Anti Discriminatie Bureau ZEELAND 30 JAAR

Gemeente Sluis
Ingekomen
18 MAART 2022
NR.

Het College van B&W en de gemeenteraad van gemeente Sluis
Postbus 27
4500 AA OOSTBURG

Onderwerp	:	Jaarverslag 2021
Kenmerk	:	ADBZ/2218008/SF
Behandeld	:	Stefano Frans
Bijlage(n)	:	2
E-mail	:	s.frans@adbzeeland.nl

22.0002372
Inkomende documenten Gemeente Sluis

Goes, 17 maart 2022

Geachte leden van het college van burgemeester & wethouders en de gemeenteraad van de gemeente Sluis,

Maandag 21 maart is het de *Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie*.
Anti Discriminatie Bureau Zeeland (ADB Zeeland) brengt op deze dag haar jaarverslag over 2021 uit.

Opnieuw zorgde de coronapandemie voor een zeer bewogen jaar. Desondanks is het ons opnieuw gelukt om veel nieuwe projecten uit te voeren voor de Zeeuwse samenleving. Middels deze aanbiedingsbrief bieden wij u ons jaarverslag over 2021 aan.

In 2021 heeft ADB Zeeland 140 meldingen geregistreerd. Wanneer we kijken naar de netto meldingen komen we uit op **151**. Het aantal meldingen dat ADB Zeeland in 2021 ontving is iets gedaald ten opzichte van het aantal meldingen in 2020 (bruto 180), maar is nog altijd hoger dan het aantal meldingen in 2019 (bruto 113). Bij 55 meldingen uit 2021 is geconstateerd dat de coronapandemie direct of indirect een rol heeft gespeeld. Denk bijvoorbeeld aan meldingen over een bepaald vaccin dat alleen werd gegeven aan mensen van een bepaalde leeftijd, of aan iemand die de toegang geweigerd is vanwege het niet (kunnen) dragen van een mondkapje. Er is in 2021 een relatief groot aantal meldingen binnengekomen zonder juridische discriminatiegrond ('niet-wettelijke gronden'). Dit is te verklaren door een groot aantal mensen dat zich ongelijk behandeld voelde doordat zij geen vaccinatie tegen het coronavirus wilden krijgen. Hierdoor hadden zij geen coronatoegangsbewijs en dus niet meer naar binnen konden op bepaalde plaatsen, zoals horecagelegenheden. Dit betreft overheidshandelen en is niet beschermd door de antidiscriminatiewetgeving.

De afgelopen jaren is een kentering te zien als het gaat om de vraag waar discriminatie het meeste voorkomt. Jarenlang gingen de meeste discriminatiemeldingen over de arbeidsmarkt. In 2020 en 2021 bleek echter dat collectieve voorzieningen het terrein was met de meeste meldingen. Er worden bijvoorbeeld meer meldingen gedaan over gemeenten en gemeentelijke instellingen. In 2021 was het grote aantal meldingen over collectieve voorzieningen ook toe te wijzen aan de maatregelen rondom het coronavirus. De door de Rijksoverheid ingevoerde QR-code (waarmee burgers konden laten zien dat zij waren gevaccineerd tegen het coronavirus) werd door veel melders als discriminerend ervaren. Zonder QR-code werd namelijk de toegang geweigerd tot bepaalde diensten en voorzieningen, zoals horecagelegenheden. Sommige melders die niet gevaccineerd waren (en dus geen QR code hadden) voelden zich hierdoor ongelijk behandeld ten opzichte van mensen die wel gevaccineerd waren.

In 2021 zien we in vergelijking met 2020 veel minder klachten die te maken hebben met ras/afkomst (een afname van 50%). Deze afname is deels te verklaren door het grote aantal meldingen over het Coronalied van Radio 10 in 2020. Dit lied werd door veel mensen als discriminerend ervaren tegenover mensen van Aziatische afkomst. In 2021 was het aantal meldingen over ras/afkomst hetzelfde als in 2019. Ras/afkomst is in 2021 voor het eerst niet de meest gemelde discriminatiegrond maar gingen de meeste meldingen over 'niet-wettelijke gronden'. Ook dit is te verklaren door het grote aantal meldingen over vaccinaties rond het coronavirus. 'wel of niet gevaccineerd zijn' is namelijk geen grond die beschermd is onder de gelijkebehandelingswetgeving. Ras/afkomst bleef wel de op één na meest gemelde discriminatiegrond.

Regionale rapportage

Eind mei zal de regionale rapportage met discriminatiecijfers, de Monitor 2021, verschijnen. Deze regionale rapportage bevat onder andere gegevens van ADB Zeeland, RADAR (de antidiscriminatievoorziening in (onder andere) West-Brabant), de politie Zeeland-West-Brabant en het College voor de Rechten van de Mens. Dit rapport is geschreven op basis van de politie-eenheid Zeeland-West-Brabant. Hierin zult u meer informatie vinden over de cijfers en ontwikkelingen op het gebied van discriminatie in Zeeland-West-Brabant, zoals de jaarcijfers met betrekking tot strafrechtelijke zaken en oordelen van het College voor de Rechten van de Mens.

