

A stylized illustration of a globe with a blue ocean and green continents. Five diverse people are shown around the globe, holding hands or standing close together. The people are of various ethnicities and ages, including a man with dark skin and a beard, a man with light skin and a beard, a woman with dark skin and long hair, a woman with light skin and blonde hair, and a woman with dark skin and long hair. The background is a solid green color.

Informatie bijeenkomst arbeidsmigranten Moerdijk

Maud van der Lee 04-03-2021

Definitie Arbeids- migranten

Definitie PON – provincie
Noord-Brabant
“Arbeidsmigratie in cijfers
januari 2020”

Buitenlandse werknemers

(niet in Nederland geboren en/of niet de Nederlandse nationaliteit)

die géén kennismigrant zijn

(vastgesteld op basis van inkomen; onder de 30 jaar is de ondergrens 18,66 euro per uur en boven de 30 jaar 25,45 euro per uur);

**en vanaf 2004 in Nederland werken
en/of wonen**

(uitbreiding van de EU met landen uit Midden en Oost Europa en de daarmee gepaard gaande vrij verkeer van personen).

Arbeidsmigratie is Structureel

Arbeidsmigranten zijn meestal tijdelijk

Bedrijven zijn structureel afhankelijk van arbeidsmigranten

“Permanente tijdigheid”: dus structureel

Arbeidsmigranten in Moerdijk

Demografische kenmerken arbeidsmigranten werkzaam bij een in Moerdijk gevestigde werkgever

	Moerdijk		Provincie
Poolse	714	31%	45%
Roemeense	578	25%	10%
Hongaarse	120	5%	3%
Letse	109	5%	3%
Bulgaarse	108	5%	2%

	Moerdijk	Provincie
< 19 jaar	4%	4%
20 - 24 jaar	14%	15%
25 - 29 jaar	15%	19%
30 - 34 jaar	15%	20%
> 35 jaar	52%	42%

	Moerdijk	Provincie
Aantal	2288	
Man	61%	62%
Vrouw	39%	38%
Gehuwd/geregistr	13%	19%

Inkomen	Moerdijk	Provincie
Laag uurloon (< €12)	78%	67%
Middelhoog uurloon (tussen €12 en €17)	17%	23%
Hoog uurloon (tussen €17 en minimum uurloon kennismigrant)	6%	10%

Type	Moerdijk	Provincie
arbeidsverband		
Vast	41%	27%
Bepaalde duur	59%	73%

Demografische kenmerken arbeidsmigranten ingeschreven in Moerdijk

Ingeschreven arbeidsmigranten (Basisregistratie Personen)	Moerdijk	Provincie
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten in Moerdijk (info PON uit 2018 - eigen info 2019 ca. 600 personen)	497	
Aantal ingeschreven arbeidsmigranten die wonen en werken in Moerdijk	172	
t.o.v. totaal aantal ingezetenen in Moerdijk	35%	46%

Ingeschreven	Moerdijk	Provincie
0 - 6 maanden	5%	12%
6 maanden - 3 jaar	31%	37%
3 - 6 jaar	34%	25%
6 - 15 jaar	30%	25%

Bron: Definitie PON – provincie Noord-Brabant “Arbeidsmigratie in cijfers januari 2020”

Integrale aanpak arbeids- migratie Moerdijk

1. Economisch perspectief:

“Goede” bedrijven faciliteren

2. Volkshuisvestelijk perspectief:

Goede huisvesting borgen

3. Sociaal-maatschappelijk:

Registratie, integratie,
participatie en educatie

Afstemming

Regio:

