



Verslag Commissie Samenleving

Datum	08-04-2025
Tijd	19:30 – 21:55
Locatie	Plein
Voorzitter	T. van Happen
Commissiegriffier	D. Kamerbeek-Yntema
Aanwezigen	P. Ketelaars, S. Yarangümeli en F. Thijssen (DGG), T. Coolen en P. Font Freide (CDA), R. v.d. Vossenberg (DPM), P. Elsendoorn (PvdA), A. van Eersel en H. van Eembergen (GroenLinks), M. Moolenaar en R. Bemelmans (D66), J. Maas en M. Leenders (VVD) T. Haazen en M. v.d. Stolpe (SAMEN), wethouder Sanders, wethouder Stravers.
Afwezig	T. Meulendijks (DPM), M.H. v.d. Ven-Schoofs (PvdA)
Intern	Dhr. Maas (agendapunten 5 en 6), Mevr. Baars (agendapunten 7 en 8).
Extern	/

1 Algemeen

1.1 Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en geeft de volgende berichten van verhindering door:

De heer Meulendijks (DPM) is verhinderd en wordt niet vervangen;
Mevrouw Van den Ven-Schoofs (PvdA) is verhinderd en wordt niet vervangen.

1.2 Vaststellen agenda

Er zijn geen voorstellen tot het wijzigen van de agenda ontvangen. De agenda wordt conform vastgesteld.

1.3 Vaststellen verslag commissie Samenleving van 11 maart 2025

Er zijn geen verzoeken tot wijziging ontvangen. Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

1.4 Mededelingen van de portefeuillehouder(s) over/vanuit de gemeenschappelijke regelingen; Mededelingen van en vragen aan portefeuillehouder(s)

Wethouder Looijmans heeft een mededeling over de ingebruikname van het pand Nieuwendijk 24 in Geldrop voor opvang van ontheemden uit Oekraïne. Deze toezegging is vooraf schriftelijk toegestuurd.

Wethouder Sanders heeft twee mededelingen, welke vooraf schriftelijk zijn toegestuurd:

- Update over de ontwikkelingen bij Stichting Speeltuin de Viking;
- Begroting 2026 GR-vorming 10 voor de Jeugd.

Zie bijlage 1 voor de mededelingen.

Er worden mondelinge vragen gesteld door D66 over het Jongerenwerk. Wethouder Sanders beantwoordt de vragen. (Zie bijlage 2)

De voorzitter concludeert na beantwoording van de vragen dat wethouder Sanders heeft toegezegd dat zij op het moment dat de aanbesteding (van het jongerenwerk) heeft plaatsgevonden, terugkomt naar de commissie.

2 Beeldvorming

2.5 Update Stevige lokale teams

Wethouder Sanders geeft een korte inleiding op de presentatie. Vervolgens wordt een presentatie gegeven door de heer Maas. (Zie bijlage 3)

Naar aanleiding van de presentatie worden verschillende vragen gesteld vanuit de commissie. Deze vragen worden beantwoord door wethouder Sanders en de heer Maas.

In eerste termijn voeren GroenLinks, PvdA, DGG, D66, SAMEN en VVD het woord. Er wordt gesproken over het draagvlak onder partners, gevolgen van de verandering naar Stevige lokale teams voor o.a. de administratieve werklast, wie (eind)verantwoordelijk is bij deze vorm van werken, positieve aspecten aan het werken in/met wijkteams, het kostenplaatje, de overgang voor inwoners die al zorg ontvangen, eerste bevindingen van fase 2, op hoeveel locaties/in welke (alle?) wijken wijkteams komen, de stijgende behoefte aan zorg, de toegevoegde waarde van deze nieuwe teams, frequentie van doorverwijzen van en naar partijen, de hervormingsagenda en het meegeven van en praten over kaders. Wethouder Sanders en de heer Maas beantwoorden de gestelde vragen.

In de tweede termijn reageren VVD, SAMEN, D66, PvdA en DGG. Er wordt gesproken over de rol van de raad in het bepalen/meegeven van kaders, de volgorde en voorbereiding van stukken die besproken worden in de commissie en waarom dat niet juist is, de inzet van evaluaties voor de gebruikers, beschikbare capaciteit, de kaders zoals meegegeven in de begroting en de wettelijke verplichting om met wijkteams te gaan werken. Wethouder Sanders beantwoordt de gestelde vragen.

Na bespreking in twee termijnen concludeert de voorzitter dat wethouder Sanders twee toezeggingen heeft gedaan:

- De volgende vergadering van deze commissie zal de hervormingsagenda op de agenda staan.
- In Q3 komt de wethouder terug naar de raad/commissie om het te hebben over de voortgang van de Stevige lokale teams.

Hierna sluit de voorzitter dit agendapunt af.

2.6 Initiatief voorstel pilot toegang jeugdzorg – Wij zijn Geldrop-Mierlo | VVD

Mevrouw Leenders (VVD) geeft een toelichting op het initiatiefvoorstel.

In eerste termijn reageren SAMEN, CDA, D66, PvdA, GroenLinks en DGG. Er wordt gesproken over het zoeken naar de best mogelijke oplossing, de keuze voor wijk de Coevering, het initiatiefvoorstel ten opzichte van de Stevige lokale teams (overeenkomsten en verschillen), de lokale wegwijzer, de timing van het voorstel, de mogelijkheid om aspecten van het initiatiefvoorstel te verwerken in de Stevige lokale teams, wanneer de eerste resultaten van zowel de pilot als de Stevige lokale teams

verwacht zouden kunnen worden, wat er in de andere wijken gebeurt bij de pilot en de mening/visie van professionals. Mevrouw Leenders (VVD) en wethouder Sanders reageren op de gestelde vragen.

In de tweede termijn voeren DPM en SAMEN het woord. Er wordt ingegaan op de overlap van het initiatiefvoorstel met de Stevige lokale teams en de timing van het initiatiefvoorstel.

Na bespreking in twee termijnen constateert de voorzitter dat het initiatief nu bij de VVD ligt om het initiatiefvoorstel al dan niet te agenderen voor de komende raadsvergadering. Daarnaast zegt de voorzitter toe dat de dia waarop een vergelijking wordt gemaakt tussen de Stevige lokale teams versus het initiatiefvoorstel, wordt toegevoegd aan de stukken. (Zie bijlage 4)

2.7 Herijking Integraal Huisvestingsplan 2021-2025

In eerste termijn voeren D66 en SAMEN het woord. Er wordt gesproken over de noodzaak voor nieuwbouw, het schoolgebouw van De Vlinder, boven schoolse aantrekkingskracht, het samenvoegen van de Vd Puttschool en het Vijfblad in één gebouw, het nieuwe gebouw van de Sint Jozefschool en de afschrijvingstermijn van 50 jaar. Wethouder Stravers reageert op de gestelde vragen.

In de tweede termijn voeren VVD, DPM, CDA en DGG het woord. Er wordt gesproken over de Kersentuin, vertraging bij nu niet beslissen, het tegenhouden van het voorstel in de vorige vergadering, de waarde van de achterblijvende locaties (grond), de noodzaak voor het samengaan van de Vd Puttschool en het Vijfblad, het doorlopen proces, de mogelijkheid om het onderwerp ter besluitvorming naar de raad te sturen.

