Pagina	Partij	#	Vraag	Beantwoording
Bijlage Kadernota "Notitie beweegbaar budget"				
11/12	Onafhankelijk Diemen		**1.1 Wmo kanteling lichte problematiek en aanpassen normenkader** **1.2 Wmo dagbesteding waar mogelijk onderbrengen bij Wet langdurige zorg** *>Groei in de vraag>minder vaak herinciceren* 1. Worden Wmo-indicaties altijd afgegeven voor 1 jaar, of kan dat ook voor 2 jaar? Is er ruimte om per situatie te kijken wat passend is? 2. Hoeveel tijd en geld kost het gemiddeld om een herindicatie uit te voeren? is er efficiëntie winst te behalen als herindicaties minder vaak hoeven, bijvoorbeeld eens per 2 jaar in plaats van elk jaar? 3. Waarom wordt in de begrotingstekst (p.11) over de eigen bijdrage voor Wmo-voorzieningen per 1 januari 2027 gesproken over een 'waarschijnlijke' invoering van de inkomensafhankelijke eigen bijdrage, in plaats van een expliciete bevestiging dat deze invoering plaats zal gaan vinden. 4. Kan worden aangegeven welke voorwaarden of besluiten nog moeten worden afgerond om dit definitief te kunnen benoemen?	1. Indicaties worden niet altijd voor een periode van één jaar afgegeven. Er is ruimte om per situatie te beoordelen wat passend is. Dit wordt ook standaard door de Wmo consulenten gedaan. Bijvoorbeeld, bij hulp in het huishouden, als herstel niet wordt verwacht, wordt de indicatie voor onbepaalde tijd afgegeven. Voor Persoonsgebonden Budgetten (Pgb's) en begeleiding wordt vaak een indicatie voor één jaar afgegeven vanwege de specifieke doelen en aard van de ondersteuning. 2. De exacte kosten voor het uitvoeren van een herindicatie zijn niet bekend. Hoewel een herindicatie iets minder tijd in beslag neemt, kost het nog steeds tijd. Dit komt doordat er vaak opnieuw of aanvullend onderzoek wordt gedaan. Zoals bij vraag 1 is aangegeven, wordt per situatie beoordeeld wat een passende periode is voor een indicatie. Er worden ook indicaties voor meerdere jaren of voor onbepaalde tijd afgegeven. Dit betekent dat er niet standaard elk jaar een herindicatie wordt uitgevoerd en er hier ook geen winst te behalen valt. 3.De inkomensafhankelijke eigen bijdrage voor de Wmo is landelijke wetgeving. Dit betekent dat we afhankelijk zijn van de beslissingen in de landelijke politiek. De vaste Kamercommissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) heeft besloten om het wetsvoorstel controversieel te verklaren. Hierdoor wordt het voorstel voorlopig niet verder behandeld en zal het door het volgende kabinet worden opgepakt. 4.Zie het antwoord bij vraag 3.

14	Onafhankelijk Diemen		**1.4 mantelzorgcompliment (bezuinigen)** 1 Sinds wanneer wordt in Diemen het mantelzorgcompliment in de huidige vorm van € 150 verstrekt? Is dit in de afgelopen jaren al eens eerder verlaagd, wanneer? 2 Is er recent onderzoek ,enquêtes of een behoeftepeiling uitgevoerd onder mantelzorgers naar hun voorkeuren voor de vorm van waardering (dit geldbedrag, activiteiten, vergoeding ov, symbolisch gebaar) en hoe wordt hun feedback structureel verzameld en benut bij het vormgeven van ons mantelzorgbeleid? 3 Zijn er meetbare effecten bekend van het huidige geldbedrag op waardering en motivatie van mantelzorgers, en zijn er signalen dat alternatieve vormen van waardering mogelijk beter (effectiever) zouden aansluiten, welke?	1. Gemeenten zijn met de invoering van de Wmo 2015 verantwoordelijk voor de waardering van mantelzorgers. In Diemen doen we dat via het mantelzorgcompliment voor volwassenen in Diemen is vanaf dat moment bepaald op €150. Dit bedrag is sindsdien niet verlaagd. 2. Het mantelzorgcompliment is uitbesteed aan Markant. Zij verzamelen signalen van mantelzorgers en geven die door aan de gemeente. Er is geen recent onderzoek gedaan naar de voorkeuren voor de vorm van waardering. De signalen die binnenkomen zijn overwegend positief. Veel mantelzorgers geven aan dat het vooral gaat om de blijk van waardering, niet om het geldbedrag. Sommige mantelzorgers geven aan liever praktische hulp te krijgen dan een financiële waardering. 3. Er zijn geen meetbare effecten bekend van het geldbedrag op waardering of motivatie van mantelzorgers. De signalen die Markant ontvangt zijn wel positief. Veel mantelzorgers geven aan dat het vooral gaat om de blijk van waardering. Sommige mantelzorgers hebben meer behoefte aan praktische hulp dan aan een geldbedrag.

