VOORTGEZET ONDERWIJS Steenwijkerland-Weststellingwerf

Stellingwerf College

PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT

VERSIE D.D. 25 MAART 2022

Inleidend
De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. De Code Goed Onderwijsbestuur VO (2019) en de Code Goed Toezicht van de VTOI-NVTK (2021) vormen de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. Kernelementen hiervan zijn een scheiding tussen toezicht en bestuur en een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle interne en externe belanghebbenden zoals o.a. leerlingen, medewerkers, toeleverend en afnemend veld, bedrijfsleven, overheid, Inspectie van het Onderwijs en Ministerie van OCW. Alles conform de statuten en de reglementen.

Informatie over de stichting
XXX is in 2022 ontstaan uit een fusie tussen de stichting Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland – Weststellingwerf (SVOSW) en de stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Ooststellingwerf (SOVOO). Het is een stichting met een dubbele identiteit die openbaar en confessioneel bijzonder (protestants-christelijk en rooms katholiek voortgezet onderwijs) biedt.
SVOSW en SOVOO zijn samengegaan om zo een thuisnabij en breed aanbod van goed voortgezet onderwijs aan leerlingen in de regio te kunnen blijven realiseren. XXXX heeft scholen in Steenwijk, Wolvega en Oosterwolde, elk met een eigen karakter, op vier verschillende locaties:

- RSG Tromp Meesters en SG Eekeringe in Steenwijk
- Het Stellingwerf College in Oosterwolde
- Het Linde College in Wolvega

In deze samenwerking wordt kwalitatief goed en veilig onderwijs geboden aan leerlingen in de regio. Van belang hierbij is dat we streven naar thuisnabij onderwijs en hiermee op maat het verschil voor elke leerling in de regio te maken. Binnen de stichting heeft elke school een eigen en uniek profiel waarmee het onderwijs is ingericht. Binnen de stichting kunnen leerlingen onderwijs ontvangen van praktijkgericht tot gymnasium. Alle scholen worden optimaal ondersteund om het onderwijs te geven.

Bij de stichting werken ongeveer 550 medewerkers (circa 400 fte), die elk vanuit hun eigen rol zorgen voor goed onderwijs aan ongeveer 4000 leerlingen.

Profiel Raad van Toezicht als geheel

- Het integraal toezicht houden op de organisatie en het College van Bestuur
- Het vervullen van de rol van werkgever van het College van Bestuur.
- Het functioneren als klankbord van het College van Bestuur.
- Het afleggen van maatschappelijke verantwoording.
- Het onderschrijven van de doelstelling(en) en de grondslag van # naam stichting # alsmede het actief bewaken van de identiteiten van de scholen die onder de stichting ressorteren.
- Het hebben van een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk.
- Het hebben van gevoel voor verantwoording naar de primaire stakeholders (leerlingen, ouders, leerkrachten) en in het bijzonder naar de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.
- Het onderhouden van binding met de regio, i.c. de gemeenten Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Steenwijkerland.
- Het onafhankelijk en kritisch opereren, zonder last of ruggenspraak en zonder opdracht of zakelijk belang.
- Oog hebben voor de mogelijke ontwikkelingen van de stichting en de afzonderlijke scholen.
- Bereidheid hebben zich bij te scholen op het toezichthouden als zodanig en actuele thema's en ontwikkelingen inzake bestuur, toezicht, onderwijs
- Een zo divers mogelijke samenstelling naar gender.

Profiel individueel lid van de Raad van Toezicht

- Kennis van, inzicht in en affiniteit met de sector voortgezet onderwijs om kansen en risico’s in te kunnen schatten.
- Aantoonbare bestuurlijke en relevante toezichthoudende kennis, kwaliteiten en ervaring.

- Evenwicht kunnen bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie stellen.
- Vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door het College van Bestuur voorgelegde en alle overige aangelegenheden.
- Vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van # naam stichting # en het functioneren van het College van Bestuur te beoordelen.
- Vermogen om op gepaste wijze advies te geven aan en te 'sparren' met het College van Bestuur .
- Vermogen om in teamverband het toezicht uit te oefenen.
- Vermogen collegiaal aan andere leden een oordeel of advies, dat voornamelijk op de eigen specifieke deskundigheid is gebaseerd, toe te lichten.
- Vermogen om aan derden de eigen rol van toezichthouder uit te leggen.
- Integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling hebben.
- Een goede antenne hebben voor compliance.
- Passend werk- en denkniveau en een brede maatschappelijke oriëntatie hebben.
- Analytisch vermogen bezitten en hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden.
- Vermogen hebben tot individuele en collectieve zelfreflectie en zelfevaluatie, actief open staan voor nieuwe informatie en feedback.
- Flexibele agenda, beschikbaarheid en afspraakbetrouwbaarheid hebben.

Profiel voorzitter van de Raad van Toezicht

- Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden, onverminderd de profielschets, passende eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:
    - Het vermogen te hebben om met gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen.
    - Over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de Raad van Toezicht.
    - Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en de bestuurder.
    - Over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/ zij zo nodig extern een rol in het belang van # naam stichting # kan vervullen.
    - Over ervaring als toezichthouder te beschikken.
- De voorzitter leidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht en is voor het College van Bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de Raad van Toezicht.
- De voorzitter agendeert de vergaderingen en regelt of doet regelen de informatievoorziening voor en na de vergaderingen.
- Als de Raad van Toezicht naar buiten treedt, geschiedt dit in de regel bij monde van de voorzitter. Deze is het extern boegbeeld en de woordvoerder van de Raad van Toezicht.
- De voorzitter is lid van de remuneratiecommissie.
- De voorzitter heeft bij voorkeur een bestuurlijke en/of economisch- bedrijfskundige achtergrond.
- De voorzitter van de Raad van Toezicht is een bruggenbouwer, is crisisbestendig, besluitvaardig, heeft lef en humor en is van onbesproken gedrag als persoon.

Aanwezigheid van deskundigheden en maatschappelijke achtergronden in de Raad van Toezicht

- Deskundigheid op het gebied van het onderwijs en passend onderwijs.
- Deskundigheid op het gebied van financiën.
- Deskundigheid op het gebied van huisvesting en vastgoed.
- Deskundigheid op het gebied van (strategisch) human resource management en arbeids(recht)-vraagstukken.
- Deskundigheid op het gebied van digitalisering.
- Deskundigheid op het gebied van communicatie
- Deskundigheid op het gebied van het (onderwijs-)recht.
- Deskundigheid/achtergrond op het gebied van openbaar bestuur/ politiek.
- Kennis van/ binding met de regio waarin de # naam stichting # onderwijs verzorgt.