Gezamenlijke verklaring en richtlijn pluriformiteit en gelijkwaardigheid in het Zeeuwse onderwijs

Vorig jaar schreef ik u dat het Zeeuws onderwijs op 21 maart 2021 een standpunt naar buiten bracht waarin het voltallig Zeeuws onderwijs onderschreef dat er een veilig schoolklimaat moet zijn waarbij iedereen gelijkwaardig word behandeld. Op 21 maart dit jaar publiceert het Zeeuws onderwijs haar *Gezamenlijke verklaring en protocol pluriformiteit en gelijkwaardigheid in het Zeeuws onderwijs*. Dit document is een uitwerking van het eerder aangehaald standpunt en beschrijft niet alleen de wijze waarop de Zeeuwse onderwijsinstellingen een positief schoolklimaat verder willen realiseren, maar ook vastleggen hoe adequaat wordt opgetreden in geval van of bij vermoeden van discriminatie. Deze verklaring en richtlijn is breed gedragen binnen alle niveaus en denominaties van het Zeeuws onderwijs.

Documentaire 'Allemaal mensen' op tv

Op maandag 21 maart zendt Omroep Zeeland om 16.30 uur onze documentaire 'Allemaal mensen' uit op tv. In deze documentaire, die geselecteerd is voor Film by the Sea 2021, ziet u 6 Zeeuwen die elkaar niet kennen en met elkaar in gesprek gaan over vooroordelen die zij in het dagelijks leven tegenkomen. Wij hebben voor deze documentaire ook lesmateriaal ontwikkeld dat gebruikt wordt in gastlessen. Onlangs hebben wij uw gemeente gevraagd op sociale media aandacht te schenken aan de internationale dag tegen racisme en een post te plaatsen over de uitzending van deze documentaire.

Bezoek Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme

Graag maak ik van deze gelegenheid gebruik om u te wijzen op het aanstaande bezoek van de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (NCDR), de heer Rabin Baldewsingh. De NCDR brengt op 28 maart een bezoek aan de HZ University of Applied Sciences in Vlissingen om in een dialoogsessie met de aanwezigen in gesprek te gaan over arbeidsmarktdiscriminatie. Aan tafel zit onder andere het UWV, de HZ en Diversiteit in Bedrijf (onderdeel van de Sociaal Economische Raad). Daarbij staan we ook stil bij discriminatie in relatie tot het onderwijs, zoals stagediscriminatie. Meer informatie over dit bezoek leest u op onze website www.adbzeeland.nl. Het is nog mogelijk om u aan te melden.

Wij wensen u veel leesplezier. Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u contact opnemen met Stefano Frans, beleidsadviseur ADB Zeeland via s.frans@adbzeeland.nl.

Met vriendelijke groet,
Namens ADB Zeeland,



Stefano Frans
Beleidsadviseur ADB Zeeland

i.a.a. Jentl van der Staal, contactambtenaar gemeente Sluis

Bijlagen:
Jaarverslag ADB Zeeland 2021
Persbericht

PERSBERICHT

Goes, 14 maart 2022

Week tegen Racisme 2022

21 maart is de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie. In de week waarin deze dag valt (de Week tegen Racisme) worden door het hele land activiteiten georganiseerd. Anti Discriminatie Bureau Zeeland zet op een rijtje wat er deze week in Zeeland op het programma staat. Voor het landelijke programma, zie: radar.nl/week-tegen-racisme-2022

Uitzending Allemaal Mensen door Omroep Zeeland
Op 21 maart zendt Omroep Zeeland om 16.30 uur de door ADB Zeeland gemaakte documentaire Allemaal Mensen uit. In de documentaire maakt de kijker kennis met zes personen met elk hun eigen verhaal. In tweetallen gaan deze mensen het gesprek aan over de vooroordelen waarmee zij in het dagelijks leven te maken krijgen én over de vooroordelen die zij zelf hebben. De documentaire laat zien dat mensen vaak veel meer gemeen hebben dan ze vooraf zouden denken. En dat onze aannames vaak maar één plek zouden moeten hebben: de prullenbak.

Op 21 maart lanceert Anti Discriminatie Bureau Zeeland traditiegetrouw ook de jaarcijfers van het afgelopen jaar. Hiermee wordt zichtbaar welke discriminatiemeldingen het afgelopen jaar in Zeeland zijn gedaan. De jaarcijfers zijn in te zien op de website van ADB Zeeland [link: www.adbzeeland.nl].

Lancering Zeeuwse Richtlijn inclusie & Gelijke behandeling onderwijs
De afgelopen maanden is er hard gewerkt aan een Zeeuwse Richtlijn inclusie en gelijke behandeling. Alle Zeeuwse scholen hebben deze gezamenlijke verklaring en richtlijn ondertekend. In de richtlijn staat beschreven waar een onderwijsinstelling voor staat en hoe zij een veilig klimaat creëert voor iedereen. Ook staat er beschreven wat een onderwijsinstelling kan doen als er tóch iets gebeurt dat ingaat tegen de wens om inclusief te zijn en iedereen gelijk te behandelen. Onderdeel van het protocol is ook dat curricula worden herzien, bijvoorbeeld op het gebied van slavernijverleden, inclusie en discriminatie. Op 21 maart 2022 is het zo ver: dan wordt deze verklaring en richtlijn in heel Zeeland van kracht.

