Besluitvorming Raad

Onderwerp	**Beleidsplan Reestmond 2025-2029**
Openbaarheid	Openbaar
Zaaknummer	2024-020739
Datum voorstel	28 augustus 2024

Beslispunten

1. Kennis te nemen van het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029.
2. Geen zienswijze in te dienen op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029.

Kosten, baten en dekking

n.v.t.

Inleiding

Op 27 juni 2024 heeft het Dagelijks Bestuur (DB) van Reestmond in de DB-vergadering een akkoord gegeven op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029. Het (concept) beleidsplan is opgenomen in bijlage 2. Op 12 juli 2024 kregen de raden van de drie deelnemende gemeenten – Meppel, Staphorst en Westerveld – het plan toegestuurd door het secretariaat van Reestmond.

Dit is het tweede beleidsplan van Reestmond. Het voorgaande plan – gericht op de periode 2021 – 2024 – legde zich vooral toe op het komen van Reestmond tot een (arbeids)ontwikkelbedrijf. Daarentegen kijkt het toekomstige beleidsplan – voor de jaren 2025 – 2029 – naar nieuwe activiteiten die binnen Reestmond worden uitgevoerd.

Het hoofddoel van Reestmond is om onze inwoners in staat te stellen deel te nemen aan het arbeidsproces, en er tegelijkertijd voor te zorgen dat de huidige medewerkers van het (arbeids)ontwikkelbedrijf zo lang als mogelijk arbeidsfit blijven. De meeste werknemers worden via de deelnemende gemeenten – vanuit de Participatiewet of Wet inburgering 2021 – bij Reestmond aangemeld. Vervolgens wordt er gezamenlijk gekeken naar wat de beste aanpak is om het arbeidsvermogen van de medewerker (binnen het ontwikkelbedrijf) te vergroten en hoe hen te begeleiden naar werk bij reguliere werkgevers.

Ondanks dat de komende jaren de werknemers met een Wsw (Wet sociale werkvoorziening)-indicatie afnemen, betekent dit niet een daling van het aantal medewerkers bij Reestmond. De verwachting is namelijk dat de werknemers met een Beschut werk indicatie of een (re-)integratietraject toenemen. Deze medewerkers kunnen bij Reestmond in een aangepaste en veilige omgeving competenties ontwikkelen (zoals kennis en vaardigheden) en er zijn doorgroeimogelijkheden (bijvoorbeeld uitstroom naar een regulier bedrijf).
Voor die laatste twee groepen geldt dat dit op voordracht van de drie gemeenten gebeurt.
Er is een duidelijke splitsing in taken. De gemeenten vervullen de toegang en de regie op de trajecten en Reestmond houdt zich bezig met de uitvoering.

Daarnaast vragen de huidige werknemers meer aandacht en zorg dan in het verleden. De begeleidingsbehoeften nemen toe door steeds ouder wordende medewerkers (met een Wsw-indicatie), maar ook omdat de doelgroep Beschut werk meer beperkingen kent dan de Wsw-groep. Reestmond past hierop zijn activiteiten aan zonder daarbij een organisatie voor dagbesteding te worden. De focus ligt te allen tijde op arbeid.

De toegevoegde waarde diende voor de bekostiging van de personeelslasten niet-Wsw. In de begroting 2024 was dit (nog) in balans, maar nu niet meer. Het gat tussen de toegevoegde waarde en het personeel begint significant te worden. Er moet naar toegewerkt worden dat deze twee weer in evenwicht komen.

Met het toesturen van het beleidsplan krijgt de gemeenteraad de gelegenheid een zienswijze op het ontwerp te geven. In hoofdstuk 10 artikel 29 van de nieuwe Gemeenschappelijke regeling (GR) Reestmond – die vanaf 1 juli 2024 van toepassing is – staat namelijk opgenomen dat de raden van de deelnemende gemeenten wordt gevraagd *"om een zienswijze te geven op beleidsplannen en/of strategische plannen."* Bij het vaststellen van het plan, kan het Algemeen Bestuur (AB) van Reestmond rekening houden met de inhoud van de zienswijze.

Beoogd effect
Dit beleidsplan laat zien dat Reestmond voorbereid is op veranderingen. Als ze (vanuit de landelijke politiek) meer doelgroepen moeten bedienen dan heeft Reestmond de expertise hier snel op te anticiperen door aanwezige werkzaamheden uit te breiden en/of te aan te passen. Indien nodig, is er ook ruimte om taken te vervangen voor werkzaamheden met een hogere toegevoegde waarde.

Argumenten
Het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029 is een helder geformuleerd plan dat de doelstellingen van Reestmond uiteenzet en richting biedt aan het handelen van het (arbeids)ontwikkelbedrijf in de periode 2025 – 2029. Er is hierom geen reden voor een inhoudelijke reactie.

Kanttekeningen
geen

Communicatie
Het raadsbesluit dient kenbaar te worden gemaakt aan het AB van Reestmond.
Het raadsbesluit wordt geagendeerd voor de vergadering van het AB op 5 december 2024.

Inwonersparticipatie
De inwonersparticipatie is niet van toepassing

Bijdrage aan Global Goals (SDG)


Waardig werk en economische groei
..

Bijlage(n)
1. (Concept) Beleidsplan Reestmond 2025 - 2029 - t.b.v. gemeenteraden

RAADSBESLUIT

Onderwerp	Beleidsplan Reestmond 2025-2029
Openbaarheid	Openbaar
Zaaknummer	
Datum voorstel college	22 augustus 2024

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders,

BESLUIT

1. Kennis te nemen van het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029.
2. Geen zienswijze in te dienen op het beleidsplan Reestmond 2025 – 2029.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering.
Datum:

Namens de gemeenteraad van Westerveld,

Griffier	Voorzitter
R. Weernekers	J. Spoelstra