minder last van mijn rug en meer energie’

Het familiebedrijf SAM Precision in Cuijk is dé specialist in het bewerken van vele materiaalsoorten en behoort tot de top van Nederlandse metaalbewerkingsbedrijven. Lindsey Merkus(33) en Noah van den Broek (25) werken via IBN bij SAM Precision en maken een ‘ijzersterke’ groei door. Naast dat SAM Precision investeert in de nieuwste technologie, doen ze dat ook in mensen en sociaal ondernemen. ‘Als je ziet wat werk met mensen doet, dan kan je niet anders dan er gewoon erg blij van worden,’ vertelt Andreas Klein, Operations Manager.



Op foto v.l.n.r. Lindsey Merkus, Noah van den Broek en leerwerkcoach Daniëlle Zegers

Op jonge leeftijd afgekeurd

Lindsey: ‘Op 15-jarige leeftijd kreeg ik een auto-ongeluk en brak ik mijn rug. Ik heb hierdoor chronische rugklachten. Ik zat nog op school en volgde een praktijkgerichte horecaopleiding, maar werken in deze richting lukt niet meer. Ik werd 80-100% afgekeurd. Hierna kreeg ik een SW-indicatie en ging aan de slag bij IBN. Eerst in de kantine en later, toen dit toch dit zwaar bleek, in de productie als medewerker co-packing. Daar kon ik afwisselend lopen en zitten.”

Te veel stress

Noah: “Ik ben eigenlijk kok van beroep maar het werk gaf mij veel stress. Na een korte werkervaring als kok en het overlijden van mijn moeder, zat ik er helemaal doorheen. Ik zat een half jaar thuis. Met hulp van de gemeente Cuijk kon ik via de Participatiewet in 2018 aan de slag bij IBN als medewerker assemblage. In het begin moest ik erg wennen, maar het voelde meteen goed. Alles werd stap voor stap uitgelegd. Mijn uren bouwde ik rustig op naar weer een fulltimebaan.”

Maatschappelijk ondernemen

“We hebben behoorlijk wat terugkerende en arbeidsintensieve werkzaamheden die onderdeel uitmaken van ons productieproces. Het maatschappelijk ondernemen sprak ons altijd al aan en toen IBN op ons pad kwam, aarzelden we geen moment, “vertelt Andreas. Dianne Wijdeven, consulent detacheringen bij IBN: “Het detacheren van medewerkers bij SAM Precision bleek voor hen de perfecte oplossing. De overstap naar een werkplek buiten IBN, is voor sommigen best spannend. Daarom zorgen we voor een goede voorbereiding. Een rondleiding bij SAM Precision, gaf voor Lindsey en Noah uiteindelijk de doorslag. Onze leerwerkcoach Daniëlle Zegers, die hen al kende vanuit hun werkplek bij IBN, begeleidde hen in het traject.”

Meer energie

Lindsey: “Ik heb bij IBN altijd heel fijn gewerkt en mezelf in het werk en door opleiding kunnen ontwikkelen. Toch werd het tijd voor iets nieuws. In het begin dacht ik: ‘kan ik het wel,’ maar het ging meteen goed. Ik werk graag met mijn handen. Het bewerken van metalen onderdelen zoals het schroeven, afbramen en trommelen, vind ik erg leuk. Ik ben erg enthousiast en vertel thuis over wat ik heb geleerd. Ook heb ik meer energie en heb ik minder last van mijn rug doordat ik in mijn werk nog meer vrijheid heb om te zitten en lopen. En ook als moeder van 3 kinderen, kan ik het werk goed combineren met thuis. SAM Precision is echt een topbedrijf!”

Fijne sfeer

“SAM Precision sprak mij direct aan omdat het niet zo’n groot bedrijf is. Het montagewerk is erg afwisselend. Ik kon proefdraaien en kreeg meteen een fijn gevoel. Er is geen tijdsdruk, alles wordt duidelijk uitgelegd en ik kan er altijd terecht voor vragen. De sfeer is goed en ik maak inmiddels een babbeltje met iedereen. Andreas: “Noah is inmiddels een echte allrounder. Hij verricht veel voorkomende werkzaamheden in het bewerkingsproces. Door zijn perfectionisme, heeft Noah veel bevestiging nodig maar hij is hierin al erg gegroeid. Hij is inmiddels al een echte ‘SAM-er’.