Online talkshow. *Een lokale aanpak van discriminatie en racisme*
Ook in Zeeland krijgen mensen nog elke dag te maken met uitsluiting. Bijvoorbeeld vanwege hun huidskleur, geaardheid, geloof, leeftijd of beperking. Maar hoe pak je discriminatie en racisme in jouw eigen omgeving aan? En wat gebeurt er in Zeeland al om ongelijke behandeling te bestrijden?

ADB Zeeland organiseert op 22 maart een talkshow, waarin over deze onderwerpen wordt gepraat met verschillende Zeeuwen. We nodigen alle geïnteresseerden van harte uit om mee te luisteren en eventueel mee te praten via de online chat. Deelname is gratis, wel is het nodig om aan te melden. Dit kan via: https://radar.nl/events/een-lokale-aanpak-van-discriminatie-en-racisme/

Zeeuws Deltaplan aanpak Discriminatie en de Coalitie Deltaplan
ADB Zeeland heeft het initiatief genomen voor een Zeeuws Deltaplan voor de aanpak van discriminatie. In dit plan worden gemeenten, burgers en organisaties betrokken om sámen discriminatie in Zeeland aan te pakken. Er worden hierbij acties ondernomen op verschillende domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, veiligheid en toegankelijkheid. Alle mooie

voorbeelden van Zeeuwse interventies worden verzameld op de website www.zeelandinclusief.nl.

In de Coalitie Deltaplan komt iedereen samen die bezig is (of wil zijn) met de aanpak van ongelijke behandeling in Zeeland. Zo kunnen initiatieven met elkaar worden gedeeld, kunnen we van elkaar leren en is samenwerking mogelijk. Op dit moment bestaat de Coalitie Deltaplan uit verschillende deelnemers, zoals: Gemeenten Hulst, Reimerswaal en Tholen, de provincie Zeeland, MWRZ en ZB Bibliotheek van Zeeland. Op de website www.zeelandinclusief.nl staat wat deze partners al doen en wat zij de komende tijd zullen gaan doen.

Noot voor de redactie:
Voor meer informatie over dit persbericht kunt u contact opnemen met Stefano Frans of Leanne Gaalswijk, ADB Zeeland via info@adbzeeland.nl of 0113-397171.

Jaarverslag 2021

Het afgelopen jaar hebben we ons wederom ingezet om discriminatie in Zeeland tegen te gaan. We behandelden meldingen vanuit verschillende gemeenten, op verschillende maatschappelijke terreinen en met verschillende achtergronden. Ook werkten we hard aan diverse projecten en activiteiten. Lees er alles over in dit jaarverslag.

Anti Discriminatie Bureau ZEELAND

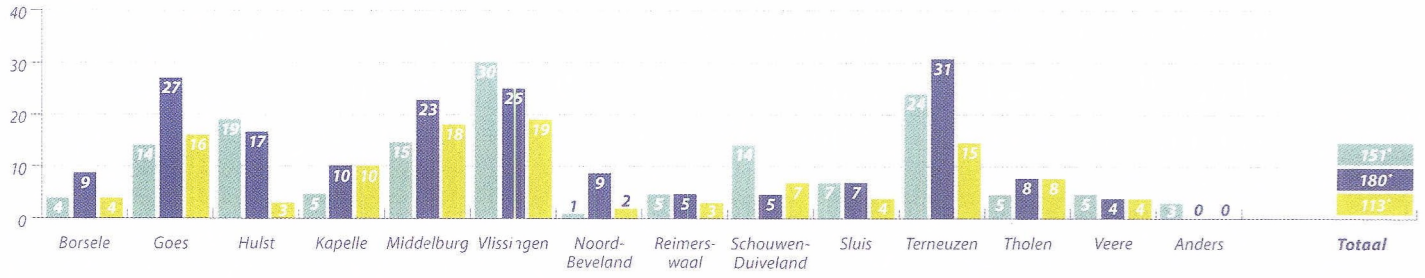
1.

