Bestuur Gr GGD en Veilig Thuis Haaglanden
Postbus 16130
2500 BC 'S-GRAVENHAGE

Ons kenmerk	21319	*Verzonden*
Uw brief van	7 april 2022	
Uw kenmerk	GR 2022/ 035	
Bijlagen		

Onderwerp	*Datum*
Zienswijze ontwerpbegrotingswijziging 2022 en ontwerpbegroting 2023 Gr GGD en Veilig Thuis Haaglanden.	24 mei 2022

Geacht bestuur,

Bij brief van 7 april 2022 is de ontwerpbegroting 2023 GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden, alsmede de begrotingswijziging 2022 ter zienswijze naar alle deelnemende gemeenten gestuurd. Conform de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) stelt u de gemeenteraad in de gelegenheid om uiterlijk 3 juni 2022 een zienswijze in te dienen bij het dagelijks bestuur. Besluitvorming over de zienswijze ten aanzien van de begrotingswijziging 2022 en de ontwerpbegroting 2023 heeft plaatsgevonden in de raadsvergadering van 24 mei jongstleden. Wij gaan ervan uit dat u onze zienswijze meeneemt in de vergadering van het AB van 6 juli aanstaande, waar de begrotingswijziging 2022 en de begroting 2023 ter vaststelling worden voorgelegd.

De door u voorgelegde ontwerpbegroting 2023 voor de GR GGD en Veilig Thuis Haaglanden geeft een helder beeld van de taken en de hieraan verbonden kosten voor 2023 en is in lijn met de eerder gedeelde Voorjaarsbrief. De ontwerpbegroting 2023 past ook binnen de kaders van de Kaderbrief begroting 2023 gemeenschappelijke regelingen.

Dank voor de wijze waarop de opvolging van de zienswijzen inzichtelijk is gemaakt in de jaarstukken 2021. Hierin is op heldere wijze verantwoord wat er is gedaan en is duidelijk dat veel van de punten inmiddels zijn afgerond. Een aantal onderdelen is nog in uitvoering, waarbij inzichtelijk is gemaakt welke stappen tot nu toe al wel zijn gezet. Ondanks de coronaontwikkelingen zijn we verheugd dat veel van de punten zijn afgerond. We spreken dan ook graag onze grote waardering uit voor de wijze waarop de GGD en Veilig Thuis haar taken uitvoert in deze turbulente tijd.

Ten aanzien van de begrotingswijziging 2022 en de ontwerpbegroting 2023 hebben we de volgende aandachtspunten.

Algemeen
Gemeentefinanciën en bezuinigingen
Vorig jaar is in de zienswijze gevraagd om te onderzoeken hoe in uw begroting en meerjarenramingen besparingen kunnen worden gevonden. Daarbij werd met name gedacht aan besparingen in het slimmer en efficiënter werken, zuiniger te zijn en overheadkosten te beperken. In de voorjaarsbrief t.b.v. de begroting 2023 is aangegeven dat hoewel u een globale verkenning heeft uitgevoerd het gezien alle ontwikkelingen en opgaven legitiem is om niet te bezuinigingen. U vraagt daarom om een uitzondering voor de uitvoering van deze taken te maken op de bezuinigingsopdracht die aan alle

Gemeenschappelijke regelingen in de regio Haaglanden is verstrekt. Gezien de ontwikkelingen op het werkveld van de GGD en Veilig Thuis kunnen wij ons vinden in dit standpunt. Wij willen u wel vragen om de globale verkenning verder uit te werken om inzichtelijk te maken welke besparingen er op termijn mogelijk zijn, te beginnen met de begroting voor 2024. Zoals u weet staat de financiële situatie van gemeenten nog steeds onder druk en blijft het onzeker hoe zich dit de komende jaren zal ontwikkelen.

Kwantificering risico's
In de ontwerpbegroting zijn de risico's op een heldere wijze opgenomen. Bij de kwantificering van de risico's valt op dat de financiële impact in diverse gevallen onbekend is. Wij vragen u om nadere analyses uit te voeren op de risico's zodat ook een inschatting gemaakt kan worden van de mogelijke financiële impact. Deze kunnen dan verwerkt worden in de documenten behorend bij de P&C-cyclus.

GGD
Zoals gezegd hebben wij grote waardering voor al het extra werk dat de GGD heeft verzet tijdens de corona-pandemie. Hier willen we de inzet rondom de opvang van de vluchtelingen uit Oekraïne aan toevoegen. Het toont een sterke en veerkrachtige organisatie met betrokken medewerkers. Dat gezegd hebbende willen wij de volgende aandachtspunten voor de toekomst meegeven.

