Beste lezer,

Gelijke behandeling is een grondrecht, maar helaas geen vanzelfsprekendheid. Discriminatie komt nog dagelijks voor en raakt inwoners in hun kansen, veiligheid en vertrouwen. Gemeenten spelen hierin een cruciale rol.

Met de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 in het vooruitzicht, vragen wij u om gelijke behandeling en inclusie stevig te verankeren in uw lokale programma's en beleid.

In de bijlage vindt u het document *"Gelijke behandeling op de agenda"*. Hierin leest u:

- waarom structureel investeren in gelijke behandeling noodzakelijk is;
- welke thema's en maatschappelijke terreinen hiermee samenhangen;
- en welke randvoorwaarden belangrijk zijn om lokaal antidiscriminatiebeleid succesvol te maken.

Wij roepen u op om gelijke behandeling en inclusie nadrukkelijk een plek te geven in uw politieke en bestuurlijke agenda. Zo bouwen we samen aan een samenleving die werkt voor iedereen.

Mocht u vragen hebben of met ons in gesprek willen gaan over de mogelijkheden voor uw gemeente, dan kunt u contact opnemen via **info@vizieroost.nl**.

Met vriendelijke groet,
Team Vizier Oost-Nederland

Bijlage: Gelijke behandeling op de agenda (PDF)

Art. 1 Nederlandse Grondwet
Allen die zich in Nederland bevinden,
worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.

vizier
gericht op discriminatie & diversiteit

Gemeenteraadsverkiezingen 2026
Voor een samenleving die werkt voor iedereen:

Spreek u uit voor gelijke behandeling!

Gelijke behandeling is een grondrecht, maar geen vanzelfsprekendheid. Het vergt inzet, visie en structureel beleid.

- **Zet gelijke behandeling op de agenda.**
- **Veranker inclusie in uw lokale programma.**
- **Investeer in een samenleving die werkt voor iedereen.**

Investeren in gelijke behandeling is investeren in een inclusieve samenleving
Discriminatie is nog altijd een dagelijkse realiteit voor veel inwoners. Op basis van ras, afkomst, seksuele gerichtheid, geslacht, leeftijd, religie, handicap of chronische ziekte, nationaliteit of enige andere wettelijke discriminatiegrond, worden mensen buitengesloten op school, werk, de woningmarkt of bij hulpverlening. Monitor Discriminatie Oost-Nederland 2024 -
Discriminatie.nl ziet vanaf 2024 een toename van het aantal meldingen. Ook mensen die zelf geen discriminatie ervaren, maar er wel getuige van zijn, zijn vaker bereid hier melding van te maken.
Zie recentelijk meer dan 14.000 meldingen bij Discriminatie.nl over een tweet van Geert Wilders.
Het bestrijden van discriminatie is van ons allen en het besef dat het zin heeft om je uit te spreken wordt steeds groter.

Een gemeente die structureel inzet op gelijke behandeling en inclusie, bouwt aan onderling vertrouwen, veiligheid en een sterke maatschappelijke structuur. In een tijd van toenemende polarisatie is investeren in samenleven een noodzaak. Dit vraagt een actieve houding van politiek en bestuur.

Investeren in gelijke behandeling is investeren in sociale cohesie
We leven in een samenleving waar verschillen groeien: in inkomen, gezondheid, taalvaardigheid en digitale toegang. Deze verschillen leiden tot ervaren ongelijkheid en verslechterde verhoudingen tussen groepen. Gemeenten signaleren dat de sociale samenhang onder druk staat, zeker in kwetsbare wijken en dorpen. Samenleven in de toekomst | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau

Antidiscriminatiebeleid raakt aan:

- **leefbaarheid in buurten,**
- **kansen op de arbeidsmarkt en onderwijs**
- **vertrouwen in instanties, en**
- **mentale gezondheid.**

Lokale inzet op preventie, meldvoorzieningen en samenwerking met maatschappelijke partners maakt het verschil.

Art. 1 Nederlandse Grondwet

**Allen die zich in Nederland bevinden,
worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.**

vizier
gericht op discriminatie & diversiteit

Investeren in gelijke behandeling is investeren in jongeren en hun toekomst

Jongeren groeien op in een diverse samenleving, maar ervaren regelmatig uitsluiting of discriminatie. Discriminatie tast hun gevoel van veiligheid en zelfvertrouwen aan, met gevolgen voor schooluitval, kansenongelijkheid en participatie. Gemeenten kunnen perspectief bieden aan een nieuwe generatie die weet wat gelijke behandeling betekent, en die daar ook op durft te vertrouwen op school, op werk of stage, op straat en online. Doe lokale investeringen in:

- **voorlichting op scholen,**
- **trainingen voor sportverenigingen en jeugdwerk,**
- **betrouwbare en laagdrempelige toegang tot ondersteuning bij meldingen,**
- **Kinderombudsman, kinder- en jongerenraad**

Investeren in gelijke behandeling is investeren in rechtvaardig bestuur

Uw gemeente is regisseur van inclusief beleid. Het versterken van het lokale netwerk, het signaleren van uitsluiting en het beleidsmatig opvolgen daarvan hoort daarbij. Gemeenten blijven verantwoordelijk voor het realiseren van een toegankelijk meldpunt en voor preventie door bewustwording en samenwerking met scholen, werkgevers en welzijnsorganisaties. Dit blijft zo, ook na de voorgenomen stelselherziening door het ministerie van BZK vanaf 2027. De herziening heeft als doel het versterken van de aanpak van discriminatie en racisme (inclusief preventie) en het stelsel van meldpunten. De centrale organisatie zal verantwoordelijk zijn voor het organiseren en verlenen van onafhankelijke bijstand bij discriminatieklachten en het rapporteren van meldingen. Voor gemeenten blijft het opstellen en uitvoeren van gedegen lokaal antidiscriminatiebeleid, inclusief 'brede preventie, hun taak. Naar verwachting zal in het najaar 2025 het wetsvoorstel aangeboden worden aan de Tweede Kamer. Brief - Hoofdlijnennotitie versterking aanpak discriminatie

Wij roepen politieke partijen op om de volgende randvoorwaarden op te nemen in uw verkiezingsprogramma:

Zorg voor bestuurlijke en beleidsmatige verankering

- Benoem in elke gemeente een lid van het college en beleidsadviseur met een duidelijke opdracht op inclusie en antidiscriminatie.
- Neem gelijke behandeling en beleid daarover, op in uw collegeprogramma
- Maak antidiscriminatiebeleid onderdeel in uw lokale inclusie-agenda en in prestatieafspraken met maatschappelijke partners.

Financier lokaal antidiscriminatiebeleid structureel

- Zorg voor meerjarige financiering van voorzieningen en voorlichting.
- Maak ruimte voor samenwerking tussen maatschappelijke partners in de begroting en niet op ad-hoc basis.

Investeer in preventie en bewustwording

- Faciliteer trainingen en publiekscampagnes tegen discriminatie.
- Maak hierbij gebruik van de expertise en het aanbod van de lokale antidiscriminatievoorzieningen.