afsprakenkader arbeidsmigratie

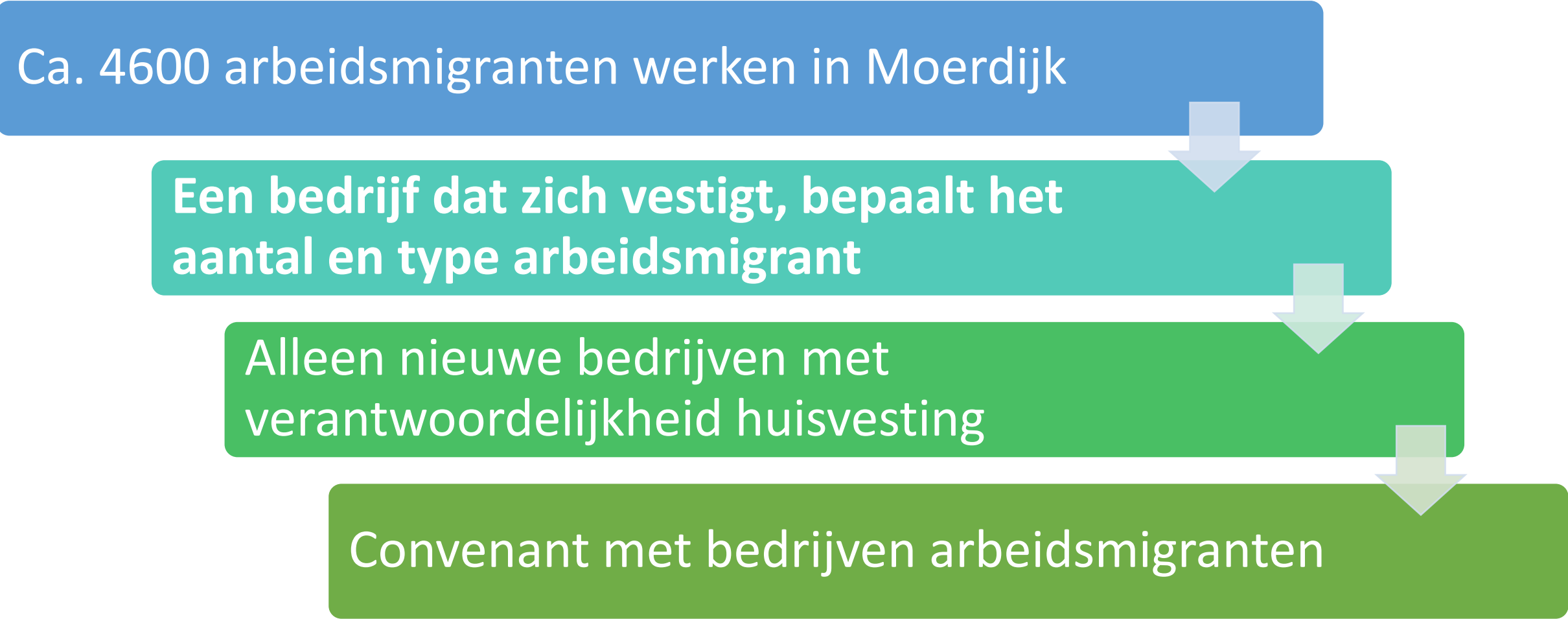
- Thema's wonen, werken en welzijn
- Regionaal kader
- Lokaal maatwerk

Landelijk:

adviezen commissie Roemer

Economisch perspectief:

Ca. 4600 arbeidsmigranten werken in Moerdijk



```
graph TD; A[Ca. 4600 arbeidsmigranten werken in Moerdijk] --> B[Een bedrijf dat zich vestigt, bepaalt het aantal en type arbeidsmigrant]; B --> C[Alleen nieuwe bedrijven met verantwoordelijkheid huisvesting]; C --> D[Convenant met bedrijven arbeidsmigranten];
```

