



Geachte Raad ,

Oorlog! En zo dicht bij huis. Toen ik het voor het eerst van hoorde, gingen mijn gedachten uiteraard direct uit naar het Oekraïense volk. Het is vreselijk wat hen overkomt. Na een tijdje kwam ook het besef welke gevolgen deze oorlog voor ons heeft. Uiteraard staat dat in geen verhouding tot hen die van huis en haard zijn verdreven en erger, maar inmiddels is het wel duidelijk dat onze afhankelijkheid van Russisch gas en aardolie ons ook economische veel kwetsbaarder maakt dan we dachten en ons is een wurggreep houdt. Eens te meer ligt hier het bewijs dat we haast moeten maken met de energietransitie. Natuurlijk om het milieu te sparen en de klimaatverandering te beperken, maar we voelen het als consumenten en producenten nu ook direct in onze portemonnee! Met onze pilot Energietransitie: Leven Lang Ontwikkelen proberen we een bijdrage te leveren aan de energietransitie. Die verdient dan ook zeker een vervolg. En graag in de hoogste versnelling!

prof. dr. Jouke van Dijk

voorzitter SER Noord-Nederland

hoogleraar Regionale Arbeidsmarktanalyse Rijksuniversiteit Groningen





Wat heeft SER Noord-Nederland dit jaar op het programma staan?

In ons 'Werkprogramma 2022' geven we aan welke adviestrajecten wij dit jaar verzorgen. Deels gaat het om doorlopende activiteiten uit 2021, deels om nieuwe activiteiten. Alle trajecten zijn in afstemming met provincie Groningen geformuleerd omdat zij samen met de nationale SER onze financier is.

Creatieve oplossingen voor grote tekorten

In samenwerking met de nationale SER en de andere regionale SER'en pakken we een gemeenschappelijk adviestraject op dat zich richt op de grote personeelstekorten die in vrijwel alle sectoren worden gevoeld. We analyseren de te verwachten vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkten van de vier regionale SER'en en bieden een advies over best practices om mismatches op de arbeidsmarkt te verminderen.

[Lees het hele artikel](#)





Pilot Energietransitie afgerond 'Mensen mobieler maken in hun arbeidspositie'

Hoe kan een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) het best worden vormgegeven in de regio? Deze vraag stond centraal in de Pilot Energietransitie. De focus lag op de Technische installatiebranche en de Bouw. Beide branches kunnen door de komende energietransitie veel werk bieden aan goed geschoold personeel. Dat vergt een nieuwe opleidingsstructuur en een bevordering van de leercultuur binnen Groningse bedrijven.

Arnoud Hoogsteen van FNV nam deel aan het onderzoek naar kritische succesfactoren en het in kaart brengen van knelpunten voor LLO. 'Het blijkt lastig om kleine bedrijven binnen het MKB mee te krijgen in het verhaal', zegt hij. 'Bij hen bestaat namelijk de vrees dat als je werknemers een extra opleiding biedt, zij het bedrijf vervolgens zullen verlaten.' 'En wat is LLO?', stelt Jurgen Elshof retorisch. Hij nam namens VNO-NCW MKB Nederland Noord deel aan het onderzoek. 'Als je een cv-monteur een waterstofketel leert installeren, heb je het dan wezenlijk over leren of is het gewoon een praktische toepassing?' Ook het incorporeren van LLO blijkt weerbarstig volgens beide heren. Bedrijven moeten daarin meer gefaciliteerd worden.

[Lees het hele artikel](#)



Afscheid van SER Noord-Nederland Nieuwe baan voor Mein Bish

Vier jaar lang was Mein Bish contactpersoon voor het secretariaat van SER NN en samen met algemeen secretaris Herman Bloupot verzorgde ze de ondersteuning van de Raad. 'Een veelzijdige baan', aldus Mein. 'Zo heb ik geholpen met de ontwikkeling van de nieuwe website, deed ik veel redactiewerk, vormgeving, bewaakte ik het budget, enzovoort. Corona bracht nieuwe uitdagingen met zich mee, zoals het organiseren van webinars en hybride en online evenementen.'

