ONDERNEMINGSRAAD
GEMEENTE ARNHEM

e-mail: or@arnhem.nl

GEMEENTE Arnhem

De Gemeente Arnhem
t.a.v. Jan Herman de Baas, gemeentesecretaris
Datum: 6 juni 2025
Betreft: advies invlechting De Connectie op hoofdlijnen
Kenmerk: or/ah/202506031
Bijlage: memo criteria OR dd. 22-11-24
memo reactie criteria dd. 13-01-25

Beste Jan Herman,

Op 3 juni 2025 ontving de ondernemingsraad van jou het verzoek te adviseren ten aanzien van het voorgenomen besluit op hoofdlijnen om De Connectie in te vlechten in de organisatie van de gemeente Arnhem.

Beweegredenen
Op dit moment is De Connectie ingericht als gemeenschappelijke regeling en wordt bestuurd door drie wethouders van de deelnemende gemeenten, te weten Arnhem, Rheden en Renkum. Deze drie gemeenten zijn ook gezamenlijk eigenaar van De Connectie. De verschillende belangen en wensen van de drie gemeenten hinderen heldere beleidskeuzes en daadkrachtige besluitvorming.

Door de gemeenschappelijke regeling om te vormen naar een centrumregeling en De Connectie over te nemen, wordt Arnhem volledig eigenaar en verwerft ook de volledige zeggenschap over de organisatie en het beleid.
Arnhem gaat hierdoor de kosten van de instandhouding dragen. Met de gemeenten Renkum en Rheden wordt een prijs afgesproken voor de geleverde diensten. Zij kunnen zelf een afweging maken welke diensten ze willen afnemen en geven ruimte aan mogelijk andere ambities van Arnhem. Dit leidt daardoor ook tot een heldere kostenstructuur voor alle partijen.

Besluitvormingstraject
Vorig jaar spraken College en Raad de intentie uit De Connectie om te vormen, over te nemen en te gaan werken volgens het hosting model. Hierna zijn scenario's uitgewerkt en voor- en nadelen in kaart gebracht, waarna we nu op het punt zijn gekomen dat het besluit om dit voornemen per 1 januari 2026 te effectueren door het College aan de Raad zal worden voorgelegd. Voor de ondernemingsraad van de gemeente Arnhem is het daarom van belang dat zijn advies in de afwegingen van College en Raad kan worden meegenomen.

Medezeggenschapstraject
De omvorming van De Connectie van een gemeenschappelijke regeling naar een centrumregeling is eind februari 2025 ter advisering voorgelegd aan de ondernemingsraad van De Connectie. De invlechting van De Connectie bij de gemeente Arnhem is eind mei (in concept) ter advisering voorgelegd.
Voor de OR Arnhem is het belangrijk het advies van de OR van De Connectie ten aanzien van de omvorming mee te nemen in ons advies over de invlechting. Daarnaast is het voor ons van belang

e-mail: or@arnhem.nl

dat ook de OR van de Connectie zich uitspreekt over de invlechting. We hebben daarom met je afgesproken dat het invlechtingsplan ook aan hen ter advisering zal worden voorgelegd.

De arbeidsrechtelijke risico's voor de medewerkers van De Connectie worden beperkt doordat er sprake is van 'overgang van onderneming'. Het sociaal statuut schrijft in zo'n geval voor dat het Lokaal Overleg en de bestuurders van beide partijen een overgangsprotocol overeenkomen om de opvang van deze gevolgen meer in detail en collectief te regelen. Aangezien de opvang van de personele gevolgen onderdeel is van het adviestraject, is het voor de OR van de Connectie nodig dat dit protocol er is alvorens te kunnen adviseren over de omvorming. Het lukt partijen niet hier snel overeenstemming over te bereiken en dus is het advies van de OR van De Connectie er nog niet. Daarbij komt de aanhoudende onduidelijkheid over de overgang naar de gemeenten Rheden en Renkum van de daar werkzame managementassistenten en bodes.
Hierdoor kan ook het advies van de OR ten aanzien van de invlechting niet worden uitgebracht terwijl de richting hiervan al wel duidelijk is. Door deze vertraging in de keten dreigt het besluitvormingsproces te stagneren en de overgang per 1 januari 2026 in gevaar te komen.