De heer Van de Vossenbergh (DPM) geeft aan dat DPM overweegt een amendement in te dienen bij dit voorstel.

Na bespreking in twee termijnen concludeert de voorzitter dat het raadsvoorstel door kan naar de raadsvergadering van 6 mei als besprekingsstuk.

2.8 Voorbereidingskrediet gecombineerde nieuwbouw Van der Putt en Vijfblad

In eerste instantie voeren CDA, DPM en DGG het woord. Er wordt gesproken over de toegevoegde waarde van de memo en het doorsturen van het voorstel naar de raadsvergadering.

De voorzitter concludeert dat er geen behoefte is aan bespreking in tweede termijn.

Na bespreking constateert de voorzitter dat het voorstel door kan naar de raadsvergadering van 6 mei als hamerstuk.

3 Algemeen

3.9 Sluiting

De voorzitter sluit, onder dankzegging, de vergadering om 21.55 uur.

Vastgesteld in de vergadering van 4 juni 2025.

D. Kamerbeek-Yntema
Commissiegriffier

T. van Happen
Voorzitter



MEDEDELING COMMISSIE

Ten behoeve van de Commissie Samenleving

Datum commissie: 8 april 2025

Voor wethouder: P. Looijmans

Onderwerp

ingebruikname pand Nieuwendijk 24 in Geldrop voor opvang ontheemden uit Oekraïne

Eerdere besluitvorming in de raad

24 februari 2025

Mededeling

Ik informeer u dat wij voor de duur van een jaar het pand Nieuwendijk 24 in Geldrop hebben gehuurd en zullen inzetten voor de opvang van maximaal acht ontheemden uit Oekraïne (voormalig winkelpand met bovenwoning).

De noodopvanglocaties die in 2022 zijn ingericht voor in principe een verblijfsduur van zes tot negen maanden, voldoen niet voor langer verblijf. Dit verblijf duurt inmiddels al drie jaar. Waar mogelijk proberen we knelpunten (te veel mensen op te weinig ruimte met te weinig privacy) op te lossen, door nieuwe opvangplekken te realiseren. Hiermee wordt de opvang humaner.

Voor structurele opvangplekken is in het Kader Vluchtelingenopvang afgesproken dat een participatietraject wordt doorlopen. In onderhavige situatie is dit niet aan de orde. Het betreft een zeer kleinschalige opvang (huur van een woning) voor een korte termijn van een jaar. Wij hebben de burens geïnformeerd direct nadat het huurcontract was getekend.

LEVgroep begeleidt de ontheemden die er gaan wonen. Zij gaan samen kennis maken met de burens. Ook laat de woonbegeleider bij de burens haar telefoonnummer achter, dat altijd gebeld kan worden bij vragen of klachten.



MEDEDELING COMMISSIE

Ten behoeve van de Commissie Samenleving

Datum commissie: 8 april 2025

Wethouder: M. Sanders

Onderwerp

Update over de ontwikkelingen bij Stichting Speeltuin de Viking

Mededeling

We willen u graag informeren over de positieve ontwikkelingen bij Stichting Speeltuin de Viking. De afgelopen jaren waren moeilijk, maar de stichting is nu weer op de goede weg. Door veel wisselingen in het bestuur ging het een tijd lang niet goed. Dit had gevolgen voor de inzet van vrijwilligers, de boekhouding en het onderhoud van de speeltuin.

Onlangs heeft de rechtbank een nieuw bestuur aangesteld. Dit bestuur bestaat uit vijf enthousiaste en betrokken vrijwilligers. Zij doen hun best om de stichting weer gezond te maken en klaar voor de toekomst.

Sinds januari 2025 is er een nieuw bestuur. Sindsdien is er hard gewerkt om de speeltuin weer op te laten bloeien. Het doel van het bestuur is om van de speeltuin een fijne en open plek te maken. Een plek waar alle kinderen, ongeacht hun achtergrond, welkom zijn. Ook willen ze dat de speeltuin een ontmoetingsplek wordt voor de hele buurt.

Enkele belangrijke stappen die zijn gezet:

- **Veiligheid en onderhoud:** Alle speeltoestellen zijn grondig gecontroleerd en voldoen nu aan de geldende veiligheidsvoorschriften. Het bestuur heeft zich gericht op het juiste onderhoud en zorgt ervoor dat de speeltuin veilig en aantrekkelijk blijft voor kinderen.
- **Herstel van vrijwilligersbetrokkenheid:** Dankzij de duidelijke visie en de goede werkmentaliteit van het nieuwe bestuur is er weer een enthousiast team van vrijwilligers ontstaan. Alle vrijwilligers hebben inmiddels een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en zijn actief betrokken bij het onderhoud en de activiteiten van de speeltuin.

Op de lange termijn wil de stichting de speeltuin nog inclusiever maken. Bijvoorbeeld door speeltoestellen te plaatsen die ook geschikt zijn voor kinderen in een rolstoel. Dit hangt wel af van het geld dat beschikbaar is.

Ook werkt de stichting samen met verschillende partners in de gemeente. Denk aan gebiedsregisseurs, scoutinggroepen en basisscholen. Samen willen ze de speeltuin nog beter maken.



Het bestuur wil zich ook aansluiten bij het initiatief 'Jongeren op Gezond Gewicht' (JOGG). Dat betekent dat ze in de toekomst in de kantine gezonde producten willen aanbieden, zoals fruit. Zo wordt de speeltuin niet alleen een plek om te spelen, maar helpt het ook mee aan de gezondheid van kinderen in de buurt.

De stichting blijft daarnaast voor iedereen toegankelijk, ook voor gezinnen met minder geld.

Afgelopen zaterdag was de officiële opening van het nieuwe speelseizoen. Het was een heel geslaagd evenement. Kinderburgemeester Stan van Steenberg en ik waren erbij. Zij spraken hun waardering uit voor het werk van de vrijwilligers en vertelden hoe belangrijk de speeltuin is voor een inclusieve en fijne plek voor alle kinderen in de gemeente.

Het weer was mooi, er waren veel blijde kinderen en de opkomst was groot.

Ook was er iemand aanwezig namens het project 'verminderen energielasten', die uitleg gaf over energiebesparende middelen. Daar was veel interesse voor. Inmiddels zijn er meerdere gesprekken gepland om inwoners verder te helpen.

Het is mooi om te zien hoe de stichting zich herstelt en zich richt op een inclusieve toekomst voor de speeltuin, en wij zijn ervan overtuigd dat dit een waardevolle aanvulling is voor onze gemeente. Wij ondersteunen hen met een structurele subsidie. Daarnaast is er voor speeltuin de Viking een aanvullende subsidie beschikbaar voor groot onderhoud.

MEDEDELING COMMISSIE

Ten behoeve van de Commissie Samenleving

Datum commissie: 8 april 2025

Wethouder: M. Sanders

Onderwerp

Begroting 2026 GR-vorming 10 voor de Jeugd

Mededeling

Op 11 maart is het voorstel 'GR-vorming 10 voor de Jeugd' besproken in de Commissie Samenleving. Daarbij is besloten het als hamerstuk te agenderen voor de raadsvergadering van 31 maart. In de commissie kwam ook een mogelijke kostenstijging ter sprake. De verwachting op dat moment was dat die beperkt zou blijven.