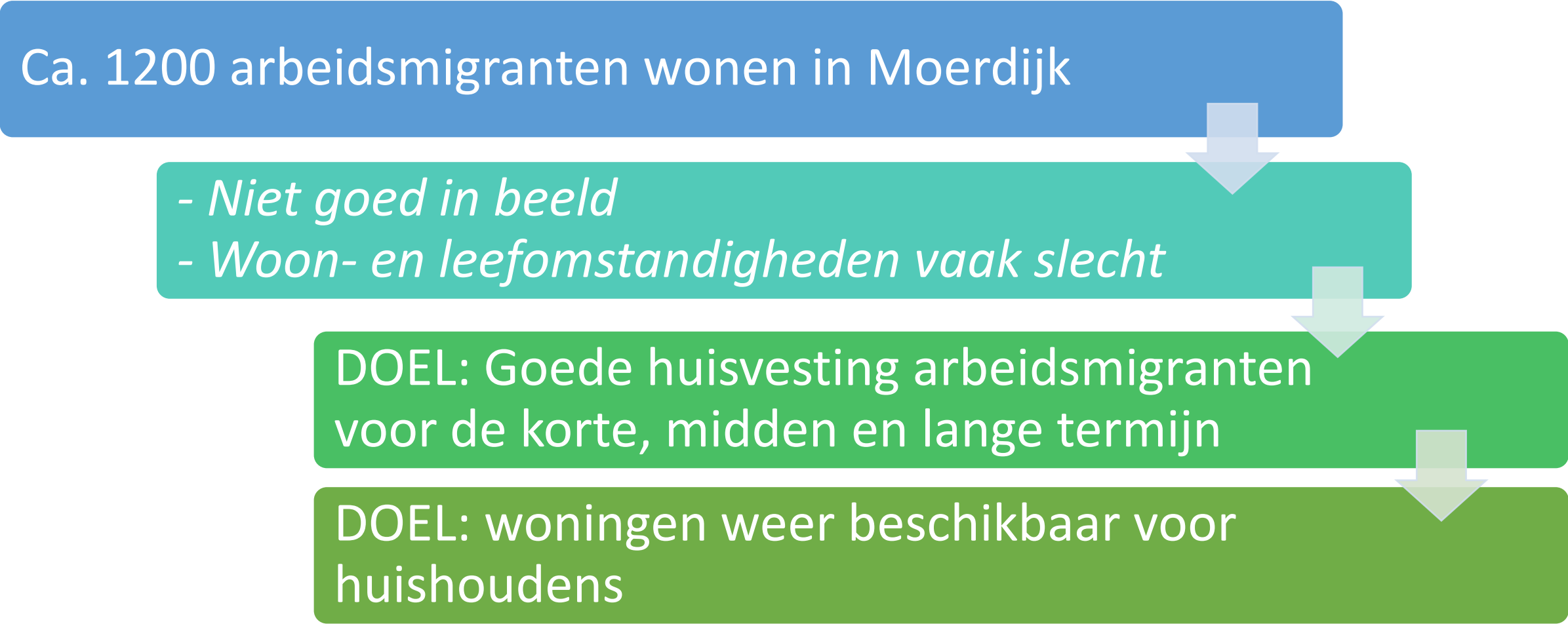
Een bedrijf dat zich vestigt, bepaalt het aantal en type arbeidsmigrant

Alleen nieuwe bedrijven met verantwoordelijkheid huisvesting

Convenant met bedrijven arbeidsmigranten

Volkshuisvestelijk perspectief :

Ca. 1200 arbeidsmigranten wonen in Moerdijk



- *Niet goed in beeld*
- *Woon- en leefomstandigheden vaak slecht*

DOEL: Goede huisvesting arbeidsmigranten voor de korte, midden en lange termijn

DOEL: woningen weer beschikbaar voor huishoudens

Short-, mid- en long stay

TYPE	Termijn	Huisvesting	Integratie
SHORT STAY	Tijdelijk tot 1 jaar	Gedeelde voorzieningen + Beheer	Beperkte integratie
MID STAY	1 tot 3 jaar	Tussenvormen zoals Flexhuisvesting	
LONG STAY	permanent	Normale koop- en huurwoningen	Wel integratie