Twee toppers erbij

Andreas: “Voordat we IBN-medewerkers detacheerden, zijn we ook bij IBN geweest. Ik heb het productiewerk gezien dat zij daar doen. Ik was zeer positief verrast. De samenwerking met IBN is erg goed. We krijgen van IBN ondersteuning waar nodig. Lindsey en Noah worden nu op veel meer werkzaamheden ingezet dan waarvoor zij eigenlijk zijn aangenomen. En wanneer ik hen hoor vertellen over hun werk bij SAM Precision, dan word ik trots. Wij hebben er echt 2 toppers bij!”

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. Hierbij geldt “iedereen doet mee is het nieuwe normaal”. Ook mensen die extra ondersteuning nodig hebben, hebben recht op een loopbaan! In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de zes gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Dit wordt gepresenteerd aan de hand van relevante feiten en cijfers.

1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

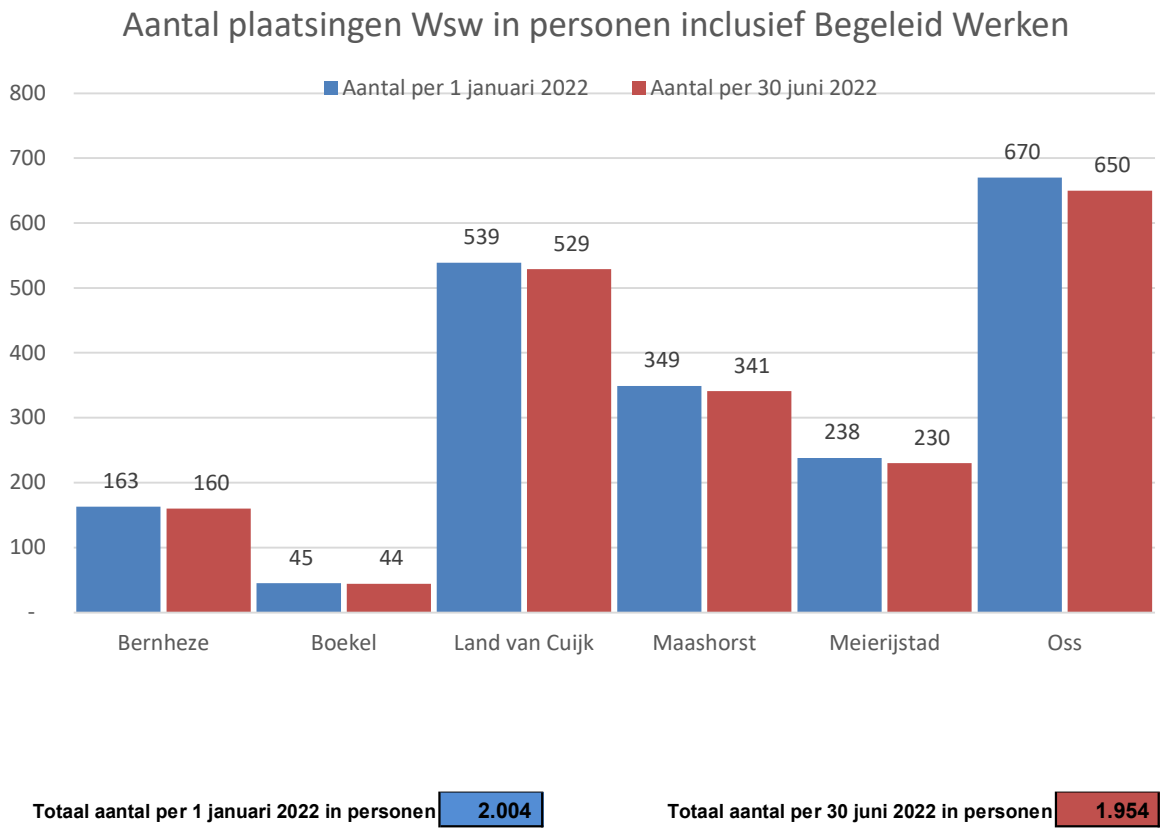
Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De zes gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de zes gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Vanaf 1 juli 2021 is het vernieuwde partnership tussen de (toen) 11