Op 31 maart heeft u besloten om geen zienswijze in te dienen over het voornemen tot oprichting van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) 10 voor de Jeugd. Daarmee heeft u kennisgenomen van dit voornemen.

Inmiddels heb ik een eerste concept van de begroting 2026 ontvangen. Op basis daarvan constateer ik dat de kostenstijging inderdaad beperkt is, maar wel hoger dan het beeld dat tijdens de commissie is geschetst.

De definitieve begroting 2026 wordt nog aan u voorgelegd. U krijgt dan volledig inzicht in de financiële onderbouwing en kunt een zienswijze indienen.

Vooruitlopend daarop wil ik u alvast het volgende meegeven:

De begroting bevat kosten die inherent zijn aan het functioneren van een GR, zoals:

- Indexeringen;
- Kosten voor het in stand houden van de GR, waaronder:
 - ICT;
 - Financiële administratie;
 - Privacy en gegevensbescherming.

Daartegenover staan verwachte besparingen door efficiëntere taakuitvoering.

Daarnaast zijn er kosten die niet rechtstreeks uit de GR-vorming voortkomen, maar wel onvermijdelijk zijn en dus sowieso zouden komen ook al zouden we niet in een GR gaan:

- Taken die voorheen door Helmond en andere Peelgemeenten werden uitgevoerd, maar waarvoor geen kosten werden doorberekend;
- Stijging van de kosten van BIZOB voor haar taken binnen 10 voor de Jeugd



Ik vind het belangrijk u hierover tijdig te informeren, mede omdat de raad op een later moment wordt gevraagd het college toestemming te geven om in te stemmen met de oprichting van de GR. U ontvangt dan ook de definitieve begroting, waarop u desgewenst een zienswijze kunt indienen.

Vragen Commissie

Commissie en datum: Samenleving d.d. 8 april 2025

Datum indienen vragen: 6 april 2025

Aan de voorzitter van de raad,

Steller vragen en fractie: Rita Bemelmans, D66

Onderwerp: Jongerenwerk

Het college / ~~de burgemeester~~* wordt verzocht de volgende vraag, vragen mondeling/~~schriftelijk~~ te beantwoorden:

In de besluitenlijst van B&W d.d. 25 maart 2025 is er bij punt 4 een Collegevoorstel betreffende Jongerenwerk.

Daar hebben wij de volgende vragen over:

1. Welke inzichten, effecten en beperkingen hebben de afgelopen vijf jaren opgeleverd?
2. Wat wordt er voor straatwerk gedaan en welke verandering is toegepast?
3. Waarom een nieuw aanbestedingstraject en waarom niet in de reguliere subsidiestromen?
4. Waarom is het niet in de commissie / raad voorgelegd?
5. Is er overleg geweest met de LEV of zijn de eventuele overbruggingsperiode willen/kunnen borgen?

Toelichting:

/

Datum beantwoording: 7 april 2025

Antwoord:

1. *Inzichten, effecten en beperkingen van de huidige opdracht*
Vijf jaar geleden is ervoor gekozen om het jongerenwerk vooral te richten op talentontwikkeling. Het idee daarbij was dat alle jongeren in de gemeente zo bereikt zouden worden. De aandacht ging vooral uit naar jongeren van 12 tot 18 jaar. Doordat de nadruk lag op talentontwikkeling, werd er minder aandacht besteed aan jongeren die op straat rondhangen of in kwetsbare situaties zitten. Daardoor zijn juist deze jongeren niet goed bereikt. Terwijl jongerenwerk juist belangrijk is om problemen vroeg te signaleren en vertrouwen op te bouwen. Dat helpt om te voorkomen dat jongeren later jeugdzorg nodig hebben.
Ook kan jongerenwerk helpen om ondermijnende criminaliteit te voorkomen. Het jongerenwerk zorgt namelijk voor binding met de samenleving, maakt jongeren weerbaar en biedt positieve keuzes.
We hebben geleerd dat talentontwikkeling beter werkt als middel dan als doel. Als jongeren werken aan hun talenten, krijgen ze meer zelfvertrouwen en worden hun sociale vaardigheden



sterker. Zo krijgen ze meer toekomstperspectief. Dit helpt ook bij grotere doelen, zoals schooluitval voorkomen, jongeren actief laten meedoen en overlast en criminaliteit verminderen.

Tot slot is duidelijk geworden dat jongerenwerk eerder moet beginnen. Problemen ontstaan vaak al voor het twaalfde jaar. Daarom is het belangrijk om al vanaf ongeveer 10 jaar met jongeren aan de slag te gaan. Zo sluit het jongerenwerk beter aan bij hun leefwereld en ontwikkeling.

2. *Straatwerk*

Eind 2024 is er een nuance aangebracht in de huidige opdracht. Daar waar eerder de nadruk vooral lag op aanwezigheid en het stimuleren van talentontwikkeling, is de benadering nu breder geworden. Jongerenwerkers zijn nadrukkelijker de wijken ingegaan om jongeren actief op te zoeken – ook diegenen die zich niet vanzelf melden of deelnemen aan georganiseerde activiteiten. Wat brengt jongeren naar buiten, wat bindt hen aan elkaar en welke onderliggende behoeften en vragen leven er? Daarbij is er zowel oog voor hun kracht als voor hun kwetsbaarheid.

Eind 2024 is de opdracht voor het jongerenwerk iets aangepast. Eerst lag de nadruk vooral op aanwezig zijn en het stimuleren van talentontwikkeling. Nu is de aanpak breder geworden. Jongerenwerkers gaan nu actief de wijken in om jongeren op te zoeken. Ze kijken naar vragen als: Wat trekt jongeren naar buiten? Wat zorgt voor onderlinge verbinding? Welke behoeften en zorgen spelen er? Daarbij is er aandacht voor zowel de kracht als de kwetsbaarheid van jongeren.

3. *Aanbestedingstraject in plaats van subsidie*

De gemeente heeft ervoor gekozen om het jongerenwerk opnieuw vorm te geven. Daarom komt er een nieuw aanbestedingstraject.

In het ambtelijk advies werd terecht opgemerkt dat een subsidie goed zou passen bij het doel van het jongerenwerk. Een subsidie geeft namelijk meer ruimte voor maatwerk en sluit beter aan bij de manier waarop de lokale teams werken.

Toch heeft het college gekozen voor een aanbesteding. Dat geeft meer kans voor verschillende organisaties om mee te doen. Zij kunnen hun ideeën en werkwijze beter laten zien. Dat kan zorgen voor nieuwe inzichten en vernieuwing, waar het jongerenwerk beter van wordt.

4. *Voorleggen aan de commissie/raad*

De keuze om dit onderwerp niet aan de commissie of de raad voor te leggen komt omdat de verandering maar een kleine impact heeft op zowel de begroting als het beleid.

Het gaat namelijk niet om een andere manier van financieren. Het jongerenwerk zou sowieso via een aanbesteding geregeld worden. In het ambtelijk advies werd voorgesteld om dit via subsidie te doen, maar dat is aangepast.

