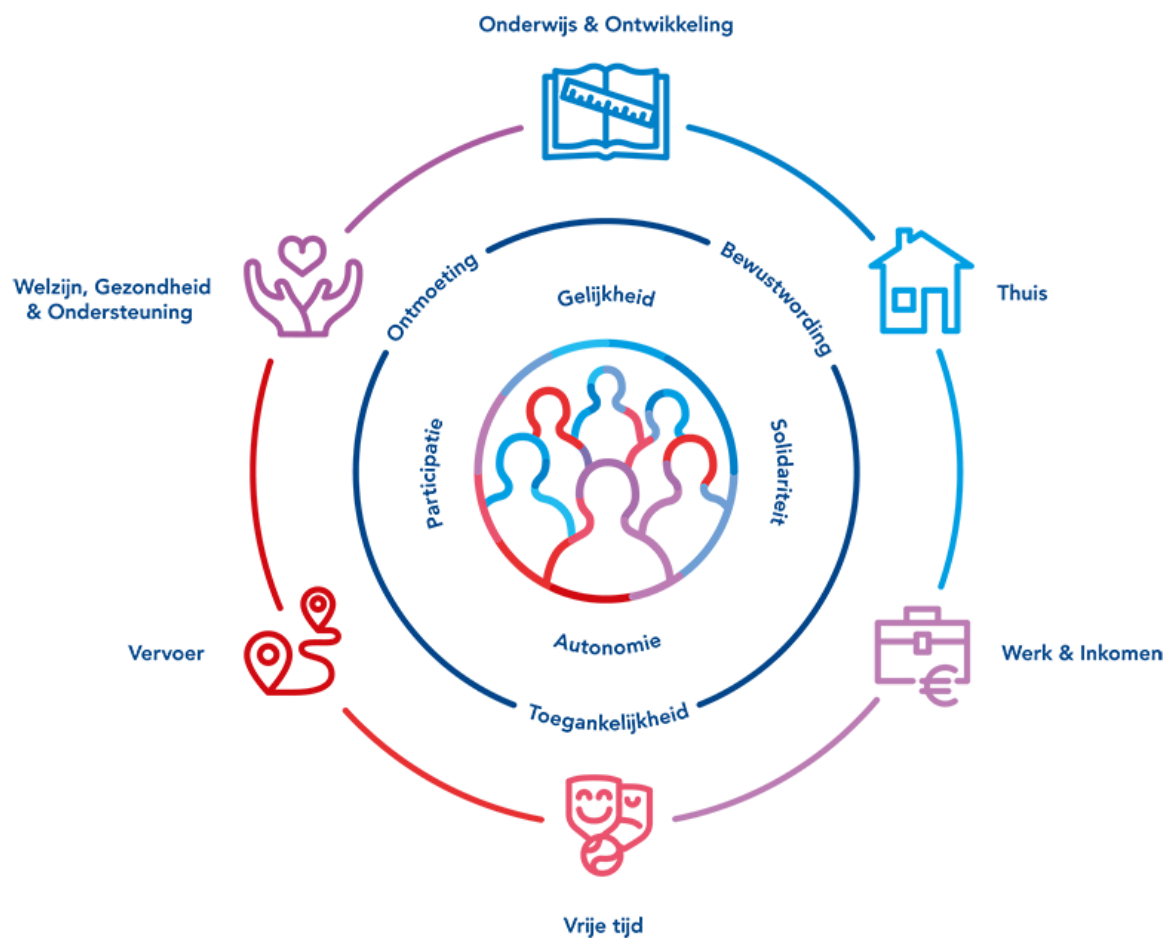




Inclusie Agenda 2020-2022

Inleiding

Voor u ligt de Inclusie Agenda 2020-2022 Westervoort. Met het opstellen van deze agenda wordt invulling gegeven aan het VN-verdrag voor mensen met een handicap. Het uitgangspunt van het VN-verdrag is dat iedereen mee moet kunnen doen in onze samenleving, een inclusieve samenleving dus.

Centraal in het VN-verdrag staat het realiseren van inclusie en gelijkwaardige participatie van mensen met een handicap in onze samenleving. Het doel is dus een inclusieve samenleving waarin iedereen meedoet; waarin non-discriminatie, gelijke kansen, toegankelijkheid en respect voor inherente waardigheid en persoonlijke autonomie volkomen vanzelfsprekend zijn.

