

Verwerking moties en amendement Koersdocument

Tijdens het debat over het Koersdocument is, naast het Koersdocument, een aantal moties en één amendement aangenomen. Tijdens de werkconferentie van 2 juli is afgesproken dat per amendement en motie wordt aangegeven hoe deze in de begroting wordt verwerkt.

In onderstaande tabel zijn de amendementen en de moties opgenomen, na de tabel wordt per amendement en motie aangegeven hoe deze een plek krijgt in de begroting. In de bijlage zijn de amendement en de moties opgenomen.

bedragen * € 1.000	2025	2026	2027	2028
Roeien met de riemen die je hebt (amendement)	nvt	nvt	nvt	nvt
Verleden Beleefd verwezenlijkt! (motie)	-€	-€	-€	-€
Beter ambtshalve uitgekeerd dan ten hele gedwaald (motie)	-€ / €	-€ / €	-€ / €	-€ / €
Een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever (motie)	nvt / -€	nvt / -€	nvt / -€	nvt / -€
Een zorgplan voor Nijmegen (motie)	nvt	nvt	nvt	nvt
Fair pay vraagt om een eerlijk verhaal (motie)	nvt / -€	nvt / -€	nvt / -€	nvt / -€
Groene Walstroom, beslispunt 1 (motie)	nvt	nvt	nvt	nvt
Investeren in Nijmegen van een snelheid (motie)	nvt	nvt	nvt	nvt
Keep on rollin' in the free world (motie)	-€	-€	-€	-€
Net geen netcongestie (motie)	nvt	nvt	nvt	nvt
Samen sterk voor een seniorvriendelijk Nijmegen (motie)	-€?	-€?	-€?	-€?
Speel Sport en Ontmoetruimte voor kinderen en jongeren (motie)	nvt	nvt	nvt	nvt
Toegankelijke PrEP-zorg (motie)	-€ (0,5 fte)	-€ (0,5 fte)		
Van rommel naar Parel de koers naar een schoon Nijmegen (Motie)	nvt	nvt	nvt	nvt
Vergoed dierenartskosten voor mensen in financiële nood (motie)	-€	-€	-€	-€

nvt = (deel van de) motie /amendement heeft geen direct effect op financiën

-€, voor uitvoering motie zijn financiële middelen nodig

€, er wordt een besparing in de motie aangegeven

-€? Mogelijk dat voor de uitvoering van de motie financiële middelen nodig zijn

Roeien met de riemen die je hebt (amendement)

We verhogen de baten uit gemeentelijke belastingen jaarlijks met het in de Stadsbegroting vastgestelde indexeringspercentage. Volgens de Gemeentewet mag een gemeentelijke belasting niet afhankelijk worden gesteld van het inkomen, de winst of het vermogen. In de Stadsbegroting 2025-2028 is er niet voor gekozen om de tarieven meer dan het vastgestelde indexeringspercentage, te verhogen.

Verleden Beleefd verwezenlijkt! (motie)

Gelet op de financiële situatie kiest het college om hiervoor geen financiële middelen vrij te maken. Er zijn structurele middelen gereserveerd voor de exploitatie van de Stevenskerk, maar geen incidentele middelen voor projecten.

Daarmee voeren we deze motie dus niet uit.

Beter ambtshalve uitgekeerd dan ten hele gedwaald (motie)

Actief aan de slag met het vereenvoudigen van inkomensregelingen en het overgaan tot het zoveel mogelijk ambtshalve uitkeren van regelingen bij aanvragen wanneer de inkomenssituatie van de inwoner al bekend is bij de gemeente. Deze punten worden meegenomen in de uitwerking van het nieuwe beleidskader op armoede. Begin september stelt het college de startnotitie vast waarin hiervoor een voorzet wordt gedaan. Hierin wordt tevens de motie "Van armoedebelief naar maatwerk in bestaanszekerheid" uitgewerkt, waarin het college scenario's uitwerkt voor de inrichting van een vereenvoudigd beleid voor inkomensondersteuning. De inhoud van deze twee moties sluiten goed op elkaar aan. Half 2025 ligt het beleidskader voor aan de gemeenteraad.

