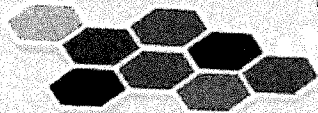
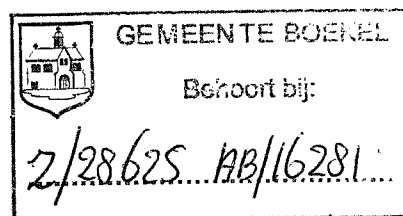


Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf



Begroting 2016

Incl. vooruitblik 2017-2019



Begroting 2016	meerjarenraming			begroting 2016 8%	begroting 2015 5%	rekening 2014
	2019 9%	2018 9%	2017 9%			
Bezuiniging						
BATEN						
project nazorg - aandeel gemeenten	93.000	93.000	93.000	94.400	97.500	102.600
project nazorg - extra stimulering Rijk					0	
werkplekken vergoeding	70.000	70.000	75.000	80.000	85.000	91.312
bijdragen gemeenten	142.000	142.000	142.000	143.500	148.200	156.000
bijdrage OM-landelijke stimulering	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.510
baten voorgaande jaren						18.776
bijdragen derden in exploitatie						4.686
TOTAAL BATEN	430.000	430.000	435.000	442.900	455.700	498.884
LASTEN						
<i>huisvesting</i>						
huur en service kosten GGD			30.000	107.000	112.000	117.236
nieuwe huisvesting all-in	100.000	100.000	75.000			
belasting en verzekering			1.000	1.000	1.000	1.178
schoonmaak			4.000	10.000	10.000	12.970
beveiliging			1.000	4.000	4.000	1.424
koffieaut.			1.000	4.000	4.000	4.285
afvalophaal			500	2.000	2.000	1.369
hygiene			1.000	3.700	3.700	4.087
klein onderhoud			1.000	3.000	3.000	596
telefonie	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	5.116
<i>personeel coordinatie</i>						
coördinator	64.000	64.000	64.000	64.000	64.000	64.000
administratie & secr.	75.000	75.000	75.000	75.000	75.000	74.985
inhuur algemeen						4.979
o.v personeelskosten	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	
Procesregie inclusief Nazorg	131.000	131.000	131.000	131.000	131.000	124.338
<i>algemene kosten</i>						
kantoorkosten/drukwerk	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	7.710
representatie	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	1.710
ict	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	9.592
accountant	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.651
administratie	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	11.988
control	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	6.300
<i>bijdrage landelijke organisatie</i>						
beheerkosten GCOS	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	
<i>aanpassing organisatie/regio samenw.</i>						
lasten	pm	pm	pm	pm	pm	
TOTAAL LASTEN	430.000	430.000	444.500	464.700	469.700	458.514
SALDO						
te reserveren (- = tekort)	0	0	-9.500	-21.800	-14.000	40.370
Stand reserves	34.967	34.967	34.967	44.467	66.267	80.267

Toelichting op begroting 2016 en vooruitblik 2017-2019

Uitgangspunt

De gemeentelijke bezuinigingsopgave van 5% in 2015, 8% in 2016 en 9% vanaf 2017 is in de cijfers verwerkt.

Het resultaat is dat er in de jaren 2015 t/m 2017 tekorten ontstaan en vanaf 2018 de begroting sluitend is. De tekorten kunnen gedekt worden vanuit de algemene reserve. Er wordt ingezet op het terugdringen van de tekorten door verdere reductie van met name de huisvestingskosten.

Vermindering bijdrage werkplekvergoedingen:

De bijdrage van de werkplekvergoedingen van ketenpartners is de afgelopen jaren gedaald. Dit werd o.a. veroorzaakt door het vertrek van het Openbaar Ministerie uit het Veiligheidshuis door de komst van ZSM¹. Ketenpartners hebben daarnaast nieuwe eisen/wensen ten aanzien van de werkplekken hetgeen naar de toekomst toe zeker opnieuw onderwerp van gesprek zal worden in het kader van 'het nieuwe werken'. Daarnaast hebben centralisaties van o.a. het Openbaar Ministerie (ZSM), de inrichting Nationale Politie, maar ook die van de inrichting van Veilig Thuis² tot een herbezinning op de huisvestingsvisie geleid. De medewerkers van Veilig Thuis werken op de eigen locatie en/of sluiten lokaal aan binnen het Sociale Domein. Daarmee vervallen ook de inkomsten van de verhuur van de werkplek(ken). De strategische visie van de Nationale Politie voor wat betreft haar rol in de Veiligheidshuizen leidt tot een andere inrichting van de informatievoorziening waardoor mogelijk de huidige 3 werkplekken in de nabije toekomst komen te vervallen. Op dit moment zijn er ketenpartners die nog wel werkplekken afnemen in het kantoorpand RVML, maar het is ongewis of dit naar de toekomst blijft. Daarnaast zoeken we naar mogelijkheden om eventueel nieuwe partners aan ons te (ver)binden.