Cijfers meldingen

2021
2020
2019

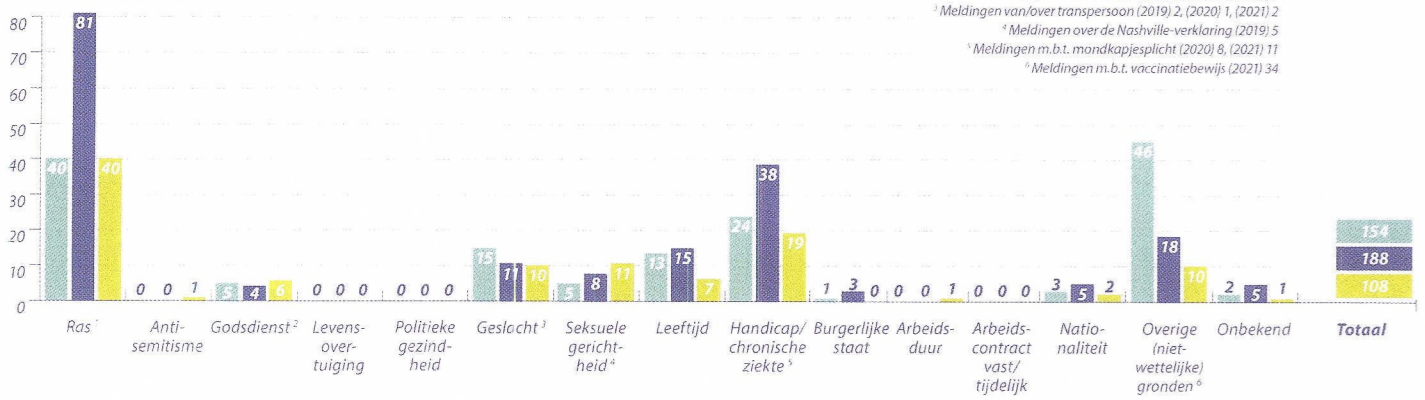
Aantal meldingen per gemeente

*Het aantal meldingen per gemeente is de optelsom van het aantal meldingen van inwoners van die gemeente en van meldingen met een plaats voorval in die gemeente van inwoners van elders. Anders: 2 meldingen uit Goeree-Overflakkee, 1 uit het buitenland.



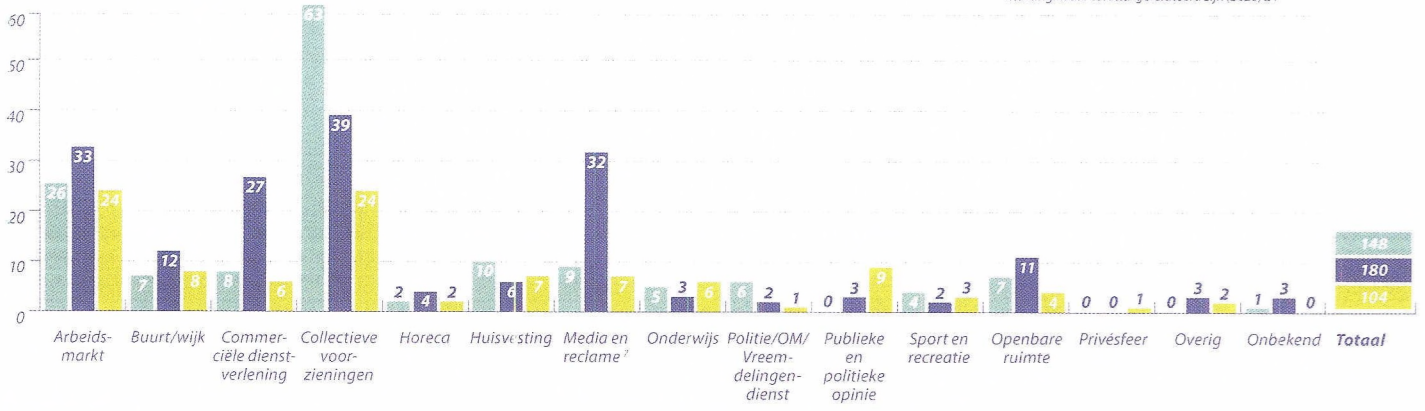
Discriminatiegrond

[1] Meldingen over coronalied Radio 10 (2020) 23
[2] Meldingen over de Islam (2019) 2, (2020) 4, (2021) 1
[3] Meldingen van/over transpersoon (2019) 2, (2020) 1, (2021) 2
[4] Meldingen over de Nashville-verklaring (2019) 5
[5] Meldingen m.b.t. mondkapjesplicht (2020) 8, (2021) 11
[6] Meldingen m.b.t. vaccinatiebewijs (2021) 34

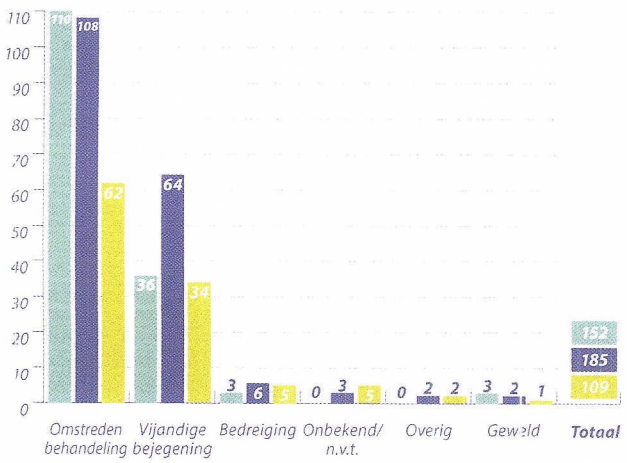


Maatschappelijk terrein

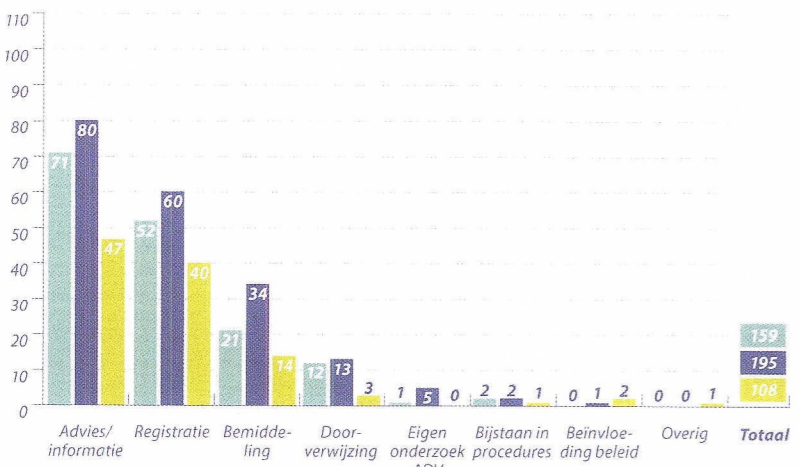
[7] Meldingen die corona-gerelateerd zijn (2020) 24



Aard



Klachtbehandeling



2.