Het VN-verdrag heeft tot doel om de positie van gehandicapten in onze samenleving te verbeteren. Ondanks dat er op dit terrein al veel gebeurt ervaren mensen met een handicap nog regelmatig problemen in het meedoen.

De Inclusie-agenda is opgesteld met en voor mensen met een beperking. Het gaat om mensen met een lichamelijke, zintuiglijke en/of verstandelijke beperking.

Aanpak

In deze inclusie Agenda staan acties die de inclusie van de doelgroep van het VN-verdrag verbeteren. De inhoud van de agenda is samen met de doelgroep bepaald, mede vanwege één van de kernuitgangspunten van het VN-verdrag: 'about us but not without us'.

In Westervoort heeft het college van B&W de opdracht gegeven om de Inclusie-agenda op te stellen. Parallel daaraan was het VN-verdrag is één van de pilot-projecten Burgerparticipatie. Hiervoor hebben we samen met de gehandicaptenraad Westervoort een inventarisatie van knelpunten in de fysieke toegankelijkheid uitgevoerd. Uit de inventarisatie zijn verschillende knelpunten naar voren gekomen in met name de openbare ruimte. Deze zijn verwerkt in de Inclusie Agenda.

Naast de inventarisatie in het kader van de pilot Burgerparticipatie, hebben we input opgehaald bij de volgende groepen/initiatieven:

- Gehandicaptenraad Westervoort
- Groenteplein
- Interstap – Deltahuis
- Inloophuis De Herberg
- G-team SC Westervoort
- Bewoners van Hamerstaete
- RSD de Liemers

Het opstellen van de Inclusie Agenda vond in Westervoort en Duiven gelijktijdig plaats. De gesprekken met vertegenwoordigers van de doelgroep, initiatieven, professionals rond de doelgroep hebben in dezelfde periode plaatsgevonden. Algemene conclusies die getrokken zijn uit deze gesprekken worden meegenomen in de agenda's voor beide gemeenten.

De concept agenda is vervolgens voorgelegd en besproken met de Gehandicaptenraad Westervoort.

Inhoud en opbouw

In deze Inclusie Agenda staat voor 2020 welke acties we willen oppakken. Dit doen we omdat we de agenda flexibel willen houden en gedurende de looptijd de agenda willen actualiseren naar gelang de behoefte van de doelgroep. De uitvoering van de agenda is ook afhankelijk van de beschikbaarheid van tijd en geld bij alle betrokken partijen. Juist vanuit de gedachte 'about us but not without us' is het telkens de vraag waar de behoefte ligt van de doelgroep en wie daar mee aan de slag gaat. De gemeente is regievoerder van de Inclusie-agenda en is verantwoordelijk voor het monitoren en actualiseren van de agenda.

Ook is in globale termen in kaart gebracht welke acties al zijn uitgevoerd in het kader van de toegankelijkheid van de doelgroep.

De thema's uit de agenda zijn opgebouwd volgens de landelijke indeling van Lokale Inclusie van de VNG. Zowel de naamgeving als de logo's zijn overgenomen. Het plaatje op de voorkant van deze agenda is het totaaloverzicht hiervan. In de uitwerking zijn de verschillende onderdelen en logo's ook overgenomen. Op de volgende pagina wordt per thema een korte samenvatting gegeven. Vervolgens ziet u per thema de acties die we bij de doelgroep hebben opgehaald, gevolgd door de agenda voor het jaar 2020. In 2020 wordt de agenda voor 2021 gevuld en in 2021, die van 2022.

Toelichting Thema's



Vrije tijd

Het thema Vrije tijd gaat over de toegankelijkheid van winkels, sport, cultuur en ontspanning. Is er voldoende aanbod van sport en ontspanning in een gemeente die ook beschikbaar is voor mensen met een beperking? En zijn winkels goed toegankelijk voor mensen in een rolstoel en andersoortige hulpmiddelen zoals scootmobiel of

rollator?



Vervoer en openbare ruimte

Fysieke toegankelijkheid gaat over de toegankelijkheid (maar ook uitgangelijkheid) van bijvoorbeeld gebouwen. Kan iemand met een lichamelijke handicap overal komen? En geldt dat ook voor mensen met een zintuiglijke of verstandelijke beperking? Ook een brievenbus of een pinautomaat waar je vanuit een rolstoel goed bij kunt, heeft met fysieke toegankelijkheid te maken.



