EEN NIEUWE GRIFFIER VOOR DE GEMEENTE ROERMOND

Vacaturetekst



© Flying Focus BV

NECKER DEMOCRATIE MAAK JE

gemeente **Roermond**

ROERMOND

Een groeiende gemeente met ambitie

Roermond is een trotse gemeente! De gemeente Roermond is met 60.000 inwoners een middelgrote gemeente, gelegen in Midden-Limburg. Als centrumgemeente heeft Roermond veel in huis en draagt dat uit. Vanwege deze functie heeft Roermond een voorzieningenniveau dat aanmerkelijk hoger is en een bestuurlijke complexiteit die groter is dan je van een gemeente met 60.000 inwoners zou verwachten.

Roermond is de gemeente waar Limburgse gezelligheid, bedrijvigheid en een internationaal karakter elkaar ontmoeten én versterken, iets om trots op te zijn. Naast de historische binnenstad bestaat de gemeente uit een verscheidenheid aan kernen en wijken. Met de Maasplassen als het grootste aaneengesloten watersportgebied van Nederland, de groene omgeving van het Nationaal Park de Meinweg en het Swalmdal en het “Designer Outlet Roermond” is Roermond bovendien een populaire bestemming voor dagjesmensen.

Roermond heeft de culturele diversiteit van een grote gemeente. De bevolking van Roermond telt zo’n 109 nationaliteiten. Maar Roermond is ook een compacte gemeente: de afstanden zijn klein en er is een grote diversiteit in inwoners, kernen en wijken.



DE GEMEENTERAAD VAN ROERMOND



De gemeenteraad van Roermond bestaat uit 31 raadsleden, verdeeld over negen fracties: Liberale Volkspartij Roermond (11), GroenLinks (5), CDA (3), Demokraten Swalmen (3), Stadspartij Roermond (2), VVD (2), D66 (2), PvdA (2) en SP (1). Het college bestaat uit de burgemeester en vijf wethouders.

De gemeenteraad van Roermond kenmerkt zich door zeer betrokken en enthousiaste raadsleden, die zich met enthousiasme inzetten voor hun gemeente. Raadsleden communiceren direct en zeggen graag waar het op staat. Na roerige jaren is de gemeente, de gemeenteraad en het college in rustiger vaarwater gekomen. De ambitie is om te bouwen aan een gemeenteraad die constructief met elkaar en met het college samenwerkt, vanuit een transparante en integere bestuurscultuur. Daarin worden positieve stappen gezet, maar is er ook nog een zoektocht hoe dat handen en voeten te geven.

De gemeenteraad van Roermond heeft de wens om zich te ontwikkelen naar een meer eigenstandige rol. De gemeenteraad heeft behoefte aan ondersteuning bij informatiestromen en het invullen van zijn kaderstellende rol. Ook richt de gemeenteraad van Roermond de blik graag meer naar buiten.



EEN PASSENDE GRIFFIER VOOR DE GEMEENTE ROERMOND

Voor de raad

De gemeenteraad is, vanwege pensionering van de huidige griffier, op zoek naar een griffier die stevig in zijn of haar schoenen staat. Je doorziet wat er gebeurt, weet wanneer je dat kunt benoemen, maar ook wanneer je dat beter niet kunt doen. Je bent in staat om waar nodig een spiegel voor te houden en ondersteunt de gemeenteraad en de raadsleden met lef en daadkracht. Je schrikt niet terug van de directheid van Roermondse raadsleden, maar hebt ook oog voor raadsleden die minder op de voorgrond treden.

Vanuit de relatie weet je veel voor elkaar te krijgen. Je hebt oog voor de onderlinge verhoudingen en vindt het belangrijk om te kunnen werken op basis van wederzijds vertrouwen. Je bent verbindend, maar kunt ook stevig de rol van adviseur innemen als het aankomt op de ambities van de gemeenteraad. Met jouw humor en relativeringsvermogen weet je hoe te communiceren en te investeren in relaties.

De gemeenteraad heeft een griffier nodig die de uitdagingen van de toekomst doorziet en de raadsleden hierin kan inspireren en adviseren. Je hebt een heldere visie op de verdere professionalisering van de gemeenteraad en weet op basis hiervan een strategie uit te zetten zonder te ver voor de troepen uit te lopen.

