(concept) Verslag Raadsvergadering

Datum	14 januari 2025
Aanwezigen	W. van Boven H.M.I.A. Broeders-Habraken P.J.M. Flohr R.A.J.L. van Hest S.C.M. Hoes E.J. Kemmeren M. Krikken H.J.C. Lommers M. Mesdag-Blom B.M. Nieuwenhuisen C.J.P.M. Samuels-Soeterboek G.D.N. Seijbel W.G.M. Veldkamp M.C.G. Verhoeven M.P.L. Verschure W. van de Wouw G.A.P. Zijlmans
Afwezig	A.A.J.M. Maas H.J. van Komen
Voorzitter	H.A.G. Ronnes
Griffier	P. van den Boogaard (plaatsvervangend griffier)

1 **Opening en mededelingen**

De voorzitter: Welkom u allen op deze bijzondere bijeenkomst van de gemeenteraad van Loon op Zand. Bij het begin van deze vergadering spreken wij het vertrouwen uit dat wij komen tot zorgvuldige besluitvorming en dat de aan ons toevertrouwde belangen eervol zonder aanziens des persoons worden behartigd. De vergadering is hierbij geopend.

Als eerste wil ik graag welkom heten aan de Commissaris van de Koning mevrouw Adema, hier rechts van mij en haar Kabinetschef de heer Smit, aan de wethouders die zoals gebruikelijk achter ons zitten, aan de leden van uw raad natuurlijk, aan de mensen op de tribune en de mensen die online meekijken bij deze raadsvergadering want ongetwijfeld zullen er mensen zijn die vol interesse deze vergadering zullen volgen. En ook welkom aan de pers die zoals gebruikelijk aanwezig is bij onze raadsvergaderingen.

In deze extra raadsvergadering waarin de profielschets voor de nieuwe kroonbenoemde burgemeester van Loon op Zand wordt vastgesteld. Bij de plaatsvervangend griffier hier naast mij, want de griffier is helaas verhinderd door ziekte en willen wij haar vanaf deze plaats van harte beterschap wensen, zijn berichten van verhindering binnengekomen van de heer Komen en de heer Maas en uiteraard de griffier zelf mevrouw Oosterhuis. Dat voor wat betreft de mededelingen.

2 **Vaststelling agenda**

De voorzitter: Dan kom ik bij het eerste agendapunt de vaststelling van de agenda. Ik stel de vaststelling van de agenda aan de orde en ik ga ervan uit dat u kunt instemmen met de agenda. Dat is het geval en is de agenda conform vastgesteld. Aldus besloten.

Dan komen wij bij het belangrijkste onderdeel van vanavond het vaststellen van de profielschets burgemeester van de gemeente Loon op Zand.

3 **Raadsvoorstel vaststellen profielschets burgemeester gemeente Loon op Zand**

De voorzitter: Voordat de raad de profielschets gaat vaststellen geef ik graag het woord aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie mevrouw Mesdag om het proces van de totstandkoming van de profielschets toe te lichten. Zij is voorzitter van de vertrouwenscommissie. Komt u naar het spreekgestoelte mevrouw Mesdag? Als de techniek werkt dan kunt u uw gang gaan.

Mevrouw Mesdag: Dank u wel voorzitter. Beste aanwezigen, inwoners die meekijken en in het bijzonder mevrouw Adema van harte welkom in Loon op Zand. Straks overhandigen wij u de profielschets voor onze nieuwe burgemeester waaraan wij de afgelopen tijd hebben gewerkt. Na het vertrek van burgemeester Hanne van Aart is de vertrouwenscommissie aan de slag gegaan met de benoeming van een nieuwe burgemeester. Er is een vaste commissie benoemd, bestaande uit 1 lid per fractie. Wethouder Laros is adviseur namens het college en de griffier en de gemeentesecretaris ondersteunen de vertrouwenscommissie. Ook hebben we de verordening op de vertrouwenscommissie geactualiseerd. En zijn wij aan de slag gegaan met het opstellen van de profielschets. Het was voor ons een mooi moment om, los van de waan van de dag, stil te staan bij wie wij zijn en wat onze kleine gemeente in het hart van Brabant, kenmerkt.