14	Onafhankelijk Diemen		**1.4 Mantelzorgcompliment** Sinds welk jaar wordt het mantelzorgcompliment in Diemen verstrekt in de huidige vorm van €150? Is dit bedrag in de afgelopen jaren gewijzigd of verlaagd? Zo ja, wanneer en met welk motief? 2 Is er recent onderzoek ,enquêtes of een behoeftepeiling uitgevoerd onder mantelzorgers naar hun voorkeuren voor de vorm van waardering (dit geldbedrag, activiteiten, vergoeding ov, symbolisch gebaar) en hoe wordt hun feedback structureel verzameld en benut bij het vormgeven van ons mantelzorgbeleid? 3 Zijn er meetbare effecten bekend van het huidige geldbedrag op waardering en motivatie van mantelzorgers, en zijn er signalen dat alternatieve vormen van waardering mogelijk beter (effectiever) zouden aansluiten, welke? Wordt er gewerkt met indicatoren en streefwaarden waarmee de efficiëntie en de effectiviteit van het mantelzorgbeleid zichtbaar wordt gemaakt, indien nee waarom niet? 4 Welk jaarlijks bedrag ontvangt de gemeente Diemen voor mantelzorgondersteuning vanuit het Rijk of andere bronnen? 5 Welk budget is in de lopende begroting nog beschikbaar voor mantelzorgondersteuning? 6 Hoe vaak wordt het mantelzorgspreekuur bezocht in de afgelopen drie jaren, en wat zijn de meest voorkomende hulpvragen of ondersteuningsbehoeften die daar worden gesignaleerd? 7 Wordt er in Diemen ook gewerkt met verschillende mantelzorgprofielen, zoals jonge mantelzorgers, mantelzorgers voor een partner of ouder, zorg voor een kind met een beperking, of mantelzorg in de palliatieve fase en de daarbij behorende ondersteuningsbehoeften? Indien nee, waarom niet?	1. Gemeenten zijn met de invoering van de Wmo 2015 verantwoordelijk voor de waardering van mantelzorgers. In Diemen doen we dat via het mantelzorgcompliment voor volwassenen in Diemen is vanaf dat moment bepaald op €150. Dit bedrag is sindsdien niet verlaagd. 2. Het mantelzorgcompliment is uitbesteed aan Markant. Zij verzamelen signalen van mantelzorgers en geven die door aan de gemeente. Er is geen recent onderzoek gedaan naar de voorkeuren voor de vorm van waardering. De signalen die binnenkomen zijn overwegend positief. Veel mantelzorgers geven aan dat het vooral gaat om de blijk van waardering, niet om het geldbedrag. Sommige mantelzorgers geven aan liever praktische hulp te krijgen dan een financiële waardering. 3. Er zijn geen meetbare effecten bekend van het geldbedrag op waardering of motivatie van mantelzorgers. De signalen die Markant ontvangt zijn wel positief. Veel mantelzorgers geven aan dat het vooral gaat om de blijk van waardering. Sommige mantelzorgers hebben meer behoefte aan praktische hulp dan aan een geldbedrag. 4. De gemeente ontvangt geen apart structureel bedrag voor mantelzorgondersteuning vanuit het Rijk of andere bronnen. Het budget hiervoor zit in het algemene budget van de Wmo. Wel ontvangt de gemeente via SPUK GALA in 2025 en 2026 een klein incidenteel budget bestemd voor mantelzorg. 5. Mantelzorgondersteuning is uitbesteed aan Markant. De structurele subsidie die hiervoor beschikbaar is, is volledig benut. Daarnaast is er € 60.000,- beschikbaar en bestemd voor de uitgifte van het mantelzorgcompliment, de dag van de mantelzorg en advertentie uitingen over mantelzorg. En €10.000 vanuit SPUK GALA. Professionele respijtzorg is een vorm van mantelzorgondersteuning waar geen specifiek budgetplafond is gegeven. Deze hulp valt onder het totale Wmo-budget en is een maatwerkvoorziening vanuit de Wmo. 6. 