Ook buiten het stadhuis ben je een herkenbaar en toegankelijk aanspreekpunt. Je hecht veel waarde aan samenwerking en maakt gemakkelijk contact met inwoners, organisaties, instellingen en professionals uit de gemeente. Op een natuurlijke en bescheiden manier ben jij goed zichtbaar!

In de regio weet je de gemeenteraad goed in positie te brengen. Als griffier van de centrumgemeente neem je initiatieven, haak je aan en denk je mee.

Over de veranderende rol van de gemeenteraad met de samenleving heb je goede ideeën. Jij weet hoe je inwoners effectief kunt betrekken bij het werk van de gemeenteraad. Je staat open voor alle Roermondenaren en weet ook die groepen inwoners te bereiken die minder bekend zijn in het vinden van de weg naar het stadhuis.

In het kort:
Roermond zoekt...

een stevige, inspirerende en strategische griffier die de gemeenteraad proactief adviseert en professionaliseert. Een verbinder die de gemeenteraad kan helpen bij een sterke positionering en die hierin lef en daadkracht toont, ook in de bestuurlijk-ambtelijke driehoek. Een griffier die oog heeft voor de onderlinge verhoudingen en investeert in relaties. De griffier vertegenwoordigt de gemeenteraad naar buiten, zowel naar inwoners als in de regio.

In het stadhuis

Je beweegt je soepel in de ambtelijke organisatie, onderhoudt nauw contact, hecht aan een constructieve samenwerking tussen de griffie en de organisatie en weet de daar aanwezige kennis en capaciteiten goed te benutten. Je vindt het belangrijk dat er een positieve samenwerking is en zet daarom in op een goede relatie. Je bent het boegbeeld van de gemeenteraad binnen de organisatie. Je biedt een luisterend oor en kunt waar nodig meedenken, maar durft ook de belangen van de gemeenteraad te spiegelen richting college en de ambtelijke organisatie.

Binnen de driehoek ben je een stevige partner in de samenwerking met de burgemeester en de gemeentesecretaris. Je bent gericht op samenwerking. Je ondersteunt en adviseert de voorzitter van de gemeenteraad en neemt in de driehoek een gelijkwaardige positie in. Als daadkrachtig adviseur kom je op voor de belangen en de positie van de gemeenteraad.







De griffie

De raadsleden worden ondersteund door de griffie, bestaande uit een griffier, twee raadsadviseurs en een griffiemedewerker. Het griffieteam bestaat in totaal uit 3,2 FTE (inclusief het secretariaat van de rekenkamer). Het griffieteam bestaat uit ervaren mensen die al een tijd werkzaam zijn voor de gemeenteraad van Roermond, waardoor de primaire werkprocessen staan als een huis.

Als griffier ben je de inspirerende en coachende leidinggevende van de griffie. De collega's verwachten van jou als griffier dat je onderdeel bent van het team, maar waar nodig als leidinggevende ook stevig voor de griffie staat. Je houdt te allen tijde oog voor de samenwerking binnen het team en ieders individuele behoeften. Je hecht waarde aan een fijne en collegiale werksfeer. Als griffier geef je het team een grote mate van verantwoordelijkheid en fungeer je als sparringpartner.

Je hebt oog voor toekomstige groei van het team. Daarvoor heb je in beeld welke behoeften er spelen bij de gemeenteraad en hoe je als griffie kunt inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. Je bent je bewust van het groeiende takenpakket van de griffie en de toenemende informatiestroom voor de gemeenteraad, en bent daarin een oplossingsgerichte aanvoerder. Daarnaast zorg je ervoor dat de primaire processen doorgang vinden en dat de verantwoordelijkheden binnen het griffieteam worden verdeeld.

We verwachten dat je onderdeel wordt van het griffieteam en dat betekent dat je een hands-on mentaliteit hebt, maar ook het team meeneemt in de ontwikkeling naar de toekomst, een meer strategische inzet van de griffie en daarin ook de werkgeverscommissie kan inspireren.

KERNCOMPETENTIES / -EIGENSCHAPPEN

De werkgeverscommissie werkt aan de overgang van het huidige, vastgestelde functieprofiel uit 2015 naar het generieke functieprofiel voor de griffier in het advies 'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen' van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VNG.[1] De basiscompetenties uit het generieke functieprofiel zijn voor jou vanzelfsprekend.

In het bijzonder vragen we van je dat je...



Een verbinder bent

Binnen het stadhuis weet jij hoe de hazen lopen en wat de invloed van de gemeenteraad is op dossiers. Je weet jezelf te positioneren in de driehoek en kan de wensen van de gemeenteraad vertalen naar de ambtelijke organisatie.

