meewerkend boxtel

Fractie PRO Boxtel

Zaaknummer 1421511
Uw kenmerk: Datum 8 september 2026

Onderwerp: Antwoordbrief vragen art. 37 acceptatie en veiligheid LHBTQIA+ gemeenschap

Beste heer, mevrouw,

Wij ontvingen op 4 augustus 2026 uw vragen ex artikel 37 RvO over Acceptatie en veiligheid LHBTQIA+ gemeenschap. Hieronder beantwoorden wij uw vragen.

Vraag 1. Wordt er door de gemeente Boxtel nog steeds een regenboogvlag uitgehangen op coming out day?

In Boxtel is in ieder geval gedurende de afgelopen drie jaar op 11 oktober, Coming Out Day, de regenboogvlag gehesen. Dit jaar valt 11 oktober echter op een zondag. Conform het geldende nationale vlaggenprotocol worden op zondagen uitsluitend vlaggen gehesen bij bijzondere gelegenheden. Het hijsen van de regenboogvlag valt niet binnen deze categorie, daarom hijsen we de vlag dit jaar niet op die dag.

Boxtel volgt het nationale vlaggenprotocol en daarmee de instructies van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties voor het vlaggen op overheidsgebouwen. Daarbij zijn wij terughoudend met het hijsen van vlaggen voor andere instanties of organisaties dan die wij als overheid vertegenwoordigen. Als gemeente vertegenwoordigen wij immers al onze inwoners en hebben wij een voorbeeldfunctie. Om die reden worden de vlaggenmasten niet gebruikt voor politieke doeleinden. In bijzondere gevallen kan de gemeenteraad besluiten om voor specifieke doeleinden of doelgroepen een vlag te hijsen. Zo heeft de gemeenteraad in 2017 besloten om te vlaggen op Coming Out Day.

Als alternatief voor 11 oktober onderzoeken we de mogelijkheden om dit jaar op Paarse Vrijdag, vrijdag 9 oktober, in samenwerking met scholen in Boxtel aandacht te besteden aan lhbtiq+[1]-acceptatie. Verdraagzaamheid en acceptatie van iedereen, ongeacht persoonskenmerken, begint immers bij onze jeugd. In dat kader zou op 9 oktober ook de regenboogvlag gehesen kunnen worden.

Vraag 2. Worden er door de gemeente Boxtel nog steeds gratis regenboogvlaggen ter beschikking gesteld aan alle verenigingen in onze gemeente?

Het aanvragen van een regenboogvlag via de gemeentelijke website is momenteel niet meer mogelijk. De gemeente werkt vanuit het motto ‘de basis op orde’. Dit betekent dat wij inclusiviteit bevorderen maar

[1] De Rijksoverheid hanteert beleidsmatig de afkorting ‘lhbtiq+’, in het kader van consequent beleid, sluit de gemeente Boxtel hierbij aan. Dit betekent geen beperking van de doelgroep ten aanzien van de afkorting LHBTQIA+.

Markt 1, Boxtel
Postbus 10.000, 5280 DA Boxtel
Tel: (0411) 655911
KvK: 17278580
gemeente@boxtel.nl
www.boxtel.nl
IBAN: NL05BNGH0285001396

niet dat wij leverancier zijn van promotieartikelen. Indien er vanuit een vereniging de vraag wordt gesteld zullen we de mogelijkheid van het gratis beschikbaar stellen in overweging nemen.

Vraag 3. Spreekt de gemeente Boxtel scholen, waar nodig nog steeds aan op het geven van LHBTQIA+-voorlichting?

Lhbtiq+-acceptatie valt onder de wettelijke kerndoelen van het curriculum van het onderwijs en scholen hebben een wettelijke zorgplicht voor sociale veiligheid, zo moeten ze actief zorgen voor een veilige sfeer, optreden tegen pesten of discriminatie, en dit beleid controleren. De Onderwijsinspectie ziet hierop toe.

