Werkzaak Rivierenland
T.a.v. mevrouw E. Boer
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK
UW BRIEF VAN 27 oktober 2023
ONS KENMERK GZDGCB
VERZENDDATUM 16 februari 2024

CONTACTPERSOON L. Ippel
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 Werkzaak Rivierenland

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij op 27 oktober 2023 het meerjarenbeleidsplan (MJBP) 2024-2027. Wij hebben kennis genomen van de brief en deze behandeld in de commissievergadering van 1 februari 2024 en in de raadsvergadering van 15 februari 2024.

Voordat we ingaan op de specifieke punten uit het plan, willen wij eerst een algemene reactie geven zoals opgenomen in de onderstaande paragraaf. Vervolgens zullen wij dieper ingaan op de beleidslijnen zoals uiteengezet in het meerjarenbeleidsplan.

Uitgangspunten gemeente Culemborg

Allereerst willen wij onze waardering uitspreken voor het feit dat Werkzaak de financiële uitdagingen erkent waarmee onze gemeente wordt geconfronteerd. Als gevolg van economische factoren en de mogelijke korting van € 3 miljard vanaf 2026, bevinden wij ons in een situatie waarin cruciale keuzes gemaakt moeten worden. In onze gesprekken met het Rijk kaarten wij de tekorten aan, en op lokaal niveau staan we voor dezelfde uitdagingen. Daarbij realiseren we ons dat we op basis van de brief onvoldoende zien waar nog eventuele keuzemogelijkheden en consequenties zitten. Het is cruciaal dat Werkzaak ons goed meeneemt en voorstellen doet om zoveel mogelijk binnen eigen budgetten op te vangen zonder kwaliteit te verliezen.

Aanvullend hierop worden Gemeenschappelijke Regelingen verzocht om terughoudend te zijn bij het indienen van voorstellen voor nieuw beleid, en we hanteren het principe "Nee, tenzij..." . Eventuele voorstellen voor nieuw beleid dienen goed te zijn onderbouwd en te worden aangemeld in de Kaderbrief, op zo een wijze dat wij in staat zijn om nut en noodzaak van deze voorstellen goed te kunnen beoordelen. Nieuw beleid dat niet in de Kaderbrief is opgenomen, wordt in principe niet gehonoreerd. Het bovenstaande geldt ook voor beleidsvoornemens waarvoor

dekking gevonden kan worden binnen de begroting en meerjarenraming van Werkzaak.

Uitgangspunten meerjarenplan

Allereerst zien wij prachtige ambities in het document die aansluiten bij onze gemeentelijke visie en doelstellingen, zoals het bevorderen van bestaanszekerheid en het terugdringen van armoede. Het plan geeft focus voor de komende vier jaar, maar het is geen operationele vertaling. Daarnaast is er geen financiële doorrekening gemaakt waardoor de vraag ontstaat of het gehele plan uitvoerbaar is. Zoals u ongetwijfeld heeft vernomen, komen de gemeentes komende jaren in financieel zwaar weer waardoor wij kritisch moeten zijn op (nieuwe) beleidsplannen. Wij kunnen ons voorstellen dat niet alles haalbaar is binnen de gestelde financiële kaders en dat Werkzaak zich daarmee niet aan alle ambities kan committeren. Er zal op een gegeven moment aanpassing in ambities (prioritering) of anderzijds aanpassing in de GR nodig zijn als meer geld nodig is. Heeft Werkzaak hier vooraf rekening mee gehouden? Hoe maakt u keuzes in wat het belangrijkst is en hoe houdt u ons op de hoogte van de vorderingen? Wij willen u erop wijzen dat het meerjarenbeleidsplan - hoe vooruitstrevend ook – binnen de eigen budgetten (dus budgetneutraal) uitgevoerd dient te worden. Tot slot willen wij graag een koppeling zien tussen het meerjarenbeleidsplan en de P&C-cyclus; dat er onderdelen zijn opgenomen in de cyclus. Anders blijft het slechts bij een theoretisch document.

Tijdspad

Kunt u ons een tijdspad geven m.b.t. tussentijdse evaluaties? U geeft aan dat u op onderdelen laat terugkomen in P&C, maar wij zien graag een uitgebreidere separate evaluatieproces - waarin de raden worden betrokken - tegemoet. De bijeenkomsten met de raadsleden inzake de totstandkoming van het meerjarenbeleidsplan, vonden wij heel waardevol en zien we graag gecontinueerd.

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijzebrief. Wij wensen u veel succes bij de uitvoer van het ambitieplan en zien de (tussentijdse) evaluatie met vertrouwen tegemoet. Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

De griffier, De voorzitter,

D. van der Harst G. van Grootheest