

Drentse oplegger GR-en – Ontwerpbegroting 2026

Algemene informatie	
Naam gemeenschappelijke regeling	OD Drenthe
Portefeuillehouder	
Contactpersoon gemeenschappelijke regeling plus contactgegevens	Directeur Heidekamp m.heidekamp@oddrenthe.nl
Accounthouder gemeente plus contactgegevens	
Vertegenwoordiger gemeente in het bestuur van de gemeenschappelijke regeling	

Bestuurlijk belang
De 12 Drentse gemeenten en de provincie zijn deelnemers in de Omgevingsdienst Drenthe (OD Drenthe). Zij voert voor de deelnemers milieutaken uit: afhandeling vergunningaanvragen/meldingen, toezicht en handhaving, bodemtaken en alle overige milieuspecialismen. Daarmee heeft zij een belangrijke rol in de zorg voor een veilige, schone en duurzame leefomgeving in Drenthe.

(Wettelijk) kader
De OD Drenthe is opgericht op grond van het Besluit omgevingsrecht. Dat schrijft gemeenten en Provincies voor om een deel van de milieutaken (basistakenpakket) onder te brengen bij een omgevingsdienst. Het betreft, voornamelijk, de voorbereiding/afhandeling van vergunningen en meldingen en het toezicht erop. In Drenthe is ervoor gekozen om het milieu brede takenpakket onder te brengen bij de OD Drenthe. Wet- en regelgeving waar de OD Drenthe mee werkt zijn bijvoorbeeld: Omgevingswet, Wet milieubeheer, regelgeving omtrent externe veiligheid, energie, luchtkwaliteit, geluidshinder, etc. Uiteraard is de Wet gemeenschappelijke regelingen op de OD Drenthe van toepassing.

Deelnemende gemeenten/provincie		
Naam gemeente/provincie	Verdeelsleutel (%) per deelnemer (excl. Meerwerk) Op basis van de verreken-systeematiek wordt betaald voor de daadwerkelijke inzet.	Aantal zetels (in DB en AB per deelnemer)
Aa en Hunze	4,55%	1x AB
Assen	6,68%	1x AB

Borger-Odoorn	5,02%	1x AB, 1x DB
Coevorden	8,26%	1x AB
De Wolden	5,99%	1x AB, 1x DB
Emmen	18,17%	1x AB, 1x DB
Hoogeveen	7,65%	1x AB
Provincie Drenthe	15,90%	1x AB, 1x DB
Meppel	6,41%	1x AB
Midden-Drenthe	7,59%	1x AB
Noordenveld	4,24%	1x AB, 1x DB
Tynaarlo	4,62%	1x AB,
Westerveld	4,93%	1x AB

Nieuw beleid en keuzes

Omschrijving onderwerp	Welke bestuurlijke keuzes zijn mogelijk	Op welke wijze worden de keuzes aan de raad voorgelegd?	Kosten (structureel of incidenteel)
Uniforme uitvoerings- & handhavingsstrategie Drenthe	De 0-lijn geldt als uitgangspunt voor de regio (budgettair neutraal)	Via zienswijze	structureel

Te nemen besluiten

- *Het eerstvolgende te nemen besluit van de verbonden partij/gemeenschappelijke regeling dat over het onderwerp genomen moet worden. Welke relatie is er met de begroting, bestuursrapportage of rekening.*

Volgende besluiten, Verwacht kwartaal	Soort stuk	Wie is bevoegd	Onderwerp/besluit
8 september	Begrotingswijziging 2025	Algemeen bestuur	Vaststelling
8 september	Begroting 2026	Algemeen bestuur	Vaststelling
3e kwartaal	Vaststelling ambitie-niveau uitvoering taken uitvoerings- en handhavingsstrategie	College	Vaststelling
4e kwartaal	Herijking Drentse maat	Algemeen bestuur	Vaststelling

Risico's en beheersmaatregelen

Geef hier aan welke risico's en onzekerheden u ziet, wat de mogelijke financiële impact daarvan is en hoe deze risico's en onzekerheden worden beheerst.

Risico of onzekerheid	Raming mogelijk financieel effect (min.-max.)	Beheersmaatregel
Ziekteverzuim	€ 300.000,-	In 2025 en 2026 staat verzuim wederom hoog op onze agenda en het thema alsmede het

		verzuimprotocol is actief bij onze medewerkers onder de aandacht. Daarnaast zijn/worden de volgende maatregelen getroffen: - De preventie op- en de begeleiding van het beïnvloedbare verzuim is vergroot; - De toegankelijkheid van bedrijfsmaatschappelijk werk is vergroot; - De inzet op de proactieve uitvoering van het Arbobeleid is vergroot; - Er is een directe verzuimbegeleiding op de lopende dossiers; - Onze nieuwe huisvesting zal eind 2025 ingericht zijn op de hybride werkwijze van plaats- en tijdonafhankelijk werken.
Werving nieuwe medewerkers	€ 112.500,-	De OD Drenthe voert een campagne "Werken bij de NOD" samen met de ODG en de FUMO. Daarbij zal bijzondere aandacht gegeven worden aan inclusie en diversiteit. In dat kader onderzoeken we de mogelijkheden om: – ook zij-instromers klaar te stomen voor onze taken; – opleidingen van scholen beter te laten aansluiten op onze praktijk; – van traineeships gebruik te maken. Dat betekent een andere insteek in communicatie naar buiten en een toename in opleiding en begeleiding van zij-instromers en trainees.

Financiële ontwikkeling van de GR					
Ontwikkeling saldo GR-begroting vanaf lopende begrotingsjaar, (eventueel bijgesteld)*	2025 Lopende begroting (bijgesteld)	2026 Begroting	2027	2028	2029
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Ontwikkeling gemeentelijke bijdrage vanaf lopende begrotingsjaar, (eventueel bijgesteld)*	2025 Lopende begroting	2026 Begroting	2027	2028	2029
Totaal	€ 26.310	€ 27.703	€ 29.495	€ 30.755	€ 31.954
Meer- en minderkosten ten opzichte van lopende begroting	Opsomming met toelichting				
Indexering 4,58 % incl. loonontwikkeling	1.243K		Autonome ontwikkeling		

Reservering zaaksysteem	150K		Vorming bestemmingsreserve voor aanbesteding zaaksysteem		
Financiële positie GR	2025	2026	2027	2028	2029
(Vrije) reserve GR*	€ 637	€ 637	€ 559	€ 411	€ 330
CHSolvabiliteit	8,7%	8,5%	8,4%	3,8%	3,2%
Exploitatieruimte	-1,2%	0,2%	0,6%	0,6%	0,3%
Eigen vermogen/ vreemd vermogen*	1.071/ 12.278	1.004/ 11.883	974/ 11.588	435/ 11.289	353/ 10.988

*x 1000 en per ultimo van het betreffende begrotingsjaar

Advisering
➤ <i>Opmerkingen vanuit beleidsafdeling gemeente, zowel beleidsmatig als financieel</i>
➤ <i>Eventuele kanttekeningen of bedenkingen vanuit het college</i>
➤ <i>Concept zienswijze of reactie gemeente</i>