2024: 133 keer, 2023: 200 keer, 2022: 191 keer. De meest voorkomende hulpvragen of ondersteuningsbehoefte zijn: •Advies en praktische hulp bij het regelen van zorg gerelateerde zaken. •Ondersteuning bij de aanvraag en inzet van Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT) •Informeren over mogelijkheden binnen het sociaal domein, zoals de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), dagbesteding en respijtzorg. •Het voeren van ondersteunende gesprekken en bieden van een luisterend oor. 7. Ja. In Diemen wordt rekening gehouden met verschillende groepen mantelzorgers, zoals: •Jonge mantelzorgers •Volwassen mantelzorgers •Mantelzorgers voor een kind met een beperking •Mantelzorgers voor iemand met dementie •Mantelzorgers in de palliatieve fase •Voor elke groep wordt gekeken naar de specifieke ondersteuningsbehoeften.

14	Onafhankelijk Diemen		**1.4 Mantelzorgcompliment** 8 Welke vormen van ondersteuning worden momenteel aangeboden aan mantelzorgers in Diemen om overbelasting te voorkomen? 9 Hoe vaak is er in de afgelopen drie jaar een beroep gedaan op respijtzorg door Diemense mantelzorgers, en waar kunnen zij hiervoor terecht, welke vormen zijn beschikbaar? 10 Zijn er plannen of initiatieven om de mogelijkheden voor respijtzorg uit te breiden, bijvoorbeeld via tijdelijke opvanglocaties of samenwerking met zorgaanbieders? 11 Hoeveel geregistreerde mantelzorgers telt de gemeente Diemen momenteel? 12 Hoe wordt dit aantal vastgesteld? 13 Is er een schatting beschikbaar van niet-geregistreerden mantelzorgers? Zo ja, hoeveel zijn dit er naar verwachting? 14 Op welke wijze wordt in Diemen (actief) gecommuniceerd over de mogelijkheden van mantelzorgwaardering en respijtzorg, naast informatie op de gemeentelijke website? 15 Worden mantelzorgers proactief benaderd of bereikt via andere kanalen, naast Markant en het spreekuur, zoals: – huisartsen en wijkteams, –andere maatschappelijke organisaties, – lokale media, –informele netwerken etc.… 16 Hoe wordt beoordeeld of deze communicatie effectief is? Zijn er cijfers of signalen over bereik en bekendheid onder mantelzorgers? 17 Is er in de afgelopen jaren concrete vraag geweest naar het plaatsen of realiseren van mantelzorgwoningen in Diemen?	8. Mantelzorgers in Diemen kunnen verschillende vormen van ondersteuning krijgen om overbelasting te voorkomen: •Vrijwillige hulp via informele respijtzorg van Markant. •Individuele begeleiding door een mantelzorgconsulent. •Groepsactiviteiten, zoals cursussen, lotgenotengroepen en voorlichtingen (bijvoorbeeld ‘De zorg de Baas’). •Professionele respijtzorg, zoals logeeropvang, dagopvang en begeleiding via de Wmo. •Huishoudelijke hulp via de Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT). •Extra ondersteuning via de Zorgverzekeringswet of de Wet langdurige zorg, als dat van toepassing is. 9. Inwoners kunnen terecht bij Markant, de Wmo, de Zorgverzekeringswet en eventueel de Wet langdurige zorg, zie ook vraag 8. Ondersteuning vanuit Markant: 2024: Markant: 37 koppelingen informele respijtzorg,133 mantelzorger individueel ondersteund (9 lange trajecten), 9 voorlichtingen/cursussen 2023: Markant: 38 koppelingen informele respijtzorg, 200 mantelzorgers individueel ondersteund (15 lange trajecten), 8 voorlichtingen/cursussen 2022: Markant: 53 koppelingen informele respijtzorg, 191 mantelzorger individueel ondersteund (14 lange trajecten), 7 voorlichtingen/cursussen Ondersteuning via een maatwerkvoorziening Wmo: Sinds 1 januari 2023 zijn 4 indicaties afgegeven voor logeeropvang. De overige cijfers zijn opgevraagd. 