

Motie 5g. Jaarlijkse voortgangsrapportage

De raad van de gemeente Aalten, in vergadering bijeen op dinsdag 6 november 2018;

behandelend het Voorstel tot het vaststellen van het Uitvoeringsprogramma 2018-2022
Daadkrachtig, Duurzaam en Dichtbij / 1e begrotingswijziging 2019;

constaterende,

- dat het Raadsprogramma een aantal algemene aandachtspunten (zie bijlage) bevat die geen specifieke en concrete opdracht aan het college zijn en derhalve niet in het Uitvoeringsprogramma zijn opgenomen;
- dat het Raadsprogramma verder een aantal actiepunten/aandachtspunten bevat die geen opdracht zijn aan het college, maar juist punten zijn die de raad aan zichzelf heeft opgedragen (zie bijlage);

overwegende,

- dat de jaarlijkse voortgangsrapportage van het Uitvoeringsprogramma in het voorjaar een belangrijk instrument is voor het monitoren en bijstellen van de kaders door de raad, zoals vastgelegd in het Raadsprogramma;

is van mening,

- dat in deze jaarlijkse cyclus het college ook over de algemene aandachtspunten dient te rapporteren aan de gemeenteraad;
- dat door ook de eigen opdrachten van de gemeenteraad in de jaarlijkse cyclus mee te nemen, het geheel in samenhang geëvalueerd kan worden;

draagt het college op,

- de algemene aandachtspunten (zie bijlage) toe te voegen aan de jaarlijkse voortgangsrapportage van het college;
- een actiepunt toe te voegen aan de jaarlijkse voortgangsrapportage voor de eigen opdrachten van de raad en de raad te faciliteren om jaarlijks de voortgang hierop te rapporteren middels de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing.

En gaat over tot de orde van de dag.

De fractie van D66

Fractie van GemeenteBelangen

A. van der Graaff

A. Walter

Bijlage

Algemene aandachtspunten uit Raadsprogramma

>>> jaarlijkse rapportage door het college <<<

- De raad moet niet buitenspel komen te staan door een coalitie bestuur. Het College van B&W functioneert namelijk in opdracht van de voltallige raad.
- Het College van B&W vormt een team van mensen die bereid zijn en in staat zijn om elkaar aan te vullen. Ze werken niet ieder voor zich of voor de eigen partij. De raad heeft een dergelijk College nodig voor een kwalitatief goed bestuur. Ze weten dat ze elkaar moeten, maar ook kunnen vertrouwen, om samen collegiaal bestuur waar te maken.
- Bij de rol van voorzitter van het College zien wij voor de burgemeester een belangrijke rol weggelegd om te bewaken en te stimuleren wat de raad van het bestuurlijk team verwacht. Hij stimuleert en confronteert de wethouders om de gewenste kwaliteit in de aansturing van de portefeuille te leveren en hij bevordert het collegiale bestuur.
- Wij zien voor de burgemeester, als verbindende voorzitter van zowel de raad als van het College, een sleutelrol weggelegd om het 'onderlinge raadsdebat op hoofdlijnen' voor te bereiden en te leiden.
- Regionaal samenwerken is gericht op het aanpakken van regionale opgaven. Daar hoort wel een structuur bij die een regionale samenwerking vorm moet geven. Daarvoor is nu een toekomstige structuur ontworpen namelijk 'De Achterhoek werkt door 2.0'. De basis hiervoor ligt in de richtinggevende uitspraken die de betrokken gemeenteraden hierover hebben gedaan, zo ook de raad van Aalten. Wij zijn positief, maar willen de samenwerkingsstructuur kritisch volgen en door onze Aaltense vertegenwoordigers in het licht van een actieve informatieplicht, periodiek en gestructureerd worden geïnformeerd.
- Bedrijvigheid is er nooit genoeg. Provinciaal beleid of regionale afspraken beperken ons in de mogelijkheden om nieuwe bedrijventerreinen mogelijk te maken. De raad verwacht dat het College van B&W scherp inzet op nieuwe mogelijkheden en invloed uitoefent op het provinciaal beleid met goede en onderbouwde argumenten.
- Het College reageert alert indien zich mogelijkheden aandienen voor pilots met nieuwe vormen van vervoer. De raad wordt snel geïnformeerd als dergelijke mogelijkheden zich voordoen.
- De raad is tevreden over de wijze waarop de gemeente Aalten op dit moment aandacht besteedt aan de jeugd. Het is echter van belang alert te blijven. De samenleving verandert snel en de nieuwe media hebben een sterke invloed op de jongeren, maar hebben ontegenzeggelijk ook veel voordelen voor hun toekomst. De raad acht alertheid van het College van B&W en de gemeentelijke organisatie in dit kader geboden.

Opdrachten voor de raad uit Raadsprogramma

>>> jaarlijkse rapportage door werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing<<<

- De nieuwe raad functioneert integer vanuit respect en vertrouwen in elkaar en heeft met dit raadsprogramma een belangrijke basis daarvoor gelegd. Het betekent wel dat de nu gehanteerde werkwijze verankerd wordt. De raad zal dat zelf bewaken.
- De nieuwe raad neemt het initiatief om de bestaande werkwijzen tegen het licht te houden. Daarbij is het van belang dat teruggegaan moet worden naar de oorspronkelijke bedoelingen van het duale bestel en afspraken die daarover in het verleden zijn gemaakt. De werkgroep 'Bestuurlijke vernieuwing' krijgt daarin een belangrijke voortrekkersrol;
- Voor het functioneren van de raad is het goed als men niet alleen reactief opereert, maar ook een initiatiefrijke rol oppakt en beleidsinitiatieven neemt.
- De burgemeester is voorzitter van de raad. In die hoedanigheid verwachten wij dat hij het functioneren van de raad ondersteunt. Hij bewaakt ook in hoeverre de kaderstellende en controlerende rol van de raad wordt en kan worden uitgevoerd. Dit gebeurt in nauw overleg met een in te stellen Presidium dat geen politieke, maar vooral een technische en procedurele rol vervult en de werkwijze bewaakt.
- Mede in regionaal verband moeten in deze raadsperiode de volgende onderwerpen (al of niet via de werkgroep 3D) aan de orde komen:
 - De wijze van monitoring en rapportage sociaal domein (van cijfers naar inhoud)
 - Samenwerking tussen inkoop en beleid
 - Ruimte voor maatschappelijke initiatieven (en nieuwe aanbieders)
 - Werkwijze gericht op 'doen wat nodig is' (samenwerking tussen de drie D's: Jeugdwet, WMO en Participatiewet)
 - Regionaal afgestemde werkwijze voor inburgering en participatie van nieuwkomers;