De verhuur van werkplekken en het daarmee gepaard gaande risico van terugtrekkende partners leidt tot de gerechtvaardigde vraag of de verhuur wel/geen eigenlijke taak van het Veiligheidshuis is of zou moeten zijn!

Huisvestingskosten algemeen:

In 2013 zijn in opdracht van het bestuur een aantal bezuinigingsopties onderzocht als het gaat om de relatief hoge huisvestingskosten. Van de 2 opties die zijn onderzocht (verhuizing naar het gemeentehuis Oss en het afstoten van een verdieping) is het gelukt om in overeenstemming met de verhuurder per 1 juli 2014 een verdieping van het pand Raadhuis 25 af te stoten. Daarmee wordt in 2015 (tot einde contract 31 april 2017) een bezuiniging doorgevoerd van ± € 25.000 per jaar (huisvesting incl. servicekosten). Een verdere bezuiniging wordt momenteel onderzocht door opties te onderzoeken van de fysieke verhuizing naar het gemeentehuis Oss, een verhuizing binnen het bestaande pand (voorheen bemenst door Bureau Jeugdzorg) of een vernieuwd contract met verhuurder. Op dit moment van schrijven worden een aantal offertes bestudeerd en worden de mogelijkheden onderzocht om op korte termijn voorgelegd te worden aan het bestuur van het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf.

¹ De ZSM-werkwijze staat voor het Samen op een Snelle, Slimme, Selectieve, Simpele en Samenlevingsgerichte aanpakken van criminaliteit door het beoordelen, straffen en uitvoeren in elkaar te schuiven. Het beoogde doel is te komen tot een hogere effectiviteit van de straf tegen lagere kosten en een groter gevoel van veiligheid bij burgers. In de ZSM-werkwijze wordt na aanhouding van de verdachte zo spoedig mogelijk een beslissing genomen over het afdoeningstraject

² Veilig Thuis is het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit zijn regionale organisaties waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundige hulp en advies. Veilig Thuis is er voor iedereen, jong en oud, die te maken heeft met huiselijk geweld of kindermishandeling. Veilig Thuis geeft advies en biedt ondersteuning, ook aan professionals. Veilig Thuis biedt de helpende hand, doorbreekt onveilige situaties en zet mensen in beweging. Veilig Thuis biedt perspectief op een betere situatie waardoor mensen weer toekomst hebben. Mét of zonder elkaar!

Personeelskosten:

De personeelskosten zijn in het afgelopen jaar teruggebracht door o.a. het terugdringen van inhuur ondersteunend personeel. Ook is de samenwerking met de medebewoner Novadic-Kentron opgezegd, voor wat betreft de bezetting van de receptie, daar het Veiligheidshuis zelf geen klantencontacten heeft.

De huidige personeelskosten bestaan uit:

- 0,66 FTE directeur/coördinator
- 1,5 FTE coördinatie/procesregie
- 1,33 FTE administratieve ondersteuning

De personeelskosten met betrekking tot inhuur zijn teruggebracht naar de 'zuivere' rol van het Veiligheidshuis. Personeel wordt geleverd op basis van detachering aan de Stichting Beheer en Exploitatie Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf en inhuur op basis van een payroll constructie. Deze constructie maakt het mogelijk om maximaal flexibel om te gaan met gewijzigde omstandigheden voor nu en in de toekomst.