Het is op deze korte termijn niet mogelijk om de verwachte kostenbesparing van deze ingrepen uit te werken en we kunnen nu niet inschatten of de wijzigingen met een kostenbesparing gepaard zullen gaan. De inhoudelijke wens tot vereenvoudigen en ambtshalve uitkeren van regelingen sluit aan bij de ambities van het college en worden uitgewerkt

in het nieuwe beleidskader. We verwachten echter niet dat dit gepaard gaat met een kostenbesparing, aangezien vereenvoudiging en ambtshalve uitkeren naar verwachting leidt tot een hoger bereik.

Een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever (motie)

De ambtelijke organisatie herkent de observaties van de raad en heeft inmiddels het actualiseren van het strategisch HR-beleid hoog op de agenda geplaatst. In 2024 wordt gestart met het opstellen van een HR visie, waarin het moderniseren van het wervings- en selectiebeleid, het opstellen van een pre-, on- en offboardingsprogramma en het actualiseren van het stagebeleid een plek zal vinden. In 2023 heeft de organisatie een nieuw werkgeversmerk geïntroduceerd. De corporate recruiter gaat de wervingsstrategie vormgeven waarbij actieve benadering van scholieren en studenten (campus recruitment) een belangrijk onderdeel zal zijn. Het onbevooroordeeld werven en selecteren maakt ook onderdeel uit van de wervingsstrategie. Een projectgroep is inmiddels gestart met dit onderdeel van recruitment. Nijmegen heeft enkele jaren geleden Oversteek geïntroduceerd. Via Resultaatopdrachten kunnen medewerkers op een laagdrempelige wijze reageren op een opdracht, waardoor het mogelijk is om binnen de organisatie tijdelijk of vast door te stromen. Gezien de krappe arbeidsmarkt zijn alle kandidaten die ervaring hebben binnen onze organisatie potentieel interessant om mee te nemen in onze procedures. Daarom kunnen ook uitzendkrachten en stagiairs reageren op resultaatopdrachten en op die manier instromen/doorstromen binnen de organisatie. Oversteek is een manier om medewerkers voor langere periode aan de organisatie te binden. Via het verstevigen van het onboardingsprogramma (inclusief preboarding) willen we nieuwe medewerkers vanaf de start beter binden aan de organisatie en de stad. Het voorgaande zal worden opgenomen in de Stadsbegroting 2025-2028. De plannen zijn dusdanig prematuur, dat in financiële zin aan de raad geen middelen worden gevraagd. Gezien de achterstand die in de afgelopen jaren is ontstaan, zullen eventuele aanvullende middelen vooral moeten komen uit het gevraagde aanvullende budget van € 4 miljoen voor de organisatie.

Een zorgplan voor Nijmegen (motie)

Op 17 september stelt het college een raadsbrief vast waarin de raad op hoofdlijnen geïnformeerd wordt over de aanpak van de taakstellende bestedingsruimte voor Jeugd en Wmo en daarmee over de uitvoering van de motie. De planning is dat het college in Q1 2025 een nader uitgewerkt plan richting de raad zal sturen.

Fair pay vraagt om een eerlijk verhaal (motie)

Het effect van BTW-verhoging bij cultuur van 9% naar 21% per 2026 is landelijk voor de verschillende disciplines in beeld gebracht. De verwachting is dat dit leidt tot daling van de inkomsten van 3,3% voor musea en 5,5% voor podia en festivals. Wat het betekent voor Nijmegen is nog onduidelijk.

We hebben de budgetten voor de subsidieregelingen opgehoogd om tegemoet te komen aan de kostenstijging door Fair Pay. We hebben een globaal beeld van de Fair Pay maar gaan onderzoeken of we daar een meer gedetailleerd overzicht van kunnen maken. Voor 2025 is er € 1,5 miljoen meer subsidie aangevraagd dan er beschikbaar is binnen het programma Cultuur. Naast Fair Pay hebben culturele instellingen namelijk ook te maken met sterke kostenstijgingen van personeel en energie.

