

Alles wat er gaat gebeuren in de toekomst is een gevolg van de keuzes die we nu maken. Laten we de hoop op een beter verleden opgeven en ons richten op een betaalbare, leefbare en gezonde toekomst. Dit waren de woorden uit onze algemene beschouwingen van 1 jaar geleden.

Als we kijken naar de begroting voor de komende jaren is geld niet het probleem, ok behalve in het laatste jaar 2026, ok dat trekt meestal wel bij gedurende de tijd, want degene die in deze tijd vier jaar vooruit kan rekenen met een grote nauwkeurigheid, die heeft de banen voor het uitkiezen.

We kijken momenteel naar een begroting die technisch gezien een A-stuk is maar vooral beleidsarm. Vol met wettelijke indicatoren die gevuld worden met data die gedateerd is. In 2022 moeten we het doen met sommige cijfers die 1,5 jaar achterlopen op de werkelijkheid.

Maar als geld niet het probleem is wat dan wel? Volgens de fractie van D66 vallen er een aantal dingen op:

- Groen onderhoud wat we tegen meerkosten moeten uitbesteden aan een commerciële partij omdat kempenplus het niet aan kan.
- De gezondheidsnota die niet gemaakt kan worden vanwege langdurige ziekte en men geen externe kon inhuren ter vervanging
- De accountant die aangaf tijdens de behandeling van de jaarcijfers dat er geld blijft liggen omdat er geen capaciteit is.
- We worstelen met de FTE en moeten ons in alle bochten wringen om 5,34 FTE te verantwoorden terwijl we totaal minstens 25 fte extra nodig hebben in de nabije toekomst
- We vinden het lastig om het met onze strategische partners eens te worden over de format van een raadsvoorstel
- We dienen moties in voor hondenpoepzakjes a 40.000 euro per jaar. Kortom het piept en het kraakt en stinkt een beetje aan alle welwillende kanten.
- Zojuist gelezen dat Eersel nummer 16 is van de meest vervuilde gemeenten m.b.t. ammoniak. Gelukkig gaat Oirschot (15), Bladel (14) en Reusel De Mierden (7) ons voor, dus waar maken we ons zorgen over.

Wat is de oplossing? Die kwam op 6 oktober in de vorm van een RIB 'Opnieuw verbinden'. Ik citeer:'Het leidende principe voor de nieuwe samenwerking hierbij is 'dienstverlening centraal in een beleidsarme organisatie'. De focus ligt hierbij op en ik vat samen:

Diensten verlenen, flexibele houding, de dialoog over mogelijkheden en kansen bij herprioritering, lokale verbinding. En werken op basis van een eenduidige opgave en afbakening van uitvoeringstaken en verantwoordelijkheden. Vanuit een organisatievorm die behendig meebewegen op wat de samenleving vraagt en mogelijk maakt. Bent u er nog? Een soort Barbapapa denk ik of toch:

Ik lees een ruime auto voorzien van alle luxe waaruit we vakkundig de motor hebben gehaald en die aan het begin van de Tour de France staat, waarvan het nog niet zeker is of we voldoende chauffeurs hebben. Maar geld is er gelukkig genoeg.

Dus we kunnen, zwembaden, campus, museum en geluidswallen ontwikkelen omdat er geld is. Maar wie gaat het uitvoeren en tegen welke kosten, het kan wel rechtmatig zijn, maar is het efficiënt en doelmatig, dat is de vraag. Wat doet dat met de exploitatie? Hoe ziet onze dienstverlening eruit?

Wat is de kwaliteit die we willen leveren en komt dat overeen met de kwaliteit die we kunnen leveren? Deze kwaliteit is vaak niet te vangen in een indicator of in kwantitatieve opsommingen. Het gaat in onze ogen over de brede welvaart en hoe ziet dat eruit.

Wellicht wordt het tijd voor meer strategisch (HR) beleid en op alle niveaus, (strategisch, tactische en operationeel). Waar gaan we tegenaan lopen in 2042, wie gaat het uitvoeren en hoe gaan we het doen? Als we nu al zien wat de oorlog in Oekraïne teweeg brengt, poeh laat staan wat er op lange termijn gaat gebeuren.

Indicatoren zijn er zowel kwantitatief als kwalitatief. Het kunnen betalen wil nog niet zeggen dat het een slim plan is. Er zullen dus prioriteiten gesteld moeten worden zolang de capaciteit niet gegarandeerd is. Het gaat dus over beleid, wat doen we met onze beperkte middelen. Investeren in de goede dingen wat D66Eersel betreft.

Om te eindigen met de laatste woorden van de beschouwingen uit 2021:

Men is opzoek naar verbinding, maar men bereikt het tegenovergestelde. Daarnaast komt en staat de aantrekkelijkheid als werkgever in deze markt onder druk en mogen we blij zijn dat er mensen zijn. Het is tijd voor visie en leiderschap met lef. De tijd van op de winkel passen is voorbij. Alles wat er gaat gebeuren in de toekomst is een gevolg van de keuzes die we nu maken. Laten we de hoop op een beter verleden opgeven en ons richten op een betaalbare , leefbare en gezonde toekomst