

Jaarverslag 2022

Arbeidsmarkt en
economie Regio Zwolle

Samenwerken aan een wendbare, weerbare en goed geschoolde beroepsbevolking

Met brede welvaart als doel investeren we in een toekomstbestendige en evenwichtige Regio Zwolle. Om groeikansen voor de regio te kunnen benutten en uitdagingen aan te gaan zijn voldoende én geschikte werknemers nodig die in kunnen spelen op een veranderende arbeidsmarkt.

Daarnaast is het van belang dat iedereen de kans krijgt om mee te doen op de arbeidsmarkt. Een goed geschoolde, wendbare en weerbare beroepsbevolking vormt daarbij één van de belangrijkste sleutels tot succes in de brede welvaartsontwikkeling op regionale schaal.

2022 was voor alle partners een turbulent jaar. De krapte op de arbeidsmarkt bereikte met 14.000 openstaande vacatures een hoogtepunt waardoor in alle sectoren nu sprake is van grote personeelstekorten. Daarnaast werden de consequenties van de oorlog met Oekraïne dagelijks voelbaar door stijgende prijzen, grondstof tekorten en de opvang van Oekraïners in onze regio. We hebben alle zeilen bijgezet om werkgevers, ondernemers, werkzoekenden en werkenden de mogelijkheden te geven om mee te doen en te ontwikkelen. Met de komst van nieuwe raden en colleges is er weer een nieuwe dynamiek in de samen-

werking. We zijn er trots op dat de werkgeversorganisaties (VNO-NCW Regio Zwolle en MKB-Nederland Regio Zwolle), vakbonden (CVN en FNV), gemeenten van Regio Zwolle, de vier provincies, UWV Werkbedrijf, de onderwijspartners (VSO/Pro, mbo en hbo), SBB en de Economic Board er samen voor kiezen om werk te maken van een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt en economie. Met deze gezamenlijke aanpak op het gebied van Human capital en economie neemt Regio Zwolle een koploperspositie in Nederland in. In 2022 meldde zich de 4500e inwoner voor loopbaanadvies, opleiding, cursus, online ondersteuning en/of financiering. We wisten daarnaast steeds meer werkgevers te bereiken met de sectortafels en boden crisisdienstverlening aan de ondernemers met de Regio Zwolle Brigade. **Uitgebreidere toelichting op deze onderwerpen vindt u verderop in dit jaarverslag.**



Inhoudsopgave

Sectorale aanpak

Inwoners via Groei Vooruit

Werkgevers via Upgrade Jézelf

Campagne

KOERS

HCA in de praktijk

Crisis- en herstelaanpak

Arbeidsmarkt Regio Zwolle

Uitgangspunten samenwerking

Inclusie

Economie

Dat doet de deal

SAMENWERKINGSVERBAND

Netwerk van :

- 22 gemeenten
- 4 provincies
- Economic Board Regio Zwolle
- Onderwijsorganisaties
- Ondernemersorganisaties

Opgavegericht samenwerken met maatschappelijke organisaties als:

- Waterschappen
- UWV Werkbedrijf
- SRR
- Vakbonden



Sectorale aanpak

Het versterken van de regionale arbeidsmarkt door sectoraal samen te werken aan sector specifieke arbeidsmarkt vraagstukken heeft in 2022 in 8 actieagenda's geresulteerd. Elke sector heeft zijn eigen uitdagingen en vraagstukken waar ondernemers en onderwijs samen mee aan de slag zijn.

Regio Zwolle kent 9 sectortafels:

(1) Techniek & Energietransitie, (2) Transport & Logistiek, (3) Bouw & Infra (4) Zorg en Welzijn, (5) Creatieve industrie, (6) IT & E-Commerce, (7) Agri & Food, (8) Kind & Educatie, (9) Vrijtijdseconomie. Hier worden afspraken gemaakt tussen werkgevers, werknemers, sector- en brancheorganisaties, O&O fondsen en het beroepsonderwijs.

De negen sectortafels hebben tot doel om binnen hun sector de beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit van gekwalificeerde mensen te borgen.

Concrete voorbeelden zijn, o.a. het voorschakeltraject voor de IT, een groep van 10 deelnemers, met een diverse achtergrond: MBO en HBO werk- en denkniveau, al bekend in de ICT tot aan nog nooit een cursus gevolgd. Allemaal hebben ze hun certificaat behaald en een contract gekregen bij de werkgever waar ook de praktijkmaand was.