Groene Walstroom, beslispunt 1 (motie)

Deze motie wordt uitgevoerd. Dat kan binnen het beschikbare budget en leidt niet tot een financiële claim.

Investeren in Nijmegen van een snelheid (motie)

De motie vraagt om een beter inzicht waar het college van plan is om ongelijk te investeren om kansengelijkheid te bevorderen. Het bevorderen van kansengelijkheid is een belangrijk thema waar we op inzetten, dat blijkt ook uit het coalitieakkoord. In het coalitieakkoord benoemen we dat we onder andere via de programma's Onderwijs en Werk en Inkomen willen investeren in kansengelijkheid. De informatiebehoefte die blijkt uit deze motie is echter breder en lijkt ook sterk in te gaan op investeringen in het fysieke domein, zoals investeringen in de openbare ruimte. Hier ligt

volgens ons een link met de omgevingsvisie. In de omgevingsvisie wordt aandacht gegeven aan rechtvaardigheid. Op dit moment actualiseren we de omgevingsvisie. Hierbij hanteren we het principe van een nabije stad. Dat vatten we breed op. We maken zo de verbinding tussen sociale en fysieke thema's. Dat doen we bijvoorbeeld op het thema gezonde leefomgeving. Bij bespreking van de contourennota, waarin de eerste beleidslijnen voor de geactualiseerde omgevingsvisie staan, heeft de gemeenteraad besloten om bij de gezonde leefomgeving meer aandacht te hebben voor ruimtelijke en sociale rechtvaardigheid (d.d. 24 april 2024: motie vizier op een ruimtelijk rechtvaardig Nijmegen). We verkennen hoe we dit goed kunnen opnemen in de omgevingsvisie. Ruimtelijke en sociale rechtvaardigheid zijn belangrijke maar ook abstracte onderwerpen. We zullen eerst goed moeten uitzoeken hoe we een goede verbinding kunnen maken tussen ruimtelijke-sociale rechtvaardigheid en een gezonde leefomgeving op basis van de omgevingsvisie. Hiervoor is de uitwerking van de omgevingsvisie op stadsdeelniveau een eerste stap. Ook het concept van ongelijk investeren maakt het lastig om de motie naar tevredenheid van de steller te beantwoorden. Meer geld naar scholen met een zwaardere weging is een voordehand liggend voorbeeld omdat er een landelijk gehanteerde standaard is waarlangs scholen gewogen worden. Maar naar welke criteria zal moeten worden gekeken om te bepalen welke wijken meer investeringen in de openbare ruimte verdienen, is minder eenvoudig. We zijn het dus eens met de achterliggende gedachte van uw motie, maar ontraden deze toch: de vragen die u graag beantwoord ziet, zijn niet eenvoudig te beantwoorden en we willen inzetten op het spoor van de omgevingsvisie om ruimtelijke en rechtvaardigheidsvraagstukken beter met elkaar te verbinden.

Keep on rollin' in the free world (motie)

Deze motie wordt uitgevoerd. Dat kan binnen het beschikbare budget en leidt niet tot een financiële claim.

Net geen netcongestie (motie)

De organisatie is in volle gang. De voorlopige datum van de informatiebijeenkomst is 16-10-2024. De motie wordt uitgevoerd en leidt niet tot nieuwe claims.

Samen sterk voor een seniorvriendelijk Nijmegen (motie)

Het college gaat een integraal actieprogramma opstellen voor 65plussers. Wij delen de mening van de gemeenteraad dat wij ons als gemeente moeten voorbereiden op de groeiende groep 65plusser om ervoor te zorgen dat kwetsbare senioren zowel nu als in de toekomst toegang hebben tot passende ondersteuning. Op dit moment bereiden we ons voor op de groeiende groep 65plussers, echter merken we dat er meer nodig is. Er worden een aantal knelpunten ervaren, die onvoldoende aandacht krijgen binnen het huidige beleid. Op basis van deze knelpunten stellen we een integraal actieprogramma op om dit aan te pakken. Dit doen we samen met de doelgroep. Het opstellen van het integraal actieprogramma senioren past binnen de huidige financiële kaders. Voor het uitvoeren van het integraal actieprogramma zijn extra middelen nodig. De uitvoering van het programma is afhankelijk van besluitvorming bij de Stadsbegroting 2025-2028. In het eerst kwartaal van 2025 wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de voortgang van het integraal actieprogramma senioren. Het college heeft besloten geen integrale nota seniorenbeleid te ontwikkelen. Het ontwikkelen van integraal seniorenbeleid over alle beleidsterreinen heen is niet eenvoudig te realiseren en vergt veel tijd. We focussen ons daarom niet op het ontwikkelen van beleid, maar gaan direct integraal aan de slag. We willen de kracht van senioren benutten en kwetsbare senioren zo goed mogelijk ondersteunen.