Thuis

De toegankelijkheid van gebouwen te verbeteren en te zorgen voor de beschikbaarheid van voldoende geschikte woningen en woonvormen voor mensen met een beperking. Het toekomstbeeld is streven naar levensloopbestendig bouwen voor alle woningen. Hierdoor kan iemand met een handicap ook bij anderen goed naar binnen kan en woningen bezoekbaar worden gemaakt.



Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning

De beschikking hebben over zorg en diensten die hen waar nodig ondersteunen bij het participeren in de samenleving en gericht is op persoonlijke behoefte



Werk & Inkomen

Mensen met een beperking hebben het recht om, net als ieder ander, hun eigen inkomen te verdienen met werk dat bij hen past en recht op ondersteuning om werk te vinden. Om hun werk zo goed mogelijk te kunnen doen, hebben ze recht op hulpmiddelen, bijv. een aangepaste werkplek of een gebarentolk bij vergaderingen.



Bewustwording, informatie en communicatie

Overal om ons heen is informatie. Maar veel van die informatie is niet toegankelijk voor iedereen. Zo hebben veel mensen moeite om geschreven teksten goed te begrijpen. Maar daar heb je wel aangepaste informatie voor nodig. Toegankelijke informatie is dus heel belangrijk.

Meer bewustwording creëren over drempels waar mensen tegenaan lopen is een belangrijke pijler. Daarbij hoort ook het stimuleren van overheden, bedrijven en organisaties om mensen met een beperking bij het creëren van oplossingen voor gelijkwaardige deelname te betrekken.



Onderwijs

Inclusief onderwijs betekent dat alle kinderen naar dezelfde school gaan. Ook

kinderen met een beperking gaan dan naar een gewone school. Ze krijgen daar goede ondersteuning.



Vrije tijd

Stichting Mikado organiseert en coördineert een aantal activiteiten specifiek voor mensen met een handicap. Verschillende mensen en organisaties waarmee gesproken is in het kader van deze Agenda zijn erg positief over het aanbod van Mikado.

In Westervoort is de organisatie Uniek Sporten actief. Zij helpen en inspireren mensen met een handicap bij keuze in de sport. Ook brengt Uniek Sporten vraag en aanbod voor gehandicaptensport samen. Verder is in Westervoort Wheels2Sport actief. Wheels2Sport zorgt ervoor dat mensen met een fysieke beperking sporthulpmiddelen kunnen uitproberen. Door de beschikbaarheid vanuit een uitleenpool, kan uit het brede aanbod uiteindelijk de sport gekozen worden die het beste past.

Acties

- Voor een aantal gebouwen in Westervoort zijn aandachtspunten benoemd in termen van toegankelijkheid en gebruik:
 - Toegang Kulturhus: tijdens de zomermaanden is de hoofdingang van het Kulturhus dicht. Daardoor moet een zij ingang gebruikt worden die niet rolstoeltoegankelijk is. Hiervoor dienen aanpassingen aan de toegang plaats te vinden.
 - Toegankelijkheid winkels Wyborgh: grote verschillen in toegankelijkheid bij de winkels in de Wyborgh, doorgangen zijn vaak niet voldoende breed.
 - Toegankelijkheid Forum- gebouw.
 - Drempel ingang Creon
- Uniek Sporten: gemeente en verenigingen kijken gezamenlijk naar het bestaande aanbod en bekijken waar de behoefte ligt voor nieuwe activiteiten. Ook is afgesproken dat het wijkteam nog meer ruchtbaarheid geeft aan Uniek Sporten. Er zijn meerdere wensen op het gebied van sport en beweging:
 - beweeguurtsjes verstandelijk gehandicapten
 - fitness 18- en voetbalmogelijkheden. Liefst in “normale setting”. Dan is wel wederzijds respect essentieel. Soms is daar hulp bij nodig. Die graag structureel is, het mogen wel wisselende mensen zijn;
 - aanbod vanuit doelgroep autisme in kaart brengen: vitality sports, gekko uniek, Pieter van Dijk, theater Kazou.
 - Organiseer ook bijeenkomsten voor trainers
 - De basis is smal bij verenigingen. Er bestaat het risico dat als een enkeling wegvalt, dat de hele voorziening in gevaar komt. De wens is uitgesproken dat die basis verbreed wordt.
- Wens voor toegang waterkant voor scootmobiel.
- Het aanbod voor vrije tijdsbesteding, zoals muziek en cultuur, is onvoldoende in beeld bij de doelgroep en gemeente. Ook hiervoor is wens voor meer overzicht van aanbod.
- Toegankelijkheid restaurants en uitgaansgelegenheden, inclusief een aangepast toilet.
- De Gehandicaptenraad heeft bij de totstandkoming van het speelruimteplan aandacht gevraagd voor speeltoestellen waar ook kinderen met een handicap kunnen meedoen (www.speelruimtebende.nl).