In de creatieve sector was onder andere het traject van Beelddenker naar Beeldhouwer.

De sectortafels Zorg & Welzijn, Transport & Logistiek en Bouw & Infra hadden ook voorschakeltrajecten.

De Dag van de Logistiek waar veel werkgevers en werkzoekenden op af zijn gekomen en matches zijn ontstaan.



Bouw & Infra



IT & E-Commerce



Zorg en Welzijn



Transport & Logistiek



Agri & Food



Vrijtijdseconomie



Techniek & Energietransitie



Creatieve industrie



Kind & Educatie

Inwoners via Groei Vooruit

De kracht van onze regionale arbeidsmarkt programmering is dat wij de inwoner die zich meldt via Groei Vooruit centraal stellen; wie ben je, wat wil je, wat heb je daarvoor nog nodig en hoe kunnen wij je daarbij ondersteunen. Dat kan zijn via de inzet van een loopbaancoach, door te adviseren over welke scholing goed aansluit bij de wensen of door mee te denken over geschikte financiering.

Op het gebied van een Leven Lang Ontwikkelen zijn vele financierings mogelijkheden beschikbaar voor inwoners die willen investeren in talentontwikkeling via om-, her- of bijscholing. Voor inwoners van Regio Zwolle is het Ontwikkelfonds Regio Zwolle één van die mogelijkheden. Onze inzet vanuit de regionale arbeidsmarkt programmering is om zoveel als mogelijk gebruik te maken van beschikbare andere financieringsbronnen en het Ontwikkelfonds Regio Zwolle als sluitstuk te zien. Dat lukt steeds beter! In 2020 financierden wij scholing in 1% van de gevallen vanuit andere bronnen, in 2021 was dat 2% en in 2022 was dat 17%. Onder andere hierdoor zijn wij in Regio Zwolle instaat geweest om meer inwoners te ondersteunen.



Mark Spek, Zwolle

‘Ik heb inmiddels een vast contract en werk op de voorbereidende afdeling. Ik ben echt blij met de plek waar ik nu zit.’

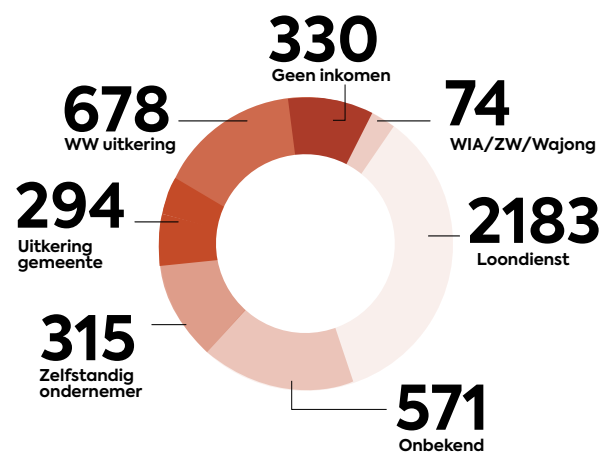
Aanmeldingen Groei Vooruit

Groei Vooruit
in Regio Zwolle

Aanmeldingen per maand:

Maand	2020	2021	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	TOT
Ontvangen	1058	1641	119	120	138	144	132	139	141	131	182	193	182	168	4445

Verdeling status bij aanmelding:



AFRONDING AANTAL INWONERS



Verdeling aanvragen man/vrouw:



Werkgevers via Upgrade Jezelf

De arbeidsmarkt in Regio Zwolle verandert in een rap tempo. Beroepen verdwijnen, nieuwe banen ontstaan en de inhoud van functies verandert. Dit vraagt om andere vaardigheden van medewerkers. Daarom roepen wij werkgevers en werknemers op om in beweging te komen. Dit begint bij werkgevers, door te investeren in werknemers en om hen te upgraden. Oftewel: nieuwe kennis opdoen en vaardigheden aanleren, bijvoorbeeld door her-, bij- of omscholing. Het Ontwikkelfonds ondersteunt dit financieel.

