

Vragen agendapunt 6 Gezondheid/Wmo beleidsplan
Beantwoording door college d.d. 27-03-2023

Nr.	Vraag	Antwoord
1.	Blz 9 cijfers zijn van 2020 Voor de cijfers van heeft moeite met rondkomen, zijn van voor de energiecrisis. Wij denken dat dit geen goede weergaven meer is. Hebben we een reëler beeld hiervan binnen onze gemeente?	De cijfers die zijn opgenomen in de beleidsnota zijn de meest recente cijfers van de GGD voor de gemeente Beesel. De GGD Noord Limburg heeft in januari 2023 een panelonderzoek gedaan, waarin is onderzocht hoe de hoge energieprijzen inwoners raken. Dit is een regionaal onderzoek waaraan 5926 inwoners uit de regio Noord-Limburg hebben meegedaan. 12% van de deelnemers geeft aan moeite te hebben met rondkomen. Dit is regionaal 3% meer dan in eerder onderzoek. Hoewel we geen specifieke cijfers voor de gemeente Beesel hebben, is het aannemelijk dat het aantal inwoners in de gemeente Beesel dat moeite heeft met rondkomen ook is gestegen ten aanzien van 2020. Wat we hiernaast weten is dat in totaal ca 600 gezinnen gebruik hebben gemaakt van de energietoeslag.
2.	Blz 12 punt sociale leefomgeving Worden de woningstichtingen hierbij ook betrokken?	Ja, de samenwerking op het thema leefbaarheid is in de huidige prestatieafspraken met Nester voor het eerst vastgelegd. Hiervoor zetten we in 2023 in op het organiseren van buurgesprekken. Letterlijk in de buurt gaan staan en het gesprek met buurtbewoners aangaan over hoe zij aankijken tegen leefbaarheid en wat er speelt in de buurt. Daarnaast investeert de gemeente in 2023 in de doorontwikkeling van de lokale coalitie tegen eenzaamheid. Nester sluit aan bij deze coalitie. Daarnaast heeft de raad ingestemd met de leefbaarheidsmedewerker in de begroting 2023. Deze medewerker heeft hierin ook een rol.
3.	Blz 13 herijken welzijnswerk Kunt u een toelichting geven over de noodzaak om het welzijnswerk te herijken en welke ambitie en koers moeten we dan denken.	De gemeente heeft sinds 2016 een overeenkomst met Synthese voor de uitvoering van het welzijnswerk. Deze overeenkomst is sindsdien enkele malen verlengd en loopt nu af op 31 december 2023. De gemeente heeft aangekondigd zich in 2023 te beraden op de samenwerkingsrelatie voor 2024 en verder. Naast deze praktische aanleiding is er de wens bij de gemeente om na te gaan of de huidige inzet van het welzijnswerk nog past bij de uitgangspunten uit de kadernota Sociaal Domein, onderliggende beleidsplannen vormen het uitgangspunt voor de ambitie en koers van het welzijnswerk voor de komende jaren.

		Besluitvorming over dit proces vindt op korte termijn plaats door het College naar aanleiding van de kaders die vastgesteld zijn in de kadernota Sociaal domein en de beleidsnota's op sociaal domein. De gemeenteraad wordt hierover middels een raadsinformatiebrief geïnformeerd.
4.	Blz 14 informatie punt Beesel en sociale kaart wordt doorontwikkeld Hoe bereikt u de inwoners met deze info.	Op dit moment hebben we: - Informatie punt Beesel - Sociale kaart Beesel We zien hiervan dat het bereik niet optimaal is, daarom willen we dit bereik meenemen in de doorontwikkeling.
5.	Pagina 16: leefstijl/overgewicht. Goed dat we aansluiten en programma's bieden voor volwassenen met overgewicht. Zoals u aangeeft is het van belang overgewicht al op jonge leeftijd te voorkomen. Vooral voor de door u aangeduide kwetsbare groepen (bv minder geschoold e.d.) is het lastiger om gezonde keuzes te maken of er is onvoldoende geld om die keuzes te maken. Zijn er op dit gebied wellicht nog preventieve ambities?	Dit is een belangrijk aandachtspunt. Met de gevraagde extra formatie hebben we de mogelijkheid meer werk te maken van dit aandachtspunt en in samenhang met minimabeleid en partners te verkennen wat de gemeente Beesel hieraan zou kunnen bijdragen. In aansluiting op de landelijke ambities (m.b.t. bv btw op groenten en fruit). Wat we nu al doen: - Jeugdfonds Sport en Cultuur - Minimabeleid: bijdrage voor sport en cultuur voor volwassene. - We verkennen met het onderwijs de gezonde lunch op school (motie raad) - In de regio Noord-Limburg is een rapport statushouders Sport en Bewegen opgesteld. Dit rapport biedt ook aanknopingspunten waarvan we, met de extra gevraagde formatie, werk kunnen maken.
6.	Blz 17 speerpunten Meer begrip voor kwetsbare mensen. Hoe krijgen we deze mensen in beeld?	Hierin kan ook de gemeenschap zelf een belangrijke bijdrage leveren. We willen daarom samen met Synthese en Nester onder andere inzetten op buurtgesprekken. Zo willen we met elkaar in gesprek over thema's als bijvoorbeeld eenzaamheid om meer bewustwording te realiseren. Zodat inwoners, als zij naar elkaar omkijken, ook signalen kunnen opvangen en weten waar zij met deze signalen terecht kunnen. Hiernaast hebben onze eigen toegangsmedewerkers en leefbaarheidsmedewerker hier een belangrijke rol in om deze in beeld te krijgen.
7.	Blz 18 We werken met segmenten per doelgroep heeft u of de mgr signalen gekregen dat dit budget niet toereikend is?	Deze signalen hebben we ontvangen, zo hebben we bijvoorbeeld het ouderen segment gedurende 2022 herijkt en is het tarief naar boven bijgesteld. We zijn hiernaast als gemeenten bezig met het herijkingsonderzoek over alle segmenten, deze zal in 2023 afgerond worden waarnaar mogelijke

