Gemeente Amstelveen

Signed By: Poppens, T. <t.poppens@amstelveen.nl>
26/11/2024 15:40:29 CET
ID: 52acaa78-38f7-4758-84a8-335e92fb6798
Auth: Scribble

Signed By: Winthorst, H.H. <b.winthorst@amstelveen.nl>
26/11/2024 15:22:40 CET
ID: 52acaa78-38f7-4758-84a8-335e92fb6798
Auth: Scribble

RAADSVOORSTEL

Zaaknummer:	Z24-121723	
Voorstel van:	college van burgemeester en wethouders	**Behandelend ambtenaar:** Esther Steenaart 06-34559821 e.steenaart@amstelveen.nl Sociale Samenleving
Datum:	26 november 2024	
Portefeuillehouder:	wethouders Marijn van Ballegooijen en Floor Gordon	

Onderwerp
Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Amstelveen.

Raadsbesluit
Het college van burgemeester en wethouders stelt de raad voor te besluiten:
De verordening antidiscriminatievoorziening Amstelveen vast te stellen.

Samenvatting
Deze verordening beschrijft en legt vast aan welke verplichtingen de gemeente moet voldoen rondom antidiscriminatie en hoe Amstelveen de voorziening lokaal inricht. In Amstelveen is de toegankelijkheid van de voorziening reeds goed op orde. Inwoners kunnen het meldpunt digitaal en telefonisch benaderen, of fysiek bij het inloopspreekuur in wijkcentrum Alleman.

Nieuw in deze verordening is dat inwoners die ervaringen met discriminatie melden bij medewerkers van het Klant Contact Centrum en/of klachtenfunctionarissen van de gemeente, op warme wijze worden doorverwezen naar Discriminatie.nl Regio Amsterdam. Op deze manier hebben Amstelveense inwoners verschillende, laagdrempelige manieren om discriminatie te melden, advies te krijgen en zo nodig verdere ondersteuning.

Doel
Beschikken over een verordening antidiscriminatievoorziening voor Amstelveen, waarmee we een duidelijke richtlijn hebben voor de inrichting van de antidiscriminatievoorziening.

Prestatie
Onder de inrichting van de antidiscriminatievoorziening verstaan we de deskundigheid, onafhankelijkheid en toegankelijkheid van de voorziening. Hoewel het vastleggen van deze verordening belangrijk is, verandert er in de praktijk weinig. De warme doorverwijzing van de gemeente naar het meldpunt is nieuw. Dit kan uiteindelijk leiden tot een grotere bekendheid van het meldpunt en meer meldingen. Via de cijfers van het meldpunt Discriminatie.nl Regio Amsterdam en de Stadspeiling hebben we hier zicht op.

Voorgeschiedenis en context
Sinds 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (Wga) van kracht. Deze wet verplicht gemeentes om hun inwoners toegang te bieden tot een onafhankelijke

antidiscriminatievoorziening voor klachten over discriminatie. Deze antidiscriminatievoorziening is verantwoordelijk voor de uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in het besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening. Amstelveen heeft de Wga-taken belegd bij Discriminatie.nl Regio Amsterdam.

Op 27 juni 2024 heeft de Vereniging van Nederlandse Gemeenten een brief verstuurd naar alle gemeenten met het advies een verordening vast te stellen met regels over de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de uitvoering door die voorziening van diens taak. Aangezien in landelijke wet- en regelgeving al veel voorschriften zijn opgenomen, is de omvang van deze verordening beperkt.

Deze verordening sluit aan bij de doelen zoals omschreven in de Diversiteitsnota 2023-2026, waarin beschreven staat dat we extra aandacht geven aan de bekendheid en laagdrempeligheid van het meldpunt Discriminatie.nl Regio Amsterdam.

Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit

Met deze verordening volgen we het advies van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten op. Dit is in het bijzonder relevant omdat Amstelveen aangesloten is bij een regionale voorziening, en de lokale toegankelijkheid bij een regionale voorziening soms onder druk kan staan. We vinden het belangrijk dat alle Amstelveners toegang hebben tot de voorziening en beschrijven in deze verordening hoe dat lokaal geborgd wordt.

Verder benadrukken ontwikkelingen in de samenleving het belang van de voorziening. Er zijn signalen dat discriminatie en polarisatie toenemen. De antidiscriminatievoorziening speelt een belangrijke rol in het afdoen van meldingen, maar ook in toenemende mate door het geven van advies of voorlichting aan inwoners en organisaties.

Keuzemogelijkheden/alternatieven

Het alternatief is dat er geen verordening vastgesteld wordt. In dat geval maken we als gemeente niet inzichtelijk hoe we zorgdragen voor de deskundigheid, onafhankelijkheid en toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening. De landelijke wet- en regelgeving geven hier onvoldoende inzicht in.

Participatie

In 2023 heeft een stadsgesprek over discriminatie plaatsgevonden als onderdeel van het participatietraject van de Diversiteitsnota 2023-2026. Hieruit werd duidelijk dat de bekendheid van het meldpunt erg laag is onder Amstelveense inwoners. Sindsdien is hier veel aandacht voor via o.a. AmstelveenConnect@, voorlichting bij verschillende organisaties, posters, flyers, etc.

Kanttekeningen en risico's

Momenteel wordt door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties gewerkt aan een nieuw scenario voor een landelijke antidiscriminatievoorziening en meer aandacht voor preventie. Dit leidt mogelijk tot wijzigingen in de verplichtingen die gemeenten hebben op grond van de wet, en daarmee mogelijk ook tot wijzigingen van deze verordening. Vooralsnog is dit echter niet het geval. Indien landelijke wetgeving wijzigt, zal ook de gemeentelijke verordening aangepast worden.

Financiën

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen. In de begroting is structureel budget opgenomen voor de antidiscriminatievoorziening.

Vervolgstappen

Uitvoering en procesplanning

De verordening antidiscriminatievoorziening Amstelveen wordt, na vaststelling door de gemeenteraad, bekendgemaakt door publicatie op www.officielebekendmakingen.nl. De verordening treedt de dag hierna in werking.

Medewerkers van het Klant Contact Centrum en de klachtenfunctionarissen worden geïnformeerd over de nieuwe verordening en ontvangen instructies voor hun rol in de uitvoering.

Evaluatie

Met deze verordening voldoen we aan een wettelijke verplichting. Deze wordt op landelijk niveau geëvalueerd, en zoals onder *kanttekeningen en risico's* benoemd volgt hieruit mogelijk een wijziging van het huidige systeem.
In Amstelveen wordt bekendheid van het meldpunt gemonitord via de Stadspeiling en het aantal meldingen van discriminatie bij Discriminatie.nl Regio Amsterdam.

Duurzaamheidsaspecten

Niet van toepassing.

Bijlagen

Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Amstelveen

De secretaris, De voorzitter,

Bert Winthorst Tjapko Poppens

Dit document is elektronisch ondertekend. Zie de elektronische handtekening(en) rechtsboven op pagina 1.