Tegelijkertijd vraagt de herijking op de kerntaken; het regisseren van complexe casuïstiek binnen het C.O.M.³-overleg (conform het landelijk kader Veiligheidshuizen) alsmede een verbeterde werkwijze op het onderwerp 'nazorg ex-gedetineerden' (couleur locale), om (mogelijk) extra kwaliteit én capaciteit op procesregie. Om binnen de taakstellende begroting te kunnen blijven, is het wenselijk dat de bezuinigingen op huisvesting vertaald kunnen worden naar de kwalitatieve toerusting van medewerkers en/of procesverbetering. Daarnaast wordt onderzocht of uitbreiding van de capaciteit op procesregie mogelijk is. Er is behoefte aan uitbreiding vanwege een te verwachten stijgend aanbod op C.O.M.-zaken als gevolg van nieuwe onderwerpen zoals de uitrol van de TOP X aanpak over de regiogemeenten, het onderwerp Radicalisering/Jihadisme, wijkaanpakken (ook op basis van de *ondermijningsbeelden*) en de uitbreiding van gemeenten als het gaat om de aansluiting op de BIJ-regeling⁴. Uiteraard is de verwachting dat met de aansluiting op het Sociaal Domein (Sociale Wijkteams, Basisteams Jeugd en Gezin en Expertteams) de toekomstige rol nog helderder wordt namelijk; vanuit expertise de aanpak doen van complexe ketenoverstijgende problematiek. Een en ander in samenwerking en in opdracht van en vóór de aangesloten gemeenten in het stroomgebied van Maas en Leijgraaf.

De te onderzoeken uitbreiding heeft binnen de begroting een nadrukkelijke relatie met de inderdieneffecten op huisvestingskosten. De bestuurlijke opdracht is om binnen de bestaande begroting die ruimte te vinden.

³ C.O.M. – zaken: *Casus Op Maat (C.O.M.-) overleg. Hieronder vallen ook de onderwerpen die passen in de (brede) definitie zoals: Top X, HIC-cers (plegers van High Impact Crime w.o. woninginbraken, overval, straatroof en geweld), ernstige overlastgevers, criminele jeugdgroepen, wijkaanpak bij excessen, terugkerende BIJ-cliënten (diegene die een risico vormen voor de openbare orde en/of maatschappelijke onrust). Ook nieuwe actuele onderwerpen zoals casuïstiek rondom radicalisering en jihadisme kunnen onder deze definitie vallen.*

⁴ *Het project Bestuurlijke Informatievoorziening Justitiabelen (BIJ) beoogt er voor te zorgen dat de burgemeester tijdig wordt geïnformeerd over de aanstaande terugkeer van bepaalde categorieën (ex-) justitiabelen in de gemeente, met vermelding van het gepleegde delict. Naar aanleiding daarvan wordt beoordeeld of als gevolg van deze terugkeer sprake is van dreigende verstoringen van de openbare orde. De burgemeester beslist vervolgens of er maatregelen moeten worden getroffen om deze verstoringen te voorkomen. Dit dient niet alleen ter bescherming van de belangen van de samenleving en het slachtoffer, maar ook ter voorkoming van problemen voor de (ex-)justitiabele.*

Vooruitblik/Toekomstparagraaf

Het Veiligheidshuis is volop in verandering. Daar waar het Landelijk Kader Veiligheidshuizen richting geeft over de kerntaken van het Veiligheidshuis, geven de lopende transitie in het sociale domein de richting aan voor wat betreft de herpositionering op de aansluiting en verbinding met het nieuw ingerichte sociale domein. Wanneer de reguliere samenwerking vanuit het lokale veld een 'andere' interventie nodig heeft, kan men opschalen/routeren naar het Veiligheidshuis. De verbinding met de nieuwe 'sociale kaart' is noodzakelijk om ook vanuit het Veiligheidshuis weer tijdig te kunnen afschalen naar de lokale zorg(overleggen). De kracht zit nog steeds in de netwerksamenwerking maar zeker ook de aansluiting op de lokale samenwerkingsverbanden. Dit om optimaal afgestemd te zijn en te blijven ten behoeve van de interventies op individuen én 'systemen'.

