INBURGEREN OP TEXEL
Samenwerking van de Gemeente Texel met De Bolder, Vluchtelingenwerk en Texels Welzijn.

Aanleiding

Op 1 januari 2022 is de nieuwe Wet inburgering in werking getreden. Gemeenten krijgen de regie over de inburgering en worden hiermee verantwoordelijk voor een goede begeleiding en voor het gehele traject van statushouders. De gemeente heeft hiervoor de samenwerking opgezocht met De Bolder, Vluchtelingenwerk en Texels Welzijn.
Met dit document bekrachtigen we de samenwerking en de afspraken die we hebben gemaakt.

Wat hebben we op Texel voor ogen?

Texel is een inclusieve samenleving, met gelijke kansen voor iedereen. We ondersteunen mensen die nu (nog) niet participeren. Hierbij krijgt iedereen de ondersteuning die hij nodig heeft, dus dit doen we op basis van maatwerk. We bieden inwoners ondersteuning die voor hen nodig is, de tijd en begeleiding om ervoor te zorgen dat iemand zelf zijn rol in de samenleving kan innemen.
Dit geldt uiteraard ook voor statushouders die op Texel komen wonen.

Als samenwerkingspartners laten we daarom actief onze betrokkenheid bij statushouders zien. En zorgen we er voor dat zij op een prettige wijze in de Texelse samenleving kunnen integreren.

We werken samen als partners

Ieder heeft vanuit de eigen organisatie een specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid in de samenwerking. Daar waar nodig en mogelijk stellen we ons netwerk beschikbaar. We hebben hierover afspraken gemaakt. Dit document bekrachtigt de samenwerking. Jaarlijks zal er een evaluatiemoment zijn. De 1e complete evaluatie doen we in het eerste kwartaal 2024..

Wat gaan we doen?

Al tijdens het verblijf in het AZC (asielzoekerscentrum) maken we kennis met statushouders die op Texel komen wonen. Statushouders zijn daardoor vanaf de start bij ons in beeld, we maken contact en raken ze niet kwijt. Zo willen we voorkomen dat ze verdwalen in de nieuwe situatie waarin zij terecht zijn gekomen.

In de eerste 10 weken dat statushouders op Texel wonen nemen we de Brede Intake af. We geven ze informatie over wat het Inburgeringsprogramma inhoudt, wat de Brede Intake is en welke rechten en plichten ze hebben.
Om het Plan Inburgering en Participatie te maken (PIP) zetten we de leerbaarheidstoets in en nemen we indien nodig het NOA assessment af. Ook de maatschappelijk begeleider kan op basis van zijn/haar observaties en ervaring input leveren voor het PIP. In de eerste 10 weken helpen we hen zich te settelen en kennis te maken met Texelaars en met Texelse voorzieningen.

De ondertekening van het Plan Inburgering en Participatie is een mijlpaal waar we bij stil staan. Om statushouders te motiveren en te activeren wordt het behalen van mijlpalen cq successen gevierd.

Na een warme overdracht van de klantmanager aan de trajectcoach start de statushouder zijn/haar duale leerroute. We leveren maatwerk en werken laagdrempelig. De duale trajecten gaan allemaal uit van leren van de taal in combinatie met participatie/meedoen in onze maatschappij. In zowel de B1 route als de Z route wordt het aanbod aan taalonderwijs, participatieactiviteiten, MAP en PVT met elkaar gecombineerd en in samenhang aangeboden.
De statushouder krijgt structureel begeleiding en wordt gecoacht bij het wegnemen van belemmeringen die duurzaam inburgeren in de weg kunnen staan. Partners signaleren tijdig problematiek op het gebied van gezondheid, opvoeding, schulden, huiselijke relaties, verslaving, dagelijks leven en sociaal netwerk. Waar nodig wordt hulp geboden bij doorverwijzing naar professionele hulp en dienstverlening.
Afstemming van het programma door partners onderling en met de regievoerder (klantmanager gemeente) en de inburgeraar is hierin essentieel.

De kern van het Texelse samenwerkingsverband
Het realiseren van ondersteuningsaanbod op Texel gericht op duurzame inburgering van statushouders. De gemeente Texel, De Bolder, Vluchtelingenwerk en Texels Welzijn werken hierin samen.

Doelgroepen
We onderscheiden twee groepen statushouders: statushouders en gezinsmigranten. Gezinsmigranten en overige nieuwkomers krijgen vanuit de wet een aangepast aanbod, omdat zij niet dezelfde ondersteuning nodig hebben als statushouders.
De statushouders die vallen onder de oude wet inburgering (de zgn ondertussengroep) laten we zoveel mogelijk profiteren van de voordelen van de nieuwe wet.

