



Motie

Mantelzorgvriendelijke gemeente Sittard-Geleen

De gemeenteraad van Sittard-Geleen, in vergadering bijeen op donderdag 9 juli 2014

Gehoord de beraadslagingen over de 1^{ste} Programmarapportage 2014 en de Jaarrekening 2013 waarbij een deel van het positief resultaat is bestemd voor de achtervang Sociaal Domein van € 1.952.00,00.

Overwegende dat

- Binnen het sociaal domein de inzet van mantelzorgers een steeds belangrijkere factor gaat worden waarbij direct en indirect op een grote groep burgers en hun gezinsleden een zware claim gelegd wordt;
- het verlenen van mantelzorg een extra taak is die energie en flexibiliteit vraagt en onderzoek aantoont dat ruim de helft van werkende mantelzorgers zich zwaar- of overbelast voelt en zich vaker ziek meldt;
- de gemeente als werkgever flexibel met werktijden en arbeidsvoorwaarden voor mantelzorgers zou kunnen omgaan en hierdoor het mantelzorgen beter te combineren is met een baan, waardoor er minder verzuim en een betere balans ontstaat bij werkende mantelzorgers en zij beter kunnen presteren;
- In Nederland de stichting Werk & Mantelzorg actief is die organisaties ondersteunt die het thema werk en mantelzorg bespreekbaar maken, medewerkers wijzen op de wettelijke verlofregelingen waar mantelzorgers gebruik van kunnen maken en flexibel zijn in het bieden van maatwerkoplossingen.
- organisaties die daaraan voldoen de erkenning 'Wij werken mantelzorgvriendelijk' ontvangen;
- erkenning van de gemeente als mantelzorgvriendelijke werkgever een voorbeeldfunctie heeft naar andere werkgevers en werknemers die mantelzorg verrichten van belang is, en een positieve uitstraling heeft naar andere werkgevers in Sittard-Geleen;
- erkenning van de gemeente als mantelzorgvriendelijke gemeente een krachtig signaal afgeeft aan de zorgontvangende en zorgverlenende doelgroepen en kwetsbare burgers;

- een gering deel van de bestemming “Achtervang Sociaal Domein” voor dit doel kan worden aangewend als dekking;

Verzoekt het College

- te komen tot erkenning van het gevoerde beleid door stichting Werk & Mantelzorg, inhoudende het flexibel omgaan met werktijden en arbeidsvoorwaarden voor mantelzorgers;
- dit te verankeren in het bestaande personeelsbeleid en ter bespreking voor te leggen aan de Commissie EMSV;
- dit beleid onder de aandacht te brengen bij gemeentelijke instellingen, samenwerkingspartners, maatschappelijke organisaties en bedrijven binnen onze gemeente,

en gaat over tot de orde van de dag.

Math Nijsten,
fractievoorzitter DNA