Werkgevers

AANVRAGEN ONTWIKKELFONDS

Aanvragen per maand:

Maand	2019	2020	2021	2022	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	TOT
Ontvangen	64	226	475	426	45	28	34	36	28	32	23	30	61	34	35	40	1191

RESULTATEN

In behandeling	11
Ingetrokken	72
Afwijzingen	201

892

Toegekend aantal
werkgevers voor

2250 werknemers



**UPGRADE
jezelf!**
in groeiregio Zwolle



‘Om mensen te binden, te behouden en te boeien, is om- of bijscholing essentieel. Medewerkers werken jaren voor ons, dan is het ook belangrijk om te investeren in hen. Zo hebben laatst twee medewerkers, mede dankzij de cofinanciering van Ontwikkelfonds Regio Zwolle, zich laten omscholen tot kraanmachinist.’ *AlleZFlex - De Wolden*

Campagne

Totaal bereik online

Groei Vooruit Groei Vooruit

Upgrade Jézelf

UPGRADE
jézelf!
in groeiregio Zwolle



11.300
website bezoekers
*ivm AVG worden niet alle
bezoekers geregistreerd*



176.128
social media bereik



915
How to video views



452
Chat gesprekken



40.776
website bezoekers
*ivm AVG worden niet alle
bezoekers geregistreerd*



201.771
social media bereik



565
Scan volledig ingevuld



384
Podcast beluisteraars



Totaal bereik offline



34
Persmomenten



862
evenementen en
bijeenkomsten
(fysiek en digitaal)



5.555
ondernemers/ inwoners/
bestuurders bereikt

Jongerencampagne
Afgestudeerden bereikt:
6.000

**Pak die kans!
Blijf ontwikkelen**

Een leven lang ontwikkelen is belangrijk voor werknemers en werkgevers. Nieuwe kennis en vaardigheden zorgen ervoor dat je up-to-date bent en door kan groeien.

Ben jij ondernemer?
Wil jij jouw ondernemerschap omzetten in een succesvolle carrière? Blijf door niet afstoten en gaaf je mensen nu de kans om bij te komen. Het Ontwikkelingsplan van Regio Zwolle bestaat uit 50 procent van de kosten voor een- en bijscholing van je ondernemingsmedewerker.

Aanmelden
De aanvraag voor scholingskosten is kort en simpel en is te vinden op upgradetoezelfregiozwolle.nl

Stuur een berichtje
Het contactformulier is op de website en wij nemen contact met je op. Maak het toch? groeivooruit.nl

Groei Vooruit in Regio Zwolle

*Upgrade jezelf en Groei Vooruit zijn programma's van een samenwerkingsverband tussen 21 gemeenten, 6 provincies, 10 werkdagen, UWV Werkbedrijf en onderwijs. Samen investeren we in mensen.
*Voorwaarden voor het verkrijgen van scholingskosten zijn te vinden op de website

de Swollenaer.nl

Foto: Eigen foto

Regio Zwolle wil met Groei Vooruit iedereen een kans geven op de arbeidsmarkt

26 januari 2022, 15:23 · leestijd 2 minuten · [Afspeelen](#)

(door Erik-Jan Berends) ZWOLLE – Regio Zwolle is de licht bestuurlijke samenwerking van ondernemers, onderwijs, werkgevers- en werknemersverenigingen, UWV en overheden. Tweeëntwintig gemeenten uit vier provincies zijn erbij aangesloten. Een van de zaken waarvoor de partners zich inzetten, is de arbeidsmarkt die op dit moment heel krap is.

Er is sprake van een disbalans, volgens René de Heer, Arbeidsmarktregio Zwolle voorzitter en wethouder van de gemeente Zwolle. "De werkloosheid stijgt niet verder en de vraag naar personeel neemt toe. Er zijn meer vacatures dan werkzoekenden. Dat is onder meer te zien aan het laagte

deswollenaer.nl

Een baan vinden waarvoor je uit je bed wil komen?

Vraag een GRATIS werkgesprek aan!

Groei Vooruit in Regio Zwolle

KANSEN VOOR WERK, SCHOLING EN ONTWIKKELING

www.groeivooruit.nl

GROEI VOORUIT: WERKEN AAN WERK

Groei vooruit helpt je om jouw talenten te benutten en te ontwikkelen met omscholing, bijscholing of loopbaancoaching. Deze service is gratis.

