GEMEENTERAAD

# Technische Vragen Zomernota 2025

| | |
|---|---|
| **Naam raadsfractie** | CDA |
| **Datum inzending vragen**<br>(Deadline indienen technische vragen vrijdag 27 juni 2025 om 10:00 uur i.v.m. beantwoording vóór commissievergadering zomernota op maandag 30 juni 2025) | 2 juli 2025 |
| **Willen wij de beantwoording van onze vragen delen met de rest van de gemeenteraad?** | N.t.b. |

**Vragen en antwoorden**
(Raadslid schrijft vragen hieronder in het **zwart**)
(Ambtenaar beantwoordt vragen hieronder per vraag in het **rood**)

Vraag 1: Hoe komt de 'bezuiniging' op de ambtelijke organisatie er precies uit te zien?
Antwoord 1: De bezuiniging op de ambtelijke organisatie is enerzijds een rechtstreeks gevolg van de beleidsmatige 'scherpe keuzes'. Door stoppen of verminderen van taken, vervallen er functies in de ambtelijke organisatie. Dat betreft een relatief klein aantal fte's, maar leidt dus tot een zekere krimp van de organisatie. Daarnaast nemen we een aantal gerichte maatregelen met betrekking tot de ontwikkeling, inrichting en werkprocessen van onze organisatie. Die maatregelen zijn in de zomernota te vinden onder de noemer 'toekomstgericht organiseren'. Het effect daarvan vertaalt zich aan de ene kant in rechtstreekse financiële voordelen (minder materiële kosten of *hogere opbrengsten*) en aan de andere kant in minder personele kosten vanwege krimp van de organisatie.

Met betrekking tot de personele gevolgen (krimp van de organisatie) kunnen we het volgende toelichten.

Totaal aantal fte's organisatiekrimp door vervallen taken
Over de periode 2026 tot en met 2030 zal er in totaal 50 fte aan werk vervallen. Het moment waarop dit werk vervalt, verschilt per maatregel. Soms wordt er bijvoorbeeld over een paar jaren afgebouwd. Per maatregel maken de betrokken managers een plan. In dit plan wordt bepaald op welk (moment in het betreffende) jaar het effect van de maatregel precies komt te vallen en wat ervoor nodig is om de gevolgen op te vangen. Daarbij kijken we natuurlijk goed naar voor welke medewerkers dit een gevolg kan hebben. Soms is het effect van vervallen werk op te vangen doordat er op die taken collega's werken die al snel met pensioen gaan. En in andere gevallen kan het betekenen dat we met collega's in overleg gaan over een andere functie. Dat gaan we – in goed overleg met medewerkers en OR – zorgvuldig begeleiden. We verwachten dat de grote pensioenuitstroom ons kansen bieden om de effecten goed op te vangen.

Digitalisering en automatisering, waaronder AI en robotisering grootste component: 30 fte
Van de 50 fte aan organisatiekrimp komt het grootste deel, namelijk 30 fte, voort uit de investering die we in digitalisering en automatisering gaan doen. In de komende jaren verwachten we dat, door het actief benutten van de kansen die technologie en digitalisering ons bieden, ons werk op verschillende plekken slimmer, anders of sneller wordt. Daardoor veranderen functies, wordt tijd

vrijgespeeld die we anders kunnen inzetten of verdwijnen sommige taken of functies. De 30 fte zijn niet op voorhand uit te drukken in functies of concrete taken; het is een ‘overall’ effect.

Om beter inzicht te krijgen in waar dit effect zich precies voordoet, starten we op vier plekken in de organisatie met een verdiepend onderzoek: bij Werk & Inkomen (W&I), Financiën & Control (F&C), Omgeving en Recht (O&R) en Dienstverlening (DV). In deze teams kijken we of, en zo ja welke, werkzaamheden of taken op termijn door de inzet van technologie kunnen worden overgenomen. Dit onderzoek helpt ons om voorbereid en verantwoord om te gaan met deze veranderingen en biedt tegelijk kansen om het werk beter en anders in te richten.