De bovengenoemde ontwikkelingen vragen om een herpositionering van het Veiligheidshuis. Het Veiligheidshuis zal actief haar 'relatiemanagement' gestalte geven en hiertoe aansluiting zoeken op het sociale domein ten behoeve voorlichting, uitleg over werkwijzen en processen zoals de 'aanmeldingsprocedure 'Casus Op Maat'. Daarnaast zal, voor wat betreft de opdracht 'nazorg ex-gedetineerden' een verbeterde werkwijze ingezet worden ten behoeve van een warme transfer tussen Penitentiaire Inrichting en het sociaal domein. Het is onlangs gelukt om voor 2014 en 2015 'beperkte' subsidiegelden te verkrijgen ten behoeve van een kwalitatieve impuls op dit onderwerp. Dit gelabelde subsidiegeld (motie Van der Staaij) is bestemd voor daadwerkelijk benoemde trajecten voor ex-gedetineerden ten behoeve van woon-werktrajecten voor ex-gedetineerden zonder forensische titel.

Het onderscheidende vermogen en toegevoegde waarde van het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf zal nadrukkelijker komen te liggen op;

- Het analyseren en beoordelen van informatie (triage),
- Het voeren van procesregie,
- De aanpak van complexe ketenoverstijgende problematiek.
- Signaleren en adviseren

Overige ontwikkelingen die verder van invloed kunnen zijn op de afbakening van taken en inrichting van het Veiligheidshuis:

- In 2015 vindt er een doorstart plaats van de eerder genoemde verkenning naar de samenwerking tussen de Veiligheidshuizen Oost-Brabant en is het streven erop gericht om te komen met één visie op hoofdprocessen, inrichting en bekostigingssystematiek. Op dit moment zijn de transitie binnen het sociale domein leidend en streven we, naast de samenwerking op hoofdprocessen met de andere veiligheidshuizen, als RVML ook nog immer naar de couleur locale. Voor de zomer 2015 zal door een externe opdrachtnemer (bureau Berenschot) bestuurlijk advies worden uitgebracht voor wat betreft de toekomstige samenwerking tussen de bestaande (3) Veiligheidshuizen (de zg 'stip aan de horizon').
- De ontwikkelingen in het Sociaal Domein zijn mede bepalend voor de werking van het Veiligheidshuis. Het Veiligheidshuis zal haar positie dienen te verwerven om als betrouwbare partner in het Veiligheidsdomein (mede) oplossingen te vinden binnen de aanpak van complexe problematiek. De samenwerking moet gezocht worden om te voorkomen dat het Veiligheidshuis onvoldoende tijdig ingezet wordt om 'zaken' over te nemen en/of tijdig te kunnen adviseren/bijsturen op basis van haar expertise én exclusieve relatie met de justitiële partners. Het Veiligheidshuis als betrouwbare samenwerkingspartner, ter versterking van het lokale oplossende vermogen en ter versterking van de aanpak van complexe casuïstiek.
- De stijgende vraag voor het regisseren van complexe ketenoverstijgende casuïstiek loopt niet lineair aan de bezuinigingsopdracht. Meer doen met minder middelen, dwingt het bestuur tot het maken van keuzes. De intensivering van op een verbeterde werkwijze Nazorg ex-gedetineerden vraagt (al dan niet tijdelijk) om meer en/of slimmere inzet van capaciteit.
- Er is een nadrukkelijk wens om de pilot TOP X te continueren. De politie-eenheid Oost-Brabant brengt hiertoe een TOP X lijst in op basis van vastgestelde criteria. Het is op dit moment van schrijven ongewis hoe groot het volume is van personen op de lijst bij uitrol over alle RVML-gemeenten. Daarnaast genereert (mogelijk) een betere aansluiting op het Sociale Domein ook aanbod van meer casuïstiek. De toekomst zal uitwijzen of er ook aanbod is van meer BIJ-zaken na aansluiting van meerdere gemeenten, maar ook onderwerpen als