Speel Sport en Ontmoetruimte voor kinderen en jongeren (motie)

We bekijken of we op korte termijn wijkspieeltuinen met een meer open karakter (zonder hoge hekken en beperkte openingstijden) kunnen realiseren. Daarvoor loopt er van 1 juli tot 1 november 2024 een pilot bij wijkspieeltuinen 't Genestetje en de Liguster. Het hek zal openblijven, zodat de speeltuinen 24/7 toegankelijk zijn. Omwonenden zijn per brief geïnformeerd, in oktober zal naar de ervaringen van omwonenden en bezoekers worden gevraagd.

Bij een positief effect (er wordt meer gespeeld en er zijn weinig zwaarwegende klachten over de openstelling in de avond en nacht) zullen in 2025 de hekken worden aangepast. Met de aanpassing zullen de speeltuinen dan open zijn maar er blijft een vorm van omheining zodat voor kinderen duidelijk is wat de grens van de speeltuin is en er veilig gespeeld kan worden. Ook zullen we dan de andere wijkspeeltuinen gefaseerd gaan omvormen naar een speeltuin met een open karakter. De uitvoering van de motie is budgetneutraal.

We bekijken of we bij het volgende boomplantseizoen nadrukkelijk locaties in (wijk)speeltuinen die nog niet aan de schaduwnorm voldoen, prioriteit kunnen geven bij het planten van nieuwe bomen.

Er wordt onderzocht welke speelplekken nu niet voldoen aan de schaduwdoelstelling. Hiervoor moet een schaduwanalyse worden opgezet. Komend half jaar gebruiken we om te bepalen waar ruimte is voor het toevoegen van extra bomen in de (wijk)speeltuinen. De plannen moeten intern worden getoetst, overlegd met bewoners en eventuele andere onderzoeken (zoals archeologie en Onderzoek naar Ontploffbare Oorlogsresten) moeten worden uitgezet. We kiezen ervoor de communicatie en bijbehorende onderzoeken mee te laten lopen met de uitvoering van het Bomenplan. We planten de bomen in de eerstvolgende ronde mee, dat is het najaar van 2025. De uitvoering wordt binnen de bestaande begroting opgelost.

Toegankelijke PrEP-zorg (motie)

De huidige wachtlijst bij de GGD kan verder worden weggewerkt. Hiervoor is voor nu geen tijdelijke extra inzet nodig. Dit kan de GGD uitvoeren omdat er vanuit het Rijk meer geld vrijkomt voor PrEP-zorg. Wat noodzakelijk is voor het structureel toegankelijk maken van PrEP-zorg is een goede samenwerking tussen GGD en de huisartsen. Dat betekent dat PrEP-gebruikers bij de GGD ook naar de huisartsen kunnen worden doorverwezen. Huisartsen moeten hiervoor beter toegerust worden. Onderzocht moet worden welke werkafspraken hiervoor nodig zijn zodat GGD en huisartsen proactief informeren en toeleiden naar adequate PrEP-zorg. Als gemeente kunnen we hier actief het gesprek over aangaan met de GGD en de huisartsen.

Van rommel naar Parel de koers naar een schoon Nijmegen (Motie)

Binnen het programma Werk en Inkomen zijn middelen beschikbaar om iemand aan te nemen (maatwerkbaan). Het is nog niet duidelijk wie de motie gaat uitvoeren (gemeente/Dar).