Deskundig en strategisch bent

Je hebt inzicht in de politiek-bestuurlijke besluitvormingsprocessen en weet die, samen met het griffieteam, effectief te faciliteren. Daarnaast heb je een heldere visie op hoe je de gemeenteraad kan spiegelen en begeleiden in de ontwikkeling van zijn kaderstellende en controlerende taak. Je denkt vooruit en ziet kansen om te professionaliseren, maar kent de balans tussen vernieuwen en beheren.

Een vertrouwenspersoon bent

Jouw deur staat altijd open! Je bent mensgericht, integer, betrouwbaar en hebt een uitstekend ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne. Raadsleden en partners in de driehoek voelen zich vrij om in vertrouwen met je te sparren. Of het nu gaat over het aan de voorkant meedenken over een motie, onderlinge samenwerking of een integriteitsvraagstuk. Jij helpt ze op weg door je toegankelijke en betrouwbare houding én je deskundigheid.

Proactief bent en beschikt over natuurlijk gezag

De gemeenteraad heeft een griffier nodig die van nature een proactieve houding heeft en in staat is nieuwe ideeën over te brengen en daarvoor draagvlak te creëren. Je vertegenwoordigt in- en extern de gemeenteraad met verve, op een natuurlijke, en overtuigende manier. Mede door jouw politiek-bestuurlijke ervaring ben je niet snel van je stuk te brengen. Je bent stressbestendig, onafhankelijk en straalt een natuurlijke mate van rust en gezag uit.

Functie-eisen

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau
- Je hebt breed inzicht in en ervaring met politiek-bestuurlijke verhoudingen en besluitvormingsprocessen
- Ervaring als griffier /plaatsvervangend griffier is een pre, maar de selectiecommissie staat ook open voor andere relevante ervaring
- Je voelt je aangetrokken tot Roermond

1 VNG. Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen. Positionering van de Griffier binnen de lokale democratie.



ARBEIDSVOORWAARDEN EN PROCEDURE

Wat kun je verwachten?

- Een plek in een gedreven en enthousiast team, waar samenwerking vanzelfsprekend is;
- Een dynamische omgeving waar geen dag hetzelfde is;
- Een omgeving waarin je zelf mede vorm kunt geven aan de stad van de toekomst;
- Een salaris in schaal 15 van de Cao Gemeenten, maximaal € 8.889,- bruto per maand (peildatum 1 oktober 2024), op basis van een 36-urige werkweek;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden: o.a. uitloopschalen, ICT voorzieningen, reiskostenvergoeding, thuiswerkvergoeding en Individueel Keuze Budget (IKB). Het IKB bedraagt 17,05% van je bruto jaarsalaris en kun je inzetten voor bijvoorbeeld de inkoop van extra vrije dagen, korting op de sportschool abonnement of de uitruil van de reiskosten.

Sollicitatieprocedure

De reactietermijn sluit op zondag 26 mei 2024. Na sluiting van de reactietermijn worden er (digitale) intakegesprekken gevoerd door de Necker-adviseur op dinsdag 28 mei 2024. Sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdag 27 juni 2024 (eerste ronde) en op woensdag 28 augustus 2024 (tweede ronde). Wij vragen je hier bij je sollicitatie rekening mee te houden.

Het al dan niet inzetten van een ontwikkelassessment, risicoanalyse integriteit en/of een referentiecheck wordt op een later moment bepaald. Voor indiensttreding is een Verklaring Omtrent het Gedrag vereist.

De aanwijzing tot griffier is voorzien in de raadsvergadering van donderdag 19 september 2024. De beoogde startdatum is 1 december 2024. Er is voorzien in een warme overdracht van de huidige griffier naar de nieuwe griffier.

28 MEI	27 JUNI	28 AUG	19 SEPT	1 DEC
(digitale) intake-gesprekken	1e ronde sollicitatie-gesprekken	2e ronde sollicitatie-gesprekken	aanwijzing tot griffier	beoogde startdatum

Deze vacature staat gelijktijdig intern en extern uit.

Reageren en informatie

Reageren kan tot en met zondag 26 mei 2024 door een motivatie en curriculum vitae in te sturen (ter attentie van de werkgeverscommissie) via sollicitatie@necker.nl onder vermelding van 'vacature griffier Roermond'. Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met Marijke van de Plasse, adviseur bij Necker, via 06 55 80 81 39.