Het thema inclusie, respect voor diversiteit en sociale veiligheid is structureel ingebed in het onderwijs en de samenwerking met onderwijspartners.
Het is niet aan de gemeente om invloed uit te oefenen op lesprogramma's. Wel kan er melding gemaakt worden bij de Onderwijsinspectie als mocht blijken dat dit soort thema's actief ondermijnd worden.

Daarnaast wordt binnen de huidige Lokale Educatieve Agenda aandacht besteed aan meerdere onderwerpen die aansluiten bij dit thema:

- Brede vorming, waaronder identiteitsontwikkeling en de relatie van jongeren tot anderen en de samenleving.
- Het bevorderen van een positief pedagogisch schoolklimaat, waarin leerlingen zich welkom, veilig en ondersteund voelen.
- Actieve inzet op anti-pestbeleid en sociale weerbaarheid.
- Aandacht voor mentale gezondheid, waarbij scholen werken aan een veilige omgeving waarin jongeren zichzelf kunnen zijn en open gesprekken kunnen worden gevoerd.
- Workshops en activiteiten gericht op weerbaarheid en sociaal-emotionele vaardigheden.

Op dit moment zijn bij de gemeente geen signalen bekend dat scholen tekortschieten in hun aandacht voor sociale veiligheid, respect voor diversiteit of lhbtiq+-acceptatie. Uit schoolgidsen en de afspraken binnen de Lokale Educatieve Agenda blijkt dat onderwijsinstellingen structureel aandacht besteden aan respect, inclusie, sociale veiligheid, identiteitsontwikkeling en het tegengaan van pesten. Daarmee wordt invulling gegeven aan belangrijke randvoorwaarden voor een veilig en inclusief klimaat voor alle leerlingen, waaronder lhbtiq+-jongeren.

Vraag 4. Hoe is het gesteld met de veiligheid van de LHBTQIA+-gemeenschap in onze gemeente?

Bij de gemeente en de politie zijn geen meldingen bekend waaruit blijkt dat men zich binnen de lhbtiq+-gemeenschap onveilig voelt in onze gemeente. Ook zijn er geen specifieke signalen van incidenten gericht tegen deze gemeenschap. Op basis van de beschikbare informatie zien wij daarom geen aanwijzingen dat de veiligheid van de lhbtiq+-gemeenschap in onze gemeente specifiek onder druk staat. Uiteraard blijven wij alert op signalen van discriminatie, intimidatie of uitsluiting en zetten wij ons in voor een veilige en inclusieve gemeente voor iedereen.

Vraag 5. In het coalitieakkoord staat opgenomen dat een inclusieagenda zal worden vastgesteld. Kan het college aangeven wat de huidige stand van zaken is betreffende de ontwikkeling van deze inclusieagenda?

Voor het opstellen van een Lokale Inclusie Agenda (LIA) is momenteel een tijdelijke projectleider aangesteld. In de afgelopen maanden heeft deze projectleider gesprekken gevoerd met diverse gemeentelijke medewerkers, maatschappelijke partners binnen het sociaal domein, verenigingen en inwoners. De uitkomsten van deze gesprekken zijn verwerkt in een conceptversie van de Lokale Inclusie Agenda. Naar verwachting zal dit document later dit jaar worden vastgesteld en vervolgens aan de gemeenteraad worden gepresenteerd.

Verder wordt binnen de gemeentelijke organisatie, ook in lijn met het coalitieakkoord, gewerkt aan de ontwikkeling van een leerlijn Diversiteit en Inclusie. Deze leerlijn omvat trainingen voor medewerkers

meewerkend boxtel

binnen het sociaal domein, gericht op diversiteitssensitief werken. Daarnaast worden workshops aangeboden voor alle medewerkers van de organisatie, met als doel de kennis en bewustwording rondom diversiteit en inclusie verder te versterken. Deze trainingen en workshops vormen een goed startpunt om in de organisatie bewustwording te creëren en dialoog te starten.

Met vriendelijke groet,
het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Boxtel,





V.C. Fijneman
secretaris

R.S. van Meygaarden
burgemeester