Lokale Inclusie Agenda 2019-2021

Stand van zaken oktober 2021

Leeswijzer

In onderstaand overzicht staan de acties uit de Lokale Inclusie Agenda 2019-2021. Met in de tweede kolom het bijbehorende gewenste resultaat (‘Wanneer zijn we tevreden?’). De agenda 2019-2021 gaat over 13 thema’s: bewustwording, openbare ruimte en gebouwen, toiletten, mobiliteit, communicatie, digitale toegankelijkheid, digitale inclusie, werken, leren, vrije tijd, wonen, het betrekken van ervaringsdeskundigen en de borging in de gemeentelijke organisatie.

Hier is niet alleen door de gemeente, maar ook door en samen met verschillende maatschappelijke partijen aan gewerkt. Omdat het te ver voert om alle activiteiten die de afgelopen periode hebben plaatsgevonden hier op te sommen, geven we de actuele stand van zaken op hoofdlijnen weer. Er is méér gebeurd dan dit. Tegelijkertijd hebben de coronamaatregelen invloed gehad op de uitvoering. Veel van de acties krijgen een vervolg. Omdat ze randvoorwaardelijk zijn voor ‘meedoen’ en onderhoud nodig hebben, of omdat ze nog niet zijn afgerond. In de laatste kolom leggen we daarom de relatie naar de nieuwe Lokale Inclusie Agenda 2022-2026.

1. Bewustwording op één: toegankelijkheid is de norm

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
Aanvullende training bodes, baliemedewerkers/front-office in omgaan met mensen met een beperking	De bodes en de baliemedewerkers/ medewerkers in de front-office hebben een training gehad.	Uitgesteld.	Ja. Is in de planning opgenomen.
Binnen de gemeentelijke organisatie op diverse manieren aandacht besteden aan inclusie: zie hiervoor de betreffende inhoudelijke onderwerpen (bijv. openbare ruimte, communicatie).	Zie de inhoudelijke onderwerpen, zoals….	Zie hiervoor de inhoudelijke thema's	Ja
Vught-breed werken aan bewustwording en inhoudelijke kennis door middel van trainingen en workshops. Denk aan praktische tips, hulpmiddelen. (bijv. Mental health first aid kit).	Minimaal drie activiteiten uitgevoerd.	- 2019: ondertekening Manifest *Iedereen doet mee!* - Presentatie braillemenukaarten horeca. - bijeenkomst MKB waarin thema toegankelijkheid aan de orde was; o.a. aandacht voor site www.mkbtoegankelijk.nl	Ja

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
		- Mogelijkheden Mental Health First Aid Kit voor o.a. vrijwilligers in onderzoek. Inventarisatie van wensen vanwege corona uitgesteld.	
Tenminste 2x per jaar aansluiten op landelijke aandacht en acties op het gebied van toegankelijkheid met lokale activiteiten/publiciteit. Zoals de Week van de Toegankelijkheid, de Internationale dag voor mensen met een beperking, witte stokkendag, Prokkeldag	Ten minste twee activiteiten per jaar.	Jaarlijks is deelgenomen aan de Week van de Toegankelijkheid, de Prokkeldag en de actie Houd de lijnen vrij. Verder heeft Novo3 op de site (www.novo3.nl) een dossier 'toegankelijkheid' toegevoegd en wordt op de gemeentepagina regelmatig aandacht aan dit thema besteed.	Ja
Wijkpunten (verder) geschikt maken voor iedereen: zowel fysiek als sociaal. Buurt en ervaringsdeskundigen hierbij betrekken.	De zes bestaande wijkpunten zijn binnen het redelijke fysiek	Vanwege de coronamaatregelen zijn veel wijkpunten gesloten geweest. De wijkpunten staan open voor ouderen en mensen	Ja