		bijstellingen van de tarieven/ of inhoud van de segmenten. Mochten er financiële consequenties zijn waar we geen rekening mee hebben gehouden in onze begroting dan zullen we hiervoor rapporteren in onze P&C cyclus.
8.	Blz 19 Wijkgericht werken, kunt u toelichten waarop wordt ingezet? Bv gaat er meer /anders gebruik gemaakt worden van gebouwen in de wijk, waar aanbieders voor wijkbewoners beschikbaar zijn of bepaalde diensten aangeboden worden?	Het wijkgericht werken is de stip op de horizon, hier willen we naar toe werken in de tijdsspan van 10 jaar. Hoe dit er precies uit gaat zien weten we daarmee nog niet, we willen hierin wel, zo snel als mogelijk, stappen zetten omdat dit naar ons inzien het best past bij de uitdagingen van de dubbele vergrijzing die we gaan krijgen. We onderzoeken hierbij hoe we aanbieders kunnen vestigen in een wijk, hoe deze kan helpen bij de sociale leefomgeving (juist voorliggend) in een wijk en welke diensten aangeboden moeten worden in de wijk (of ontwikkeld moeten worden).
9.	Blz 22 Hoe vertalen de regionale kerngetallen behoefte als zich tot onze gemeente? Weten we hoeveel plekken niet ingevuld zijn, hebben wij hier als gemeente een streven in?	Deze data is opgevraagd maar was helaas nog niet op gemeente specifiek bekend. We zijn hierin afhankelijk van de data van VGZ. Streven is dat deze data bij vaststelling van de woonzorgvisie beschikbaar is en kunnen we aangeven wat ons streven is en welke rol we hierbij willen pakken.
10.	Blz 22 Premantelzorgbeleid is hier een plafond of wordt dit juist gestimuleerd.	Deze wordt juist gestimuleerd, er is geen plafond.
11.	Blz 23 Te experimenteren met een zgn Health impact bond als duurzame integrale financieringsconstructie van preventie: wat bedoelt u hiermee?	Investeren in preventie is landelijk vaak punt van discussie. Omdat de opbrengsten vaak op een andere plek terecht komen (zorg) dan de plek waar de kosten gemaakt worden. Een Health Impact Bond kan een oplossing bieden. Het regionale plan van aanpak valpreventie Noord-Limburg maakt gebruik van een Health Impact Bond. Dit is een constructie waarmee een private partij de investering doet. Bij succes ontvangt deze partij de investering met rendement terug. De partijen die terugbetalen zijn de partijen die dankzij de interventie minder zorgkosten hebben (zorgverzekeraar: minder zorgkosten en gemeenten: minder Wmo). <i>De Health Impact Bond Stevig Staan Noord Limburg is een samenwerking tussen de Noord-Limburgse gemeenten Venlo, Horst aan de Maas, Beesel, Peel en Maas, Bergen, Gennep en Venray, De Zorggroep, VGZ Zorgkantoor, Coöperatie VGZ, CZ, Social Finance NL en de fysio praktijken van FysunieQ. Het programma Stevig Staan is mede ontwikkeld door Vilans en VeiligheidNL en wordt gefinancierd middels een Health Impact Bond.</i>

