

Samen maken we Lelystad

**Reflectie op gezamenlijk leren: we hebben
inderdaad een nieuwe werkelijkheid
gecreëerd**

Magdeleen Sturm
Herman Grootelaar

28 juni 2022

Reflectie

Drie onderwerpen:

1. Wat we hadden bedacht en hoe het proces verliep
2. Wat hebben we geleerd
3. Nu begint het pas.....

1 Het proces

WAT WE AFSPRAKEN

APRIL: SAMEN AAN BOORD

3 bijeenkomsten, tot het reces

1. Kennismaken en betekenis van het raadsakkoord
2. Conditie voor succes
3. Inhoud van het raadsakkoord (de strategische opgaven)

MEI: WIND IN DE ZEILEN

Maximaal 6 bijeenkomsten

Uitwerken strategische opgaven

JUNI: AAN WAL KOMEN

Maximaal 4 bijeenkomsten

Vastleggen akkoord, opstellen profielschetsen en werving & selectie wethouders

WAT WE REALISEERDEN

- Timing precies gehaald!
- Wel meer bijeenkomsten
- Gaandeweg bijgesteld; tussentijdse aanpassingen in proces goed besproken
- Werken in parallelle groepen draagt bij aan tempo en onderling vertrouwen
- Proces werving wethouders zoals bedacht
- Initiatiefgroep: verantwoordelijkheid genomen voor het proces en goed gecommuniceerd

2. Wat we hebben geleerd van het proces

- Werkendeweg geleerd, door te doen: nu samen ambitie formuleren, het politieke debat over de uitwerking komt later
- Regels van B benoemd, maar regelmatig nog regels van A gevolgd; elkaar aanspreken op een passende manier blijft lastig
- Soms weinig aandacht voor proces (ongeduld in voorbereiding); goede gezamenlijke start ('samen aan boord') heeft geholpen
- Begin gemaakt met betrekken inwoners en stad, was lastig te organiseren in zo'n tijdslurpend proces
- Raads-niet-akkoord gaf ruimte
- Formuleer doelstellingen zo SMART mogelijk, maar niet SMARTer dan dat
- Successen goed benoemd naar buiten, weinig gevierd met elkaar (geen bitterbal gezien)
- Geef het raadsakkoord de uitstraling die het verdient!

2 Wat we hebben geleerd over rollen en bijdragen

- Bijdrage van raadsleden en fractieassistenten: goed voor betrokkenheid en evenwichtige inbreng. Overdracht kan soms beter.
- Rol van de griffie: proces goed georganiseerd, ook ambtelijke inbreng. Nog wel wat naar binnen gekeerd en organiseren proces met de stad vraagt aandacht.
- Ambtelijke organisatie: goede bijdrage, mag nog wat steviger en pro-actiever adviseren en meer buiten de eigen kaders.

3 Nu begint het pas...

Ja, jullie hebben met elkaar een nieuwe werkelijkheid gecreëerd. En door.....

- Organiseren reflectie in actie (elkaar aanspreken) als aanvulling op wat benoemd is bij evaluatie.
- Collectief verantwoordelijkheid nemen voor het vervolg (in navolging van initiatiefgroep), met een bijzondere rol voor de burgemeester als voorzitter van de raad.
- Samenspel met de stad en inwonerparticipatie verder vormgeven.
- Maak slim gebruik van de instrumenten van de raad om je eigen profiel zichtbaar te maken.
- Geniet ervan!