

Kadernota 2027 gemeenschappelijke regelingen

Werksaam WF

Risicoprofiel: middel

DOC-25-1138496

Doelstelling GR (tekst uit de regeling)

De kerntaak van WerkSaam is het ontwikkelen en aan het werk helpen van werkzoekenden en het goed bedienen van werkgevers die op zoek zijn naar (tijdelijke) arbeidskrachten. Voor mensen voor wie een baan op de arbeidsmarkt (nog) niet haalbaar is, is er werk in de leer-werkbedrijven van WerkSaam. Als werk (nog) niet mogelijk is verstrekt WerkSaam een uitkering. WerkSaam voert de beleidsontwikkeling, -vaststelling en -uitvoering van de volgende wettelijke en daarvan afgeleide regelingen uit:

- a. Participatiewet
- b. Wet sociale werkvoorziening (WSW);
- c. Wet inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers (IOAW);
- d. Wet inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ);
- e. Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz);
- f. Aanpak laaggeletterdheid: Wet educatie en beroepsonderwijs (alleen volwasseneneducatie).

Daarnaast voeren wij in opdracht van de 7 Westfrieze gemeenten de Wet Inburgering 2021 uit.

Voorstel zienswijze raad

Een positieve zienswijze af te geven op de kadernota 2027 van WerkSaam WF

1. Visie en ontwikkeling korte termijn (wat willen we bereiken in 2027)

Het doel is om te gaan voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving door de landelijke ontwikkelingen te implementeren. Het gaat om de Participatiewet in Balans, Wet handhaving Sociale Zekerheid en de Wet proactieve dienstverlening. De Participatiewet in Balans is opgeknipt in drie sporen. De implementatie van spoor 1 zal in 2027 plaats vinden.

Met komst van de Wet handhaving Sociale Zekerheid, moet de handhaving menselijker, evenwichtiger en minder belastend worden. Er komt meer ruimte voor persoonlijke omstandigheden. De beoogde ingangsdatum voor deze wet is 1 januari 2027.

Met de Wet proactieve dienstverlening wordt het mogelijk voor gemeenten om inwoners actief te wijzen op hun rechten en mogelijkheden. Hierdoor moeten inwoners sneller hulp krijgen. Het doel is om het niet-gebruik van regelingen tegen te gaan en daarmee de bestaanszekerheid te vergroten. Dit wetsvoorstel is nog in behandeling.

2. Verwachtingen lange termijn (2028-2030)

Door de krappe arbeidsmarkt is iedereen die kan werken aan het werk. Hierdoor verandert de samenstelling van het cliëntenbestand. De potentiële groep medewerkers voor Beschut is kleiner geworden en de groep uitkeringsgerechtigden die nu een beroep op bijstand doet heeft veel begeleiding nodig. De grootste groep heeft een forse afstand tot de arbeidsmarkt en zal eerst ontwikkeld moeten worden en voor een steeds groter wordende groep is werk waarschijnlijk nooit haalbaar. Bij duurzame uitstroom is er ook meer aandacht nodig voor nazorg.

Er vindt uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur plaats. Er komt een werkcentrum met een loket waar WerkgeversServicepunt, het Regionale Mobiliteitsteam en het Leerwerkloket toegang geven tot alle dienstverlening. Het doel is om één toegankelijk, centraal loket te hebben waar werkzoekenden, werkenden en werkgevers terecht kunnen met al hun vragen.

Verder gaat WerkSaam aan de slag met de uitvoering van hun nieuwe beleidsplan. De wetswijzigingen zijn hierin verwerkt.

Kadernota 2027 gemeenschappelijke regelingen

3. Actualisering financieel perspectief

a. Kaders en uitgangspunten

Voor de algemene reserve hanteert WerkSaam het uitgangspunt van de FUGR dat die maximaal 2,5% van de totale lasten mag bedragen.