Doelmatigheidsonderzoek en resultaatgericht werken
In de vorige zienswijze hebben we opmerkingen geplaatst over het doelmatigheidsonderzoek en resultaatgericht werken. U verwijst in uw reactie naar het implementatieplan van de visie en de P&C-producten. Momenteel is de GGD bezig met de implementatie van de visie. Wij vragen u ons over het vervolg en de uitkomsten te informeren. In de jaarstukken 2021 lezen we ook dat het bijbehorende benchmarkonderzoek binnenkort wordt uitgevoerd, we verzoeken u ook hier de uitkomsten met ons te delen.

Extra inzet epidemiologie en gezondheidsbevordering ten behoeve van de gezondheidsgevolgen corona
De tijdelijke extra inzet in 2022 en 2023 voor epidemiologie en gezondheidsbevordering bestaat uit nadere analyses van corona-impactonderzoeken op regionaal en gemeenteniveau en het beperken van de gezondheidsgevolgen van corona. Wij ondersteunen het belang van goede monitoring om tijdig te zien welke uitdagingen er de komende jaren mogelijk op ons afkomen. Graag vragen wij u, net als in de voorgaande zienswijze, om voor de gezondheidsbevordering lokale afspraken te maken. In Midden-Delfland willen we de uitvoering graag koppelen aan de leefstijlthema's zoals vastgesteld in het lokaal preventieakkoord.

In het verlengde van bovenstaande zijn wij verheugd in de stukken te lezen dat de GGD zich in de toekomst meer gaat inzetten op het gebied van de gezonde leefomgeving. Als gemeente Midden-Delfland kunnen wij de regio mooie voorbeelden laten zien van het positieve effect van een gezonde, groene, leefomgeving op de gezondheid van mensen.

Veilig Thuis
Dashboard VT
Wij zijn positief over de ontwikkeling van een gemeentedashboard waardoor iedere gemeente inzicht krijgt in het aantal adviezen en meldingen, aard van de gemelde zorg en het type melder. Wij worden graag geïnformeerd over de verdere ontwikkeling van het gemeentedashboard en de effecten hiervan. We spreken de wens uit dat het dashboard meer inzicht geeft in hoe de keten werkt en een bijdrage gaat leveren aan het oplossen van knelpunten en wachtlijsten.

Wachtlijsten
We betreuren het dat het in 2021 niet gelukt is de wachtlijst bij Veilig Thuis weg te werken en altijd conform de wettelijk vastgestelde termijnen te werken. Wij vinden het een goede ontwikkeling dat Veilig Thuis, door meer in te gaan zetten op het werven van vast personeel, de kennis en kunde van haar medewerkers beter wil borgen. Met het omzetten van een deel van de flexibele schil naar vaste formatie verwachten we ook dat er meer stabiliteit komt ten aanzien van de beschikbare capaciteit en dat dit, naast het realiseren van de genoemde kwaliteitsimpuls, zijn vruchten zal afwerpen voor het

terugdringen van de wachtlijsten. We vragen hier uw uitdrukkelijke aandacht en inzet voor, even als voor het werken binnen de wettelijk vastgestelde termijnen. Wij vragen u om de voortgang en eventuele knelpunten in de keten in de bestuursrapportage inzichtelijk te maken.

Versterken lokale teams
Met de middelen vanuit Veilig Thuis voor het versterken van de lokale teams krijgt de lokale aanpak van huiselijk geweld én de samenwerking in de keten een impuls. We zijn verheugd te lezen dat dit wordt voortgezet zodat we ook vanuit onze kant een bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van mogelijke knelpunten in de keten van huiselijk geweld.

Tot slot
Graag worden wij, na de vergadering van het algemeen bestuur op 6 juli 2022, zo spoedig mogelijk geïnformeerd over de opvolging van de punten uit deze zienswijze. Wij verzoeken u daarnaast om ons nog te informeren over de uitkomsten en opvolging van de gehouden GR-evaluatie.

Wij zijn blij om in de aanbiedingsbrief te lezen dat u ook dit jaar voornemens bent een raadsinformatiebijeenkomst over de ontwikkelingen bij zowel Veilig Thuis als de GGD te organiseren. Hierin kan mogelijk ook onze samenwerking en de aankomende wijziging Wet Gemeenschappelijke Regelingen (Wgr) besproken worden.

Tenslotte danken wij het vorige bestuur, de Gr-ondersteuning, de directies en medewerkers van de GGD en Veilig Thuis Haaglanden voor de inzet ten behoeve van publieke gezondheid en preventie huiselijk geweld en kindermishandeling in onze regio. Wij wensen iedereen, maar bovenal ook het nieuwe bestuur, veel succes voor de komende bestuursperiode. Wij zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Met vriendelijke groet,
de gemeenteraad van Midden-Delfland.

Namens hen,

Arjan de Vos	Arnoud Rodenburg
griffier	voorzitter

Meer informatie
Heeft u na het lezen van deze brief nog vragen? Neemt u dan contact op met Franciska Ederveen van de afdeling Samenleving & Dienstverlening. Zij is bereikbaar via telefoonnummer (015) 380 41 11 of via het e-mailadres federveen@middendelfland.nl.