

**INZETTEN ERVAREN
50-PLUSERS VOOR
BANEN BIJ DE GEMEENTE**

De raad van de gemeente Zoetermeer in vergadering bijeen op 31 oktober 2016 en 7 november 2016,

Overwegende

- dat op pagina 55 van de begroting staat: "Het werven van inkoopadviseurs is de afgelopen jaren steeds moeilijk gebleken. Er is een trainee aangenomen om in te spelen op de krapte op de arbeidsmarkt."
- dat er regelmatig personeelsadvertenties van de gemeente worden verspreid waarin wordt gevraagd om mensen op hbo-niveau,

Tevens overwegende

- dat er nog een groot contingent aan 50-plussers werkloos is, en zij nog tot 17 jaar te gaan hebben voor ze de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt,
- dat deze mensen soms jaren ervaring hebben en een hbo werk- en denkniveau,
- dat zij niet altijd precies de vereiste moderne diploma's hebben, maar in trajecten van 1 of 2 jaar prima klaargestoomd kunnen worden,

Verzoekt het college

1. om bij het werven van mensen op hbo-niveau en hoger voor de gemeente, eerst zorgvuldig te bekijken of werkloze op hoog niveau functionerende Zoetermeerders van 50 jaar en ouder (*), in 1 of 2 jaar kunnen worden om- en bijgeschoold om deze functies te vervullen,
2. deze mensen in de tussentijd in deeltijd als trainee of beginnende medewerker - al dan niet in deeltijd naast de studie aan te nemen op de bedoelde functies,
3. pas als dat aantoonbaar niet lukt extern te werven voor hbo-functies,

En gaat over tot de orde van de dag,

Zó! Zoetermeer

Carla Krullaars

(*) Het gaat ons om de oudere werkloze die ook bij de aantrekkelijke markt wordt overgeslagen door de werkgevers. Als er een geschikte kandidaat is van 49 jaar, is dat natuurlijk ook prima!