- Buddies voor vrije tijd (sporten, cultuur) bij verenigingen of clubs. Mensen met een LVB (licht verstandelijke beperking) willen graag bij verenigingen aansluiten maar zoeken een buddy om samen mee op te trekken.



Vervoer en openbare ruimte

Uit de inventarisatie van het pilot-project Burgerparticipatie in Westervoort kwam de nadrukkelijke wens voor een bankje in de Wyborgh naar voren. Voor dit burgerinitiatief is afstemming geweest met de brandweer, gehandicaptenraad Westervoort, de winkeliersvereniging en de gemeente. Dankzij de medewerking van Bloem en Pracht is inmiddels een houten bank geplaatst waar iedereen even uit kan rusten of even op iemand wachten.



Dit jaar zijn er al aanpassingen uitgevoerd aan de openbare ruimte. Zo is het trottoir van de Klapstraat opnieuw bestraat en bij Stefan bloem verlaagd om deze beter toegankelijk te maken.

Vanuit de Wmo worden verschillende algemene voorzieningen (bijv scootmobielpool) en maatwerkvoorzieningen geleverd voor de bevordering van de mobiliteit. De gemeente Westervoort heeft een contract met AVAN voor het doelgroepenvervoer, jeugdzorg, leerlingenvervoer en Wmo, inclusief vervoer naar dagbesteding.

Acties

- Wens voor aanpassingen in de openbare ruimte in Westervoort:
 - drempels Dorpstraat-Hamersestraat
 - toegankelijkheid route station-centrum
 - Zigzag constructie de Twee Roeden en Klapstraat
 - Aansluiting perron Station Westervoort
- Vanuit de gemeente wordt een contactpersoon in het leven geroepen die overleg voert met de Gehandicaptenraad voor aanpassingen in de openbare ruimte en nieuwe ontwikkelingen.
- Verschillende personen hebben aangegeven graag een buddy te willen voor het vervoer. Die meereizen naar bijvoorbeeld school of vrijetijdsbesteding. Dit vervoer is mogelijk via AVAN, maar dat is natuurlijk niet onbeperkt. De personen die een buddy hebben, geven aan dat dit goed werkt. Het is voor de persoon prettig en het netwerk rond de persoon wordt er door ontlast. Toekenning van de nieuwe indicatie voor sociaal begeleider kan hier een bijdrage aan leveren.

De Omgevingswet

Het VN-verdrag heeft naast een sociaal-maatschappelijk oogpunt, ook nadrukkelijk verbinding met de fysieke leefomgeving. Dat blijkt ook uit deze inclusie-agenda. Denk aan aanpassingen in gebouwen of aan de openbare ruimte om de toegankelijkheid voor mensen met een beperking te verbeteren. Inclusie krijgt zodoende ook een plek in het kader van de Omgevingswet.

In de Omgevingsvisie Westervoort wordt Inclusie als breed maatschappelijk thema geïntroduceerd en vormt zodoende een van de kaders van het ruimtelijk-fysiek beleid. Het gaat hierbij om meedoen van iedereen, waaronder mensen met een beperking. Vervolgens zal dit thema een plek krijgen in concrete documenten zoals het Omgevingsplan of een Omgevingsprogramma. Daar waar acties uit

het VN-verdrag en de Omgevingswet elkaar raken, wordt nadrukkelijk afstemming gezocht. Het opnemen van Inclusie als een van de doelstellingen van de Omgevingsvisie is daar een eerste vertaling van.



Thuis

Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning en de gemeentelijke Wmo-verordening zijn verschillende mogelijkheden van ondersteuning mogelijk. Zo ook vanuit de Wet Langdurige Zorg. Daarnaast is er de voorziening Persoonlijke verzorging, die vergoed wordt vanuit het Zorgkantoor.