Naast haar werk deed Mein een studie Master HRM met een specialisatie Organisatiepsychologie. Onlangs rondde ze die studie met succes af en daarmee werd het tijd voor een volgende stap in Meins carrière. 'Ik ben aangesteld als docent onderzoeker aan de Hanze Hogeschool Groningen en verbonden aan het project Talent in de Regio dat zich richt op de toekomstige arbeidsmarkt in Groningen', vertelt ze enthousiast. Zo komt haar werkervaring bij SER Noord-Nederland optimaal van pas. We wensen Mein veel succes in haar nieuwe baan!





Versterk elkaar in aanspraak op fondsen

Voorkom een versnipperde uitvoering en organiseer een eenduidige gemeenschappelijke aanpak. Alleen dan versterk je elkaar en kun je met succes aanspraak maken op het vele geld uit de verschillende fondsen dat de komende jaren ingezet kan worden voor de ontwikkeling van brede welvaart in het Noorden. Zo luidt in het kort het advies van SER Noord-Nederland voor het Noorden.

Eind december vorig jaar heeft SER Noord-Nederland het advies 'Focus en organisatie voor integrale investeringsprogrammering voor de bevordering van de brede welvaart in Noord-Nederland tot 2030' aan gedeputeerde Rijzbeol van de provincie Groningen aangeboden. Kernpunt in het advies is dat het georganiseerde bedrijfsleven en de vakbeweging samen met partijen als de NOM en onderwijs- en kennisinstellingen in positie worden gebracht om binnen een aantal belangrijke regionale opgaven de planontwikkeling en uitvoering vorm te geven via reeds ontwikkelde of te ontwikkelen ecosystemen.

Beperkt aantal investeringsprogramma's

Het liefst moet er een beperkt aantal investeringsprogramma's worden opgezet die vanuit de onderscheiden fondsen kunnen worden ondersteund. SER Noord-Nederland stelt de volgende programma's voor, die deels aansluiten bij het bestaande beleid van de provincies:

1) Energietechniek en -transitie; 2) Groene chemie; 3) Smart Industry; 4) Agrifood & Health; 5) Watertechniek; 6) Digitalisering; 7) Toerisme. Binnen deze programma's dienen kansrijke thema's te worden benoemd.

[Lees hier het artikel 'Aanbieding advies integrale investeringsprogrammering Noord-Nederland'](#)



Marieke Latupeirissa projectondersteuner SER Noord-Nederland

In Marieke Latupeirissa heeft SER Noord-Nederland een vervanger gevonden voor Mein Bish. Marieke is enorm blij met haar baan als projectondersteuner. 'Ik heb 14 jaar gewerkt als poliklinisch operatieassistent in het Martini Ziekenhuis', vertelt ze. 'Naast het werk in de operatiekamer vond ik het leuk om kwaliteitstaken te verrichten, zaken te regelen, enzovoort. Maar helaas: door corona was daar steeds minder tijd voor. En juist dat vond ik het leukste aan mijn werk. Daarom ben ik om me heen gaan kijken en gelukkig kreeg ik de vacature van SER NN onder ogen. Een baan die mij op het lijf is geschreven! Ik ben destijds in de zorg gaan werken omdat ik graag een steentje wil bijdragen aan de maatschappij. Dat blijf ik doen, maar nu via SER NN!'

AGENDA 2021

30 MEI Agendacommissie mei 2022 (besloten)
11.30 - 13.00 uur

22 JUNI Raadsvergadering juni 2022
14.00 - 16.00 uur

[Bekijk hier de andere agenda-items.](#)



Sociaal Economische Raad Noord-Nederland

Laan Corpus den Hoorn 101b
9728 JR Groningen

050 - 526 71 92 of 06-15068093

www.sernoordnederland.nl

info@sernoordnederland.nl