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
	toegankelijk (ook in relatie tot de activiteiten). Inwoners voelen zich welkom in de wijkpunten.	met een beperking en richten daar ook hun activiteiten op. Of er nog aandachtspunten zijn voor wat betreft de fysieke toegankelijkheid, wordt in de nieuwe agenda meegenomen.	
Scholenproject: werken aan bewustwording onder jongeren, bijvoorbeeld door in verkeerslessen en praktijkexamen situaties met mensen met een beperking op te nemen	Op minstens twee basisscholen is aandacht besteed aan het onderwerp toegankelijkheid.	De Robert Coppes Stichting is met De Avonturier gestart met een project Veilig in het verkeer (scholenproject)	Ja

2. Openbare ruimte en gebouwen

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
Het schouwen van de gemeentelijke gebouwen op toegankelijkheid en	Gemeentelijke gebouwen zijn	In 2019 en 2020 heeft een professionele toets op	Ja, ook de overige gemeentelijke

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
bruikbaarheid (zowel voor publiek als medewerkers). Prioriteit bij gebouwen waar bezoekers komen.	geschouwd. De reëel te halen maatregelen zijn uitgevoerd.	toegankelijkheid plaatsgevonden van het gemeentekantoor, het Raadhuis, het gebouw van de BOR, de Martinihal, Sportzaal Elzenburg, de gymzaal van Het Kwartier en de gymzaal in Cromvoirt.	accommodaties met een publieksfunctie (zoals het HelvoirThuis) worden getoetst op toegankelijkheid.
Het thema toegankelijkheid in Vught breed onder de aandacht brengen/houden (bv. bij culturele accommodaties, onderwijs, eerstelijnsgezondheidszorg, recreatie, horeca, winkels) en het toegankelijk maken van accommodaties stimuleren. Kansen grijpen bij renovatie of nieuwbouw.	Zie de activiteiten op diverse terreinen. Renovatie- of nieuwbouwprojecten: blijvend aandacht vragen.	Regelmatig staat dit onderwerp op de agenda en is er publicitaire aandacht voor. Het nieuwe Testteam Toegankelijkheid draagt aan dit doel bij.	Ja, in samenwerking met Toegankelijk Vught en het Testteam Toegankelijkheid.
Samenstelling van een lokaal ‘testteam’ van ervaringsdeskundigen, dat op verzoek mee kan kijken naar de toegankelijkheid van gebouwen en openbare ruimte.	Testteam is ingevuld, opgezet en bekend in Vught. Testteam wordt minimaal drie keer ingezet in 2021.	Het Testteam Toegankelijkheid is in november 2021 gestart met proefbezoeken. In 2021 zijn 5 proefbezoeken afgelegd.	Ja, verdere ontwikkeling en promotie van het Testteam Toegankelijkheid. Mogelijk uitbreiding

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
			met een Testteam communicatie.
Profilering Meldpunt als breed meldpunt: óók voor meldingen over toegankelijkheid.	App en website zijn aangepast. App wordt gebruikt voor meldingen over toegankelijkheid.	App en website zijn aangepast. App wordt gebruikt voor meldingen over toegankelijkheid	Geen specifieke acties. Wel blijven communiceren
Heldere, voor iedereen toegankelijke, informatie over de toegankelijkheidsrichtlijnen, voor uitvoerders en aannemers bij werkzaamheden in de openbare ruimte, voor organisatoren van evenementen enz. (een mooi voorbeeld is te vinden op www.toegankelijkestad.zwolle.nl)	De toegankelijkheids-richtlijnen zijn digitaal makkelijk vindbaar, beschikbaar en leesbaar.	De richtlijnen zijn gedigitaliseerd en op een helder en toegankelijke wijze geformuleerd. De richtlijnen zijn een hulpmiddel waarin is aangegeven hoe de openbare ruimte toegankelijk moet worden gehouden voor mensen met een beperking, ouderen en hulpdiensten. Voor het gebruik van de openbare ruimte moet doorgaans een vergunning worden aangevraagd.	Ja. Online plaatsen, onderhouden en actief communiceren.