De gemeente is verantwoordelijk voor toekenning van maatwerkvoorzieningen vanuit de Wmo. In dat proces wordt altijd naar iemands persoonlijke situatie en behoefte gekeken. Op basis daarvan wordt integraal bepaald wat eventueel nodig is aan ondersteuning. Dit kan een voorliggende of maatwerkvoorziening zijn, dan wel een mix van beiden.

Acties

- Jaarlijks zijn er gesprekken tussen de gemeente en Woningbouwvereniging Vivare. Daarin wordt ook aandacht besteed aan de woningvoorraad en woningen in termen van de inclusieve samenleving. Een aandachtspunt dat wordt geagendeerd zijn de rolstoeltoegankelijke woningen en levensloopbestendige woningen.



Bewustwording, informatie en communicatie

De gehandicaptenraad Westervoort gaat al jarenlang op bezoek bij basisscholen om leerlingen voor te lichten over het leven met een handicap. Hiermee wordt op jonge leeftijd bewustwording gecreëerd. Bewustwording begint namelijk met zien en communiceren. Verdere ontwikkeling van die bewustwording is ook nodig in het gemeentelijk apparaat, zodat inclusie standaard wordt in planvorming, inkoop, implementatie en concrete actie.

Begin 2019 is de werkgroep digi-toegankelijkheid gestart. Deze groep kijkt in de brede zin naar digitale toegankelijkheid van de gemeentelijke informatie.

Acties

- Ervaringsdeskundigheid organiseren. Door bij de planvorming ervoor te zorgen dat mensen met een beperking input kunnen leveren, worden gemeentelijke plannen inclusief. Het gaat daarbij vooral om plannen voor nieuwe infrastructuur en openbare gebouwen. Door de doelgroep mee te laten denken in de ontwerpfase kunnen obstakels worden vermeden. Dit zorgt tevens voor een stuk bewustwording van het onderwerp inclusie.
- Binnen de gemeente wordt jaarlijks een ervarings sessie georganiseerd. Om medewerkers direct te laten ervaren wat het betekent om te leven met een beperking.
- Training voor gemeentelijk medewerkers en anderen die met LVB-ers (licht verstandelijk beperkten) te maken krijgen.
- Jaarlijks wordt deze inclusie-agenda geactualiseerd. Hiervoor wordt door de gemeente twee maal per jaar een bijeenkomst georganiseerd. De eerste bijeenkomst is in het voorjaar-begin zomer om samen te kijken of de uitvoering voor dat jaar op schema ligt. De tweede bijeenkomst is in het najaar. In die bijeenkomst wordt gezamenlijk de agenda voor het volgende kalenderjaar bepaald. Dit wordt enerzijds gedaan om de agenda levend te houden, anderzijds om nieuwe onderwerpen te bespreken.
- Er wordt periodieke storytelling opgezet. Een aantal keer per jaar wordt samen met mensen uit de doelgroep, betrokken dienstverleners en actieve verenigingen / ondernemers, een verhaal verteld over goede ervaringen, leuke initiatieven en de reactie van de doelgroep daarbij. Dit om mooie voorbeelden in het zonnetje te zetten, positieve bewustwording te creëren en mensen te inspireren.
- Uit alle gesprekken komt naar voren dat er veel initiatieven, acties en mogelijkheden zijn bij heel veel mensen en organisaties. Maar ook is gebleken dat deze nog onvoldoende bekend is. De gemeente gaat samen met anderen kijken op welke wijze de bekendheid van alle mogelijkheden verbetert en onderhouden kan worden. Mensen uit de doelgroep, betrokken dienstverleners, verenigingen met aanbod, de gehandicaptenraad, huisartsen, het dienstencentrum, maar bijvoorbeeld ook lotgenoten-groepen. De inzet hiervan is dat vraag en aanbod elkaar beter kunnen vinden in de breedste zin van het woord.
- Speeddaten van vraag en aanbod, gericht op actie. Niet teveel hoog over, maar gewoon aan de slag. Kan gebruik gemaakt worden van wehelpen.nl.
- Binnen gemeente één aanspreekpunt voor mensen met een handicap zodat ze een laagdrempelige “ingang” hebben. Deze persoon extra scholen in “het dagelijks leven” van mensen met een handicap.
- Voorlichting in het onderwijs over beperkingen waar mensen met een handicap tegenaan lopen: lichamelijk, autisme, LVB. Begin jong en pak dit op!