en nu zes gemeenten en IBN gestart. De uitvoering van de PW in onze regio is hiermee voor onbepaalde tijde geregeld. Met het vernieuwde partnership is de samenwerking tussen IBN en de zes gemeenten verder versterkt.

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol door naar IBN. In grafiek 1 hieronder wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de zes gemeenten bij IBN.



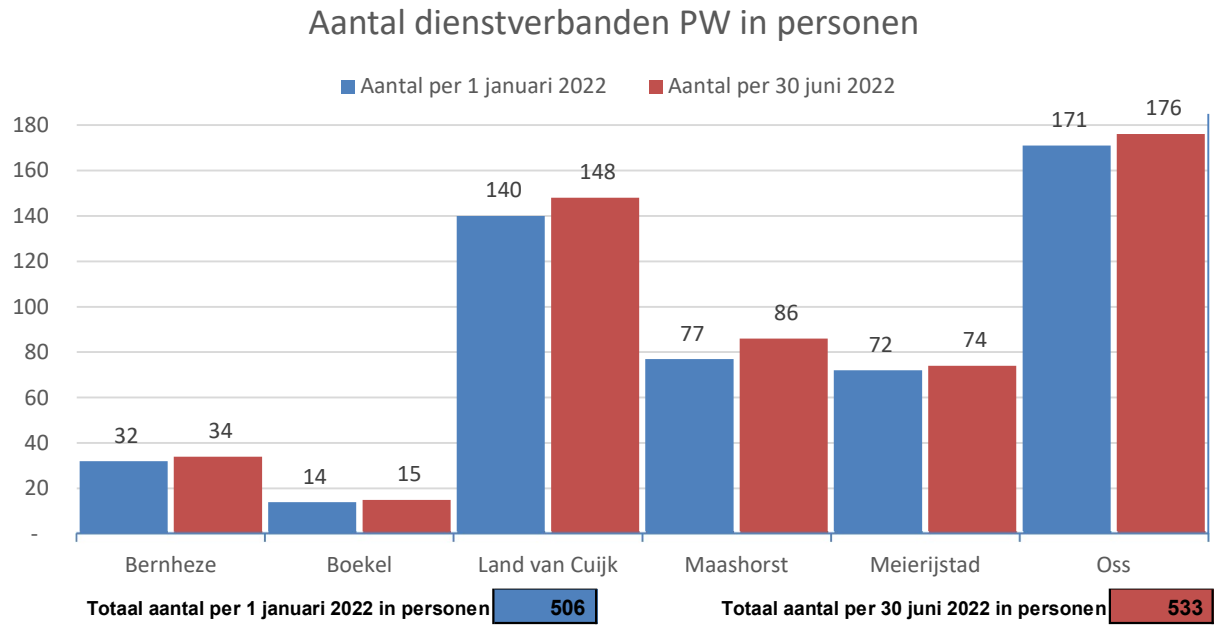
Totaal aantal per 1 januari 2022 in personen	**2.004**
Totaal aantal per 30 juni 2022 in personen	**1.954**

Grafiek 1: Aantal plaatsingen WSW

NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau. Grafiek 2 hieronder geeft inzicht in het aantal PW dienstverbanden per gemeente.



Grafiek 2: Aantal PW dienstverbanden

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen.

1.2.2. Winstbestemming

Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt indien mogelijk uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. IBN voert ook niet gemeentelijke opdrachten uit, waar u als mede-eigenaar van IBN uiteraard ook van profiteert. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

Tabel 1 geeft de algemene informatie over de AGR (totaal). De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset.

