Raadsvoorstel

Datum Raadsvergadering:	
Agenda nr:	
Onderwerp:	Re-integratieverordening Participatiewet 2024 gemeente Etten-Leur
Portefeuillehouder(s)	Wethouder Verwijmeren
Van:	Michiel Puts
Telefoonnummer:	06-15 24 92 97
Email:	michiel.puts@etten-leur.nl

Aan de leden van de raad.

Voorstel

1. De Re-integratieverordening Participatiewet 2024 gemeente Etten-Leur vast te stellen en met terugwerkende kracht in werking te laten treden per 1 januari 2024;

2. De Re-integratieverordening Participatiewet 2019 gemeente Etten-Leur in te trekken per 1 januari 2024.

Inleiding

Een belangrijk doel van de Participatiewet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen bij reguliere werkgevers. Na evaluatie van de Participatiewet in 2019 bleek dat dit doel onvoldoende wordt gerealiseerd. Naar aanleiding hiervan kondigde de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een ‘Breed Offensief’ aan. In dit Breed Offensief heeft het kabinet in samenspraak met werkgevers, gemeenten, ervaringsdeskundigen en uitvoerders een aantal maatregelen uitgewerkt. Als gevolg hiervan is de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd. Hierop dient de Re-integratieverordening Participatiewet aangepast te worden.

Beoogd effect en evaluatie

De wijzigingen die in de Re-integratieverordening worden verwerkt hebben tot doel de ondersteuning aan werkgevers en werkzoekenden te verbeteren.

Argumenten

1.1 De gewijzigde Re-integratieverordening voldoet aan de eisen die gewijzigde wetgeving stelt

In het kader van de Participatiewet hebben gemeenten een breed scala aan voorzieningen die ingezet kunnen worden om de doelgroep van de wet te ondersteunen bij het vinden van werk. Deze voorzieningen en de voorwaarden die daarbij gelden zijn vastgelegd in de Re-integratieverordening en bijbehorende beleidsregels.

In het kader van het Breed Offensief gaat een bredere verordeningsplicht gelden. Dat wil zeggen dat ondersteuningsvormen en de uitwerking daarvan die nu in beleidsregels of uitvoeringsinstructies zijn opgenomen in het vervolg in de Re-integratieverordening moeten worden vastgelegd. Het gaat om instrumenten als jobcoaching, de proefplaats, de vervoersvoorziening en de loonkostensubsidie. Deze instrumenten zijn dus niet nieuw en worden al langere tijd toegepast. De gemeente dient nu in de Re-integratieverordening, en niet langer in beleidsregels, aan te geven op welke wijze voorzieningen verstrekt worden en welke voorwaarden daarbij gelden.

1.2 De wijzigingen in de wetgeving dragen bij aan het stimuleren van de arbeidsparticipatie door personen met een arbeidsbeperking

Naast de verbreding van de verordeningsplicht zijn in het kader van het Breed Offensief een aantal inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd in de Participatiewet en de Regeling loonkostensubsidie. Deze wijzigingen moeten het gebruik van de beschikbare ondersteuningsmogelijkheden door werkgevers en werkzoekenden stimuleren. De wijzigingen dienen ook in de Re-integratieverordening verwerkt te worden. Het betreft:

- het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat (jobcoaching);
- vereenvoudiging van het aanvraagproces voor de loonkostensubsidie;

Voor het verwerken van de genoemde wijzigingen is de model-Re-integratieverordening van de VNG als uitgangspunt genomen. Bijlage 1 bevat een overzicht van alle wijzigingen die in de Re-integratieverordening worden doorgevoerd. De volledige tekst van de nieuwe Re-integratieverordening Participatiewet 2024 Gemeente Etten-Leur is eveneens als bijlage bijgevoegd.

1.3 De Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Etten-Leur treedt met terugwerkende kracht in werking

De nieuwe Re-integratieverordening is opgesteld in De6-verband in afstemming met de andere subregio's in de regio West-Brabant (Breda, Brabantse Wal en Dongemond). Afgesproken is nieuwe verordening in werking te laten treden per 1 januari 2024.

Alternatieven/varianten

Niet van toepassing.

Kanttekeningen en risico's

Aan dit voorstel zijn geen risico's verbonden.

Toelichting

Financieel
Aan dit voorstel zijn geen directe financiële consequenties verbonden.

Juridisch en personeel
Dit voorstel heeft geen juridische of personele gevolgen voor de gemeente Etten-Leur.

Duurzaamheid

People
De wijziging van de Re-integratieverordening heeft tot doel een betere ondersteuning te kunnen geven aan personen met een arbeidsbeperking en daarmee te komen tot een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Profit en Planet
Dit voorstel heeft geen relatie met de thema's *Profit* en *Planet*.

Planning

Na besluitvorming door uw gemeenteraad zal de Re-integratieverordening Participatiewet 2024 gemeente Etten-Leur worden gepubliceerd op Overheid.nl.
De verordening treedt met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 in werking.

Communicatie en participatie

a. Communicatie
De wijziging van de Re-integratieverordening is in gezamenlijkheid opgesteld met het Werkplein HvWB en de andere Werkpleingemeenten. Met het oog op een zo uniform mogelijke dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden heeft daarbij afstemming plaatsgevonden met de andere subregio's in de regio West-Brabant (Brabantse Wal, Breda en Dongemond).

De nu voorliggende nieuwe Re-integratieverordening wordt uniform voorgelegd aan de gemeenteraden van de zes Werkplein-gemeenten.

b. Participatie
De voorgenomen wijziging van de Re-integratieverordening is voorgelegd aan de regionale cliëntenraad van het Werkplein Hart van West-Brabant. De cliëntenraad heeft hierop een positief advies gegeven. Het advies van de cliëntenraad is als bijlage bij dit voorstel gevoegd.

Bijlagen

- Concept raadsbesluit- Re-integratieverordening gemeente Etten-Leur 2024
- Concept-Re-integratieverordening gemeente Etten-Leur 2024
- Re-integratieverordening gemeente Etten-Leur 2019
- Overzicht Wijzigingen Re-integratieverordening
- Advies Cliëntenraad Werkplein Hart van West-Brabant

Etten-Leur, 19 maart 2024
burgemeester en wethouders,



Dhr. drs. C. (Cor) Smits
gemeentesecretaris



Mw. drs. M.C. (Marina) Starmans-Gelijns
burgemeester