Welzijn, gezondheid en ondersteuning

Naast de ondersteuning vanuit de gemeente via stimulering van nulde-lijn (vrij toegankelijke zorg, bijvoorbeeld vrijwilligers en hulporganisaties, maar ook GGD) en de Wmo, zijn er legio organisaties en personen die bijdragen aan welzijn, gezondheid en ondersteuning van mensen met een handicap. In zowel sport, vrijetijdsbesteding, doelgroepgericht aanbod, hulp bij vervoer enzovoorts.

Bij ‘Bewustwording, communicatie en informatie’ is reeds aangegeven dat de bekendheid van alle mogelijkheden verbeterd moet worden. Dat geldt ook voor alle activiteiten voor welzijn, gezondheid en ondersteuning.

Acties

- Wens voor meer ontmoetingsmogelijkheden. Voor gewoon dagelijkse gezelligheid (uit eten, drankje doen, tv kijken enz.). Zowel overdag als 's avonds.
- Wens om vaker samen te kunnen eten bij de Herberg. Nu alleen op vrijdag. Ene week soep en andere week gekookte maaltijd. Probleem met vinden van koks en vrijwilligers voor serveren. In Duiven één keer per maand samen eten bij De Stek. Combineren van beide wordt lastig vanwege vervoer en ‘mensen zijn het zo gewend’. Combineren bij Horsterpark is misschien wel een optie;
- Meer bezoek bij het aanschuifdiner.



Werk en inkomen

Sinds 2015 is de toegang tot een aantal regelingen, zoals de Wajong en de WSW, verzaamd of opgeheven. Dat betekent dat een groot deel van de burgers die voorheen een beroep deden op de Wajong (zoals jonggehandicapten met arbeidsvermogen) of op de WSW, nu zijn aangewezen op de bijstand.

In Westervoort is ingezet op een aantal projecten om inwoners met een beperking te ondersteunen. Bijvoorbeeld met het project Activerend Werk. Dit is een project dat in de plaats is gekomen voor de meeste arbeidsmatige dagbestedingstrajecten. Op basis van wat inwoners kunnen en willen wordt een passende 'werkplek' gevonden en op basis van ontwikkeling gekeken waar de mogelijkheden liggen om te participeren dan wel (gedeeltelijk) aan het werk te gaan. Arbeidsbeperkte burgers hebben intensieve begeleiding nodig bij het vinden en behouden van passend werk.

De mensen die doorstromen vanuit de WW zijn vaak al wat langer op zoek naar werk en hebben ondervonden dat de banen voor hen niet voor het oprapen liggen. Er wordt volop ingezet op het werk-fit maken van inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Op het gebied van beleid en uitvoering zijn in samenwerking met de RSD de volgende acties uitgezet:

- Het project Parttime Ondernemen (PTO) heeft een structureel karakter gekregen. Als gevolg van de aantrekkelijke arbeidsmarkt nemen aanvragen af. De begeleiding wordt daardoor vooral individueel aangeboden. Ook voor inwoners met een beperking.
- Social Return is inmiddels ingebed in de organisatie. De RSD probeert hierin de arbeidsmarktregio te betrekken. Hier liggen ook kansen voor inwoners met een beperking.
- Er zijn een aantal pilots gestart voor werk-fit trajecten.
- Het laatste kwartaal zijn veel netwerkpartners gesproken die mogelijk een bijdrage kunnen leveren aan de nieuwe opdracht van de RSD, ook waar het gaat om ondersteuning van inwoners met een beperking.

Tevens is in samenwerking met Mikado ingezet op participatie mogelijkheden van inwoners met een beperking. Denk daarbij vooral aan inwoners met een psychische beperking.