Vergoed dierenartskosten voor mensen in financiële nood (motie)

We onderzoeken de mogelijkheden voor financiële ondersteuning aan Nijmegenaren met een laag inkomen voor noodzakelijke dierenartskosten. Er is geen financiële dekking voor vergoeding vanuit de bijzondere bijstand. We zien wel mogelijkheden voor de inzet van fondsen. In het nieuwe beleidskader armoede nemen we de uitwerking van deze motie mee. Hierin kijken we ook hoe dit zich verhoudt tot de wens van de gemeenteraad om de regelingen te vereenvoudigen en in te zetten op maatwerk (motie van armoedebelid naar maatwerk in bestaanszekerheid, motie beter ambtshalve uitgekeerd dan ten hele gedwaald, motie tijd voor een Nijmeegse stadspas). Proactief benaderen en informeren over dierenwelzijnsnormen en -regels van eigenaren is praktisch onuitvoerbaar. Momenteel is er een nieuwe uitvoeringsagenda Dieren in voorbereiding. In dat proces wordt er ook nagedacht over informatie en educatie.

Bijlage Amendement en moties raadsdebat Koersdocument

Tijdens het debat over het koersdocument is, naast het Koersdocument, een aantal moties en één amendement aangenomen. Omdat deze moties en het amendement ook richting geven aan de begroting is hieronder per amendement of motie het besispunt dan wel verzoek opgenomen.

- **Roeien met de riemen die je hebt (amendement)**

‘Gezien het feit dat de financiële opgaven voor de gemeente dusdanig fors zijn, kan het zo zijn dat de gemeentelijke inkomsten worden verhoogd. Indien dit noodzakelijk blijkt, kiezen we er bewust voor om de extra lasten in eerste instantie te laten landen bij de meest kapitaalkrachten in onze stad.’

- **Verleden Beleefd verwezenlijkt! (motie)**

In de begroting eenmalig extra middelen vrij te maken voor cultureel erfgoed, zodat:

- a) De gestelde ambities in Verleden Beleefd gerealiseerd kunnen worden;
- b) Er een bijdrage geleverd wordt om de plannen van Het Gebroeders van Lymborchhuis voor hun jubileumjaar (2025) mogelijk te maken;
- c) Cultureel erfgoed beter zichtbaar gemaakt kan worden in de stad, door;
 1. Bij de renovatie van het dak van de St. Stevenskerk, dit dak ook toegankelijk te maken voor bezoekers;
 2. De spilfunctie van partners zoals St. Stevenskerk en het huis van de Nijmeegse Geschiedenis te versterken door bijvoorbeeld exposities, tentoonstellingen en optredens te stimuleren.

- **Beter ambtshalve uitgekeerd dan ten hele gedwaald (motie)**

Om in navolging van het debat en het voornemen tot vereenvoudiging van de regelingen bij het koersdocument in 2023

1. Om actief aan de slag te gaan met het vereenvoudigen van inkomensregelingen.
2. Over te gaan tot het zoveel mogelijk ambtshalve uitkeren van regelingen bij aanvragen wanneer de inkomenssituatie van de inwoner al bekend is bij de gemeente.
3. De uitwerking met daarin verwachte kostenbesparing van deze twee ingrepen te verwerken in de begroting 2025-2028.

- **Een aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever (motie)**

1. Te onderzoeken welke stappen de gemeente kan zetten om het strategisch HR-beleid van de gemeente Nijmegen te versterken door in te zetten op de volgende punten:
 - a. Een actief stagebeleid. Waarbij in ieder geval rekening wordt gehouden met een stagenorm in samenwerking met mbo, hbo en wo instellingen met als doel het aantal stages per jaar te verhogen. Hierbij ook nadrukkelijk te kijken hoe stagiaires langduriger te binden aan onze organisatie.
 - b. In te zetten op een diverse en inclusieve wervingsstrategie om nieuwe doelgroepen te bereiken. Hierbij te kijken naar innovatieve wervingsinstrumenten.
 - c. Onboarding per beroepsgroep te uniformeren en professionaliseren om nieuw talent soepel te laten landen in de organisatie en hiermee ook beter te binden
 - d. Een actief doorstroombesleid om (potentiële) talenten ruimte te geven om in de organisatie te groeien en te binden. Hierbij ook mee te nemen hoe uitzendkrachten beter toekomstbestendig kunnen worden benut.
2. Dit actief mee te nemen in de uitwerking richting de Stadsbegroting 2025-2028.

