Vernieuwd partner-ship



Regionale raadsbijeenkomst Partnership gemeenten & IBN

Door: Ester Biezen,
regionaal transitiemanager Participatiewet

15 januari 2025

Terugblik periode 2011 - 2016

- Februari 2011: 1e regionale bijeenkomst over "onderkant" van de arbeidsmarkt
- 2012: 1e regionale raadsbijeenkomst over veranderingen WSW
- 2014: regionale raadsbijeenkomst over contouren nieuwe Participatiewet
- 2015: start pilot 11 gemeenten & IBN. Gebruik van loonkostensubsidie en Beschut Werk. Einde instroom WSW
- 2016: Bestuurlijke opdracht over partnership vanaf 2017 en lezing hoogleraar Ton Wilthagen over parallelle arbeidsmarkt
- December 2016: ondertekening bestuurlijke convenant en uitvoeringsovereenkomst
- Looptijd 2017 tot en met 2020


Lipton



Terugblik periode 2017-2022

- Regionale bijeenkomsten wethouders en ambtenaren in 2018 en 2019
- Start projectgroep met extern adviseur 2019
- Evaluatie van het huidige partnership in 2020 (coronaperiode)
- Regionale raadsbijeenkomst via livestream, januari 2021
- Werken met nieuw convenant partnership vanaf 1 januari 2021
- Ingangsdatum wordt 1 juli 2021 (ipv 1 januari) vanwege vertraging corona


Wat zien we?
- Demografische ontwikkelingen
- Economische groei en onbenut talent
- 1,3 miljoen mensen / €34 miljard uitkeringen
- In de uitkering is stilzitten/fitheid verliezen
LOUNGE
HOUDOE


De 17
wer
1
4
7

Partnership voor onbepaalde tijd vanaf juli 2021

- Van 11 naar 6 gemeenten vanwege fusietrajecten
- Partnership voor onbepaalde tijd ivm gedeelde visie op de parallelle arbeidsmarkt en solidariteit eigen bedrijf IBN
- Ondertekening nieuw bestuurlijk convenant- en uitvoeringsovereenkomst
- Trajectkosten per deelnemer wordt lumpsumfinanciering
- Evaluatie in 2024 en nieuwe afspraken 2025/2026
- Spanning door verminderde financiën en veranderende/afnemende doelgroep

- Bestuurlijke opdracht: doorkijk naar 2035


Akte partnership
gemeenten - IBN
per 1 juli 2021
M.A.W.J.M. Wijdeven
(Jhrmheze)
A.M. Heinsch
(Grave)
C.P.W. van Geffen
(Oss)
H.A.J. Willems
(Boekel)
H.A.A.J. van Rinsum
(Landerd)
R.G. Poel
(Sint Anthonis)
W.A.G.M. Hendriks-van Haren
(Boxmeer)
M.H.B. Roozendaal
(Meierijstad)
M.W.G.M Prinssen
(Uden)
J.M.F. Hendriks
(Cuijk)
H.P.W.M. van Daal
(Mill en Sint Hubert)
en namens IBN Holding bv
M.A.W. Gielen (algemeen directeur)

Landelijke ontwikkelingen

- Herziening van de Participatiewet
- Onderzoek Berenschot i.o.v. SZW, VNG en Cedris
- Kamerbrief landelijke infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven
- Kamerbrief herziening arbeidsmarktstructuur
- Krapte op de arbeidsmarkt door oa vergrijzing (24% van de bevolking > 65 jaar in 2035)

Herziening Participatiewet

- Veranderend mensbeeld (1965: calculerend beeld)
- Rekening houden met life events (o.a. bij handhaving) en vertrouwen
- Bestaanszekerheid bieden, minder versnippering
- Begrijpelijk, minder complex, minder regimes
- Van tijdelijk vangnet naar blijvende ondersteuning
- Inclusievere arbeidsmarkt. Focus blijft regulier werk. Nieuw: Participatie in brede zin
- Aansluiten bij wat mensen (aan)kunnen (doenvermogen)

Herziening arbeidsmarkt

- Iedereen zelfde kansen op arbeidsmarkt (ongeacht postcode)
- Beter bereik en ondersteuning
- Zorg voor 1 regionaal loket: Het Werkcentrum voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers.
- Versterken van werk-naar-werk stelsel
- Sturing via landelijk en regionaal beraad en meerjarenagenda