(in euro's)	**Totaal**
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2020	32.618.893
Bestedingen 2001-2021	-28.338.669
Stand per 1 januari 2022	**5.486.223**
Dividenduitkering over 2021	678.500
Bestedingen in 2022	-536.028
Stand per 30 juni 2022	**5.628.695**
Geplande uitgaven	-1.907.657
Vrij beschikbaar per 30 juni 2022	**3.721.038**

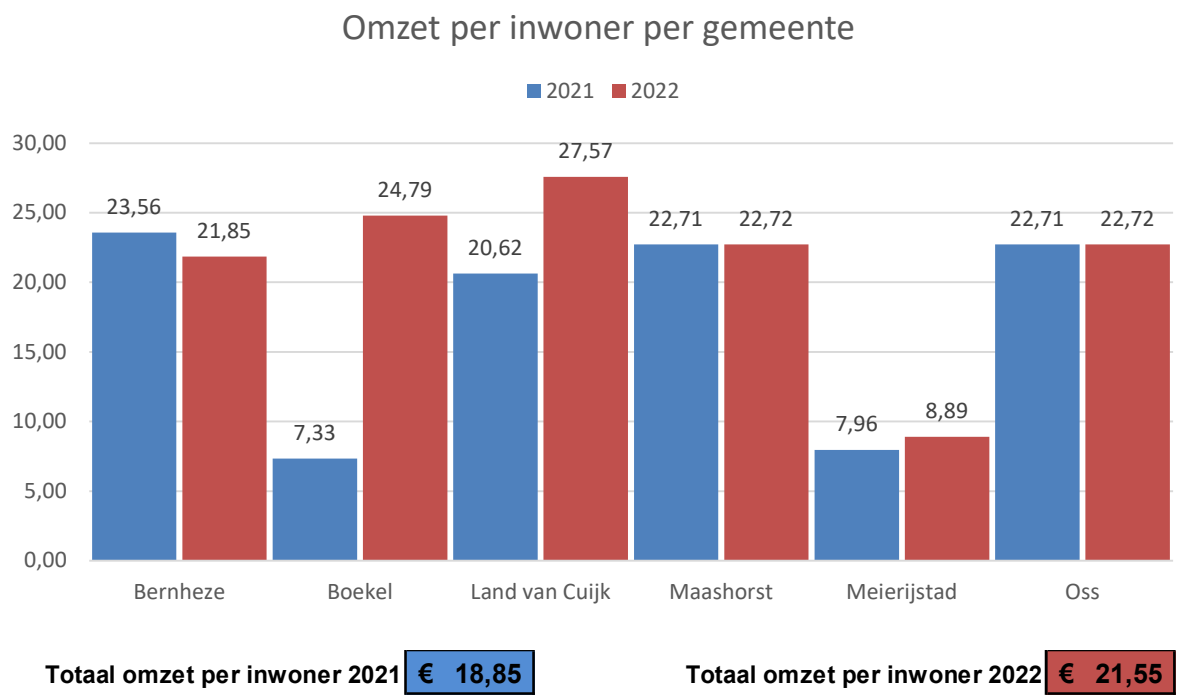
Tabel 1: AGR totaal

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN. Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Voor uitgebreide informatie over de diensten die IBN levert verwijzen we u graag naar de website, www.ibn.nl.

Grafiek 3 geeft een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:



Grafiek 3: Omzet per inwoner

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- *Arbeidsonderzoek:* IBN beschikt over een ingericht testcentrum in Oss en twee testlocaties in Veghel en Cuijk. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. We geven advies over concrete mogelijkheden in werk.
- *Test & Diagnose :* is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.
- *Praktijkroute Inburgering:* In Company College, een krachtig samenwerkingsverband tussen Vluchtelingenwerk en IBN, biedt gemeenten met de Z-Route een unieke methodiek, geënt op praktijkleren. Het richt zich op inburgeraars met een praktisch opleidingsniveau en een beperkte leerbaarheid. De focus ligt op zelfredzaamheid en participatie, waarbij leren in een bedrijfsmatige omgeving centraal staat bij IBN of een werkgever in de regio.
- *Arbeidstraining & Talentontwikkeling:* praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.