LOOPBAANCOACHING
Heb je je baan verloren of dreig je die te verliezen? Heb je het gevoel dat je niet goed op je plek zit, maar weet je niet wat je wel wil gaan doen? Dan helpen de loopbaancoaches en -adviseurs van Groei Vooruit je graag verder.

SCHOLING
Wil je bijblijven of doorgroeien in je vak? Wil je je carrière een wending geven en aan de slag gaan in een andere sector? Of ben je op zoek naar werk, maar mis je nog de juiste opleiding? Dan helpt Groei Vooruit je graag verder door te kijken naar wat bij jou past en welke opleiding je nodig hebt. Ook kijken we of er financiële ondersteuning is

KOERS

KOERS is het monitorings- en kennisprogramma van de Human Capital Agenda Regio Zwolle. In 2022 is er een aantal onderzoeken uitgevoerd. Zo is er een onderzoek uitgevoerd door Windesheim naar brede ondersteuning aan werkgevers, via Upgrade Jézelf en de Regio Zwolle Brigade. De onderzoeksvraag is wat zijn de effecten van de ondersteuning aan werkgevers en hoe geeft het een impuls aan een leven lang ontwikkelen van medewerkers en de wendbaarheid van organisaties?

Dit onderzoek is uitgevoerd via data-analyse en door interviews te houden ter verdieping. De uitkomsten worden in Q1 gepresenteerd. Een tipje van de sluier: 92% van de ondersteunde ondernemers is positief over Upgrade jezelf. Ook ruim 90% zou vanuit de eigen ervaring de ondersteuning van Upgrade jezelf aanbevelen aan anderen.

Onderzoeksbureau It's Public heeft nieuwe sectormonitors gemaakt om inzicht te geven in hoe de bedrijven in de sectoren er nu voorstaan: wat zijn de karakteristieken in de sector (b.v. aantal vestigingen, aantal arbeidsplaatsen en krapte per sector). Deze informatie ondersteunt onder andere bij het maken van plannen binnen de sectorale aanpak.

We nemen deel aan de RAAK-samenwerking 'leercultuur MKB versterken'. Het is lastig voor mkb-bedrijven om inzicht te krijgen in de eigen leercultuur en te achterhalen welke interventies passen om deze cultuur concreet te verbeteren. In dit project onderzoekt Windesheim samen met tien mkb-bedrijven hun leercultuur door middel van een gevalideerde leercultuurscan en door het toepassen en monitoren van passende interventies. Ook zijn er in 2022 de Regio Zwolle monitor en Regio Deal monitor opgeleverd.

De Regio Zwolle Monitor beschrijft elk jaar de stand van de economie. Net als vorig jaar, bevat de editie van 2022 ook beschrijving van de Brede welvaart in Regio Zwolle.

Uit onderzoek komt naar voren dat de mensen die gebruik hebben gemaakt van het scholingsbudget in beweging zijn gekomen en loopbaanstappen hebben gezet.