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
Onderzoeken mogelijkheden toegankelijkheidsfonds voor kleine toegankelijkheidsmaatregelen, dat gevuld wordt door meerdere partijen.	Duidelijkheid over mogelijkheid fonds. Als dit reëel is: fonds opzetten (2021)	Ouderen Samen heeft een 'budget voor kleine aanpassingen' geïntroduceerd, gekoppeld aan de bezoeken van het Testteam Toegankelijkheid.	Ja, het budget is een nieuw instrument en zal de komende periode worden gemonitord en geëvalueerd.
Onderwerp 'toegankelijkheid' opnemen in de Omgevingsvisie.	Onderwerp heeft een duidelijke plek in Omgevingsvisie. De uitgangspunten *Design for all* en *Nothing about us without us* zijn opgenomen.	Het onderwerp toegankelijkheid is meegenomen in het programma van eisen in de aanbesteding van de omgevingsvisie.	Ja, in de zin dat toegankelijkheid een plaats krijgt in de Omgevingsvisie (gereed medio 2023)

3. Toiletten

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
Uitvoering stappenplan 'waarkaniknaardewc.nl'. Op basis hiervan een concreet voorstel maken.	Er zijn voldoende opengestelde toiletten op plaatsen waar veel inwoners en bezoekers komen (conform de toiletnorm).	Werkgroep geformeerd. Stappenplan loopt. Een inventarisatie is uitgevoerd. Plaatsing op de Hoge Nood-app is gestimuleerd. In Centrum Plan Oost is een toiletvoorziening meegenomen. Met ProRail zijn contacten over een toilet op het station.	Ja. Onder andere zal bekeken worden hoe de openstelling van toiletten en het rolstoelvriendelijk maken van toiletten verder kan worden gestimuleerd.
Alle opengestelde toiletten gemeentelijke accommodaties aanmelden bij de HogeNood-app. Promoten van melding opengestelde toiletten bij de HogeNood-app, o.a. via de lokale media en in overleggen met lokale ondernemers.	De opengestelde toiletten in Vught en Cromvoirt zijn aangemeld op de Hoge Nood-app en daarmee vindbaar voor de doelgroepen.	De opengestelde toiletten van gemeentelijke accommodaties zijn aangemeld, evenals een aantal andere locaties. Vanwege corona zijn sommige toiletten er (tijdelijk) afgehaald. Locaties zijn door Toegankelijk Vught en de gemeente aangeschreven met de vraag om, indien mogelijk, hun toilet open te stellen en op de	Ja, actueel houden en verdere promotie/uitbreiding

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
		Hoge Nood app te plaatsen.	
Voorlichting aan/tips voor winkeliers, horeca, verenigingen.	Twee activiteiten die hierbinnen passen.	Toegankelijk Vught heeft een flyer gemaakt met tips voor een rolstoelvriendelijk toilet. Deze is meegestuurd bij het promoten van de Hoge Nood-app. Verder is de toegankelijkheid van toiletten onderdeel van bezoeken van het Testteam Toegankelijkheid.	Ja

4. Mobiliteit: zelfstandig kunnen reizen

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
Drempels wegnemen om gebruik te maken van het reguliere openbaar vervoer: - deelname aan kennismakingsworkshops 'OV-Opstapdagen'	-Er zijn OV-Opstapdagen gehouden. -	OV-opstapdagen zijn georganiseerd.	Ja

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
- tips & tricks voor beroepschauffeurs	Beroepschauffeurs zijn zich bewust van de simpele mogelijkheden om het ov toegankelijk te maken voor mensen met een beperking.		
Onderzoek naar haalbaarheid Automaatje	Onderzoek is uitgevoerd. Resultaten in daden omgezet. Automaatje draait eind 2020.	Automaatje is operationeel en succesvol. Tot 1 november zijn 662 ritten gemaakt, 30 vrijwilligers zetten zich in voor Automaatje.	Ja
Pilot met 'Jongeren voor elkaar pas': OV pas voor jongeren en begeleider bij aanvang middelbare school	De pilot is gestart.	Jaarlijks bestelt de gemeente in de zomervakantie een aantal passen. Dit als alternatief voor het aangepaste taxivervoer.	Ja, bevorderen van het gebruik van de pas en daarmee het gebruik van het reguliere OV.

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?