- wijkaanpak en radicalisering/Jihadisme zijn onderwerpen die belegd kunnen worden in het Veiligheidshuis.
- De relatief hoge huisvestingskosten en de daaraan gerelateerde beheerskosten vragen om een herbezinning. Ketenpartners hebben nieuwe wensen en vragen om flexibele kantoorfaciliteiten. Het nieuwe werken, zogenaamde 'aanlandplekken' met draadloze (beveiligde) verbindingen enerzijds en anderzijds goede overlegruimten met nieuwe mogelijkheden op het gebied van digitale communicatie. Daarnaast is er vanwege het omgaan met vertrouwelijke informatie en systeemgebruik behoefte aan afsluitbare ruimten met een bepaald beveiligingsniveau.
 - Het is zoeken naar een nieuwe balans van flexibel kunnen werken enerzijds en anderzijds de overtuiging van de meerwaarde van een ontmoetingsplek, elkaar kennen en op basis van ervaringen het vertrouwen hebben in elkaars professionaliteit.
 - Er wordt momenteel verder ingezet op de aansluiting met het ZSM-proces. Dit vergt een afgestemd informatieproces ten behoeve van de het afdoen van 'eenvoudige' strafzaken. Inmiddels worden ook processlagen gemaakt ten aanzien van ontboden verdachten. Dit geeft meer kans om tijdig die informatie toe te voegen die van belang is voor een betekenisvolle interventie ten aanzien van een juiste afdoeningsbeslissing. De 'driehoek' Sociaal Domein – Veiligheidshuis – ZSM maakt het noodzakelijk om in scenario's te denken, mocht een persoon (of als onderdeel van 'het gezin als systeem') onvoorzien worden aangehouden voor een strafbaar feit. Het is van belang om dan tijdig informatie te kunnen ontsluiten, die past in de context vanuit het advies van het lokale Plan van Aanpak. De relatie tussen ZSM en de Veiligheidshuizen enerzijds en anderzijds tussen het Veiligheidshuis en het lokale veld is dan ook van groot belang! Het is nog onvoorzien of hierin de oplossing ligt in informatiesystemen en/of andere procesmatige inrichting van het Veiligheidshuis naar de toekomst toe.
 - De huidige bekostigingssystematiek met een vaste en variabele component is transparant met betrekking tot het aantal behandelde zaken maar op dit moment onvoldoende sluitend voor wat betreft de daadwerkelijk capaciteit op het gebied van regie, ondersteuning en informatieverwerking in GCOS (Generiek Casusoverleg Ondersteunend Systeem). De variabele bijdrage op basis van het aantal behandelde C.O.M.-zaken doet geen recht aan het maatwerk wat per C.O.M.-zaak wordt geleverd. Soms is 'n advies of één overleg toereikend om de juiste interventie te kunnen plegen, maar soms is een veel langere looptijd en/of continuïteit noodzakelijk. Het alléén doorberekenen van het volume is daarmee discutabel. De techniek is op dit moment nog niet in staat om deze informatie automatisch te generen, hetgeen leidt tot ongewenste inzet van (extra) handmatige capaciteit voor registratie. Dit laatste vraagt om een herbezinning op de huidige bekostigingssystematiek. Ook de ingezette verkenning op het onderwerp Nazorg ex-gedetineerden vergen een andere aanpak. Hoewel intensiever gericht op contact met de gedetineerde zal ook gekeken worden naar een 'scheiding' van aanpak ten aanzien van de 'moeilijkere' en 'makkelijkere' overdraagbare cliënten naar het lokale veld. In 2015 zal het onderzoek naar de vaste en variabele bijdrage verder onderzocht worden. Op een aantal onderwerpen heeft dit onderwerp ook een relatie met de bestuurlijke verkenning Veiligheidshuis Oost-Brabant.
 - De strategische visie van de Nationale Politie beoogt een andere inzet van politiemedewerkers op informatievoorziening binnen het Veiligheidshuis. De strategische keuze is om geen politiemedewerkers fysiek in het Veiligheidshuis meer te plaatsen. Daar waar het voor het RVML ook consequenties heeft op de huisvestingscomponent (wegvallen van verhuur werkplekken) heeft het directe invloed op de werking en processen. Zeker als het gaat over de belangrijkste partner als vindplaats van complexe casuïstiek, maar ook de mogelijkheid om, zoals als nu het geval is, snel te kunnen opschalen met de juiste en relevantie politie informatie.

Bovengenoemde ontwikkelingen zullen in het komende jaar bepalend zijn voor de toekomstige bestuurlijke keuzes.

Omvang algemene reserve

In het convenant samenwerkingsovereenkomst Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf is bepaald dat tekorten of overschotten op de jaarrekening in de volgende jaren worden

gecompenseerd. Om fluctuaties in de begroting te voorkomen mag de Stichting een algemene reserve tot maximaal 10% van de jaarlijkse gemeentelijke bijdragen aanhouden.