Er zijn dus geen nieuwe keuzes gemaakt in het beleid en er zijn ook geen extra kosten.

5. *Overbruggingsperiode via de LEV*

Ja, de LEV is bereid en in staat om de overbruggingsperiode te borgen. Ze hebben aangegeven dat ze graag willen blijven samenwerken en zullen naar verwachting ook inschrijven op de nieuwe aanbesteding.



Geldrop-Mierlo

BIJLAGE 3

Update stevige lokale teams

Commissie Samenleving

08 – 04 – 2025

Agenda

- Opdracht Stevige lokale teams
- Proces tot nu toe
- Proces vanaf nu
- Ruimte voor vragen, aandachtspunten

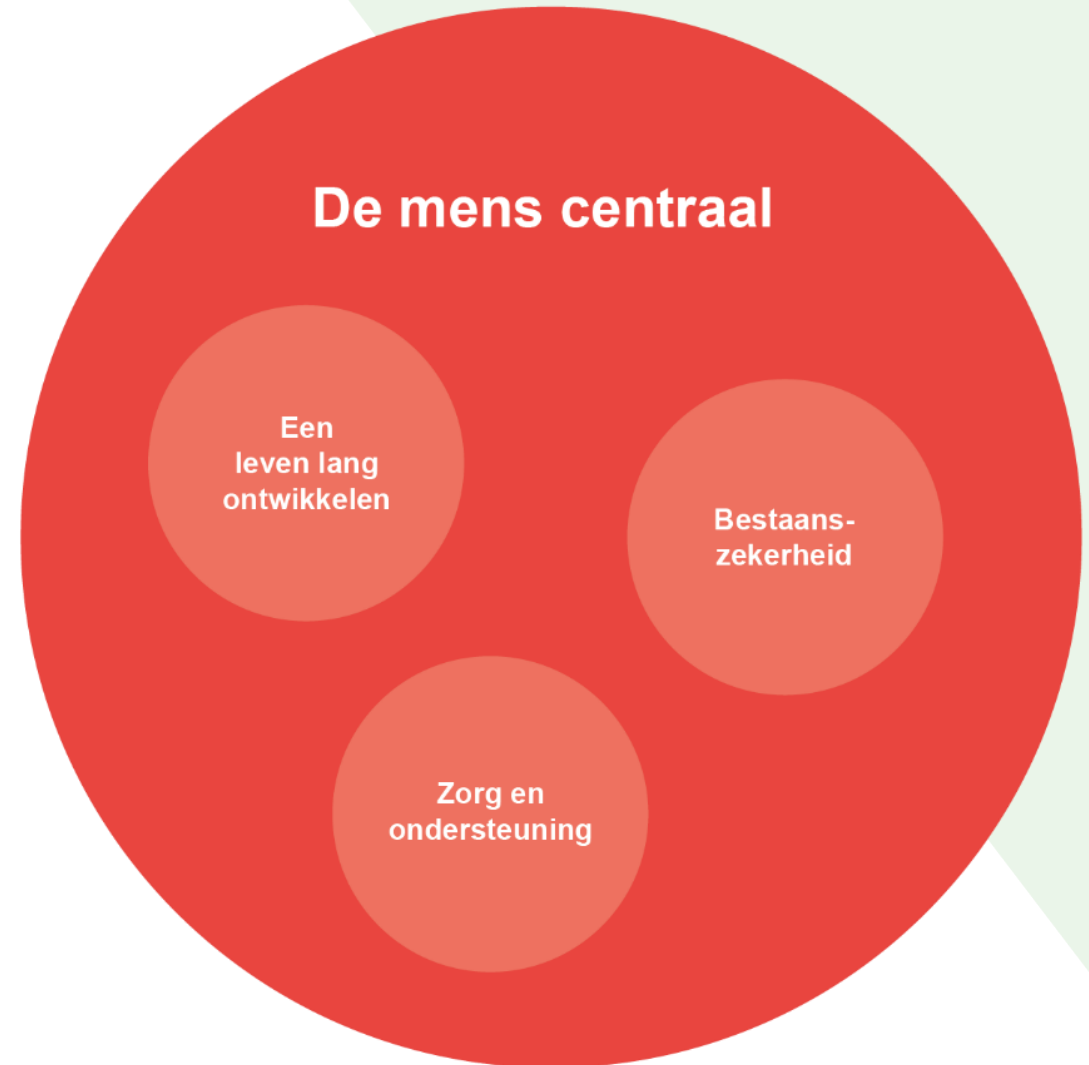


Geldrop-Mierlo





- Bestuurlijk opdrachtgever
 - Portefeuillehouder Sanders



Optimalisatie klant

Wet Inburgering

Wijk ontwikkeling / Levensloop

Jeugdwet

Regionaal traject (Preces)

Wmo 2015

Toekomstscenario

Hervormingsa

Participatiewet

Preventieakkoord

Krachtige wijktea

Wet gemeentelijke schuldhulpverlening

Strategische opdr

Wet publieke gezondheid

Stevige en tekijle tekenen

Optimalisatie klantreis (MDO/Triageteam/ Indicatieteam/ teamoverstijgend)

Wijk ontwikkeling Coevering

Taskforce sociale basis

Regionaal traject (Precies!)

Transformatieplan Krachtige wijkteams (Huisartsen)

Wijkaanpak Braakhuizen - Zuid

Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming

Hervormingsagenda

Doorontwikkeling Onze Wegwijzer (site & loket)

Preventieakkoorden & Stap naar gezonder (IZA / GALA)

Strategische opdracht PlusTaken

stevige lokale teams

Fase 1

Vorbereiding

Looptijd:

Tot eind januari

Resultaat:

Stakeholder-analyse
(intern en extern)

Besluit met gemeentelijke
randvoorwaarden voor
“Stevige Lokale Teams” door
college via CMT.

Fase 2

Co-Creatie en samenwerking

Looptijd:

Februari tot oktober / november

Resultaat:

Samenwerking en draagvlak bij
partners (convenant lokale teams)

Verkenningstraject is vormgegeven en
kan starten.

- Looptijd
- Communicatieplan
- Parameters / succesfactoren

Fase 3

Invoering en verankering

Looptijd:

Vanaf november

Resultaat:

Verkenningstraject
afgerond

Opdracht
vervolg
belegd

Proces tot nu toe

Richtinggevend kader hervormingsagenda:

“Een lokaal team is een team dat integraal, generalistisch, interdisciplinair en outreachend werkt voor de ondersteuning en dienstverlening die Geldrop-Mierlo biedt aan haar inwoners in het kader van de sociaaldomeinwetten.”