Slimmer organiseren van beleid: 10 fte
Een ander groot krimpeffect ná digitalisering en automatisering, komt doordat we de komende jaren onze beleidsprocessen slimmer gaan organiseren. Door kritisch te kijken naar werkwijzen, goed te prioriteren en ook naar anders samenwerken binnen beleid en uitvoering, verwachten we in de loop van de komende vier jaar 10 fte minder beleidscapaciteit nodig te hebben.

Diverse taken en functies: 10 fte
Op verschillende plekken in de organisatie vervallen taken en gehele of gedeeltelijke functies. Bij elkaar gaat dit om 10 fte.

Vraag 2: Is het BOB-traject hiermee afgerond?
Antwoord 2: Het BOB-traject is afgerond. De maatregelen en keuzes die als uitkomst van het BOB-traject door het college zijn voorgesteld, worden – na besluitvorming over de zomernota door uw raad – verder in de lijn van de ambtelijke organisatie uitgevoerd.

Vraag 3: Wat doet dit personeelsbeleid met de opgaven van de stad? Kunnen we dan alle taken voldoen? We krijgen steeds meer taken van het Rijk.
Antwoord 3: We investeren in een toekomstbestendige organisatie die haar taken kan uitvoeren. Dat is in essentie ook wat we met het BOB-traject wilden bereiken: goede balans aanbrengen. Die balans zullen we zeker moeten monitoren en we weten dat er spanning blijft liggen op dat wat we moeten uitvoeren versus de beschikbare middelen en personele capaciteit.

Vraag 4: Wat wordt precies bedoeld met personeel vervangen voor AI? Hoe gaat AI daar een rol spelen in het personeelsbeleid t.a.v. de opgaven van de stad? Welke afdelingen zullen met name geraakt worden?
Antwoord 4: Zie hiervoor ook de beantwoording van vraag 1. We verwachten dat de inzet van technologie, waaronder AI in principe de gehele organisatie zal raken. Het gevolg daarvan in de vorm van 30 fte krimp van de organisatie is een overall effect. Digitalisering en technologie zullen op veel plekken taken en processen versimpelen, verbeteren en versnellen. Dat speelt tijd vrij, waardoor we taken kunnen herschikken. In de vrijgespeelde tijd zullen soms ook nieuwe functies, gericht op beheersing van technologie terugkomen, maar een deel van de vrijgekomen capaciteit kunnen we als bezuiniging inboeken (30 fte). Het effect t.a.v. de opgaven van de stad is dat we in staat blijven deze te realiseren. We houden hierbij uiteraard goed oog voor de menselijke maat. Een ander en zeker niet te onderschatten belangrijk effect is dat we door technologie in ons werk in te zetten, we een aantrekkelijke werkgever blijven voor de jonge generaties, die hiermee volop opgroeien.

Vraag 5: Wat zijn eventueel de gevolgen als we op onderdelen amendementen indienen, bijvoorbeeld terugdraaien bezuinigingen KCC, Veiligheidsadviseur etc.?
Antwoord 5 (DFB): Als er op onderdelen amendementen worden ingediend die bezuinigingen (zoals die op het KCC, de Veiligheidsadviseur, etc.) terugdraaien, dan ontstaat er – tenzij hiervoor een alternatieve dekking wordt voorgesteld – een dekkingsprobleem.
Dit betekent dat het totale middelenkader niet meer sluitend is, wat in strijd is met de eis van een sluitende begroting. Zonder aanvullende maatregelen of alternatieve besparingen zou het financiële kader dus uit balans raken.
Kortom: ongeacht om welke bezuiniging het gaat, als deze niet wordt doorgevoerd zonder dat daar dekking tegenover staat, leidt dat tot een niet-sluitend middelenkader.

(Hierna s.v.p. zelf aanvullen indien er meer dan 10 vragen zijn)