Uitspraken

(2) Oordelen van het College voor de Rechten van de Mens waarvan:

(1) in behandeling
(1) verboden onderscheid op grond van geslacht[8]

Geen politieklachten behandeld in 2021

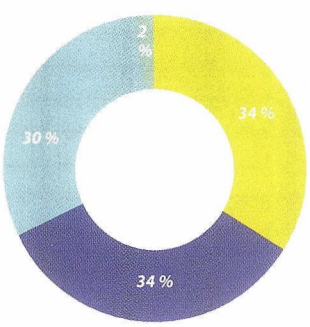
[8] https://mensenrechten.nl/nl/oordeel/2021-156

3.

Waar komen onze melders vandaan?

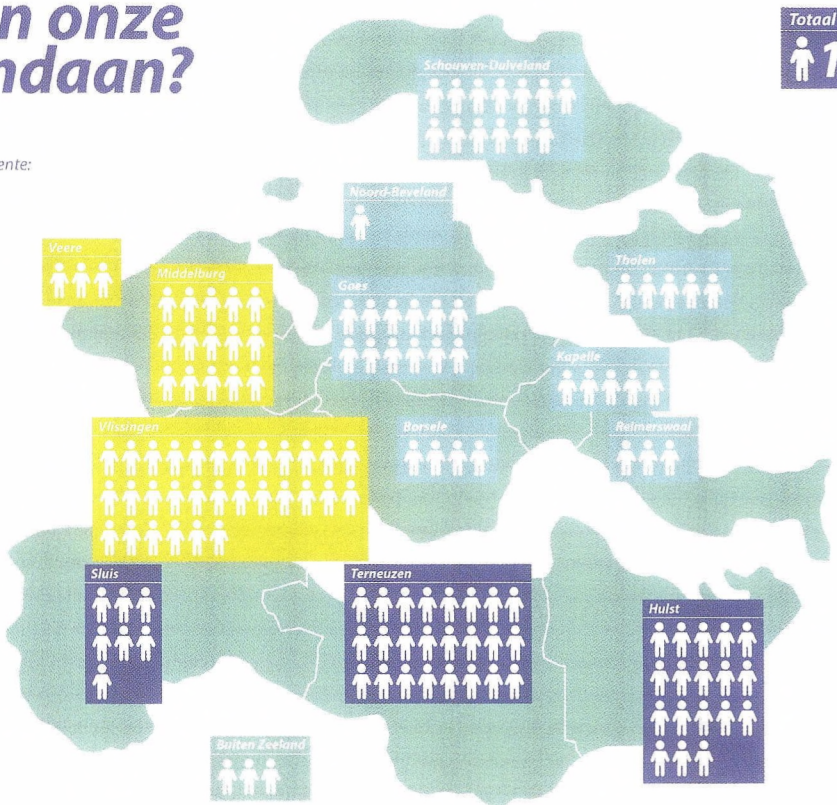
Totaal 143

Regio:



Walcheren 48	Oosterschelderegio 43
Zeeuws Vlaanderen 49	Buiten Zeeland 3

Gemeente:



Ook dit jaar corona dominant in jaarcijfers

In 2021 heeft ADB Zeeland 143 meldingen geregistreerd. Wanneer we kijken naar de bruto meldingen komen we uit op 151. Het aantal meldingen dat ADB Zeeland in 2021 ontving is iets gedaald ten opzichte van het aantal meldingen in 2020 (bruto 180), maar is nog altijd hoger dan het aantal meldingen in 2019 (bruto 113). Bij 55 meldingen uit 2021 is geconstateerd dat de coronapandemie direct of indirect een rol heeft gespeeld. Denk bijvoorbeeld aan meldingen over een bepaald vaccin dat alleen werd gegeven aan mensen van een bepaalde leeftijd, of aan iemand aan wie de toegang geweigerd is vanwege het niet (kunnen) dragen van een mondkapje. Er is in 2021 een relatief groot aantal meldingen binnengekomen zonder juridische discriminatiegrond ('niet-wettelijke gronden'). Dit is te verklaren door een groot aantal mensen dat zich ongelijk behandeld voelde doordat zij geen vaccinatie tegen het coronavirus wilden krijgen, waardoor zij geen coronatoegangsbewijs hadden en dus niet meer naar binnen konden op bepaalde plaatsen, zoals horecagelegenheden.