Heisessie

Werkgroepbijeenkomsten

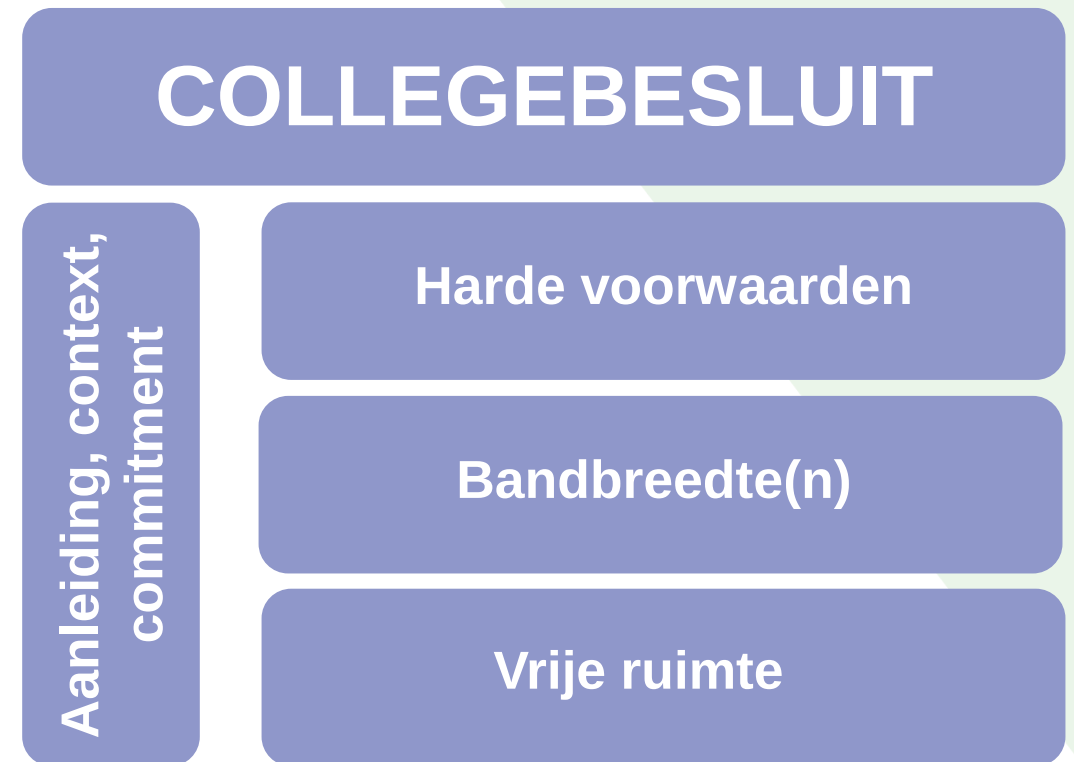
Definitieve opdracht lokale teams

Collegebesluitvorming

Herziening werkgroep

Collegebesluit

1. Vaststellen randvoorwaarden
 - Vroegtijdige betrokkenheid externe partner
 - Wat gaan we 'inkaderen'?
 - Welke ruimte laten we voor fase 2
2. Aanwijzen bestuurlijk opdrachtgever



Onderdelen

Expertise

Samenwerking

Basisvereisten

Samenstelling

Vindbaarheid

Randvoorwaarden Stevige Lokale Teams

	Expertise	Samenstelling	Samenwerking	Vindbaarheid	Basisvereisten
Harde voorwaarden	Er is brede kennis van sociale basis in het gebied. Er moet in het team een veiligheidsinschatting gemaakt kunnen worden. Er wordt vanuit het team casusregie en (waar nodig langdurig, lichte) indicatie vrije hulp geboden Er is kennis en capaciteit beschikbaar om bij spoed (dezelfde dag) of urgentie (48u) ondersteuningsvragen op te pakken	Het geografische gebied - en dus niet de doelgroep - is leidend voor de inrichting De kern van het team wordt gevormd door: - Klantadviseur(s) van iedere discipline - medewerker(s) toegang - Medewerker(s) PlusTaken - Gebiedsregisseur Er is een coordinator	De kern van het team komt op structurele basis ten minste wekelijks samen	Professionals werken outreachend en benaderen inwoners en organisaties die ondersteuning behoeven Hanteer voor alle teams een uniforme branding Inwoners melden zich op één plek en worden naar andere deelnemende partners niet doorverwezen maar (indien nodig) warm overgedragen	Verschillende teams hoeven niet dezelfde samenstelling en samenwerkingsvorm te hanteren Er is sprake van een (bestuurlijk) netwerk met alle partners Het project leidt qua omvang in totaal niet tot extra formatieplaatsen (Binnen de gemeente, GR'en of bij subsidiepartners.) Er is sprake van huisvesting en voldoende werkfaciliteiten in een bestaand (bij voorkeur reeds maatschappelijk benut) pand
Bandbreedten	Beslis welke van deze (e.a.) thema's structureel en/of op afroep vertegenwoordigd moeten zijn. Wonen, Welzijn, Zorg, Participatie Inburgering, Jeugd, Wmo, Schuldhulp, Publieke gezondheid, Leerplicht en Leerlingenvervoer Beslis hoe in het team de triage / vraagverheldering wordt ingericht Beslis op welke wijze de inzet van netwerkgerichte gespreks- en regievoering als leidende filosofie worden geborgd Beslis op welke wijze zelfredzaamheid, normalisering en collectivisering leidend worden in samenwerkingsafspraken en werkinstructies Beslis op welke wijze procesregie kan worden ingezet	Beslis op welke wijze professionals van deze partners onderdeel worden van het team <i>zie stakeholderanalyse voor alle partners:</i> Senzer LEV-Groep GGZE Stroomz Anna Zorggroep MEE de Meent groep Stap naar gezonder Beslis op welke wijze invulling wordt gegeven aan de samenwerking, waarmee kan worden toegewerkt naar een teamgevoel tussen medewerkers van gemeenten en partners.	Beslis op welke wijze casuïstiek besproken wordt. Zorg er daarbij voor dat het mogelijkheden biedt voor het definiëren en ontwikkelen van gewenst aanbod in het gebied Beslis in welke mate en op welke wijze gegevens worden gedeeld Beslis op welke wijze monitoring wordt uitgevoerd Beslis op welke wijze verschil in betrokkenheid bij verschillende partners wordt vormgegeven	Beslis op welke wijze een communicatieplan - inclusief publiekscampagne - wordt vormgegeven	Beslis in welk gebied het verkenningstraject zal worden ingericht op basis van de door partners getoonde mate van gedeelde urgentie en eigenaarschap. Beslis op welke wijze duurzaam commitment voor de doorontwikkeling van alle partners wordt verankerd, laat een gezamenlijke en solidaire financiering onderdeel zijn van het (toewerken naar) commitment. Beslis op welke wijze ruimte wordt geboden aan initiatieven van inwoners
Vrije ruimte	Geef invulling aan de wijze waarop wordt aangesloten bij de (uitvoering van) de preventieakkoorden		Geef invulling aan de wijze waarop netwerkpartners ernaar streven om in hun (lange termijn) visies aansluiting te vinden bij elkaars ambities.	Geef invulling aan de naamvoering, branding en marketing-positionering van het team.	