Samenwerken met de Klankbordgroep Oudkomers
Wanneer we nieuwe ideeën en voorstellen willen toetsen, gaan we in gesprek met de Klankbordgroep Oudkomers. De deelnemers aan de klankbordgroep zijn divers (mannen, vrouwen, leeftijden, verschillende niveaus inburgeringstraject achter de rug, werkend of studerend). Het zijn allen oudkomers dat wil zeggen dat zij hun inburgeringstraject al achter de rug hebben.

Communicatie en afstemming
Communicatie en afstemming vinden o.a. plaats tijdens het overleg en de casuïstiekbespreking van het Inburgeringsteam Texel en door rapportages in het klantvolgsysteem. Bij belemmeringen bespreken we samen wat we kunnen doen om deze te op te heffen of te beperken. Voor de specifieke beleidsuitgangspunten van de verschillende componenten verwijzen wij naar de startnotitie Inburgeren op Texel van de Gemeente Texel.

Taak en rolverdeling

Klantmanagers Gemeente Texel	Procesregie / Brede Intake / Leerbaarheidstoets/PIP
Trajectcoaches De Bolder	Casusregie / trajectcoaching NOA Assessment Participatie/Werkervaringsplekken Praktijkdeel Module Arbeidsmarkt en Participatie
Taalcoaches De Bolder	Taalcoaching
VluchtelingenWerk	B1 en Z leerroutes Maatschappelijke Begeleiding Juridische Ondersteuning Participatieverklaringstraject (PVT) Theoretisch deel Module Arbeidsmarkt en Participatie
Texels Welzijn	Financieel redzaam maken ism Vluchtelingenwerk Taalstages/Vrijwilligerswerkplekken Psycho sociale hulpverlening op maat Maatschappelijk werk

De specifieke uitvoeringsafspraken die de gemeente heeft gemaakt met VluchtelingenWerk en Texels Welzijn zijn vastgelegd in aparte overeenkomsten. De profielen, taakomschrijvingen en resultaatafspraken ten aanzien van de klantmanagers, traject- en taalcoaches staan beschreven in de startnotitie Inburgeren op Texel.

De looptijd van deze samenwerkingsovereenkomst is van 1 januari 2022 tot 1 januari 2025. Jaarlijks zal een evaluatie plaatsvinden. In het eerste kwartaal van 2024 zal de eindevaluatie plaatsvinden.

Texel, DATUM ntb

Remko van de Belt, Wethouder Gemeente Texel

Jacco Mokveld, Directeur De Bolder

Mart Stel, Directeur Texels Welzijn

Eric Moesker, Regiomanager VluchtelingenWerk Noord-Holland Noord

BIJLAGE

BEGRIPPENLIJST

Nieuwe Wet Inburgering 2021	Het doel van de Wet inburgering 2021 is dat inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk meedoen in Nederland. De belangrijkste veranderingen is dat de gemeente de inburgeringsplichtige nieuwkomers begeleiden bij hun inburgering.
Statushouders	Een statushouder heeft de hele asielprocedure doorlopen en heeft vervolgens een verblijfsvergunning gekregen voor vijf jaar. Elke gemeente in Nederland moet verplicht jaarlijks een aantal statushouders huisvesten.
Gezinsmigranten	Gezinsmigratie omvat gezinshereniging, meemigrerende gezinsleden en gezinsvorming. Onder gezinshereniging wordt de vestiging in Nederland verstaan van personen uit gezinnen die al vóór de immigratie bestonden, waarbij één of meer gezinsleden bij gezinsleden gaan wonen die eerder naar Nederland zijn gekomen.
Brede Intake	De brede intake en het daaruit volgend Plan Inburgering en Participatie (PIP) zijn instrumenten die vallen onder de nieuwe regierol van gemeenten in de uitvoering van het inburgeringsstelsel. De gemeente neemt van iedere inburgeraar een brede intake af. Deze geeft zicht op de startpositie en ontwikkelmogelijkheden van de inburgeraar. De uitkomsten van de brede intake worden in het PIP vertaald naar individuele einddoelen van de inburgering per inburgeraar.
Plan Inburgering en Participatie te maken (PIP)	Het PIP bevat concrete afspraken over allerlei zaken die bij inburgering en participatie komen kijken, zoals afspraken over de leerroute die de statushouder gaat volgen en de aanbieder die de lessen gaat geven. Daarnaast staan er ook prestatieafspraken in het PIP bijvoorbeeld over het aantal uren dat de statushouder (vrijwilligers)werk moet verrichten.
Leerbaarheidstoets	Het doel van die toets is inzicht verkrijgen in het Nederlandse taalniveau dat een staushouder kan bereiken.
NOA assessment	Een NOA test geeft duidelijk inzicht in capaciteiten. Deze worden getest aan de hand van verschillende oefeningen. De NOA test bestaat uit de onderdelen rekenvaardigheid, componenten, woordrelaties, cijferreeksen, controleren, spiegelbeelden, woordanalogieën en exclusie.
Duale leerroute.	Binnen duale trajecten is er zowel aandacht voor taalverwerving in de klas als taalverwerving in de praktijk en voor het ontwikkelen van