De OR heeft de ontstane situatie besproken en je gevraagd de OR gefaseerd om advies te vragen. Hierdoor kan de OR zich uitspreken over het voorgenomen besluit op hoofdlijnen. Dit advies kan dan worden meegenomen in de besluitvorming van het College en de Raad. In een later stadium kan de OR zich dan uitspreken over de diverse onderdelen van de invlechting en hier het advies van de OR van de Connectie ten aanzien van de omvorming in meenemen.

Gedurende dit hele traject is er regelmatig overleg geweest met jou als bestuurder en met Marja Mom als projectleider. Hierbij is alle beschikbare informatie in alle openheid gedeeld. We willen jullie hiervoor allebei bedanken.

Overwegingen
De OR onderschrijft de beweegredenen om te komen tot dit voorgenomen besluit en acht het in het belang van de organisaties en de medewerkers dat de omvorming en invlechting per 1 januari 2026 doorgang vindt.
De gemeente is er immers bij gebaat dat er ambitieus beleid kan worden gemaakt en daadkrachtige besluiten worden genomen ten aanzien van de diensten die De Connectie levert.
De medewerkers van De Connectie worden in dezen vertegenwoordigd door hun eigen OR. De ondernemingsraad van de gemeente laat een advies ten aanzien van hun belangen dan ook graag aan hen, maar is ervan overtuigd dat ook zij gebaat zijn bij ambitieus beleid en daadkrachtige besluiten..

Personele gevolgen
In het invlechtingsplan wordt aangegeven dat De Connectie ongewijzigd oftewel 'as is' wordt ingevlochten bij de gemeente Arnhem. Hierbij is baanbehoud voor eenieder gegarandeerd.
De details van de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen worden uitgewerkt in het overgangsprotocol en de OR heeft vertrouwen in de zorgvuldigheid van dit proces, en gaat ervanuit dat partijen alles in het werk zullen stellen om tijdig tot overeenstemming te komen.

ONDERNEMINGSRAAD
GEMEENTE ARNHEM

e-mail: or@arnhem.nl

GEMEENTE Arnhem

Conclusie
De OR adviseert het voorgenomen besluit voor te leggen aan het College zodat zij de Raad kunnen vragen te besluiten over de overgang per 1 januari 2026.

Vervolg
Zodra het advies van de OR van De Connectie ten aanzien van de omvorming er is, zal de OR het adviestraject met betrekking tot de invlechting afronden. De OR zal hierbij toetsen aan de criteria die hij je vooraf heeft toegestuurd (zie bijlage). Veel van deze criteria heb je in je beantwoording (zie bijlage) geadresseerd, maar twee punten wil de OR er hier alvast graag uitlichten.

De OR vraagt ten eerste aandacht voor de medewerkers van het bedrijfsbureau van De Connectie en zal na de invlechting met je willen onderzoeken in hoeverre zij en de organisatie erbij gebaat zijn dat de 'as is' situatie gehandhaafd blijft, of dat het voor de ontwikkeling van de medewerkers en de organisatie beter is als ze op termijn deel uit gaan maken van de daartoe geëigende afdelingen binnen de gemeente.

Ten tweede wil de OR benadrukken dat hij verwacht dat de dienstverlening (met name op ICT) aan de medewerkers van de gemeente na de invlechting, maar vooral tijdens het invlechtingsproces op peil blijft.

De OR ziet je definitieve besluit met belangstelling tegemoet en wenst iedereen succes met het vervolg.

Met vriendelijke groet,
namens de ondernemingsraad,

Evelien Soepenberg,
voorzitter