



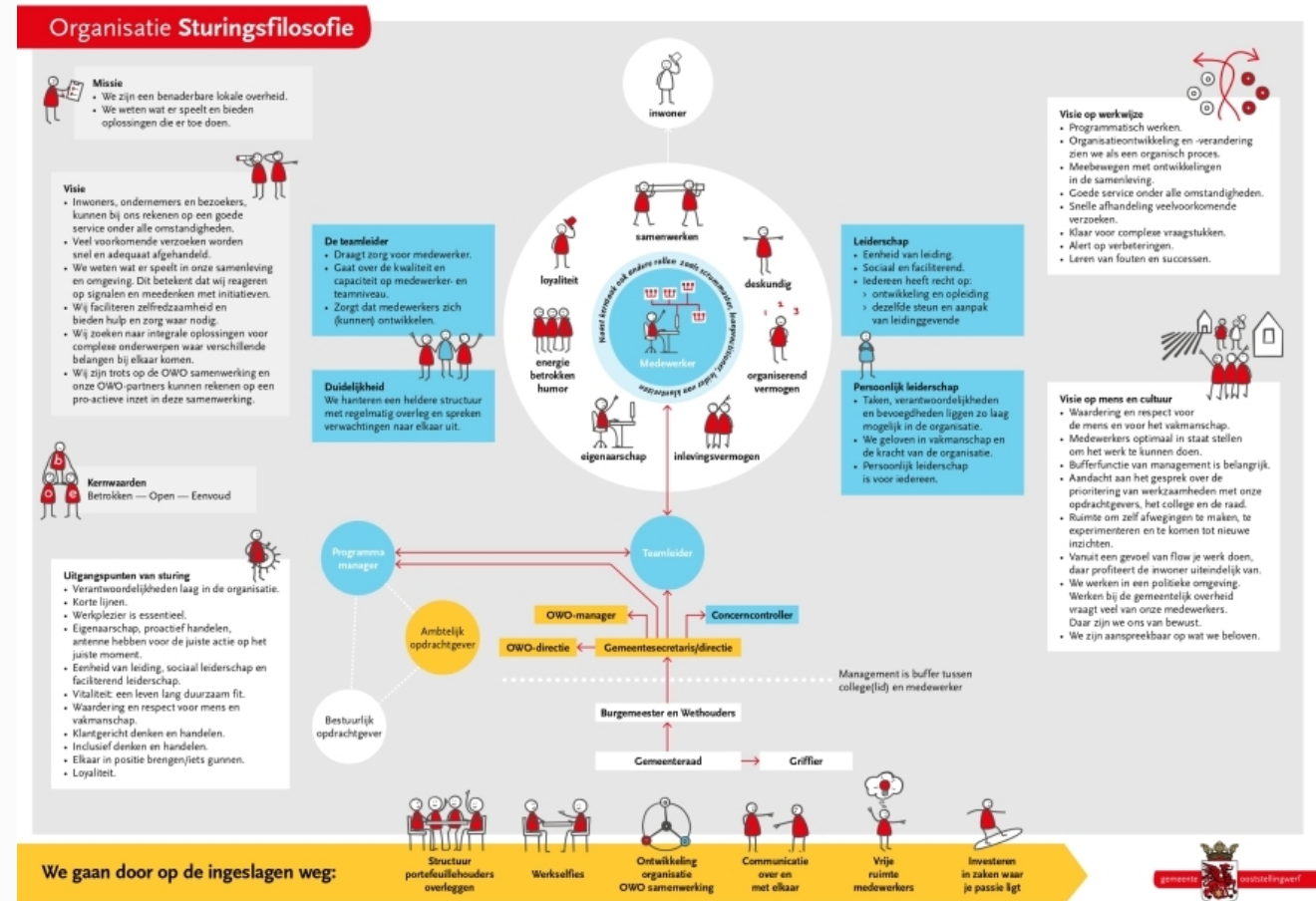
Organisatieontwikkelingen

2025

Erik van der Laan

De eerste 100 dagen

- Warm welkom en gezellige sfeer
- Diversiteit in collega's
- Mooie sturingsfilosofie die we de komende tijd gaan doorontwikkelen





Ontwikkelingen binnen de organisatie

- Programmamanagement- Jo Bos
- Eenheid in leiderschap
- Integrale manier van werken – Einde Silo Denken

Externe Ontwikkelingen



- Vertrouwen in de overheid
- Grote en complexe maatschappelijke opgaven
- Fries Planbureau: Krappe Arbeidsmarkt
- Financiële druk

Terugblik

- Organisatiescan afgerond
- Kwaliteit van de raadsvoorstellen
- Herinrichting gemeentehuis
- Eerste ronde traineeship afgerond, en start tweede ronde.



Vooruitblik

- Doorontwikkeling Sturingsfilosofie
- Management Development Traject
- Toekomstvisie
- Implementatie van HR21





Kansen & Uitdagingen

- Hoe omgaan met personeelstekort? Hoe de organisatie aantrekkelijk houden voor nieuw talent?
- Data gedreven werken en digitalisering (AI)



Bedankt

VRAGEN?