Bij het besluit tot vaststelling van de jaarrekening 2014 wordt voorgesteld om de algemene reserve te verhogen tot maximaal 10% van de totale baten van de begroting en het surplus van de algemene reserve aan te wenden voor extra taken op het gebied van professionalisering van procesregie op complexe casuïstiek, nazorg ex-gedetineerden en voor het afdekken van toekomstige tekorten (huisvestingskosten en risico's) in de begroting 2016-2019.

Berekening variabele bijdrage voor het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf 2016

De baten van het Regionaal Veiligheidshuis zijn opgebouwd uit een aantal componenten.

Zo wordt een jaarlijkse bijdrage van het Ministerie van V & J ontvangen, betalen partners een werkplekvergoeding, dragen gemeenten bij aan het project Nazorg en leveren een structurele bijdrage aan het beheer en exploitatie van het Veiligheidshuis in het algemeen.

Deze gemeentelijke bijdrage is voor 2016 vastgesteld op € 143.500 en voor de nazorg op € 94.400.

De gemeentelijke bijdrage is bij de oprichting van het VH opgebouwd uit een vaste en variabele bijdrage. De vaste bijdrage is € 0,10 per inwoner en tot medio 2014 werd de variabele bijdrage vastgesteld n.a.v. het aantal (omgerekend tot een percentage van het totaal van het variabele deel) ingebrachte casussen Jeugd, Huiselijk geweld en Veelplegers uit het voorgaande jaar.

De nazorg werd belast op basis van de uitstroomcijfers van Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI).

Het principe 'de gebruiker betaalt' is hiermee jarenlang naar tevredenheid toegepast.

Met de nieuwe visie op Veiligheidshuizen met als kerntaak het behandelen/regisseren van 'complexe casussen' en de opdracht ten aanzien van de nazorg voor ex-gedetineerden vanuit 'couleur locale' ligt de vraag voor, hoe hiermee om te gaan nu er minder (en/of andere) cijfermatige output is vanwege het vervallen van cijfers o.a. op het terrein van Jeugd, Huiselijk Geweld en Veelplegers.

Met het oog op de te ontwikkelen visie VH Oost-Brabant en de daarbij behorende financiering zal 2015 mogelijk een overgangsjaar zijn.

In afwachting van de ontwikkelingen lijkt het voor de hand te liggen dat voorlopig gekozen zal worden voor een tijdelijke oplossing nu de variabele bijdrage niet goed vastgesteld kan worden aan de hand van de eerdere thematische benadering.

Voor 2016 is hetzelfde uitgangspunt gehanteerd als voor 2015.

Om de bijdrage te bepalen voor de deelnemende gemeenten worden voor het jaar 2016 de percentages gehanteerd welke zijn vermeld in de begroting 2014, waarbij Maasdonk voor 40% bij Oss is gevoegd en de overige 60% is verdeeld over alle deelnemers.

Gemeente	2014						Bijdrage		2016
	Regulier	Nazorg	Totaalbedrag	Maasdonk	in % oorspronk.	in % corr. Maasdonk	in %	Bedrag	
Boxmeer	12.832	7635	20.467	20.467	7,91%	8,04%	8,04%	19.133	
Cuijk	17.439	8113	25.552	25.552	9,88%	10,04%	10,04%	23.886	
Grave	5.482	4295	9.777	9.777	3,78%	3,84%	3,84%	9.139	
Mill en St. Hubert	3.336	1432	4.767	4.767	1,84%	1,87%	1,87%	4.457	
St. Anthonis	2.485	1909	4.394	4.394	1,70%	1,73%	1,73%	4.108	
Bernheze	8.310	6681	14.990	14.990	5,80%	5,89%	5,89%	14.013	
Maasdonk	3.927	2863	6.790	0	2,63%	0,00%	0,00%	0	
Oss	47.301	44380	91.681	94.361	35,45%	37,08%	37,08%	88.210	
Boekel	3.437	0	3.437	3.437	1,33%	1,35%	1,35%	3.213	
Landerd	3.863	0	3.863	3.863	1,49%	1,52%	1,52%	3.611	
Uden	24.578	13839	38.417	38.417	14,86%	15,10%	15,10%	36.912	
Veghet	23.011	11453	34.464	34.464	13,33%	13,54%	13,54%	32.217	
Totalen	156.000	102600	258.600	254.489	100,00%	100,00%	100,00%	237.900	