Samenvatting
Regio Zwolle Monitor

Lees het hele rapport
Regio Zwolle Monitor

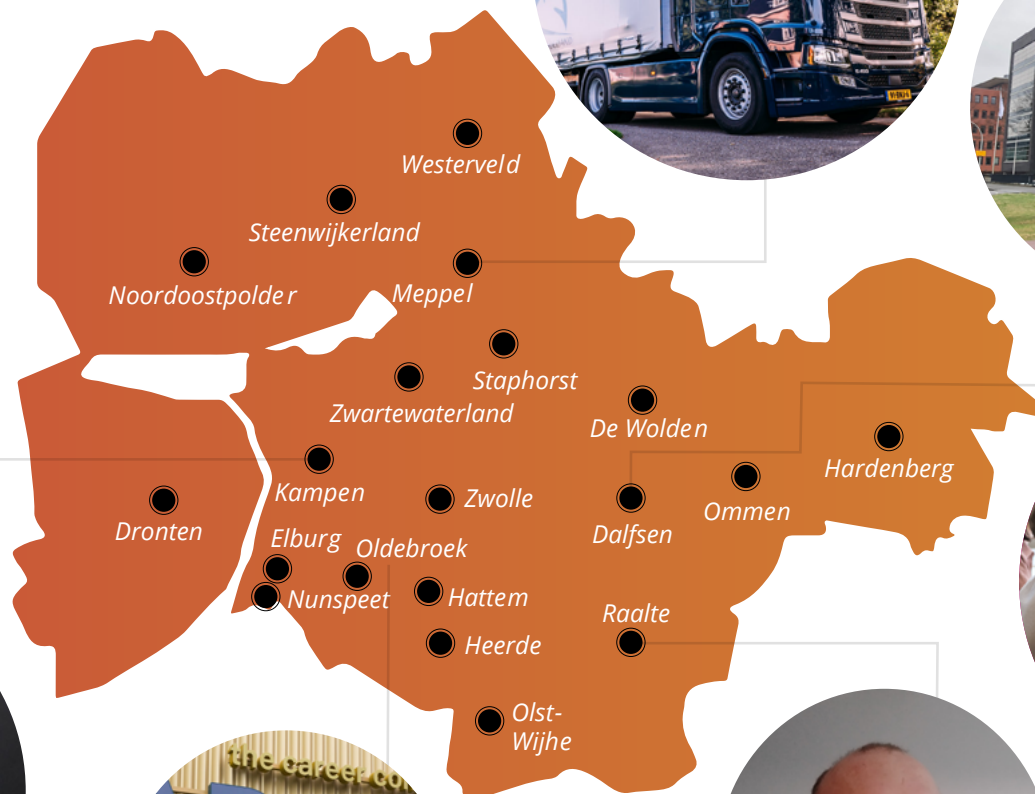
HCA in de praktijk



Christien de Vries
Omscholing via Groei Vooruit



Arno de Zwaan
Loopbaancoaching via Groei Vooruit



Sweco
Social Return On Investment (SROI)



Amalia Post - Dalfsen
ZZP aanvraag



Regio breed HARRIE trainingen
WSP Regio Zwolle



Arno Vondervoort
Loopbaancoaching via Groei Vooruit



Target - Oldebroek
Werkgeversaansvraag

Crisis- & herstelaanpak

Om stappen voorwaarts te kunnen blijven maken met human capital beleid, is het van belang dat er een goede balans is tussen landelijke afspraken en de toegankelijkheid van regelingen voor werkenden, werkgevers en werkzoekenden. De regio speelt hierin een cruciale rol – groot genoeg om impact te maken en dichtbij genoeg om oog te hebben voor regionale kenmerken en behoeften. De regionale aanpak in Regio Zwolle, met een diepgewortelde samenwerking tussen triple helix partijen, maakt ons een koploper als het gaat om human capital beleid. Dat zie je terug in de crisis- en herstelaanpak die we voeren.

Een van de kenmerken van de crisis - en herstelaanpak Regio Zwolle is dat er wordt gewerkt met het ontschotten van dienstverlening. Om dat mogelijk te maken heeft de ministerie van SZW budgetten beschikbaar gesteld die het voor de verschillende partners instrumenten kunnen inkopen bij elkaar en van derden. Hierdoor is het mogelijk dat we in het regionaal mobiliteit en actieteam inwoners van Regio Zwolle kunnen ondersteunen met het instrument dat het beste past bij het vraagstuk van de inwoner. Deze werkwijze faciliteert de mogelijkheid om de samenwerking tussen de partners in de regio op de complexe thema's op de huidige arbeidsmarkt.

In de regionale crisis- en herstelaanpak wordt, in 2022, daarnaast gewerkt aan het ondersteunen van jongeren en ondernemers, door-

middel van passende begeleiding, afhankelijk van het vraagstuk. bijvoorbeeld begeleiding naar werk voor mensen die als gevolg van de hectiek op de arbeidsmarkt als gevolg van Covid-19, energiecrisis en inflatiecrisis ontslagen gaan/dreigen worden, in onzekerheid verkeren en extra ondersteuning nodig hebben. De opgave van de crisis- en herstelaanpak is drieledig:

1. Continuïteit voor werkgevers,
2. Versterking van de economie en werkgelegenheid en
3. het versterken, behouden en borgen van de brede welvaart voor zoveel mogelijk werkenden, werkzoekenden en jongeren.

Om dit te bewerkstelligen wordt uitvoering gegeven aan een, specifiek hiertoe ingerichte, ministeriele regeling (SZW) ten aanzien van regionale mobiliteitsteams.