Alle acties

- In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze banen gaan creëren bij reguliere werkgevers voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen (ten opzichte van de peildatum 1 januari 2013). 100.000 banen in de marktsector die in 2026 gerealiseerd moeten zijn en 25.000 banen bij de overheid die in 2024 gerealiseerd moeten zijn. De banenafpraak is een landelijke afspraak. Op landelijk niveau wordt gekeken of de werkgevers in de sector overheid en de werkgevers in de sector markt de aantallen hebben gerealiseerd die voor hun sector gelden.
- 1Stroom moet voor 2023 een kleine tiental nieuwe parttime functies hebben gecreëerd voor mensen uit deze doelgroepen. Tot nu toe heeft dit geleid tot de plaatsing van in ieder geval negen personen binnen diverse organisatieonderdelen.
- De wens voor het meer inzetten van ervaringsdeskundigheid bij begeleiding naar werk.

Uitvoering

Een agenda is een stap, vervolgens zal de agenda ook actueel gehouden moeten worden en is het van belang om de acties uit de agenda ook daadwerkelijk uit te gaan voeren.

Daarnaast zijn er, gezien de scope van het VN-verdrag, ook thema's die niet in deze agenda zijn aangestipt. Dat is niet erg, de inhoud van de agenda is opgehaald bij de doelgroep, dus op die punten die ontbreken, zijn nu geen acties die naar voren komen. De agenda is echter ook geen hard plan, waar geen aanpassingen in mogelijk zijn. Daarom is een van de acties om de agenda jaarlijks tegen het licht te houden en daar waar nodig bij te sturen.

Mensen met psychische aandoeningen die bijvoorbeeld GGZ-zorg nodig hebben, zijn in eerste instantie niet meegenomen bij het opstellen van deze agenda. Naar aanleiding van de input uit de verdiepingssessie wordt deze doelgroep in 2020 verder uitgewerkt.

Tijdens deze sessie wordt ook bekeken wie met welke actie aan de slag gaat. Een aantal zijn vanzelfsprekend voor de gemeente: denk aan het aanpassen van gemeentelijke gebouwen of het aanpassen van de openbare ruimte. We hebben echter ook veel maatschappelijke partners die gericht zijn op de doelgroep van het VN-verdrag en al een rol spelen in de uitvoering ervan. Op het gebied van sport is dat bijvoorbeeld Uniek Sporten.

De gemeente blijft verantwoordelijk voor het overzicht van de acties en het wegzetten van de verschillende onderdelen bij haar partners. Dat kan betekenen dat we op onderdelen regie voeren, financieel ondersteunen, of opdrachtgever zijn. Soms is het simpelweg twee partijen met elkaar in contact brengen. Jaarlijks wordt gekeken welke acties opgepakt moeten worden komend jaar, afhankelijk van waar de energie zit en waar we het verschil kunnen maken. Indien nodig wordt dat vertaald in een nadere inschatting welke financiële bijdrage vanuit de gemeente noodzakelijk is om de acties op te pakken.

Op de volgende pagina is de agenda voor 2020 weergegeven, deze is samengesteld in overleg met de gehandicaptenraad Westervoort. Deze acties hebben de prioriteit bij het uitrollen van de inclusie agenda. Tijdens de bijeenkomst in het najaar van 2020 wordt teruggekeken naar het afgelopen jaar en wordt de agenda voor 2021 gevuld.

Inclusie Agenda 2020

Thema	Activiteiten	Trekker	1 ^e kwartaal	2 ^e kwartaal	3 ^e kwartaal	4 ^e kwartaal	Betrokken partijen
	Toegankelijkheid winkels Wyborgh	Gemeente	x				Gehandicaptenraad
	Aanpassingen knelpunten openbare ruimte inventariseren	Gehandicaptenraad		x		x	
	Jaarlijkse ervaringssessie gemeentehuis	Gehandicaptenraad			x		
	Drempels Dorpstraat-Hamersestraat	Gemeente	x				
	Aansluiting trein-perron station	Gemeente		x			
 	Ervaringsdeskundigheid organiseren Inclusie bij planvorming	Gemeente	x	x	x	x	Gehandicaptenraad
	Inclusie bijeenkomst - overzicht en samenbrengen vraag en aanbod	Gemeente		x		x	Gehandicaptenraad, zorgpartijen, Mikado
	Storytelling	Gemeente	x		x		
	Ervaringssessie gemeentehuis	Gemeente			x		Gehandicaptenraad
	Creëren van 10 functies van 25,5 uur mensen met een beperking per 2023	Gemeente	x	x	x	x	WSP, RSD
	GGZ als thema in de inclusieagenda	Gemeente		x		x	Mikado, GGZ-doelgroep