		<i>Investeerders zijn One Planet Crowd, BNP Paribas, Bridges en Rabobank. Deloitte monitort de effecten.</i>
12.	Blz 24 • Gebruik maatwerkvoorzieningen zoals Omnibuzz hulp in huishouding. Hoe worden deze maatwerkvoorzieningen gemonitord of vinden er herindicaties plaats?	Ambtelijk vullen we nog steeds maandelijks de monitor in zoals we deze gestart zijn tijdens het herstelplan. Deze data gebruiken we ook voor input in ons huishoudboekje. Vanuit Sturing en Inkoop is het beleid op herindicatie veranderd. Voorheen gingen we veelal jaarlijks/ tweejaarlijks op gesprek bij inwoners om de indicatie te her-indiceren. Dit zorgde voor veel tijdsdruk en administratie bij ons maar ook voor onrust bij onze inwoners. Hierdoor hebben we gekozen vanuit Sturing en Inkoop om de voorzieningen waarbij we geen verandering verwachten in de trajecten om indicaties af te geven voor onbeperkte duur. Binnen de Wmo kunnen we namelijk op ieder moment her-indiceren. Voor Omnibuzz geldt dat we bij een eerste keer verstrekken na een half jaar controleren wat het gebruik is van de Omnibuzz en hierna jaarlijks controleren of de pas voldoende gebruikt wordt om een participatie probleem op te heffen. We maken afspraken met aanbieders en inwoners hoe vaak we elkaar alsnog spreken bedoeld om de vinger aan de pols te houden en doelstellingen te monitoren.
13.	Blz 25 • Inkomenstoets huishoudelijke hulp: is hier al een uitspraak over?	De rechtbank Roermond heeft 2 uitspraken gedaan op zaken van de gemeente Beesel. De uitspraak is hieronder te vinden maar komt erop neer dat de Rechtbank het beleid van de gemeente Beesel niet goedkeurt. Dit lag in de lijn van de verwachting, zoals ook bij het Herstelplan benoemd gaan we met een eventuele zaak naar de Centrale Raad van Beroep. Hier is officieel beroep aangeschreven. Zitting verwachten we gedurende 2023. Uitspraken: ECLI:NL:RBLIM:2022:10210, Rechtbank Limburg, ROE 22/ 967 (rechtspraak.nl) ECLI:NL:RBLIM:2022:10209, Rechtbank Limburg, ROE 22/ 1002 (rechtspraak.nl) Ook de uitspraken van de gemeenten Leusden door de Rechtbank lijkt het erop dat de gemeente Leusden niet in zijn gelijk wordt gesteld. Voor onze inwoners betekent dit niets, de inwoners die in bezwaar zijn gegaan blijven hulp in de huishouding krijgen totdat er een uitspraak komt van de Centrale Raad van Beroep wat leidt tot een wetwijziging.

14.	Blz 26 Het aantal vrijwilligers is in vier jaar tijd met 6% gedaald. Het gebruik van welzijnsvoorzieningen stijgt met 15%. Dit zal een toenemend spanningsveld opleveren. Ook werken mensen langer en meer uren waardoor er minder tijd over is voor vrijwilligerswerk. Hoe denkt u een passende mix te realiseren van beroepskrachten/ vrijwilligers. Met in het achterhoofd het doel dat het aantal vrijwilligers groeit?	Zoals aangegeven is in de Gezondheidsmonitor 2020 de vraagstelling over het gebruik van welzijnsvoorzieningen aangepast ten opzichte van de vorige monitors, waardoor de resultaten niet vergeleken kunnen worden. Desalniettemin is het aannemelijk dat het aantal inwoners dat gebruikmaakt van 1 of meer welzijnsvoorzieningen is toegenomen. Dit kan ook een positieve ontwikkeling zijn. Als inwoners welzijnsvoorzieningen weten te vinden, dan heeft dit mogelijk een remmende werking op het gebruik van maatwerkvoorzieningen. De afname van het percentage inwoners dat vrijwilligerswerk is (zoals te zien in de tabel op pagina 26) een landelijke trend. Wij willen vrijwilligerswerk aantrekkelijk maken voor onze inwoners, door in gesprek te gaan met verenigingen die tegen knelpunten of uitdagingen aanlopen en samen met hen te zoeken naar een passende oplossing. Daarnaast heeft de gemeenteraad bij de begrotingsbehandeling de motie Pensioengerechtigden en vrijwilligerswerk aangenomen. We gaan deze motie samen met verenigingen en het welzijnswerk uitwerken, met als doel om vrijwilligerswerk bij deze doelgroep onder de aandacht te brengen.
15.	Blz 28 We zetten in op ruimte voor maatwerk en flexibiliteit afgestemd op de behoefte van de mantelzorger. Hoe wordt deze behoefte in kaart gebracht?	Dit gebeurt op verschillende manieren: - Individuele gesprekken met mantelzorgers (via Steunpunt Mantelzorg); - Keukentafelgesprekken: hierbij komt het thema mantelzorg aan de orde; - Waarderingsactiviteiten voor mantelzorgers. Naast een gezellige activiteit is dit ook een moment waarop we in een informele setting met mantelzorgers in gesprek gaan (via Steunpunt Mantelzorg); - Collectieve activiteiten/bijeenkomsten voor mantelzorgers. Hierbij evalueren we altijd na afloop of de activiteit/bijeenkomst aansluit bij de behoefte van de mantelzorgers; - Signalen van samenwerkingspartners (o.a. huisartsen, wijkverpleging, welzijnswerk, open inloop locaties).
16.	Blz 37 We koesteren onze mantelzorgers en spreken de hoop uit dat deze groeien. Maar het budget blijft gelijk over alle jaren hoe kan dit?	We willen dat het aantal overbelaste mantelzorgers niet verder stijgt en bij voorkeur verder daalt. Het de inzet van onze ondersteuning (en budget) zien we dat het aantal overbelaste mantelzorgers is gedaald. Daarom continueren we ons beleid.