De afgelopen jaren is een kentering te zien als het gaat om de vraag waar discriminatie het meeste voorkomt. Jarenlang gingen de meeste discriminatiemeldingen over de arbeidsmarkt. In 2020 en 2021 bleek echter dat collectieve voorzieningen het terrein was met de meeste meldingen. Er worden bijvoorbeeld meer meldingen gedaan over gemeenten en gemeentelijke instellingen. In 2021 was het grote aantal meldingen over collectieve voorzieningen ook toe te wijzen aan de maatregelen rondom het coronavirus. De door de Rijksoverheid ingevoerde QR-code (waarmee burgers konden laten zien dat zij waren gevaccineerd tegen het coronavirus) werd door veel melders als discriminerend ervaren. Zonder QR-code werd namelijk de toegang geweigerd tot bepaalde diensten en voorzieningen, zoals horecagelegenheden. Sommige melders die niet gevaccineerd waren (en dus geen QR code hadden) voelden zich hierdoor ongelijk behandeld ten opzichte van mensen die wel gevaccineerd waren.

In 2021 zien we in vergelijking met 2020 veel minder klachten die te maken hebben met ras/afkomst (een afname van 50%). Deze afname is deels te verklaren door het grote aantal meldingen over het Coronalied van Radio 10 in 2020. Dit lied werd door veel mensen als discriminerend ervaren tegenover mensen van Aziatische afkomst. In 2021 was het aantal meldingen over ras/afkomst hetzelfde als in 2019. Ras/afkomst was in 2021 voor het eerst niet de meest gemelde discriminatiegrond. In 2021 gingen de meeste meldingen niet over ras/afkomst, maar over 'niet-wettelijke gronden'. Ook dit is te verklaren door het grote aantal meldingen over vaccinaties rond het coronavirus. 'wel of niet gevaccineerd zijn' is namelijk geen grond die beschermd is onder de gelijkebehandelingswetgeving. Ras/afkomst bleef wel de op één na meest gemelde discriminatiegrond.

6.

Enkele voorbeelden van meldingen

"De school van mijn zoontje beweert dat de taalachterstand van mijn zoontje te maken heeft met de buitenlandse afkomst van zijn ouders."

"Mijn werkgever heeft mijn contract veranderd naar oproepkracht vanaf dat ik vertelde dat ik zwanger ben."

"Ik kan geen telefoonabonnement met toestel afsluiten, omdat ik een buitenlands paspoort heb."

"Mijn buurman spreekt mij en mijn kinderen aan met opmerkingen als 'ga terug naar je eigen land'. Ook maakt hij negatieve opmerkingen over moslims en over de ramadan."

"Een man schold de Chinese eigenaren van een winkel uit. Hij gaf hen de schuld van de Corona-crisis en zei dat ze op moesten rotten."

"Doordat alleen patiënten met corona werden behandeld in het ziekenhuis, is mijn ziekte erger geworden."

"Als getrouwd homoseksueel koppel mogen wij geen bloedgeven. Heteroseksuele personen mogen dit wel."

"Ik kan om medische redenen geen mondkapje dragen. Hoewel ik dus een uitzondering vorm op de mondkapjesplicht, werd mij toch de toegang ontzegd tot een winkel."

"Een politieke partij zoekt specifiek naar niet-witte mensen die voor hun partij op de lijst voor de 2e Kamer-verkiezingen willen staan."

Anti Discriminatie Bureau ZEELAND

Stationspark 27c
4462 DZ Goes
T 0113 - 39 71 71
E info@adbzeeland.nl
/adbzeeland.nl

www.adbzeeland.nl

4.

Projecten

LHBTI project

ADB Zeeland neemt met de Regenbooggemeenten Middelburg en Goes deel aan een project van het ministerie van OCW om samen met Nederlandse gemeenten de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI (lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen) inwoners te bevorderen. De derde projectperiode is in 2019 gestart en loopt door tot en met 2022.

Activiteiten

- *De aanpak en inzet op het Voortgezet Onderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs en het Primair Onderwijs zijn geëvalueerd en afgerond. Door de subsidieregeling en ontwikkelingen rondom de Gezonde School aanpak, en daarbij het thema Relaties en seksualiteit, is er structureel (extra) aandacht voor seksuele diversiteit en zijn onze activiteiten van de afgelopen jaren geborgd.*

- *Rondom de Internationale dag tegen LHBTI+ fobie op 17 mei 2021 hebben meer dan 30 Zeeuwse kerken een regenboogkaars in de kerk gebrand. Op deze manier lieten zij zien open te staan voor LHBTI+ personen.*

Vanuit het LHBTI project zijn er gratis kaarsen en begeleidende teksten beschikbaar gesteld aan de deelnemende kerken.

- *GGD Zeeland, Laat ze niet (ver) zuipen! en 1NUL1 hebben een online talkshow 'Help, mijn kind is een puber!' georganiseerd met vier afleveringen waarvan seksualiteit en relaties én seksuele diversiteit ook een onderdeel was. Deze is vanuit het LHBTI project ook gepromoot.*

- *Op 11 oktober 2021 is in samenwerking met LHBT Netwerk Zeeland een middag- en avondprogramma georganiseerd rondom Coming Out dag. Onderdelen van de dag waren: een lezing van Ellie Lust, optredens en vraag-en-antwoord sessies met dragqueens, een optreden van de Jeugd Theaterschool Zeeland, de voorstelling Boys won't be Boys en de uitreiking van de Zeeuwse Parel.*