10. Er zijn op dit moment geen concrete plannen of initiatieven om de mogelijkheden voor respijtzorg uit te breiden. Voor logeeropvang hebben wij een open aanbesteding uitgezet waardoor partijen zich hiervoor op ieder moment kunnen inschrijven. 11. 482 12. Via aanmelding bij Markant. 13. Volgens de Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen 2024 geeft ongeveer 9% van de volwassenen in Diemen mantelzorg. Dat zijn naar schatting zo’n 2.300 mensen. Ongeveer 600 van hen voelen zich zwaar of overbelast. 14. Naast de gemeentelijke website wordt er actief gecommuniceerd via o.a. het DiemerNieuws, De Diemerinfo, De Senior Diemen, sociale media, informatie- en netwerkbijeenkomsten, per brieven, folders en de informatieve huisbezoeken. 15. Ja. Mantelzorgers worden ook bereikt via lokale media, netwerkpartners in zorg en welzijn, en informele netwerken. Daarnaast blijkt het integraal spreekuur een waardevol moment om mantelzorgondersteuning onder de aandacht te brengen. 16. Ja. Er is bekend hoeveel mantelzorgers bij Markant staan ingeschreven. Uit gesprekken blijkt ook dat Markant, en daarmee de mantelzorgondersteuning van de gemeente, goed bekend is onder mantelzorgers. 17. Nee. Er zijn ook geen mantelzorg urgentie afgegeven.

15	GL		**1.5 Budget opvang daklozen** Wat zijn overige risico's en kansen. In de tekst tussen haakjes ontbreekt het woord 'niet'.	Het risico is dat als het wel nodig is, het budget er dan niet of gedeeltelijk is. Gezien de afgelopen jaren is dit niet de verwachting. En we zullen dat altijd eerst de noodopvang regelen en daarna zorgen voor de dekking.
34/35	GL	#	**4.1 Doorbelasten gemeentelijke kosten inzet evenementen** **4.2 Bijdrage aan festivals** Op deze pagina's is de Complexiteit realisatie niet ingevuld	Dat moet een c worden. Bezuinigingen waarbij een complex (bestuurlijk) besluitvormingsproces moet worden doorlopen. Dit zal nog worden aangepast.
35	GL		**4.2 Bijdrage aan festivals** Waarom is deze maatregel onomkeerbaar?	Feitelijk is de maatregel wel omkeerbaar.
56	GL		**Plustaken Omgevingsdienst.** **a.** In de toelichting staat dat er een uittredingsplan zou moeten komen. Maar veel taken moet de gemeente verplicht afnemen bij de OD, dus klopt het dat van uittreding geen sprake kan zijn? b.En dat het hier dus vooral gaat om eventueel minder plustaken af te nemen? c.Zijn de besparingen dan realistisch, aangezien de gemeente het dan zelf moet uitvoeren?	In de Gemeenschappelijke Regeling voor de Omgevingsdienst NZKG (OD NZKG) is een procedure opgenomen voor als een gemeente volledig wil uittreden en voor als een gemeente taken wil weghalen bij de OD NZKG. Dat laatste kan alleen voor de plustaken die vrijwillig bij de OD NZKG zijn ondergebracht. Voor de verplichte basistaken van de OD NZKG kan dit niet. Als deze plustaken vervolgens door de gemeente zelf moeten worden uitgevoerd, is de mogelijkheid van besparing beperkt en afhankelijk van de gewenste omvang en kwaliteit.
68	GL		**8.2 Fiscaliseren blauwe zone** Is deze maatregel echt omkeerbaar?	Het fiscaliseren van de blauwe zone is omkeerbaar. Terugkeren naar de blauwe zone kan maar wel tegen hoge kosten en brengt ook veel nadelen voor de burgers met zich mee (o.a. hogere boetes, meer klachten van bewoners rond het centrum over parkeeroverlast omdat bezoekers de parkeerschijf doordraaien; handhaving hierop is moeilijk en duur bij de blauwe zone).