We zijn scherp op:

1. Betrokkenheid medewerkers **uitvoering** CMD en PlusTeam
2. Parallele processen die worden doorlopen door (o.a.) **huisartsen**
3. Gedeelde urgentie voor **Coevering** en daarmee samenhang met wijk ontwikkelprogramma

Scherp op

1. Uitvoering
2. Huisartsen
3. Coevering


[Projecten](#)
[Serviceplein](#)
[Organisatie](#)
[P&O](#)

[Gemeente Geldrop-Mierlo](#)
[Zoeken in GM Samenleving](#)




[GROEPSPAGINA](#)
[DOCUMENTEN](#)
[PAGES](#)
[LEDEN](#)

[LIDMAATSCHAP OPZEGGEN](#)

Stevige Lokale Teams

Op deze pagina vind je informatie over het project 'Sterke Lokale teams'. Mocht je iets willen weten n.a.v. de informatie, of graag advies willen geven? Neem dan gerust contact op met Hugo Maas. Hij is kartrekker van dit project. (h.maas@geldrop-mierlo.nl / 06-11531338)

In het filmpje hieronder geeft hij alvast wat uitleg!



als je dit filmpje ziet is het waarschijnlijk gelukt om die te vinden.

Watch on  YouTube

Planning fase 1

14 oktober	Bijeenkomst 1 werkgroep lokale teams
29 oktober	Bijeenkomst 2 werkgroep lokale teams

Verdieping en aanhaken van hiervoor genoemde collega's / thema's
(Onder andere met Jeroen de Leest, Tanja Brocheler, Bob Altena, Enk Schuts, Jordy van Helmont)

19 november	College-behandeling n.a.v. presentatie - informeren en feedback op richting ophalen.
27 november	CMO-behandeling n.a.v. presentatie - informeren en feedback op richting ophalen.

Page eigenschappen

 Huidige versie
Versie: 12.0
Gepubliceerd op
19-11-2024 11:53

Aangemaakt door
 Hugo Maas
18-11-2024 07:31

Laatst bewerkt door
 Hugo Maas
19-11-2024 11:53

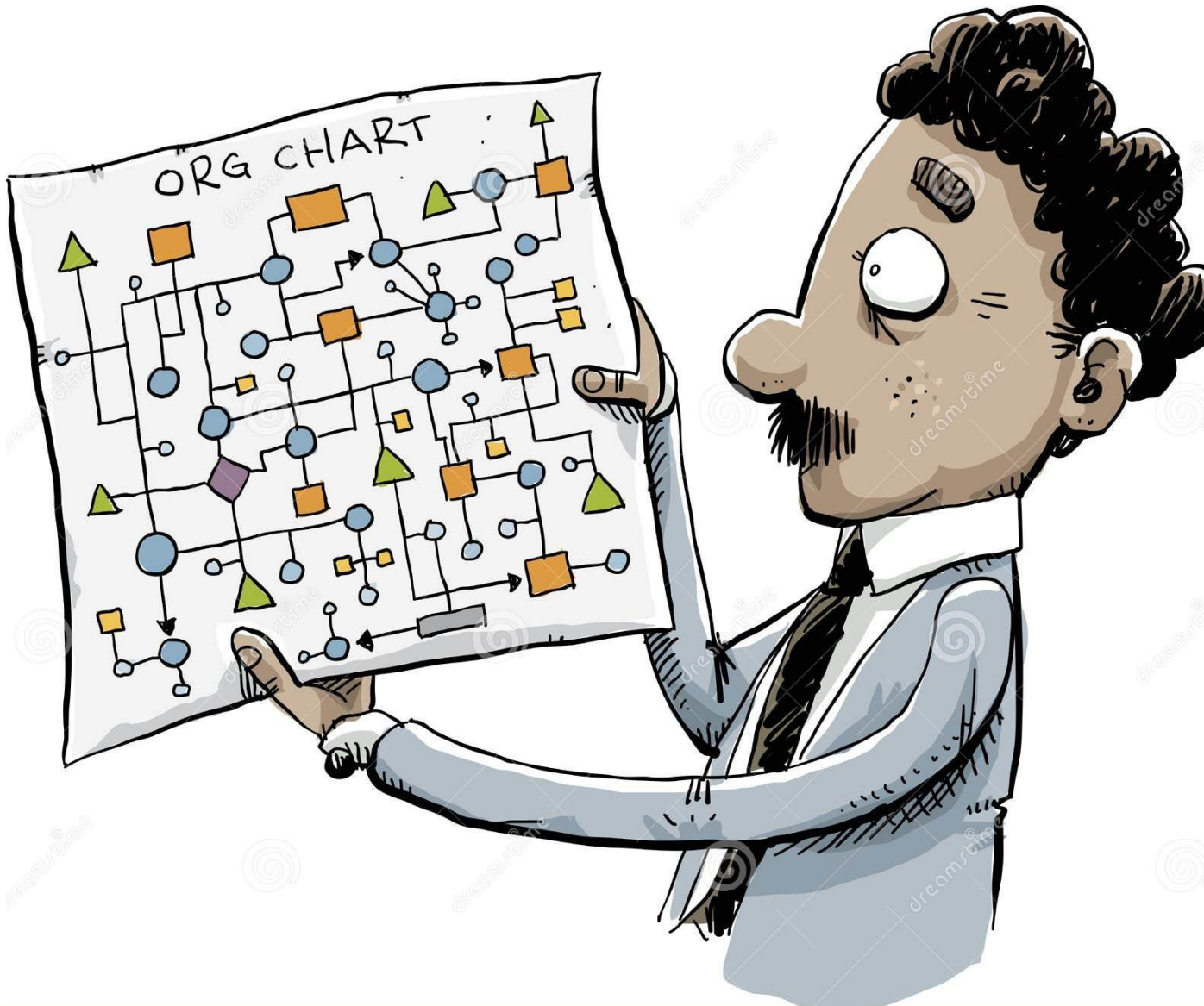
Bewerken is alleen mogelijk door de auteur. Een groepsbeheerder is gemachtigd om deze beperking te verwijderen.

[BEWERKEN](#)