*Regio Zwolle Brigade, een samenwerking van Kennispoort, WSP Regio Zwolle en VNO-NCW Regio Zwolle & MKB-Nederland Regio Zwolle. Regio Zwolle Brigade biedt proactief werkgeversdienstverlening aan werkgevers/ ondernemers in de 22 gemeenten. O.a. door 22 lokale ondernemersloketten, lokale belacties en een ondernemersscan. Meer dan **3000** ondernemers zijn persoonlijk gesproken en waar nodig ondersteund in hun vraagstuk.*

Het Regionaal Mobiliteits & Actie Team: Iedere inwoner met een vraag op het gebied van Werk en/ of Ontwikkeling wordt door dit multidisciplinair team ondersteund.

Jeugd en werk: deze aanpak richt zich op jongeren tussen 18 - 27 jaar aangezien deze groep extra geraakt wordt door crises en heeft 870 jongeren persoonlijke ondersteuning geboden richting werk.

Arbeidsmarkt Regio Zwolle

Ook in 2022 hebben de 15 gemeenten, UWV Werkbedrijf en sociale partners uit de arbeidsmarktregio Zwolle intensief samengewerkt om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Ze doen dat via één gezamenlijke publieke dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden, voorlichting over de regionale arbeidsmarkt, advies over instrumenten en voorzieningen, hulp bij het creëren van nieuwe banen voor mensen met een arbeidsbeperking, en het concreet bemiddelen van kandidaten. Deelnemende gemeenten zijn: Dalfsen, Elburg, Hattem, Hardenberg, Kampen, Nunspeet, Meppel, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland en Zwolle, inclusief hun arbeidsontwikkelbedrijven.

In de regio zijn zeven SW, arbeids- en ontwikkelbedrijven actief, te weten: TIEM, Inclusief Groep, Impact, Noordwestgroep, Larcom, Reestmond, en Stichting Werk Raalte. De arbeidsmarktregio Zwolle maakt actief onderdeel uit van de economische samenwerking in de Regio Zwolle, bestaande uit 22 gemeenten, vier provincies, (beroeps)onderwijs (acht mbo- en vier hbo-instellingen) en sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties).

*Landelijke
tevredenheidsonderzoek:
WSP Regio Zwolle
krijgt een 7,6*

hoger dan landelijk gemiddelde en cijfer 2021



Uitgangspunten in de samenwerking

In de Regio Zwolle staan we voor een gezonde, vitale en inclusieve arbeidsmarkt. Iedereen profiteert mee van een sterke en duurzame economische herstel- en groei. Ook de werkzoekenden in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Regio Zwolle, vanuit het perspectief van de arbeidsmarktregio, is ons vertrekpunt voor de samenwerking waarbij de brede welvaart en de vraag van werkgevers centraal staan.

Wat hebben we gedaan?

- Monitoren van arbeidsontwikkelingen (nu en in de toekomst)
- Op orde hebben en houden van de basis dienstverlening
- Doorontwikkeling Werkgeversservicepunt Regio Zwolle
- Alle werkzoekenden transparant en in beeld brengen
- Instrumenten harmoniseren en toegankelijk te maken
- Toegankelijk maken instrumenten, tools / projecten en regelingen (DENNIS)
- Systeemwijziging opvangen (verkenning VUM)
- Investeren en versterken van de publiek – private samenwerking met onderwijspartners gericht op investeren in mensen, leren en werken, transitiepaden en nieuwe arrangementen/ methodes / projecten

Inclusie

Het motto van het programma Inclusie is: iedereen doet mee. Gemeenten en hun arbeidsontwikkelbedrijven, het UWV Werkbedrijf en sociale partners werken aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarin iedereen gelijke kansen heeft om naar vermogen mee te doen. De adviseurs van het Werkgeversservicepunt adviseren en ondersteunen werkgevers hierbij. Samen hadden zij:

WERKGEVERSDIENSTVERLENING



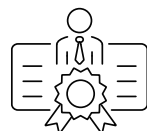
4556
Contactmomenten
met werkgevers



1460
Contactmomenten
met bedrijven



8371
openstaande
vacatures dec '22



764
Vacatures vervuld

BANENAFSPRAAK

	Q1 2021	Q1 2022
Aantal personen	8161	9131
Aantal banen	4981	5816
Werkzame personen	4342	5057

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

Gemeenten, provincie en Waterschap proberen zoveel met hun investeringen zoveel mogelijk maatschappelijk effect te bereiken. Bij het verstrekken van opdrachten aan marktpartijen wordt daarom vaak een maatschappelijke verplichting gekoppeld. Zo kunnen overheid en bedrijfsleven samen meer stageplekken, werkervaringsplaatsen en meer banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt organiseren.