	Vaardigheden die nodig zijn om duurzaam in te burgeren.
B1 route	De B1 route; een route voor taal en (vrijwilligers)werk. statushouders spreken en schrijven binnen maximaal 3 jaar de Nederlandse taal op niveau B1. Tegelijk kunnen zij participeren door middel van (vrijwilligers)werk.
Z route	De Z-route is voor statushouders met een lage leerbaarheid die moeite hebben met het leren van een nieuwe taal en die in beperkte mate zelfredzaam zijn. Het gaat veelal om mensen die ook in hun land van herkomst weinig of geen scholing hebben gehad of om een andere reden een zeer lage leerbaarheid hebben
Duurzane inburgering	Duurzame participatie op het maximale niveau van de statushouder
Procesregie	De procesregisseur inburgering houdt de regie op het inburgeringsproces. Hij/zij doet de Brede Intake, maakt samen met de statushouder het PIP, monitort en evalueert periodiek het traject en heeft de eindverantwoordelijkheid voor het gehele traject.
Casusregie	De casusregisseur houdt voortdurend in de gaten of en hoe de statushouder zijn doelen behaald. Randvoorwaarden die daarvoor nodig zijn regelt de casusregisseur. De casusregisseur werkt nauw samen met de partners in het traject en met de procesregisseur.
Taalcoaching	De professionele taalcoach ondersteunt bij taalverwerving en bij taalstages en (vrijwilligers)werkplekken. De taalcoach ondersteunt bij het ontwikkelen van taalleeromgevingen.
Maatschappelijke Begeleiding (vrijwilliger)	Statushouders en hun gezinsleden hebben doorgaans nog geen binding met Nederland. Ze hebben zich niet of nauwelijks kunnen voorbereiden op hun komst naar Nederland. Maatschappelijk begeleiders helpen deze groep in de 1e periode van hun verblijf met de volgende zaken: praktische hulp bij het regelen van basisvoorzieningen zoals werk, wonen en inkomen hulp bij het starten van het inburgeren begeleiding gericht op integratie stimuleren van participatie en integratie
Maatschappelijk Werk (betaalde professional)	Een maatschappelijk werker - of sociaal werker - zoekt samen met de hulpvrager naar de oorzaak en de oplossing van een probleem.
Juridische Ondersteuning	Vluchtelingen krijgen te maken met ingewikkelde juridische procedures, zoals de asielprocedure en het verlengen van vergunningen. Goede juridische begeleiding is dus ontzettend belangrijk. Juridische begeleiders ondersteunen ook bij gezinshereniging en alle andere juridische vragen die verband houden met het Vreemdelingenrecht.

Participatieverklaringstraject (PVT)	Het participatieverklaringstraject (PVT) is een verplicht onderdeel van het inburgeringsexamen voor iedereen die op of na 1 oktober 2017 inburgeringsplichtig is geworden. Via het participatieverklaringstraject maakt de statushouder kennis met de Nederlandse kernwaarden vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit en participatie.
Module Arbeidsmarkt en Participatie	Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid om inburgeraars hierin te scholen en toe te leiden naar (vrijwilligers)werk. Dit gebeurt door de module Arbeidsmarkt & Participatie (MAP). Naast een theoretisch component is er een praktijkcomponent.
Financieel redzaam maken	Financiële zelfredzaamheid betekent dat iemand weloverwogen keuzes maakt, zodanig dat zijn/haar financiën in balans zijn, zowel op de korte als op de lange termijn. Daarvoor is begrip nodig van het Nederlandse financiële systeem en van wat geld hier waard is.
Taalstages	Een taalstage is tijdelijk werken bij een bedrijf/instelling op vrijwillige basis, waarbij voorwaarde is dat de statushouder veel Nederlands spreekt en de arbeidsethos in Nederland leert kennen.
Psycho-sociale hulpverlening	Psychosociale hulpverlening betreft het ondersteunen en weer op weg helpen van mensen met klachten die ontstaan door problemen op persoonlijke, relationele of maatschappelijke gebieden