- *Bemiddelen & Detacheren:* het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst kunnen of willen nemen. Jobcoaching valt onder Bemiddeling & Detacheren. IBN biedt specifieke Jobcoaching voor Jongeren en Statushouders.

Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding	Test & Diagnose	Praktijkroute Inburgering	Arbeidstraining & Talentontwikkeling	Bemiddelen & Detacheren	Arbeids-onderzoek
Bernheze	0	7	3	3	0
Boekel	0	3	0	0	0
Land van Cuijk	0	6	4	2	0
Maashorst	2	15	7	6	0
Meierijstad	3	30	16	0	0
Oss	1	6	4	5	0
Totaal per 30 Juni 2022	**6**	**67**	**34**	**15**	**0**

Tabel 2: Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding (in personen)

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Participatie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN.

Tabel 3 is een overzicht van medewerkers die bij uw gemeente in dienst zijn en door IBN worden begeleid of vanuit IBN bij uw gemeente gedetacheerd worden.

Werkzaam bij gemeenten *(in personen)*	**Begeleid Werken**	**Detacheringen**	**Totaal**
Bernheze	6	5	11
Boekel	0	1	1
Land van Cuijk	5	16	21
Maashorst	1	5	6
Meierijstad	2	4	6
Oss	2	4	6
Totaal per 30 Juni 2022	**16**	**35**	**51**

Tabel 3: Gemeente medewerkers begeleid of IBN medewerkers gedetacheerd bij de gemeente

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de zes gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Binnen IBN zijn er ook medewerkers (zowel gesubsidieerd als ongesubsidieerd) werkzaam van buiten de zes partnergemeentes. Dit verklaar het verschil tussen het getoonde totaal in tabel 4 en de daadwerkelijke totale IBN medewerkers.

Aantal dienstverbanden per gemeente	**Aantal personen**

Bernheze	205
Boekel	69
Land van Cuijk	748
Maashorst	350
Meierijstad	929
Oss	507
Totaal per 30 Juni 2022	**2.808**

Tabel 4: Dienstverbanden per gemeente

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via Meeters to go, schoonmaak- of groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

Zes gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van zes gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel) en Oss.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geoormerkt over de zes aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per

	die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling. Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2022 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2022 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2022	Week 18 – 2022
Tweede kwartaal 2022	Week 31 – 2022
Derde kwartaal 2022	Week 44 – 2022
Vierde kwartaal 2022	Week 07 – 2023

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 2

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de zes gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR *(in euro's)*	**Meierijstad**	**Totaal**
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2020	4.248.645	32.618.893
Bestedingen 2001-2021	-3.188.863	-28.338.669
Stand per 1 januari 2022	**1.201.314**	**5.486.223**
Dividenduitkering over 2021	116.070	678.500
Bestedingen in 2022	-169.178	-536.028
Stand per 30 juni 2022	**1.148.206**	**5.628.696**
Geplande uitgaven	-312.908	-1.907.657
Vrij beschikbaar per 30 juni 2022	**835.298**	**3.721.039**

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	5.460
- Te leveren diensten project Kansrijk	75.468
- Detachering bewerken archieven 080221 t/m 080223	7.405
- Detacheringsvergoeding 2021-2022 ivm digitaliseringsprojecten	20.346
- Winterwerkzaamheden openbaar gebied december 2021 t/m februari 2022	60.500
Totaal	**169.178**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	164.989
- Te leveren diensten project Kansrijk	47.952
- Inzet van trajectregisseurs IBN voor verlenging pilot Proeftuin Veghel	48.807
- Detacheringsvergoeding 2022 ivm digitaliseringsprojecten	24.524
- Detacheringsvergoeding bewerken archieven 080222 t/m 080223	26.636
Totaal	**312.908**