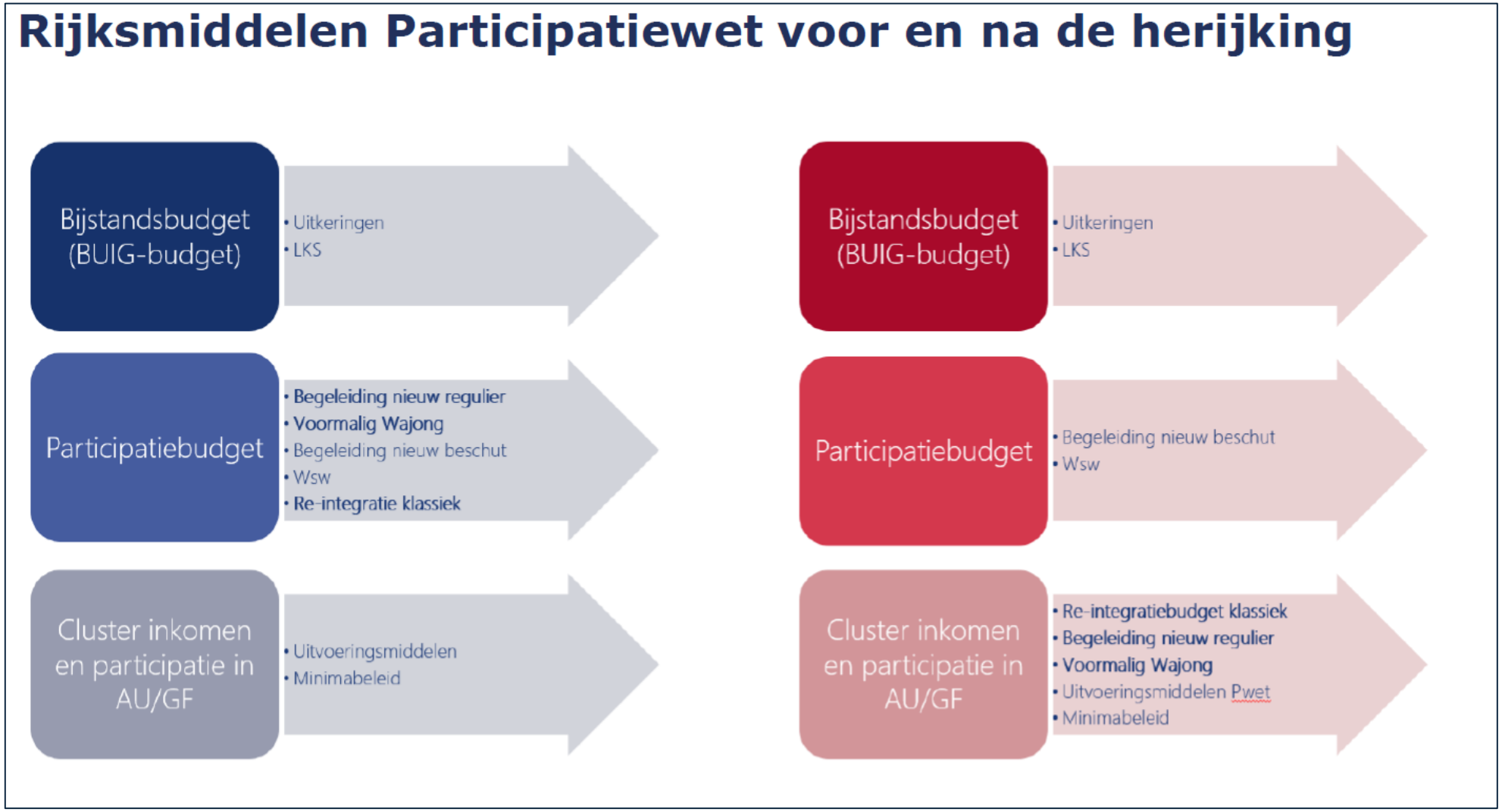
Toekomst Sociaal ontwikkelbedrijven

- Zorgen voor opstap-, vangnet- en beschutte werkomgeving
- Incidenteel transformatiebudget concrete plannen
- Een gemeentelijke toekomstvisie met gedegen richting en sturing (gerealiseerd via partnership)
- Gericht op ontwikkeling van mensen (reguliere uitstroom blijft ultieme doel)
- Ook inzet op niet-beschut (gebeurt al in partnership)
- Toereikende financiering
- Behoud van lokale vrijheid over "hoe" vraag

Gemeentelijke financiën partnership

- Inzet van re-integratiemiddelen, uitvoeringskosten en BUIG voor uitkeringen en loonkostensubsidie
- Onvoorspelbaar en ingewikkeld budget
- Steeds meer naar gemeentefonds: " vrij besteedbaar"
- Landelijke re-integratiemiddelen versus gemeentelijke keuzes naar uitvoering
- Toename lumpsumfinanciering door volumestijging Pwet en meerkosten infrastructuur
- Verschil gemeenten gebruik basis en pluspakket

Financieringssystematiek Participatiewet



Waar zijn we trots op?