5. Communicatie: informatie in heldere, begrijpelijke taal

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
Workshops klare taal voor medewerkers voortzetten. Stimuleren toepassing leesniveau-tool.		De medewerkers van Wegwijs+ hebben een workshop klare taal gevolgd.	Ja.
Informatie over de toegankelijkheid van voorzieningen en activiteiten standaard meenemen in de gemeentelijke communicatie. Stimuleren van anderen (horeca, winkels) om dat ook te doen.	Informatie over toegankelijkheid van voorzieningen en activiteiten is een standaard onderdeel van de communicatie en van uitnodigingen.	Informatie over de toegankelijkheid van voorzieningen en activiteiten is vaker, maar nog niet altijd, onderdeel van de communicatie.	Ja

6. Digitale toegankelijkheid

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
Uitvoering 'Project digitale toegankelijkheid' (o.a. Toegankelijkheidsverklaring op alle websites en mobiele applicaties).	De gemeente voldoet aan alle richtlijnen voor digitale toegankelijkheid.	De gemeentelijke website en die van Wegwijs+ voldoen gedeeltelijk (status B). Het proces om alle websites en apps te voorzien van een Toegankelijkheidsverklaring loopt.	Ja

7. Digitale inclusie

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
Verdere ontwikkeling Taalhuis	Taalhuis is operationeel en heeft een aanbod digitale vaardigheden voor diverse niveaus.	Het Taalhuis is operationeel. Er zijn diverse cursussen en andere ondersteuningsmogelijkheden op het gebied van digitale vaardigheden. Het Taalhuis start	Ja

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg in 2022-2026?
		met Cello een project digivaardigheden. Verder is inmiddels een Informatiepunt Digitale Overheid geopend.	

8. Werken: gelijke kansen op werk; je geaccepteerd voelen op de arbeidsmarkt

.

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
Voldoen aan de banenafspraak	We voldoen aan banenafspraak.	We voldoen aan de banenafspraak (gerealiseerd is 6,16%, de norm is 5,29%).	Ja
Toewerken naar het behalen van het Prestatieladder Socialer Ondernemen-Certificaat.	Het certificaat is behaald	Nader onderzoek heeft tot de conclusie geleid dat de meerwaarde van het behalen van het PSO-certificaat te beperkt is.	Nee
Beleidsplan sociaal werkgeverschap gemeente Vught, met daarin de aspecten die van belang zijn voor mensen met een	Beleidsplan is vastgesteld	Hoewel niet verankerd in een beleidsplan is de gemeente als werkgever gericht op kansen	Ja

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
beperking.		bieden, zowel bij de werving als bij het inrichten van de werkzaamheden/functie en begeleiding op de werkvloer.	

9. Leren: gelijke kansen op onderwijs; je geaccepteerd voelen op school

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
Informatie en advies over opleidingsmogelijkheden (vindbaar, helder, adequaat)	Als mensen met een beperking in het algemeen tevreden zijn.	Wegwijs+ en andere partijen bieden maatwerk. Dit betreft het informeren en adviseren over opleidingsmogelijkheden en het helpen bij realisatie.	Ja
Onderzoek naar de vraag van mensen met een licht verstandelijke beperking en laaggeletterden naar opleidingen en trainingen. Zoeken naar een passend aanbod.	Onderzoek is uitgevoerd.	Er is een nauwe samenwerking tussen de VSO-praktijkscholen en (arbeid en inkomen van) Wegwijs+, waardoor men kan anticiperen op de vraag en	Ja, als onderdeel van het participatieonderzoek dat is opgenomen in de LIA 2022-2026.

		zoeken naar een passend aanbod. Onderzoek is meegenomen in de nieuwe agenda.	