Ter voorbereiding hebben wij gesprekken gevoerd met stakeholders van de burgemeester om aspecten van het burgemeesterschap te belichten die voor de raad wat meer buiten beeld blijven. We hebben een inwonersconsultatie georganiseerd, zowel digitaal via het inwonerspanel, via social media als op papier in de Duinkoerier. En er zijn vragenlijsten neergelegd bij ontmoetingspunten in onze gemeente. Er is goed op gereageerd zodat wij de uitkomsten van de inwonersenquête representatief kunnen noemen voor onze gemeente. Ook de open vragen zijn door veel inwoners ingevuld. Nou, dat ziet u terug in de verschillende quotes die wij hebben opgenomen in de profielschets. De beantwoording van de stellingen door inwoners is als bijlage bij de profielschets gevoegd.

De uitkomst van de gesprekken, de schrijfsessie en de uitkomsten van de inwonersenquête komen samen in vier kernwaarden:
* Trots gezicht van en in onze gemeenschap
* Regisseur in het bestuurlijk samenspel
* Effectief netwerker in de regio
* Daadkrachtige verbinder voor openbare orde en veiligheid

Deze kernwaarden zijn uitgewerkt in vier opgaven voor onze nieuwe burgemeester.
Alles bij elkaar heeft dit geresulteerd in de profielschets die nu ter vaststelling voorligt. Wij ronden daarmee de eerste stap in de zoektocht naar een nieuwe burgemeester af. Tot aan het raadsbesluit over de aanbeveling voor een nieuwe burgemeester is dit ook het laatste openbare moment voor de vertrouwenscommissie.

De voorzitter: Dank u wel mevrouw Mesdag. Ik wil de raadsfracties, de raadsleden nog de kans geven eventueel vragen te stellen of opmerkingen te maken ten aanzien van de profielschets op het moment waarop ik tot stemming overga als daar behoefte aan is. Ik kijk naar het CDA, Voor Loon, Toekomstig KLM, Pro3, VVD, Gemeentebelangen. Mevrouw Gerdy Zijlberg? Gaat uw gang.

Mevrouw Zijlmans (Gemeentebelangen): Dank u wel voorzitter. Ik wil graag de complimenten uitspreken naar iedereen die vanuit onze raad aan deze profielschets heeft gewerkt, want ik was erg enthousiast door het lezen van de profielschets. Ik denk dat wij met de hele raad trots mogen zijn op wat er wordt neergelegd. Laten wij hopen dat de juiste kandidaat gevonden wordt.

Voorzitter: Dank u wel mevrouw Zijlberg. Mevrouw Zijlmans, excuses ik was even aan het spieken. Het is Zijlmans. Dank u wel voor deze mooie woorden. Het doet goed dit geluid te horen. Dan komt wel de vraag of u allen kunt instemmen met de voorliggende profielschets. Is dat het geval? Ik verzoek dat bij handopsteken aan te geven. Dat betekent dat de profielschets voor de gemeente Loon op Zand unaniem is aangenomen. Aldus besloten. Dat betekent dat wij verder kunnen in het proces en dat is ook gelukkig want dan is de Commissaris niet voor niets hier naartoe gekomen. Wij komen bij het moment dat het aanbieden van de profielschets aan de Commissaris aan de orde is. Dan wil ik mevrouw Mesdag, als voorzitter van de vertrouwenscommissie, en de Commissaris vragen hier vooraan plaats te nemen dan kunnen er ook mooie foto s van genomen worden om de profielschets te overhandigen. Uit alle hoeken en gaten veel interesse om dit schouwspel vast te leggen. Een belangrijk moment waarop de profielschets in handen geven is van de Commissaris van de Koning. Ik geef nu graag het woord aan de Commissaris van de Koning mevrouw Adema. Gaat uw gang. Als het goed is werkt de techniek en is alles voorbereid.

