Gemeente Rotterdam

Werk en Inkomen
Werk, Inkomen, Nationaal Programma
Rotterdam Zuid en EU-arbeidsmigranten
Tim Versnel MSc

Van: Richard Anderiesse
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Ons kenmerk: M2406-4080 - 24bo005929
Bijlage(n): 1

Onderwerp: Coalitie goed werkgeverschap

Datum: B&W 25 juni 2024

Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?
Uw Gemeenteraad heeft op 4 april 2024 het actieprogramma 'Meer grip op arbeidsmigratie (medio 2023-medio 2026)' besproken. In opgave 2, goed werkgever- en opdrachtgeverschap, is het voornemen vastgelegd een coalitie met werkgevers en uitzendbureaus te sluiten die samen met de gemeente goed werkgeverschap voor EU-arbeidsmigranten moet bevorderen. Met deze brief wordt u geïnformeerd over de voortgang van dit onderdeel van het actieprogramma en de oprichting van de coalitie goed werkgeverschap.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:
- Actieprogramma Meer grip op arbeidsmigratie, medio 2023-medio 2026.

Toelichting:
Eind september 2023 hebben wij het herziene actieprogramma 'Meer grip op arbeidsmigratie' aan uw gemeenteraad aangeboden. Op 4 april 2024 heeft uw raad dit actieprogramma besproken. Dit actieprogramma kent vier opgavelijnen:
1. Beter zicht op en contact met EU-arbeidsmigranten;
2. Bevorderen van goed werkgever-en opdrachtgeverschap;
3. Leefbare wijken;
4. Vergroten van zelfredzaamheid en perspectief.

Opgave 2 heeft tot doel werkgevers beter zorg te laten dragen voor goede werk-, woon- en leefomstandigheden van EU-arbeidsmigranten door werkgevers, uitzendbureaus en andere partijen die te maken hebben met EU-arbeidsmigranten. Aspecten hierbij zijn goede inhoud van het werk, goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, opleidingsmogelijkheden, bieden van mogelijkheden om de Nederlandse taal te leren, (stimuleren tot) inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP) en het ontkoppelen van de arbeids- en huisvestingsovereenkomst.

De gemeente spreekt bedrijven hierop aan en kijkt ook naar haar eigen rol als opdrachtgever van bedrijven die met arbeidsmigranten werken.

De afgelopen maanden hebben gesprekken tussen een aantal welwillende uitzendbureaus en inleners die actief zijn in de regio Rotterdam en de gemeente plaatsgevonden over hoe we samen de opgave goed werkgeverschap concreet kunnen invullen en hierover afspraken te maken. Het resultaat daarvan is dat er op 27 juni jl. een convenant ondertekend is tussen de gemeente en vijf werkgevers en uitzendbureaus. Dit convenant voorziet onder meer in afspraken over inschrijving BRP van EU-arbeidsmigranten, samenwerking op het gebied van scholing en werk, samenwerking als het gaat om dakloze EU-arbeidsmigranten en gezamenlijke activiteiten zoals banenmarkten en (fysieke) informatie- en voorlichtingspunten. Partijen zullen elkaar regelmatig spreken om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Het convenant loopt tot 1 juli 2026 en biedt de mogelijkheid dat er andere werkgevers en uitzendbureaus toetreden als tot het convenant. Het ondertekende convenant is bij deze raadsinformatiebrief als bijlage toegevoegd.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:
Geen

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

A. Aboutaleb

Bijlage(n):
Convenant goed werkgeverschap