- *Waar mogelijk is verder gegaan met de reizende tentoonstelling Queer. Deze tentoonstelling heeft op verschillende plaatsen door heel Zeeland gestaan, waaronder gemeentehuizen en voortgezet onderwijs scholen. Vanuit het LHBTI project is hieraan aandacht besteed. Ook is aanvullende informatie verstrekt over LHBTI en suïcidepreventie.*

- *Er is een enquête opgesteld over diversiteit en sport onder Zeeuwse sportverenigingen. Uit de 40 reacties zal begin 2022 worden geïnventariseerd of en waar de behoeften van Zeeuwse sportverenigingen liggen op het gebied van diversiteit in het algemeen en LHBTI in het bijzonder.*

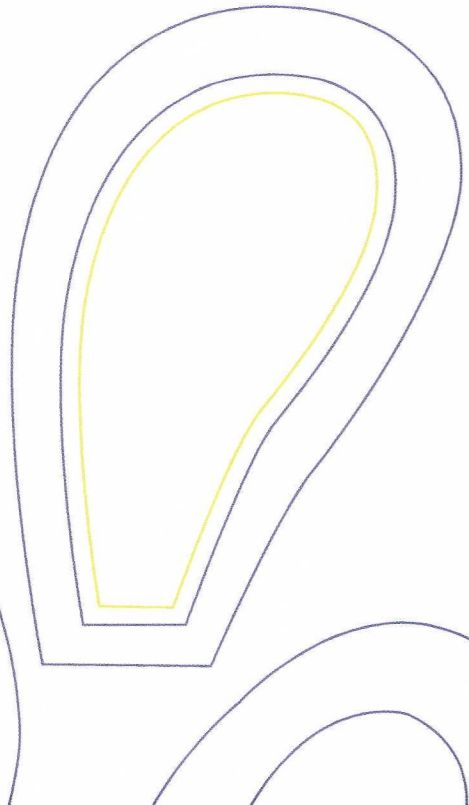
- *ADB Zeeland is vanuit het LHBTI project aangesloten bij de Commissie Roze Zaterdag. Deze commissie houdt zich bezig bij het organiseren van Roze Zaterdag in Goes, 2023. De bedoeling is dat het een echt Roze Jaar wordt, met activiteiten door heel Zeeland. Vanuit het LHBTI project wordt vooral gekeken naar de 'cultuurkant' van Roze Zaterdag. De samenwerking wordt gezocht met musea, bioscopen en andere culturele organisaties om te kijken wat de mogelijkheden zijn in 2023.*

- *Onder andere naar aanleiding van gesprekken met de Alliantie Verandering van Binnenuit hebben wij onderzocht op welke manier wij (meer) contact konden leggen met mensen met een migratieachtergond om het onderwerp LHBTI bespreekbaarder te maken. Wij hadden nog te weinig contacten en zagen dus nog geen mogelijkheid om actief aan de slag te gaan met de Alliantie.*

Vanuit ADB Zeeland is mede om deze reden een 'proeftuin meldingsbereidheid moslimdiscriminatie' opgezet. Wij hebben hierbij contact gezocht met verschillende mensen die betrokken zijn bij Zeeuwse moslimgemeenschappen. In eerste instantie zijn wij vanuit het ADB met hen in gesprek over de ervaren discriminatie door moslims, in 2022-2023 willen wij deze contacten ook gebruiken om vanuit het LHBTI project onderwerpen als LHBTI-acceptatie aan te kaarten.

Project: Kijk eens door een andere bril!

In 2020 ontving ADB Zeeland een donatie van € 12.000,-. Met dit bedrag heeft ADB Zeeland zes Virtual Reality brillen kunnen aanschaffen en filmmateriaal kunnen afnemen. In 2021 is ADB Zeeland verder gegaan met het ontwikkelen van de gastles 'Kijk eens door een andere bril!'. In de gastles (bedoeld voor het voortgezet onderwijs) staan racisme en de ervaren ongelijkheid tussen burgers centraal. Hoe gaan we hiermee om als samenleving? Wat zou jij doen als je toeschouwer bent van discriminatie? De jongeren krijgen een Virtual Reality (VR)-beleving waarin scènes zitten van een klasgenoot die gepest en gediscrimineerd wordt door medeleerlingen. Aan de hand van deze VR-beleving gaan de jongeren met elkaar in debat over de onderwerpen die zijn behandeld in het filmpje. In 2021 hebben 8 klassen uit het voortgezet onderwijs de gastles 'Kijk eens door een andere bril!' gevolgd. Ook in 2022 zal de gastles nog worden aangeboden.



Project: Allemaal Mensen

Eind 2020 heeft ADB Zeeland een subsidie toegekend gekregen van het VSB Fonds. In 2021 heeft ADB Zeeland dankzij deze subsidie het project Allemaal Mensen kunnen opzetten en uitvoeren. In dit project heeft ADB Zeeland een breed te gebruiken filmdocumentaire gemaakt. In de documentaire staan het stimuleren van een inclusieve samenleving, verminderen van racisme en discriminatie en het vergroten van bewustwording over eigen vooroordelen centraal. In de documentaire maakt de kijker kennis met zes personen met elk hun eigen verhaal. In tweetallen gaan deze mensen het gesprek aan over de vooroordelen waarmee zij in het dagelijks leven te maken krijgen én over de vooroordelen die zij zelf hebben. De documentaire laat zien dat mensen vaak veel meer gemeen hebben dan ze vooraf zouden denken. De documentaire is tijdens het Bevrijdingsfestival op 5 mei in première gegaan, en is uiteindelijk ook geselecteerd voor het filmfestival Film by the Sea in Vlissingen.