4 **Aanbieden profielschets aan de commissaris van de Koning, mevrouw mr. I.R. Adema**

Mevrouw Adema: Ja, hartelijk dank voor de introductie. Heel erg fijn hier aanwezig te zijn om de profielschets in ontvangst te nemen. Kijk, dit is een foto die ik natuurlijk direct herken want ik wandel nogal vaak in uw gemeente. Nou, ik durf ook wel de concurrentie aan met ook heel veel mooie foto s van precies dit gebied. Ja, wij zijn hier bij elkaar omdat er een burgemeester moet komen voor uw gemeente, de gemeente Loon op Zand. Na het vertrek van Hanne van Aart is uw gemeente natuurlijk in goede handen bij de heer Erik Ronnes maar vandaag brengen wij het profiel van de nieuwe burgemeester officieel naar buiten. Dat betekent dat de procedure nu dus echt van start gaat. Als alles meezit dan weten wij over ongeveer vier maanden wie uw nieuwe burgemeester wordt.

Ik ga in op een aantal zaken. Eerst een inhoudelijke reactie op uw profielschets. Het helpt natuurlijk enorm dat wij het concept van tevoren al even hebben kunnen bekijken. Daarna op de procedure en tot slot nog een aantal opmerkingen. Ik doe dat zodat u als raad het allemaal hoort. Maar ook zodat mensen buiten het gezelschap dat hier bij elkaar is, ook kennis kan nemen van het verloop van de procedure en wat de aandachtspunten zijn.

U zet in uw profielschets een goed beeld neer van de gemeente Loon op Zand. Ik sluit mij ook graag aan bij de complimenten. Een natuurlijke en groene gemeente in het hart van Brabant. De Moer is van oudsher een agrarische gemeenschap. De turfstekers van Kaatsheuvel waren succesvol in leerbewerking en de schoenindustrie. Ook Loon op Zand, een groen historisch kerkdorp, heeft veel te danken aan de ondernemers in de schoenproductie. Inmiddels is recreatie voor alle dorpen een belangrijke pijler met de Efteling, dat is natuurlijk waar Loon op Zand het meest bekend van is. En de Loonse en Drunense duinen als landelijke bekende troef.

U bent op zoek naar een doortastende dorpsburgemeester. Een bestuurder met een positieve instelling en iemand die de rust bewaard. De gemeente Loon op Zand heeft vier opgaven geformuleerd voor de nieuwe burgemeester. Het trotse gezicht van en in de gemeenschap. De regisseur in het bestuurlijke samenspel. Een effectief netwerker in de regio en daadkrachtig verbinder voor de openbare orde en veiligheid. Loon op Zand heeft als kleine gemeente na grondig onderzoek bewust gekozen voor zelfstandigheid en de gemeente speelt een actieve rol in de regio. Wij zijn een provincie waar bestuurlijk constructief wordt samengewerkt. In goede verhoudingen en met korte lijnen. Burgemeesters hebben niet alleen een verantwoordelijkheid in hun eigen gemeente maar ook zeker in de regio en binnen de provincie. Het is dus mooi dat u daar in uw profielschets aandacht aan besteedt.

U zoekt een burgemeester die een alert hoeder van de veiligheid is maar alleen veiligheid is niet voldoende. Een burgemeester, dat is overigens wel belangrijk, neemt als bestuursorgaan nadrukkelijk het voortouw met betrekking tot de openbare orde en veiligheid. Als Commissaris maak ik mij ook sterk voor het onderwerp bestuurlijke weerbaarheid. Dat is iets wat helaas nodig is en blijft.