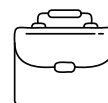
835
Contracten
in beheer



328
Contracten
afgerond



507
Contracten
in uitvoering



2200
Miljoen aan totale contante waarde



73
Miljoen euro SROI verplichtingen

Sinds maart 2022 veel uitvoeringskracht gezet op ontheemden uit Oekraïne.

Economie

Economic Board

In 2022 is de aansturing van de Economic Board Regio Zwolle gewijzigd, met het aantreden van Rob Zuidema als nieuwe voorzitter en Dennis Melenhorst als nieuwe secretaris. Daarnaast heeft de Economic Board in 2022 een koers-document vastgesteld waarin de ambitie is uitgesproken om de economie van Regio Zwolle transitieproof te maken. Dit betekent samen oplossingen zoeken voor de schaarste aan arbeidskrachten en grondstoffen via circulariteit en digitalisering. Daarnaast ligt de focus op het vergroten van de wendbaarheid en weerbaarheid van ondernemingen en werkenden om te kunnen anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.

Kennispoort Regio Zwolle

Kennispoort Regio Zwolle heeft in 2022 met 862 nieuwe ondernemers contact gehad en hiervan 538 begeleid op het gebied van vernieuwend ondernemen, innovatie en internationalisering. 351 van de door Kennispoort ondersteunde ondernemers hebben deelgenomen aan een van de programma's die Kennispoort (mede) uitvoert. Wat opvalt is

dat het aandeel ondernemersvraagstukken met betrekking tot internationalisering en digitalisering toegenomen is ten opzichte van eerdere jaren. Daarnaast zijn er relatief meer ondernemers begeleid met 6-50 medewerkers die in een groeifase verkeren.

Kennispoort organiseerde:

83 bijeenkomsten

3.587 totaal
aantal bezoekers

Ondernemers
beoordeelden
de dienstverlening
van Kennispoort
met een

8,5



Klik [hier](#) voor inspirerende cases van Kennispoort

Economie

Oost NL – Bovenregionale Acquisitie

Regio Zwolle wil beter gebruik maken van de kracht van de regio als aantrekkelijke vestigingslocatie voor internationale bedrijven. Hierom hebben de gemeenten van Regio Zwolle samen met de provincie Overijssel gezamenlijk besloten een opdracht voor bovenregionale acquisitie te verlenen aan Oost NL. De acquireurs van Oost NL acteren in een internationaal netwerk. In 2021 zijn nieuwe afspraken gemaakt en is de samenwerking verlengd t/m het voorjaar van 2024. De resultaten vanaf 2021 tot eind 2022 zijn als volgt:

- De vestiging van 9 nieuwe (internationale) bedrijven in Regio Zwolle;
- De creatie van 506 nieuwe banen;
- Een totaal investeringsvolume van maar liefst 190 miljoen Euro door nieuwe bedrijfsvestigingen en de uitbreiding van bestaande bedrijven in de regio.

Good Practice

In 2022 is Regiodeal project Good Practice van start gegaan. Met dit project worden ervaren bedrijven gekoppeld aan ondernemers die wat van elkaar kunnen leren. Dit versterkt

en vergroot de toekomstbestendigheid van ondernemers en bedrijven in Regio Zwolle. Kennispoort voert het programma uit.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Good Practice

MoveDigi

Het programma MoveDigi koppelt slimme, ambitieuze en vooruitstrevende mbo- en hbo-studenten met verschillende digitale vaardigheden aan bedrijven met een digitaliserings vraagstuk. Bedrijven kunnen kosteloos een opdracht indienen en bij een match gaan studenten voor ze aan de slag. De periode 1 augustus 2021 t/m 1 augustus 2022 is succesvol verlopen: uit de 19 aangemelde organisaties in deze periode zijn 76 matches gemaakt. Vanwege lagere projectkosten dan begroot is in 2022 besloten het programma met één (studie)jaar te verlengen tot in 2023/2024.