Voor het project en de bijbehorende documentaire is een mirco-website ontwikkeld. Op deze website kunnen de bezoekers kennismaken met de deelnemers en is de documentaire terug te zien. De website is te vinden via www.allemaalmensen.nl.

Via deze website is de documentaire 1.600 keer bekeken. Daarnaast is er een sociale media campagne geweest op Facebook en Instagram. Hiermee zijn 101.200 mensen bereikt. De campagne is 404.000 keer weergegeven op sociale media.

Naast de documentaire is er ook ondersteunend lesmateriaal ontwikkeld. De documentaire is vervolgens gebruikt tijdens gastlessen op Zeeuwse scholen. Er zijn niet alleen gastlessen gegeven op Zeeuwse scholen (op het voortgezet onderwijs én op het mbo), maar de documentaire is ook vertoond voor werknemers van de provincie Zeeland.

5. Verdere activiteiten in 2021

Zeeuws Deltaplan Aanpak Discriminatie
Alleen door samen te werken kunnen we zorgen voor een inclusief Zeeland. Daarom heeft ADB Zeeland het initiatief genomen voor een Zeeuws Deltaplan voor de aanpak van discriminatie. In dit plan worden gemeenten, burgers en organisaties betrokken om sámen discriminatie in Zeeland aan te pakken.
Er worden hierbij acties ondernomen op verschillende domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, veiligheid en toegankelijkheid. Alle mooie voorbeelden van Zeeuwse interventies worden verzameld op de website www.zeelandinclusief.nl.

In de Coalitie Deltaplan komt iedereen samen die bezig is (of wil zijn) met de aanpak van ongelijke behandeling in Zeeland. Zo kunnen initiatieven met elkaar worden gedeeld, kunnen we van elkaar leren en is samenwerking mogelijk.

Mensenrechtenvlag
In 2020 heeft ADB Zeeland samen met landelijke collega's gewerkt aan de lancering van de Mensenrechtenvlag. Dit jaar is opnieuw aandacht besteed aan het hijsen van deze vlag. ADB Zeeland heeft alle Zeeuwse gemeenten benaderd om de vlag te hijsen op 10 december. Zeven gemeenten hebben aan deze oproep gehoor gegeven.

Four Freedoms door het jaar heen
ADB Zeeland maakt permanent deel uit van de werkgroep Four Freedoms door het jaar heen. In deze werkgroep werken organisaties samen op het gebied van mensen-rechten.

Lezing Joyce Sylvester
Op 3 juli heeft substituut Nationale Ombudsman Joyce Sylvester op verzoek van ADB Zeeland een lezing en signeersessie gegeven in ZB| Planbureau en Bibliotheek van Zeeland in Middelburg en boekhandel De Koperen Tuin in Goes. In haar boek 'Bent ú de burgemeester? Autobiografie van een pionier' vertelt ze over de weg die ze heeft afgelegd en laat ze zien dat ze een inspiratiebron is. Door haar verhaal te vertellen wordt het belang van kansengelijkheid zichtbaar en daagt ze ons allemaal uit om te reflecteren op de beelden die we hebben.

30-jarig bestaan ADB Zeeland
Op 21 november 1991 is het meldpunt Anti Discriminatie Bureau Zeeland opgericht. Dat betekent dat wij in 2021 30 jaar bestaan. Helaas kon de feestelijke viering van ons 30 jarig jubileum niet doorgaan in verband met de coronamaatregelen. Om toch stil te staan bij onze dertigste verjaardag, hebben wij een online magazine gemaakt. Een magazine boordevol mooie interviews met oud-collega's, betrokkenen bij ADB Zeeland, oude foto's en krantenartikelen, cijfers en natuurlijk allerlei hoogtepunten van de activiteiten en projecten van ADB Zeeland.

Proeftuin Moslimdiscriminatie melden
Wij vinden het belangrijk om in contact te staan met verschillende gemeenschappen in Zeeland die mogelijk discriminatie ervaren. Eén van de groepen waar we nog weinig contact mee hadden is de moslimgemeenschap. Samen met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hebben wij daarom de proeftuin 'Moslimdiscriminatie melden' georganiseerd. Samen met relevante mensen en organisaties, zoals moskeebezoekers en het COA hebben wij onderzocht hoe wij ervoor kunnen zorgen dat moslimdiscriminatie in Zeeland vaker wordt gemeld en ongelijke behandeling van moslims wordt bestreden. De uitkomsten van deze proeftuin hebben wij landelijk gedeeld met de andere antidiscriminatievoorzieningen.

Afgelaste activiteiten
Vanwege de coronapandemie konden er twee activiteiten niet doorgaan: het vieren van de internationale dag tegen racisme en discriminatie op 21 maart en ons 30-jarig bestaan in november. Deze activiteiten zijn uitgesteld naar 2022.