Een ander belangrijk onderwerp is integriteit. U zoekt een burgemeester die staat voor een eerlijk en betrouwbaar bestuur. Een burgemeester is hoeder van de integriteit in de gemeente. Naast dat zij een voorbeeldfunctie hebben is een burgemeester verantwoordelijk voor de eigen integriteit en collectief voor de integriteit van uw organisatie.

U heeft, dat is zojuist ook al aangegeven, de bewoners actief betrokken bij het bepalen van het profiel van uw nieuwe burgemeester. Een voorbeeld hiervan, ik citeer: "De burgemeester is zichtbaar aanwezig, slaat bruggen naar de drie dorpsgemeenschappen en heeft visie hoe deze gemeente zich kan ontwikkelen gebruikmakend van verschillende talenten."

U heeft geen expliciete voorkeur voor een man of vrouw. Als u mij vaker hoort weet u wat ik ga zeggen. U moet natuurlijk gaan voor de beste kandidaat en dat kan ook een man zijn. Natuurlijk maar als de beste kandidaat een vrouw is dan is

dat mooi want het aantal vrouwelijke burgemeesters in Brabant mag nog best wat omhoog. Maar goed, ik begrijp natuurlijk goed dat u voor de beste kandidaat gaat en daarvoor ga ik overigens zelf ook. Tot zover de profielschets zelf.

Nu loop ik met u de procedure door en ik zal dat na afloop van deze vergadering ook iets uitgebreider, of iets specifieker doen met uw vertrouwenscommissie. Ik vind het van belang, zoals ik zojuist ook al aangaf, dat de gehele raad hierover geïnformeerd is.

De openstelling van deze burgemeestersvacature in uw gemeente wordt gepubliceerd in de Nederlandse Staatscourant van 21 januari 2025. De advertentietekst wordt opgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en er worden geen bijzonderheden uit uw profielschets meegenomen. Het is een neutrale, standaard advertentie waarin onder meer vermelding van gemeente, gemeentegrootte en bezoldiging worden genoemd. Zo gaat dat altijd. Ook wordt vermeld of een assessment onderdeel uitmaakt van de procedure want dat horen kandidaten aan de voorkant te weten zodat zij er niet ineens mee geconfronteerd worden. Ik heb gezien dat een assessment een onderdeel van de procedure kan zijn.

Nou, die advertentie wordt door verschillende media overgenomen en in ieder geval door het binnenlands bestuur. De meeste mensen denken, goh het burgemeesterschap zou ook wel wat voor mij zijn en die volgen in ieder geval het binnenlands bestuur. Als reflectietermijn geldt drie weken. De sluitingsdatum wordt dan ook 11 februari 2025. Men stuurt de brieven weliswaar aan mij maar men dient zich te richten tot de Koning. Nou, ik zeg dit ook tegen de sollicitanten zoals u zult begrijpen. Maar niet opsturen naar het Paleis het kan gewoon naar het Provinciehuis.

Een week na de sluitingsdatum ontvangt de griffier van ons een cijfermatig overzicht waarin het aantal kandidaten, de man/vrouwverhouding en een duiding van de achtergrond wel of geen ervaring in het openbaar bestuur worden gemeld. Inlichtingen over de sollicitanten worden zo spoedig mogelijk na de ontvangst van hun brieven opgevraagd bij hun eigen provincie en gemeente. Het verzamelen van deze informatie duurt ongeveer een maand. Tegelijkertijd wordt justitiële informatie opgevraagd bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid en bij eventuele antecedenten wordt een strenge norm gehanteerd. Brabant wil alleen burgemeesters die het goede voorbeeld geven. Om die reden zal de uiteindelijk voorgedragen kandidaat aan het einde van de procedure ook nog worden onderworpen aan een onderzoek van de AIVD en een fiscaal onderzoek door de Belastingdienst. Dat geldt dus alleen voor de uiteindelijke kandidaten die worden voorgedragen.

