



Participatie

Raadsinformatiebijeenkomst
17 mei 2023

Alexandra Schuurbiers
Adviseur dienstverlening en participatie

Uitgangspunten participatie

- In Moerdijk doen we het samen
- Participatie is voor Moerdijk geen keuze, maar een uitgangspunt.
- Participatie is geen instrument, maar een mind-set.
- Participatie is geen doel op zich, maar integraal onderdeel van ons werk.
- De vorm van participatie is afhankelijk van de aard en de omvang van het vraagstuk.
- De vorm van participatie bepalen we samen met de betrokkenen.
- Tijd is nooit een reden om geen participatie toe te passen

Doelen van participatie

- Vergroten draagvlak
- Versterken relatie
- Vergroten kwaliteit
- Vergroten verantwoordelijkheid
- Vergroten invloed van inwoners en stakeholders

STAPPENPLAN PARTICIPATIE



Scherp richten	Rijk kijken		Bewust doen
 Opgave • Wat is de opgave? • Wat willen we bereiken? Of wat wil de burger bereiken? Bij wie ligt het initiatief? • Waarom is dit nodig? • Wat gaat de omgeving hiervan merken (korte en lange termijn)	 Context • Wat zijn de ervaringen in de omgeving? • Wat zijn de kenmerken van de omgeving? • Zijn er specifieke (wetgevende) kaders waarmee rekening moet worden gehouden?	 Strategie • Waar liggen op dit moment de prioriteiten en met welke stappen gaan we hier invulling aan geven? • Op welke manier zorgen we ervoor dat stakeholders goed voor hun belangen kunnen opkomen? • In hoeverre betrekken we de verschillende perspectieven van onze stakeholders in onze aanpak? • Wat is er nodig om open en eerlijk de dialoog aan te gaan? • Welke trede van de participatieladder gebruiken we? (kan per stakeholder verschillen)	
 Momenten • Wat zijn de belangrijkste momenten binnen de opgave? • Welke externe mijlpalen zijn er om rekening mee te houden? • Wat moet er in deze periodes gebeuren?	 Issues • Wat zijn onderwerpen waar stakeholders (mogelijk) verschil van mening over hebben? • Waar gaat de discussie over bij deze onderwerpen? • Wat vinden wij zelf van deze onderwerpen? • Bij welke partij ligt de verantwoordelijkheid om het issue op te lossen?	 Stakeholders • Welke mensen of groepen zijn direct of indirect belanghebbenden bij de opgave? • Hoe kijken stakeholders aan tegen de opgave of specifieke issues (standpunt)? • Waar baseren stakeholders hun standpunt op (emoties, motieven, belangen)? • Welk invloed hebben stakeholders?	
 Doel participatie • Op welke wijze kan participatie bijdragen aan het duurzaam realiseren van de opgave? • Wat willen we bereiken met de participatie? Of wat wil de burger ermee bereiken? • Welke rol en verantwoordelijkheid hebben wij ten aanzien van de participatie? • Zijn er tussentijdse doelen te stellen?	 Kansen • Op welke manier kan onze opgave ook van waarde zijn voor anderen? • Waar liggen de mogelijkheden om samen met stakeholders waarde aan de opgave toe te voegen? • Op welke manier moet de opgave veranderen om waarde voor stakeholders toe te kunnen voegen?		
 Uitgangspunten • Wat maakt ons een betrouwbare partij? • Hoe willen we dat stakeholders over ons praten als we klaar zijn? • Welke afspraken maken we met elkaar over de wijze waarop we stakeholders tegemoet treden? • Welke richtinggevende waarden zijn er vanuit de gemeente Moerdijk?	 Organisatie • Welke organisatie is er nodig om het proces in te vullen zoals we voor ogen hebben? • Wat is de rol- en verantwoordelijkheidsverdeling? • In hoeverre wordt onze werkwijze gesteund door de organisatie? • Hoe zorgen we ervoor dat omgevingsinformatie behouden blijft en benut wordt?		

Voorbeelden uit de praktijk

N285 werkzaamheden ProRail centrumplan Fijnaart
verkeersonderzoek Willemstad omgevingsvisie 2040 hondenlosloopvelden
speeltuinen fonteintjes centrum Zevenbergen
 woonvisie energiedeals
 werksessie armoedebeleid laadpalen
 huisvesting arbeidsmigranten raadscommunicatie werkgroep
cultuur- & erfgoednota zwembaden geluidssanering HSL
 woningen Westschans centrumontwikkeling Klundert
 Evaluatie centrumvisie Zevenbergen beleidsinventarisatie mobiliteit en verkeer
JOP Fijnaart herinrichting Steenweg Moerdijk

Belangrijkste lessen

- De waaromvraag moet helder zijn – wat is de noodzaak van deze verandering in de omgeving of het beleid?
- Verwachtingsmanagement vooraf; wat is de invloed van de inwoners en/of stakeholders?
- Terugkoppeling geven; ook als nee het antwoord is

Bedankt!



Actieplan Samenwerken en Participatie



Aanleiding



BESTUURSAKKOORD

MOERDIJK ZORGT, BOUWT EN GROEIT!