De gemeentelijke bijdrage volgt de indexatie van de Regietafel Gemeenschappelijke regelingen Noord-Holland Noord.

b. (Autonome) ontwikkelingen

Indexatie gemeentelijke bijdrage

De gemeentelijke bijdrage voor de uitvoering van de wettelijke taken volgt de indexatie zoals door de Regietafel Gemeenschappelijke regelingen Noord-Holland Noord vastgesteld. Voor 2027 is deze indexatie 7,59%.

Bijdrage SSC DeSom

In het DB van 12 juni 2025 is het besluit genomen om de ICT-dienstverlening (grotendeels) in eigen beheer uit te voeren. In overleg met DeSom is de ontvlechtingdatum op 1 oktober 2026 gezet. Met dit besluit komt de autonome ontwikkeling die vanaf 2026 structureel is opgenomen in de begroting 2027 weer te vervallen. De kosten voor de ICT-dienstverlening kunnen binnen de huidige budgetten worden opgevangen.

Bezuiniging niet invullen fte na pensioen

In de begroting 2026 is gekozen voor het scenario van 7% bezuinigen. Hierbij wordt 1 fte na pensionering niet ingevuld. Deze bezuiniging is in 2027 € 45.700,- en vanaf 2028 € 91.400,-.

Verhoging taakstelling Beschut werk

Gemeenten krijgen een taakstelling Beschut werk opgelegd. Deze taakstelling loopt jaarlijks op met 10 Fte.

Indexatie toegevoegde waarde

De hoogte van de gemeentelijke bijdrage is mede afhankelijk van het resultaat dat wordt behaald uit de toegevoegde waarde. De toegevoegde waarde is de omzet min de directe kosten van de leerwerkbedrijven. De index die is toegepast is gelijk aan die van de gemeentelijke bijdrage.

Daling bedrijfsresultaat

In de kadernota 2026 was sprake van tekortschietende financiële middelen voor de Participatiewet. Inmiddels zijn vanuit het Rijk extra middelen toegezegd via de circulaire. De gemeenten zijn hierover geïnformeerd. Dit zorgt ervoor dat de gevormde reserve toekomstbestendige infrastructuur tot en met 2028 nodig is, maar dat daarna weer sprake is van een structureel sluitende begroting.

c. nieuw beleid

In 2025 is het nieuwe beleidsplan 2026-2030 opgesteld. Deze zal in werking treden in 2026. Uitvoering van dit beleidsplan gebeurt binnen de financiële kaders.

Kadernota 2027 gemeenschappelijke regelingen

4. Financiële consequenties

a. Gemeentelijke bijdrage

De totale gemeentelijke bijdrage 2027 bedraagt voor gemeente Medemblik € 2.964.564,-. De bijdrage per gemeente is gebaseerd op de verdeelsleutels in de begroting 2026 en geeft daarmee een indicatie. In de begroting 2027 wordt de verdeling conform de bepalingen in de gemeenschappelijke regelingen geactualiseerd op basis van de aantallen inwoners en uitkeringsgerechtigden op 1 januari 2025. De bijdrage voor 2027 is gedaald ten opzichte van de kadernota 2026, onder andere door een correctie op de bijdrage aan DeSom en doorwerking vanuit de reserve.

	2026	2027	Verschil
Gemeentelijke bijdrage	€ 3.116.381	€ 2.964.564	€ 151.817 (V)

Voor de gemeente Medemblik vindt ten opzichte van de begroting 2026 een nadelige bijstelling plaats, wat grotendeels komt door de indexatie vanuit de Regietafel Gemeenschappelijke Regelingen NHN.

	Begroting 2026, jaarschijf 2027	Bijdrage 2027	Bijstelling
Gemeentelijke bijdrage	€ 2.723.000	€ 2.964.564	€ 241.564 (N)

b. Kengetallen

De netto schuldquote laat zien dat WerkSaam geen schulden heeft. De solvabiliteit is goed, er zijn voldoende reserves om financiële tegenvallers op te vangen. Het kengetal voor de structurele exploitatieruimte geeft bij een stand van nul aan dat tegenover de structurele lasten ook structurele baten staan.

c. Risico's

WerkSaam houdt in de begroting rekening met door het rijk aangekondigde compensatie.