Belangstellenden kunnen voordat zij eventueel besluiten te solliciteren bij mijn Kabinet de profielschets en een exemplaar van de notulen van deze vergadering opvragen. Dat wordt trouwens ook in de advertentietekst vermeld. Sollicitanten ontvangen een schriftelijke bevestiging van hun sollicitatie en meer informatie over de vacature is te vinden op onze website, op de site van Brabant.nl onder het kopje Burgemeestersvacatures.

Vervolgens worden er door ons sollicitatiegesprekken gevoerd. Deze gesprekken vinden plaats in het maart en april. Wat ik net al zei door ons. Dat zijn de kabinetschef en ik. De daarvoor in aanmerking komende sollicitanten worden of door mij of door de kabinetschef of ons beiden gezien om ons een oordeel te kunnen vormen van de sollicitant. Daarna is de vertrouwenscommissie aan zet.

Daarna is een delegatie van uw raad weer aan zet. De vertrouwenscommissie komt dan bij ons op het Provinciehuis en krijgt inzage in alle sollicitatiebrieven en kan op basis daarvan een eigen oordeel vormen. Ik ga vervolgens met u overleg voeren over uw oordeel en daar leg ik mijn opvattingen naast waarbij wij natuurlijk niet alleen de brieven hebben gezien maar ook de kandidaten al gesproken hebben. Dat wil nog weleens een iets ander of aanvullend beeld geven als je mensen daadwerkelijk ziet. Dit gesprek zal ergens in mei plaatsvinden. Nadat het selectiegesprek heeft plaatsgevonden krijgt de griffier het dossier met de definitief geselecteerde sollicitanten mee.

De vertrouwenscommissie kan dan vervolgens de gesprekken met de geselecteerde kandidaten gaan voeren. Omdat de sollicitanten al vroegtijdig op de hoogte zijn gebracht wanneer die sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden kunnen die sollicitatiegesprekken ook heel vlot na dat gesprek wat wij met elkaar hebben gehad daadwerkelijk plaatsvinden.

Uw vertrouwenscommissie beveelt de raad vervolgens in een besloten raadsvergadering een nummer 1 en 2 aan. Gevolgd door een schriftelijke, en dus geheime stemming om de aanbeveling vast te stellen. Dat zal ergens eind mei zijn. Daarna volgt een openbare vergadering waarin de raad bekendmaakt wie zal worden voorgedragen. Alleen de naam van nummer 1 wordt dus publiekelijk bekend. Als nummer 1 wegvalt is ook ineens kandidaat nummer 2 heel erg belangrijk want kandidaat nummer 2 schuift automatisch door naar de 1e positie die dan natuurlijk ook openbaar wordt gemaakt en uw nummer 3 wordt dan uw nummer 2.

Met bekendmaken van uw voordracht is uw vrouw of man nog niet de nieuwe burgemeester. De minister nodigt uw kandidaat uit voor een gesprek. Zoals ik al heb aangegeven wordt deze nog onderworpen aan een onderzoek van de AIVD en de Belastingdienst. Pas daarna volgt de benoeming die uiteindelijk door de Koning wordt bekrachtigd. Daarna is het Koninklijk Besluit meestal snel beschikbaar. Pas dan is de benoeming een feit.

Het is theoretisch denkbaar dat de minister ook besluit kandidaat nummer 2 uit te nodigen voor een gesprek en besluit deze te benoemen. Dat is hoe het in elkaar zit. Ik kan mij eerlijk gezegd niet meer herinneren wanneer dat ooit gebeurd is. Heel lang geleden is dat ooit gebeurd maar laten wij zeggen dat ik dit de afgelopen tien jaren niet heb gevolgd of meegekregen. Ik zeg alleen maar dat het theoretisch technisch zou kunnen. Nou, dat is ook de reden dat het niet verstandig is groot feest te vieren op het moment dat de voordracht een feit is. Dat is pas interessant op het moment dat de benoeming daar is. Maar goed, als de benoeming eenmaal rond is kom ik hier graag terug bij u om de feestelijke raadsvergadering waarin uw nieuwe burgemeester zal worden geïnstalleerd en door mij zal worden beëdigd, met elkaar te beleven.