Mid- en long stay positief

Positief voor arbeidsmigranten



Positief voor bedrijven



Positief voor inwoners

- Kansen instandhouding voorzieningenniveau kleine kernen

Arbeidsmigranten binden

huisvesting van hoge kwaliteit



met doorstroming
van short-, via mid- naar long stay



Zorgen dat arbeidsmigranten zich
welkom en thuis voelen

Beleidskeuzes Huisvesting

Short- en mid stay

- Afwegingskader passendheid omgeving opstellen
- Voorwaarden realisatie, exploitatie en beheer
- Spreiden over de gemeente
- Flexhuisvesting ook voor spoedzoekers

Extra goedkope woningen

Geen kamergewijze verhuur

**Afwegings
kader
passendheid
omgeving**

**voor locaties
short- en mid
stay**

Zoekgebieden

Beschikbaar

Geschikt

Spreading

Zoek gebieden

Leegstaand vastgoed

In gemengde (overgangs)zones

Op (randen van) bedrijventerreinen,
gelegen nabij woonkernen

In het buitengebied, waarbij de visie
buitengebied het kader vormt

Beschikbaar

Het huidige gebruik is 'extensief'

Geen harde omgevingsrechtelijke beperkingen

Geen plannen voor woning- of utiliteitsbouw binnen 10 jaar

Geschikt

Harde objectieve eisen

- Geen beperking gebruiksmogelijkheden omliggende percelen
- Veilig en een gezond leefklimaat
- Voldoende parkeergelegenheid op eigen terrein

Kwalitatieve eisen

- Goede ontsluiting
- Geen onaanvaardbare aantasting kwaliteit van het landschap
- Geen onaanvaardbare aantasting kwaliteit van woonomgevingen

Kwalitatieve wensen

- Max. 2 km van een bestaande supermarkt
- Max. 10 minuten loopafstand van een OV halte (flexwoningen)