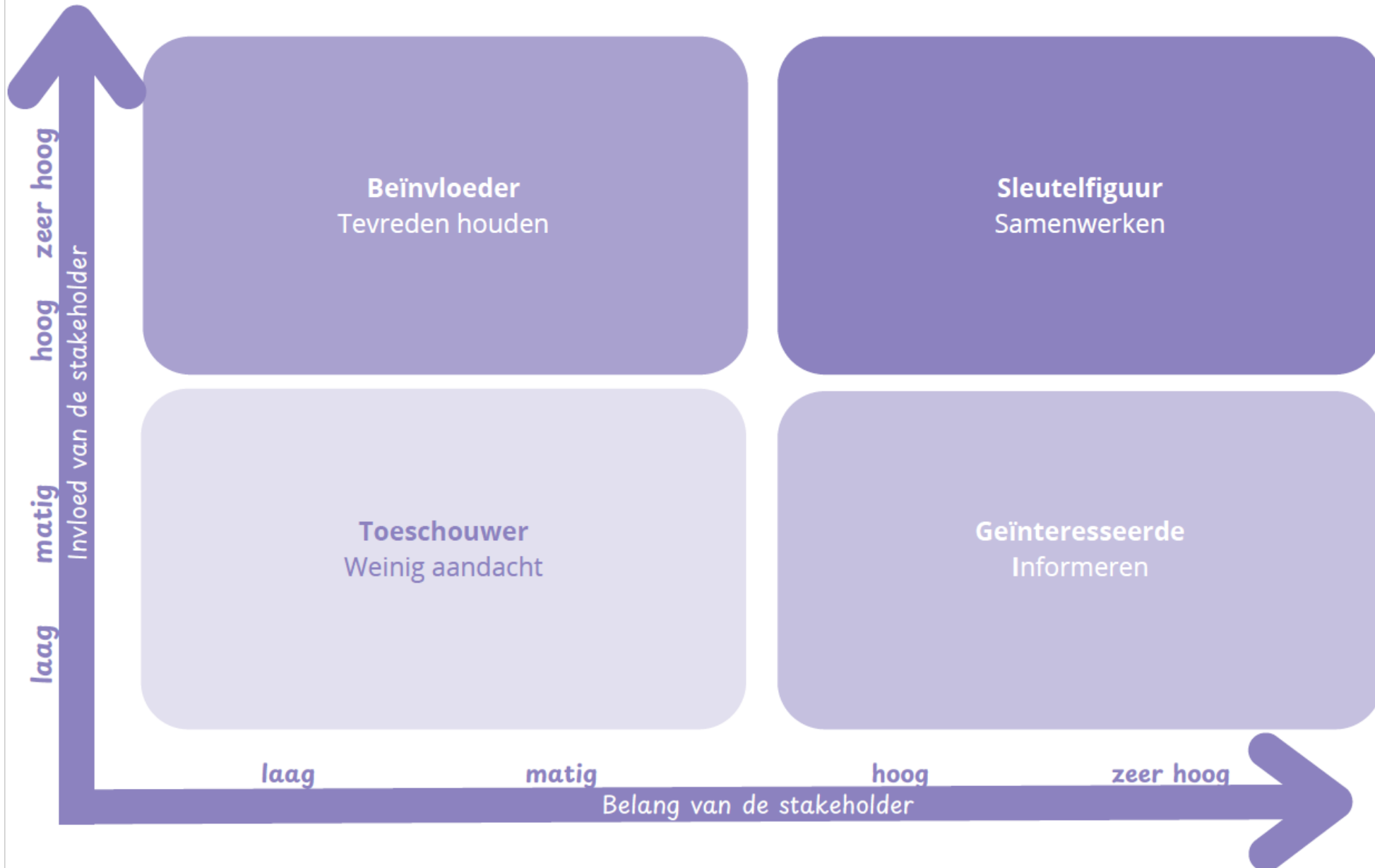
Projectstructuur

Intern

Extern

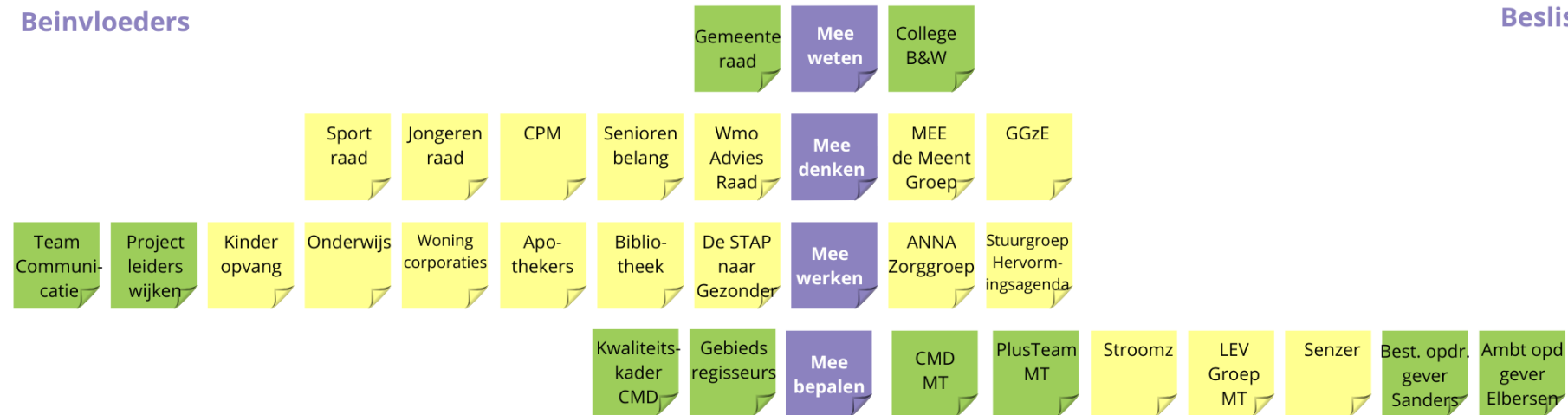


Stakeholdermodel Stevige Lokale Teams

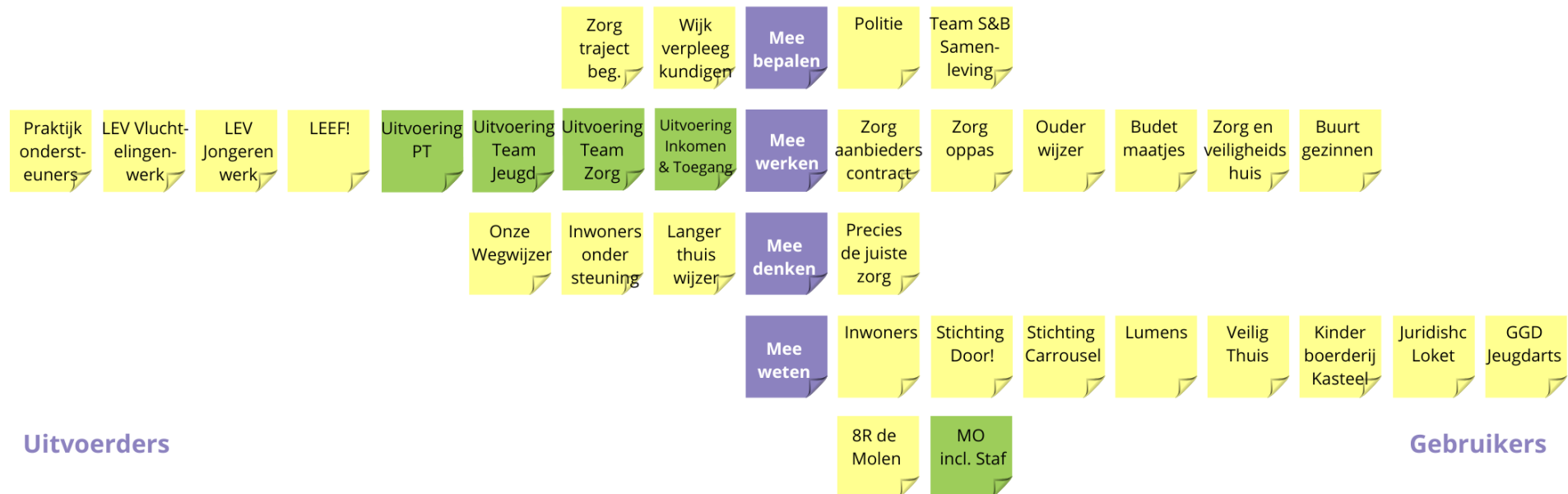


Krachtenveldanalyse Stevige Lokale Teams: Fase 2

Beïnvloeders



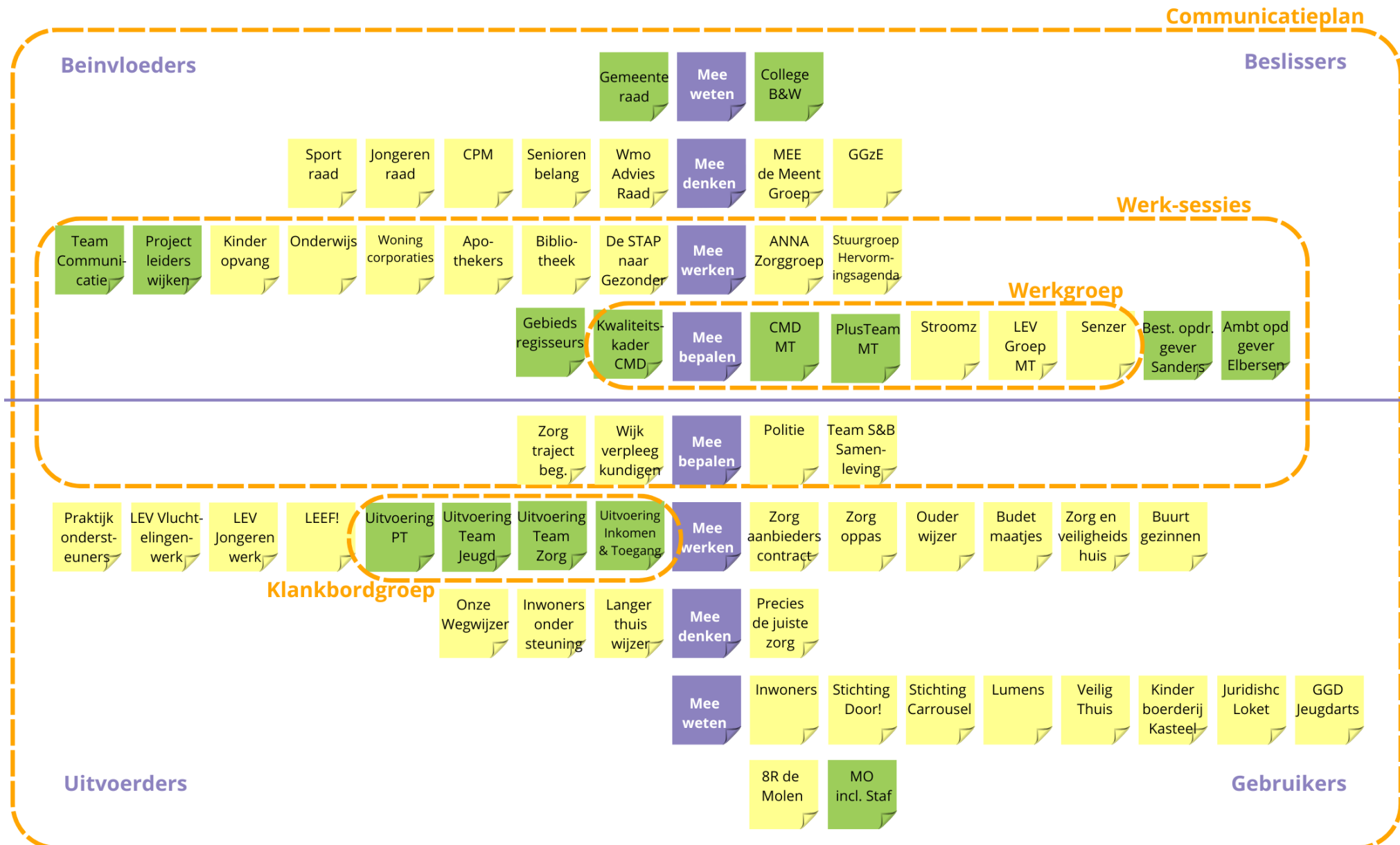
Beslissers



Uitvoerders

Gebruikers

Krachtenveldanalyse Stevige Lokale Teams: *Fase 2*



Vervolgplanning Stevige Lokale Teams

Fase 2 Co-creatie en samenwerking

Beoogd resultaat:

1. Gedeeld eigenaarschap in de doorontwikkeling bij uitvoerende teams CMD / PT
2. Samenwerking met en gedeeld eigenaarschap bij partners en stakeholders
3. Het verkenningstraject is vormgegeven en kan starten. Op voorhand is een gezamenlijk besluit genomen over
 - de exacte looptijd van het eerste verkenningstraject
 - de exacte samenstelling (in functionarissen en expertise) van het eerste stevige lokale team
 - de werkafspraken tussen de leden van het eerste stevige lokale team
 - welke streef – en succes factoren worden gevolgd en hoe ze worden gemeten
 - de manier waarop het lokale team heet en hoe wordt gecommuniceerd

Fase 3 Verkenningstraject

Beoogd resultaat:

1. De toegankelijkheid van ondersteuning is verbeterd voor inwoners
2. Verkenningstraject biedt inzichten en verbeter suggesties voor samenwerking
3. Er kan een vervolgopdracht geformuleerd worden

Startbijeenkomst
met partners

Informatiebijeenkomst
voor alle stakeholders

College besluitvorming
over verkenningstraject