Dan nog een punt dat nu al aandacht verdient. Niet alleen voor u maar ook zeker voor de kandidaat burgemeesters en dat is de woonsituatie van uw toekomstige burgemeester. Een burgemeester woont in de gemeente waar zij of hij burgemeester is. Door ergens te wonen en volledig deel uit te maken van de gemeenschap weet je wat er speelt. Dus de bakker, de groenteboer en de kapper. Dat zijn ook allemaal mensen van wie het heel interessant is om regelmatig te horen wat er speelt in het dorp, in de dorpen. Dat zijn uitstekende sparringpartners en het is ook goed dat een burgemeester daar maximaal gebruik van maakt. Oftewel, ik verwacht dat een benoemde burgemeester binnen een jaar in de gemeente woont en leeft.

Tot slot nog een opmerking over de vertrouwelijkheid. Die is van groot belang. Stel tussentijds geen vragen over de kandidaten aan de vertrouwenscommissie. Doe dat niet. Laat deze vertrouwenscommissie in alle rust haar werk doen. Als er namen vroegtijdig lekken loopt u het risico dat mensen zich terugtrekken. Daar bent u zelf de dupe van. Maar het is ook gewoon niet goed voor de kandidaten maar ook niet voor de uitstraling van uw gemeente. En lekken vanuit de vertrouwenscommissie wordt beschouwd als een misdrijf. In voorkomende gevallen wordt dan ook aangifte gedaan. De vertrouwenscommissie heet niet voor niets vertrouwenscommissie. U heeft allereerst het vertrouwen gekregen om namens de raad deze procedure uit te voeren en ten tweede omdat u geacht wordt vertrouwelijk met informatie om te gaan.

Zoals ik al aangaf ga ik dadelijk nog een aanvullend overleg hebben met uw vertrouwenscommissie. Dan kan ik specifiek nog op verdere zaken ingaan. Ik wil u heel graag danken. Ik zei het aan het begin al in aansluiting voor de voortreffelijke voorbereiding en ik kijk uit naar onze samenwerking. Ik weet zeker dat wij met elkaar in staat zijn een goede burgemeester te vinden voor uw mooie gemeente. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel Commissaris. Ik kijk even rond of er vanuit de raadsleden nog een aanvullende of dringende vraag is die aan de Commissaris gesteld zal worden. Als die behoefte er is kan dat nu. Als dat niet het geval is wil ik de Commissaris hartelijk danken voor de inbreng en haar bijdrage. Volgens mij een heel duidelijk en helder verhaal over procedure maar er is ook een mooie blik op onze gemeente gegeven en het is goed dat het herkenbaar is bij de Commissaris.

5 **Sluiting**

De voorzitter: Dan zijn wij bij het moment, en dat gaat toch eigenlijk wel snel, van de sluiting van deze vergadering. De profielschets wordt vanavond nog op de website van de gemeente geplaatst. Ik wil eenieder, vooral ook de leden van de vertrouwenscommissie die gewerkt hebben aan de profielschets en ondersteunt vanuit de ondersteuning in de vertrouwenscommissie. Mooi werk, goed werk en het is nu tijd voor een volgende stap.

De eerstvolgende raadsvergadering is 6 februari aanstaande. Ik wil de Commissaris en de Kabinetschef hartelijk danken voor hun komst naar Kaatsheuvel en de gemeente Loon op Zand. Vlak bij huis wordt hier gezegd. Ik sluit af met de gebruikelijke woorden: Aan het einde van deze vergadering

spreken wij het vertrouwen uit dat de genomen besluiten en de gevoerde discussie in belang zal zijn van onze gemeente en het welzijn van onze inwoners. Ik sluit hierbij de vergadering. Dank u wel.