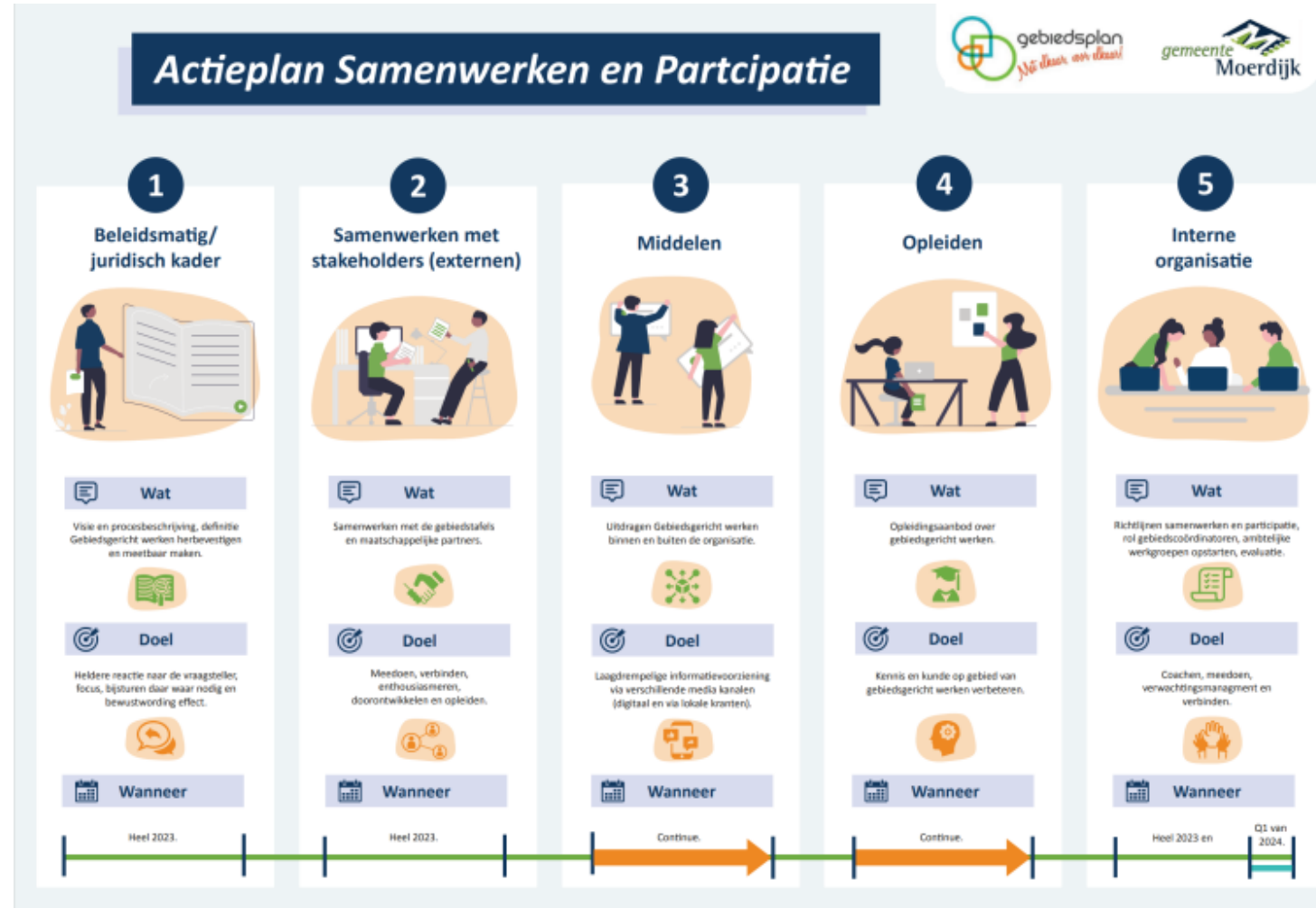


SAMENWERKEN EN
PARTICIPATIE



Wat hebben we gedaan?

Wat gaan we doen: Het actieplan



Verankering van beleid en kaders

Beleidsmatig/ juridisch kader



Wat

Visie en procesbeschrijving, definitie
Gebiedsgericht werken herbevestigen
en meetbaar maken.



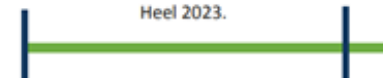
Doel

Heldere reactie naar de vraagsteller,
focus, bijsturen daar waar nodig en
bewustwording effect.



Wanneer

Heel 2023.



Versterken samenwerking stakeholders

Samenwerken met stakeholders (externen)



Wat

Samenwerken met de gebiedstafels
en maatschappelijke partners.



Doel

Meedoen, verbinden,
enthousiasmeren,
doorontwikkelen en opleiden.



Wanneer

Heel 2023.

Opleiden

Opleiden



Wat

Opleidingsaanbod over gebiedsgericht werken.



Doel

Kennis en kunde op gebied van gebiedsgericht werken verbeteren.



Wanneer

Continue.



Middelen

Middelen



Wat

Uitdragen Gebiedsgericht werken
binnen en buiten de organisatie.



Doel

Laagdrempelige informatievoorziening
via verschillende media kanalen
(digitaal en via lokale kranten).



Wanneer



Interne organisatie

Interne organisatie



Wat

Richtlijnen samenwerken en participatie, rol gebiedscoördinatoren, ambtelijke werkgroepen opstarten, evaluatie.



Doel

Coachen, meedoen, verwachtingsmanagement en verbinden.



Wanneer

Heel 2023 en

Q1 van
2024.



Waar zijn we trots op?

- Rollen en verantwoordelijkheden duidelijk
- Structuur
 - Poho
 - Voorbereiden + evalueren
- Verbinding
 - Intern
 - Met de voorzitters gebiedstafels
 - Maatschappelijke partners
- Experimenteren

Waar gaan we het verschil zien? Wat is nodig op basis van nieuwe inzichten?



Vervolg '23 en doorkijk '24

- Verder uitwerken van het actieplan
- Kwartaal 4 evalueren en actieplan 2023 herijken/verfrissen zodat er in 2024 verder gewerkt wordt aan het versterken van participatie en samenwerking.



Dank voor uw
aandacht!

Vragen?

