

Motie vreemd aan de orde van de dag **Antidiscriminatiebeleid**

De gemeenteraad van Bergen op Zoom, op 30 maart 2023 in vergadering bijeen voor beraadslaging;

Constaterende dat:

- Er in onze gemeente geen antidiscriminatiebeleid bestaat;
- De enige antidiscriminatievoorziening (ADV) binnen de gemeente een meldpunt betreft, (Stichting Radar);
- Op de website van de gemeente het lastig te vinden is waar je terecht kunt met een klacht over discriminatie;
- Er een vernieuwde handreiking “antidiscriminatiebeleid voor gemeenten” door het Ministerie van BZK / Movisie is opgesteld in november 2022
- De gemeente een voorbeeldfunctie en regierol heeft in de aanpak van bestrijding en preventie van discriminatie;
- Volgens Artikel 1 van de Nederlandse Grondwet discriminatie op welke grond dan ook niet is toegestaan.

Overwegende dat:

- Een meldpunt vaak een drempel blijkt te zijn voor mensen die worden gediscrimineerd en er weinig gebruik wordt gemaakt van deze ADV;
- Toegang tot een ADV onvoldoende is om te zorgen voor een veilige, sociaal leefbare samenleving;
- Actief beleid nodig is om discriminatie bespreekbaar te maken, zodat discriminatie wordt herkend en erkend
- Het tegengaan van discriminatie integraal met het maatschappelijk veld aangepakt moet worden waarbij samenwerking noodzakelijk is. De gemeente kan daarbij een belangrijke initiërende rol spelen;
- In het bestuursakkoord gebruik maken van bewezen aanpakken een leidende principe is;
- Samenwerking met Stichting Radar de naamsbekendheid kan vergroten zodat mensen weten waar ze terecht kunnen als zij gediscrimineerd worden.

Spreekt zich uit:

- Tegen alle vormen van racisme, discriminatie en uitsluiting

Verzoek het college om:

- Om visie op antidiscriminatiebeleid te ontwikkelen en deze bij het opstellen van de pijlervisie op te nemen;
- In gesprek te gaan met het maatschappelijk veld om dit integraal op te kunnen stellen;
- Bestaande subsidiegelden die Stichting Radar ontvangt te gebruiken om beleid te schrijven en hierin de samenwerking met partners zoeken om aan de slag te gaan met het creëren van een netwerk en projecten rondom discriminatie;
- Hierbij gebruik te maken van de handreiking “antidiscriminatiebeleid voor gemeenten” en voorbeelden van bestaand beleid van andere gemeenten;
- Hier een antidiscriminatie-agenda aan te koppelen naar voorbeeld van de gemeente Utrecht.

En gaat over tot de orde van de dag,

<https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/2022-11/BZK-Handreiking-Antidiscriminatiebeleid-gemeenten%20%283%29.pdf>

<https://utrecht.bestuurlijkeinformatie.nl/Agenda/Document/7e9407c2-243b-4434-9994-fd3cac2a20fd?documentId=35e384e8-d5ec-4000-8d21-45f942b4aff2&agendaltemId=ad8c8f5c-c093-49e2-9229-25c6308b61fb>