- **Een zorgplan voor Nijmegen (motie)**

- In de begroting een plan voor te leggen waarin duidelijk wordt gemaakt met welke maatregelen en ingrepen de genoemde taakstellingen worden behaald. Daarin helder aan te geven wat de gevolgen zijn voor de zorg en ondersteuning die Nijmegenaren via de verschillende domeinen ontvangen;
- Hierin de volgende voorwaarden, principes en kaders in mee te nemen:
 - In te zetten op innovatieve oplossingen, zoals bijvoorbeeld de Was- en Strijkservice bij Wmo huishoudelijk hulp. Met als inzet het besparen van kosten en uren van medewerkers, waarbij de ondersteuning op hetzelfde niveau blijft, niet als drempelverhoging.

- Collectieve begeleiding wanneer mogelijk in plaats van individueel,
- In te zetten op de juiste verwijzing bij het eerste contact, naar de juiste ondersteuning op het juiste moment bij zowel buurtteams, specialistische zorg als huisartsen.
- Inzetten op een inkomensafhankelijke eigen bijdrage in de Wmo, zodra dit mogelijk is per 1 januari 2026.
- In dit plan ook mee te nemen dat er wordt ingezet op een impuls voor de sociale basis door:
 - a) Het investeren en bijdragen aan een stevige brede sociale basis, zowel in voorzieningen als in wijk/buurt-netwerken van bewoners, op te nemen in dit plan. Zeker wanneer dit voorliggend is aan Wmo/Jeugdzorg, en hierin ook zaken als o.a. onderwijs, dagbesteding, opvang en welzijnswerk mee te nemen en hoe de gemeente (in)formele buurt/wijk-netwerken kan faciliteren en ondersteunen.
 - b) Hierbij ook actief samen op te trekken met (gesubsidieerde) organisaties die actief zijn in de sociale basis, omdat juist zij op een laagdrempelige manier zorgen dat inwoners indicatie-vrij kunnen blijven meedoen aan de samenleving.
- **Fair pay vraagt om een eerlijk verhaal (motie)**
 - Te onderzoeken wat de invoering van bovenstaande kostenstijgingen betekent voor de Nijmeegse cultuursector
 - In aanloop naar de begroting uit te werken hoe we om kunnen gaan met de gevolgen van deze kostenstijgingen door ze bijvoorbeeld op te vangen in de cultuursubsidie budgetten.
- **Groene Walstroom, beslispunt 1 (motie)**
 1. Te onderzoeken welke technische en financiële mogelijkheden er zijn om het aanbod van groene walstroom aan de Waalkade te vergroten, zodat alle schepen die aanleggen hier gebruik van kunnen maken;
- **Investeren in Nijmegen van een snelheid (motie)**
 1. Bij de aankomende begrotingsbehandeling te zorgen voor een extra paragraaf in de stadsbegroting waarin inzichtelijk wordt:
 - a) Op welke beleidsterreinen het College bewust ongelijk en extra wil investeren om kansenongelijkheid tegen te gaan in diverse stadsdelen;
 - b) Welke investeringen uit de begroting de diverse specifieke stadsdelen zullen baten en welke daarbij achterblijven;
 - c) Wat de beoogde impact daarvan op kansengelijkheid is door heel Nijmegen;
- **Keep on rollin' in the free world (motie)**
 1. Het huidige beleid en de regelingen omtrent het gratis ter beschikking stellen van leenbuggy's, -rollators en -rolstoelen te evalueren en te inventariseren, hierin de mogelijkheid tot uitleen van scootmobielen te betrekken, de uitkomsten hiervan mee te nemen in het parkeerbeleid en de mobiliteitstransitie en hier uitvoer aan te geven,
 2. Bij die evaluatie, inventarisatie en uitvoer niet alleen rekening te houden met de binnenstad, maar ook andere delen van Nijmegen te betrekken waar verschillende vormen van mobiliteit samenkomen, zoals bijvoorbeeld de omgeving van Winkelcentrum Dukenburg en delen van Nijmegen-Noord,
 3. Over de evaluatie, inventarisatie en uitvoer terugkoppeling te geven aan de raad in Q1 van 2025.
- **Net geen netcongestie (motie)**