- Ons partnership sluit volledig aan bij kamerbrief over de toekomst van sociaal ontwikkelbedrijven
- Gemeenten en IBN hebben een gedeelde visie
- Partnership is voor onbepaalde tijd
- Noordoost-Brabant landelijk koploper bij inzet LKS
- Ons sociaal ontwikkelbedrijf IBN is financieel gezond
- We kennen elkaar en zijn al jaren in gesprek over dienstverlening aan onze inwoners

Onze uitdagingen partnership

- Daling volume gesubsidieerde medewerkers bij IBN
- Totale krimp IBN 2015-2024: 28% (935 personen)
- Veranderende doelgroep, meer problematiek
- Te lage subsidie Rijk voor medewerker Pwet
- Lagere netto toegevoegde waarde medewerker P wet (minder subsidie en opbrengst werk)
- Steeds meer niet-gesubsidieerd personeel nodig (druk op alleenrecht aanbesteding en eigenaarschap IBN)
- Druk op kwantiteit en kwaliteit werksoorten

Overige uitdagingen partnership

- Ontwikkeling van mensen: monitoren en uitstroom
- Landelijk koploper inzet LKS: Stijging van doelgroep met LKS, weinig uitstroom
- Overlap dienstverlening gemeenten/IBN/werkcentra
- IBN als re-integratiepartner, werkgever en gezond bedrijf
- Besluitvormingsproces visie IBN en partnership
- Onvoorspelbare arbeidsmarkt

Ondertekening bestuurlijke opdracht partnership

Doorkijk naar 2035 met 4 thema’s

- Dienstverlening en bepalen doelgroep
- Organisatievorm en governance
- Financiën
- Samenwerking en cultuur

Opdrachtnemer is een ambtelijke projectgroep

De raden zijn geinformeerd via een raadsinformatiebrief


Bestuurlijke opdracht toekomst
partnership gemeenten

Wat heeft de projectgroep gedaan?

- Interviews gehouden met wethouders en IBN
- Projectplan met projectplanning gemaakt
- Uitgangspunten en randvoorwaarden besproken
- Gestart met 1e thema van de BO: dienstverlening en bepalen doelgroep
- Doelgroepen in beeld gebracht
- Gesproken over regievoering gemeenten en scenario's Berenschot (organisatievorm)
- Focus op reële scenario's op basis van interviews

5 typen sociaal ontwikkelbedrijven (Berenschot)

- **Klassiek bedrijf:**

  alleen uitvoering van de WSW
- **Beschut bedrijf:**

  uitvoering van de WSW en beschut
- **Partieel bedrijf:**

  werkontwikkelbedrijf voert WSW, Beschut en een deel van de re-integratietaken uit
- **Integraal:**

  Werkdeel van de gemeenten en werkontwikkelbedrijf onder 1 vlag
- **Gecombineerd:**

  Hele sociale dienst (ook inkomensdeel) en werkontwikkelbedrijf onder 1 vlag

2 typen om uit te werken (keuze o.b.v. interviews)

- **Klassiek bedrijf:**

  alleen uitvoering van de WSW

- **Beschut bedrijf:**

  uitvoering van de WSW en beschut

- **Partieel bedrijf:**

  werkontwikkelbedrijf voert WSW, Beschut en een deel van de re-integratietaken uit

- **Integraal bedrijf:**

  Werkdeel van de gemeenten en werkontwikkelbedrijf onder 1 vlag

- **Gecombineerd bedrijf:**

  Hele sociale dienst (ook inkomensdeel) en werkontwikkelbedrijf onder 1 vlag

Hoe nu verder?

- Presentatie aan clientenraden/WSW raad
- Uitwerken scenario's voor de 2 gekozen typen sociaal ontwikkelbedrijf Partieel en Integraal
- Besluitvorming bestuurlijk overleg: planning 16 april 2025
- 2e regionale raadsbijeenkomst voor het zomerreces
- Besluitvorming in de raad: planning Q4 2025