

memo



aan: College
van: Raadsadviseur
afdeling/team: Griffie
c.c.: Els Wilmer
datum: 28 februari 2025
betreft: Schriftelijke vragen ex artikel 35 van het Reglement van orde van de gemeenteraad van mevrouw ten Dolle (D66)
over stand van zaken toezegging organisatieontwikkeling
blad: 1/2

Geacht college,

Op 28 februari 2025 heeft mevrouw ten Dolle schriftelijke vragen (art. 35 van het Reglement van orde) ingediend over bovenstaand onderwerp. De betreffende vragen zijn hieronder weergegeven.

Schriftelijke beantwoording dient binnen 30 dagen na ontvangst van de vragen plaats te vinden.

Mocht beantwoording binnen deze termijn niet kunnen plaatsvinden, wilt u dan mevrouw ten Dolle, via de griffie, daarvan gemotiveerd in kennis stellen en aangeven binnen welke termijn beantwoording wel zal plaatsvinden?

Uw schriftelijk antwoord kunt u via de griffie richten aan mevrouw ten Dolle. Uw brief wordt ter kennisname voor alle raadsleden op iBabs geplaatst.

Deze vragen zijn geregistreerd onder zaaknummer 2349429.

Met vriendelijke groet,

D.N. ter Horst
Raadsadviseur

datum Schriftelijke vragen ex artikel 35 van het Reglement van orde van de gemeenteraad van mevrouw ten Dolle (D66)
betreft over stand van zaken toezegging organisatieontwikkeling
blad 2/2

Inleiding

Op 22 juni 2021 is er in de gemeenteraad van Winterswijk de volgende toezegging gedaan door het college:

Het college evalueert de organisatieontwikkeling en gaat op basis van die evaluatie in gesprek met de raad. Daarbij komt ook het opgavegericht werken aan de orde. Daarnaast komen aspecten als 'waar ben je als gemeente van' en de omvang van de organisatie daarin aan de orde.

Vragen

We zijn inmiddels bijna 4 jaar verder. Dat brengt D66 bij de volgende vragen:

1. Is de evaluatie voor de raad al beschikbaar?
2. Wanneer wordt de evaluatie met de raad besproken?
3. En kan eventueel indien er geen evaluatie beschikbaar is, meegenomen worden in de evaluatie of het wegsaneren van de twee opgaves (armoedevrij Winterswijk 2040 en duurzaam Winterswijk) het gewenste resultaat heeft opgeleverd, waarbij ook de voor en nadelen van het wegsaneren van het opgavegericht werken wordt meegenomen?