Spreiding

evenwichtig verdelen over de gemeente

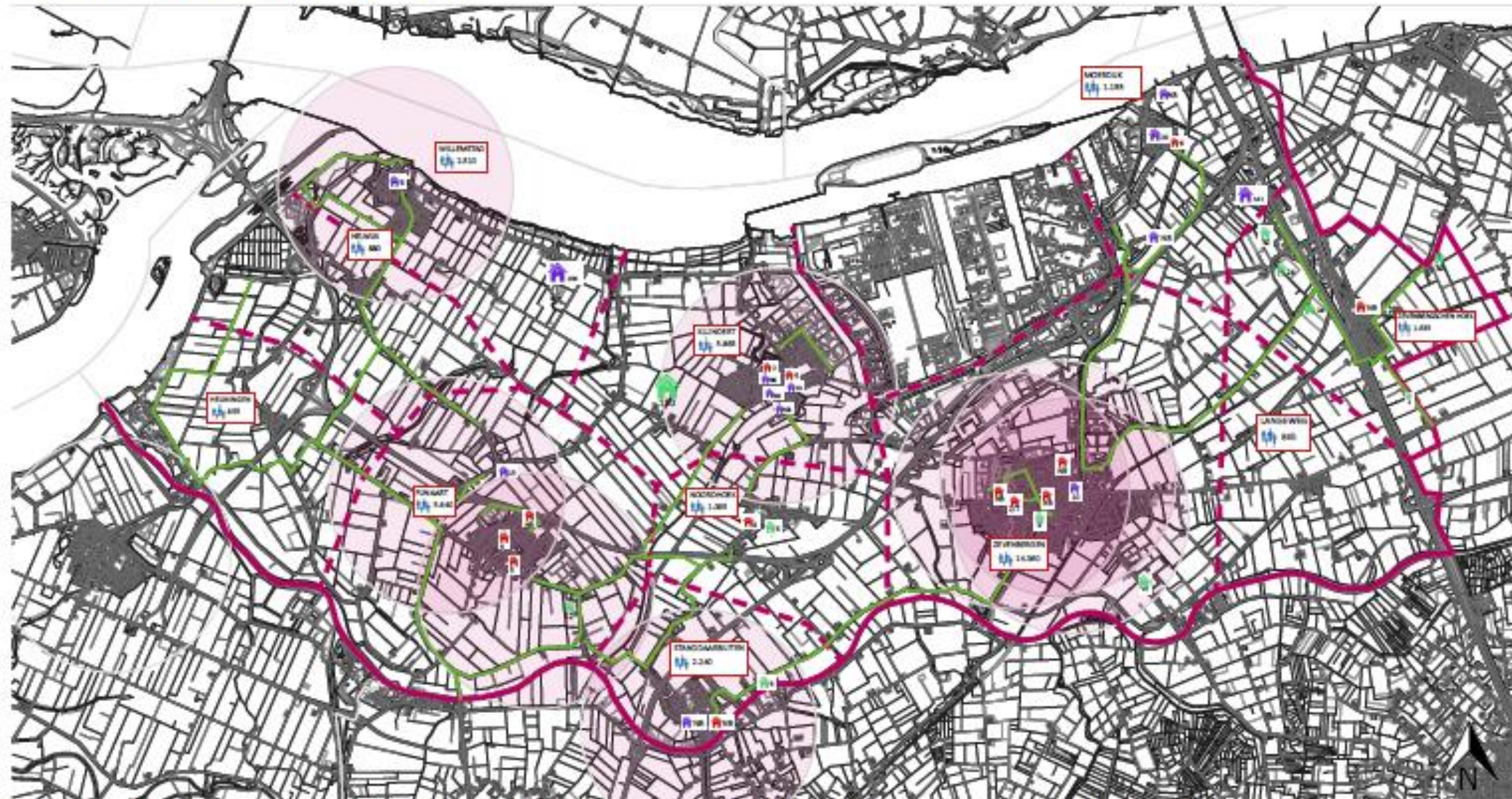
Mid stay als % van de short stay

Kansen instandhouding
voorzieningenniveau kleine kernen

- Scholen, winkels, sportclubs

SITUATIE ARBEIDSMIGRANTEN

GEMEENTE MOERDIJK



AANTAL INWONERS



WOONEENHEDEN BIJ AGRARIËRS



WONINGEN



CAMPINGS, PENSIONS, HOTELS ETC.



ERFTOEGANGSWEG I



2 KILOMETER-STRAAL SUPERMARKT

KERINGRENS

AFWEGINGSKADER LOCATIES HUISVESTING ARBEIDSMIGRANTEN														
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

Short stay Voorwaarden realisatie, exploitatie en beheer

Tijdelijk voor 10 – 15 jaar

Huisvesting

- Kwaliteitsnormen keurmerk
- 1 persoon (of stel) per slaapkamer

Voorzieningen

- Ontspanningsruimte

Services

- Informatie
- Registratie
- Taalles

Beheer

- Aanspreekpunt 24/7

**Sociaal-
maatschappelijk
perspectief:**

**vanuit
arbeids-
migranten**

Arbeidsmigranten zijn in beeld,
zelfredzaam en geïntegreerd

- Integratie en participatie
- Opleiding
- Registratie
- Afspraken werkgevers
- Voorkomen misstanden

**Sociaal-
maatschappelijk
perspectief:**

**vanuit
inwoners**

Draagvlak vanuit de huidige
bewoners

Arbeidsmigranten zijn positief
voor de vitaliteit kernen

- Beeldvorming nieuwe inwoners
- Integratie – participatie
- Bijdragen aan vitale kernen
- Veiligheid

Vervolg

Nu uitwerken huisvesting

- Afwegingskader passendheid omgeving
- Voorwaarden realisatie, exploitatie en beheer

Na zomer sociaal-maatschappelijk

- Arbeidsmigranten in beeld, zelfredzaam en geïntegreerd
- Arbeidsmigranten positief voor de vitaliteit kernen

**Bedankt
voor uw
aandacht!**