10. Vrije tijd: zo min mogelijk drempels bij sport- en cultuurdeelname, bezoek aan restaurant, winkel, natuur of evenement

Acties/maatregelen 2019-2021	**Wanneer zijn we tevreden?**	**Stand van zaken oktober 2021**	**Vervolg 2022-2026?**
Samen met de horeca en het MKB werken aan toegankelijkheid. Betreft zowel fysieke toegankelijkheid als bejegening. Daarbij aansluiten op hun eigen actieplan.	Mensen met een beperking voelen zich welkom bij sport, cultuur, horeca, winkels etc.	Initiatieven als de Week van de Toegankelijkheid, het Testteam Toegankelijkheid, braillemenukaarten vergroten de bewustwording en dragen indirect bij aan toegankelijker voorzieningen.	Ja
Evenementenvergunningen: zorgen dat toegankelijkheid in de vergunningen zit. Standaard dit onderwerp bespreken met organisatoren van evenementen. Eventueel voorafgaand aan evenement	Toegankelijkheid wordt standaard besproken met organisatoren van evenementen.	We blijven aandacht vragen voor toegankelijkheid bij organisatoren van evenementen. Belangrijkste blijft bewustwording.	Ja. Zowel bij de behandeling van vergunningsaanvragen als met de inzet van het Testteam

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
met lokaal testteam (zie bij 'openbare ruimte en gebouwen') ronde maken over het terrein.			Toegankelijkheid.
In het nieuwe subsidieprogramma (met ingang van 2021) de toegankelijkheid voor mensen met een beperking in de algemene voorwaarden opnemen (de norm wordt: voor iedereen toegankelijk, tenzij)	De norm 'voor iedereen toegankelijk, tenzij…' wordt opgenomen in de nieuwe subsidieverordening/ -regelingen.	Het nieuwe subsidieprogramma is, in verband met de herindeling, uitgesteld tot 2023.	Ja
Ontwikkelen en versterken van lokale initiatieven op het gebied van sporten/bewegen voor mensen met een beperking	Tenminste drie lokale initiatieven voor sporten/bewegen voor mensen met een beperking	Steeds meer (sport)verenigingen hebben een aanbod waar (ook) mensen met een beperking aan mee kunnen doen. Daarnaast heeft bewegen in de openbare ruimte een impuls gekregen (o.a. de beweeglinten bij de Rode Rik en Vughterstede). Er zijn verschillende beweeggroepen met mensen met een beperking. MOVE Vught stimuleert,	Ja. Inclusie in een van de onderwerpen in het Sportakkoord.

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?
		begeleidt en voert uit. Daarnaast bemenst men het adviespunt Uniek Sporten.	

11. Wonen: de mogelijkheid om zelfstandig te kunnen wonen

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026
In de nieuwe Woonvisie (start 2020, vaststelling 2021) het onderwerp wonen door mensen met een beperking meenemen.	Wonen voor mensen met een beperking is onderwerp in de Woonvisie.	De nieuwe Woonvisie is gereed. Wonen en zorg is een van de thema's.	Ja, uitvoering Woonvisie

12. Betrekken ervaringsdeskundigen

Acties/maatregelen 2019-2021	Wanneer zijn we tevreden?	Stand van zaken oktober 2021	Vervolg 2022-2026?

Verankeren rol Toegankelijk Vught, liaison met de Adviesraad. In de advisering van de adviesraad aandacht voor inclusie en de gevolgen van beleid voor mensen met een beperking. Hierbij ook kijken naar de jongere doelgroep.	De ASD raadpleegt Toegankelijk Vught bij de opstelling van haar adviezen als er iets in staat met gevolgen voor inclusie en toegankelijkheid.	ASD en Toegankelijk Vught en Ouderen Samen houden elkaar op de hoogte	Ja. Daarnaast de inzet van ervaringsdeskundigen uitbreiden, bijvoorbeeld op het terrein van jeugd en communicatie.

13. Borging binnen de gemeentelijke organisatie

Acties/maatregelen 2019-2021	**Wanneer zijn we tevreden?**	**Stand van zaken oktober 2021**	**Vervolg 2022-2026?**
Vasthouden van de aandacht voor mensen met een beperking in beleid, uitvoering en dienstverlening, onder meer bij de introductie van nieuwe medewerkers.	Tenminste twee activiteiten zijn uitgevoerd.	Organisatiebreed is er aandacht voor toegankelijkheid en inclusie. Zo zijn medewerkers (breed) betrokken bij de Week van de Toegankelijkheid, toegankelijke communicatie en de voorbereiding van de nieuwe inclusie agenda.	Ja