De griffie een informatie avond/dag te laten organiseren waarbij de raad getraind en bijgepraat wordt over (de consequenties, kansen en risico's) van netcongestie in Nijmegen.
- **Samen sterk voor een seniorvriendelijk Nijmegen (motie)**

1. Een actieprogramma seniorvriendelijk Nijmegen te ontwikkelen dat de huidige aandachtspunten en opgaven gericht op ouderen binnen welzijn, zorg, huisvesting, mobiliteit, openbare ruimte, inclusie en inkomen samenbrengt.
 2. In dit actieprogramma de huidige en gewenste samenhang tussen deze aandachtspunten en opgaven te beschrijven en kansen te beschrijven om deze samenhang te vergroten.
 3. Dit 'actieprogramma seniorvriendelijk Nijmegen' het startpunt te laten zijn voor het ontwikkelen van integraal ouderenbeleid.
 4. Ouderen en organisaties die voor ouderen opkomen, waaronder in ieder geval de Seniorenraad, te betrekken bij de ontwikkeling van dit actieprogramma en het uiteindelijke integrale ouderenbeleid.
 5. Bij de opstelling van de Stadsbegroting 2025-2028 aandacht te besteden aan de financiële en personele middelen die nodig zijn voor het opstellen van dit actieprogramma en het opvolgen van eerste optimalisaties.
- **Speel Sport en Ontmoetruimte voor kinderen en jongeren (motie)**
 1. Te bekijken of we op korte termijn kunnen wijkspeeltuinen met een meer open karakter (zonder hoge hekken en beperkte openingstijden) kunnen realiseren.
 2. Te bekijken of we bij het volgende boomplantseizoen nadrukkelijk locaties in (wijk)speeltuinen die nog niet aan de schaduwnorm voldoen prioriteit kunnen geven bij het planten van nieuwe bomen.
 - **Toegankelijke PrEP-zorg (motie)**
 1. Een tijdelijke extra inzet van bijvoorbeeld 0,5 FTE voor twee jaar waarbij; huisartsen in Nijmegen actief door de GGD worden getraind en geactiveerd voor het verlenen PrEP-zorg, de huidige wachtlijsten bij de GGD verder worden weggewerkt (extra intakes), en structurele werkafspraken worden gemaakt tussen GGD en huisartsen over de Prep-zorg (wie doet wat). Alles met doel om met deze tijdelijke inspanning de Prep-zorg structureel toegankelijk te maken voor de doelgroep.
 - **Van rommel naar Parel de koers naar een schoon Nijmegen (Motie)**
 1. In de Stadsbegroting 2025-2029 ruimte te maken voor de inzet van stadsconcièrges, die een actieve rol spelen in het signaleren en aanpakken van afval en verloederingsproblemen door rommel laten ophalen en met vervuilers in gesprek te gaan zonder direct te beboeten en een signaalfunctie vervullen om handhaving efficiënter in te zetten
 2. De mogelijkheden te onderzoeken om stadconcièrges te betrekken vanuit het programma maatwerkbanen.
 3. De procedure voor het melden van kapotte of volle containers bij DAR te vereenvoudigen, zodat bewoners dit sneller en gemakkelijker kunnen doen.
 4. Een campagne op te zetten gericht op het aanspreken van bewoners op verloedering en asociaal gedrag en hen bewust maakt van hun verantwoordelijkheid voor een schone stad.
 - **Vergoed dierenartskosten voor mensen in financiële nood (motie)**
 - De gemeente een zorgplicht heeft voor alle dieren binnen de gemeentegrenzen, waar niet meer voor wordt gezorgd;
 - Mensen in armoede door de zorgen over hun huisdier(en) stress ervaren wat tot gezondheidsproblemen en dus hogere zorgkosten kan leiden;