Klik [hier](#) voor meer informatie over MoveDigi

Economie

Living lab brengt alle circulaire projecten, initiatieven en programma's uit Regio Zwolle samen. Het Living lab komt voort uit Regio Deal Regio Zwolle met o.a. bijdragen van de gemeente Zwolle, Overijssel en Regio Zwolle.

Living Lab

Het Living Lab van Regio Zwolle Circulair heeft afgelopen jaar verder gewerkt aan diverse experimenten op het gebied van circulaire economie. Zo is kennis over het gebruik van reststromen in de agri sector uitgewisseld tijdens een inspirerende bijeenkomst bij Aeres hogeschool, zijn vele circulaire inkoopcasussen de revue gepasseerd en zijn circulaire bouwexperimenten opgestart. Bovenal is het ecosysteem verder uitgebouwd en versterkt om iedereen in de regio die met circulaire economie aan de slag wil een helpende hand te kunnen bieden.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Living Lab

Rond ondernemen

Dankzij een financiële bijdragen van onder andere Overijssel en de regio deal biedt Rond Ondernemen ondernemers uit Regio Zwolle voor een aantrekkelijk tarief trainingen aan op het gebied van circulair ondernemen. De negen partners van Rond Ondernemen hebben in 2022 diverse activiteiten op touw gezet om in contact te komen met de doelgroep en verbindingen te maken met het programma of andere circulaire initiatieven in Regio Zwolle.

Klik [hier](#) voor meer informatie over Rond ondernemen

Dat doet de Deal

De mogelijkheid om te innoveren. Om te produceren zonder de rommel achter te laten voor onze kinderen. Circulair. Om mensen 'vooruit te laten groeien', naar werk of in hun werk. Om onze regio voor te bereiden op de gevolgen van klimaatverandering. Bijvoorbeeld door water de ruimte te geven. Om stad en platteland beter met elkaar te verbinden en van allebei een geweldige plek te maken om te leven en te werken. De mogelijkheid om dingen op een andere, nieuwe manier te doen. Beter voor jou, voor elke inwoner en ondernemer van onze regio, voor de regio als geheel, voor Nederland en voor de wereld. Dat is de kans die de Regio Deal ons biedt. Zowel vanuit het programma economie en HCA zijn er projecten die financieel door de Regio Deal worden ondersteunt.

Meer informatie is te vinden op: www.datdoetdedeal.nl



*Bezoek minister Bruins Slot
aan Regio Deal project
Ommermars*

Strategische besluiten en mijlpalen 2022:

In 2022 hebben we de samenwerking tussen de verschillende partners verdiept. Deze krachtige samenwerking heeft in 2022 geleid tot een aantal strategische besluiten en verschillende mijlpalen. Hieronder vindt u een selectie daarvan.

- Versimpelde governance doorgevoerd, waarin economie en arbeidsmarkt bij elkaar komen.
- Sectorale aanpak: 8 actieagenda's vastgesteld, samenwerking 3 O's verder versterkt, communicatiecampagne #Sectorkracht gelanceerd.
- Nieuwe verordening ontwikkelfonds vastgesteld, waardoor valideren van competenties en projecten gericht op sociale innovatie mogelijk gemaakt worden.
- Aanstelling regionale adviseur nieuwkomers en werk en adviseur GGZ en werk.
- Regionaal plan van aanpak uitvoering ESG]F REACT_EU bestuurlijk vastgesteld.
- SUWI-uitvoeringsplan 2022-2023 bestuurlijk vastgesteld.
- KOERS document Economic Board is vastgesteld waarin de ambitie is uitgesproken Regio Zwolle transitieproof te maken.
- Aanvraag ESF+ en instemming op continueren aanpak.
- Via de Regio Deal Regio Zwolle projecten versterken we de samenhang tussen economie, arbeidsmarkt en transitie gerichte oplossingen.
- Bestuurlijke besluitvorming over continueren Regio Zwolle Brigade in 2023.
- Opdracht gegeven om te komen tot gezamenlijk regionaal werkcentrum per 2024
- Projectleider praktijk leren mbo aangesteld voor 2023/2024.
- Bestuurlijk convenant crisis- en herstelaanpak blijft in 2023 en 2024 de basis voor programma Werk en Ontwikkeling.