Start verkenningstraject

Q1 2025

Q2 2025

Q3 2025

Q4 2025

Q1 2026

Bezoek aan
teamoverleggen
CMD en PT

Opnieuw vaststellen
samenstelling
werkgroep

Werkgroep bereid verkenningstraject voor in
afstemming met medewerkers uitvoering

Lancering

Bijsturing en opvolging

Formuleren vervolg op
Opdracht Stevige Lokale teams

Update
bericht
op intranet/
nieuwsbrief

Update
bericht
op intranet/
nieuwsbrief

Update
bericht
op intranet/
nieuwsbrief

Update
bericht
op intranet/
nieuwsbrief

Update
bericht
op intranet/
nieuwsbrief

Update
bericht
op intranet/
nieuwsbrief



Geldrop-Mierlo

Vragen of aandachtspunten?

Traject stevige lokale teams vs. initiatiefvoorstel

Aspect	Stevige Lokale Teams	Initiatiefvoorstel Wij Zijn Geldrop-Mierlo VVD
Filosofie t.a.v nabijheid en wijkgerichtheid en laagdrempeligheid	Vergelijkbaar	Vergelijkbaar
Zelf ondersteuning bieden	Vergelijkbaar	Vergelijkbaar; maar constructie vergelijkbaar met PlusTeam
Doelgroep	Breed aanbod algemene voorzieningen en klantreizen CMD/PlusTeam	Beperkt tot jeugdhulp
Financien	Geen aanvullend budget of toename in (totale) capaciteit	Gevraagde investering €536.360
Entiteit	Doorontwikkeling van het CMD en PT	Zelfstandige organisatie Onduidelijke verhouding t.o.v. CMD
Instroom	Verklarende analyse en normaliseren	Hoogwaardige Toegang en medicalisering
Omvang	Starten met verkenningstraject, gericht op verdere uitrol in Gemeente	Kleinschalige opzet.
Start 'wijk'	Gedeelde urgentie en eigenaarschap → Coevering	Coevering