

Memo Raad Aan Zet

Van: Henk Westra

t.b.v. commissie BO 15 september

Dit memo is bedoeld om een eerste concrete aanzet te geven tot de ambitie uit het coalitieakkoord om de raad daadwerkelijk aan zet te laten zijn . Onder het motto: werkenderwijs leren.

Er spelen in feite twee vragen:

1. Willen we meer ruimte voor informatieve sessies?
2. Hoe geven we dat vorm?

Voorstel I:

1. Meer ruimte voor informatieve sessies. Maak tijd vrij voor informatieve sessies:

Optie 1

Voorafgaand aan de commissievergaderingen, van 19:15 – 20:15 u. Laat de commissievergaderingen beginnen om 20:30 u.

Optie 2

Plan de donderdag van BO vrij en combineer die commissie standaard met een van de andere twee.

2. Inhoud informatieve sessies.

- De sessies dienen om de raad vroegtijdig mee te nemen bij op handen zijnde beleidsvraagstukken.
- De sessies zijn informeel van aard, benen op tafel, (korte) toelichting vanuit de ambtelijke organisatie, dilemma's en hoofdvragen komen aan bod, vrije gedachtewisseling
- De sessies dienen niet ter toelichting op reeds bestaande raadsvoorstellen

3. Organisatie informatieve sessies

- De onderwerpen worden vanuit de organisatie bij de griffie ingediend
- Onderwerpen kunnen ook vanuit de raad worden ingediend, in de agendacommissie
- Agendering wordt afgetikt door de agendacommissie

Voorstel II

- Elk raadsvoorstel over beleid wordt voorafgegaan door (minimaal) één informatieve sessie.

- Tussen een informatieve sessie en een definitief raadsvoorstel zit dus minimaal één maand, in de praktijk eerder meer.

Nadere toelichting

In het coalitieakkoord worden twee zaken aangeroerd. De ambitie om inwoners meer bij het beleid te betrekken: voorbereiding en uitvoering. En de ambitie om de raad meer in stelling te brengen: de raad vroegtijdig meenemen bij beleidsontwikkeling en de raad moet echt regie nemen.

Dit tweeledige voorstel heeft betrekking op het laatste aspect.

Het is bekend dat de ontwikkeling van beleid in fasen verloopt. Modelmatig wordt er eerst informatie verzameld, dan komen hoofvragen en dilemma's in beeld en daarna worden keuzes gemaakt, een koers uitgezet en volgt uitwerking. Wil de raad daadwerkelijk regie nemen en de kaders kunnen aangeven, is het allereerst noodzakelijk vroegtijdig geïnformeerd te worden over

simpelweg wat er nu eigenlijk speelt. Waar gaat het over, wat zijn de hoofdvragen, wat zijn de dilemma's?

Het best kan dit in een informele sessie. Er zijn andere varianten denkbaar, maar dit is een begin en in feite de basis. De raadsleden worden geïnformeerd en geven een eerste reactie. Daarna zijn tal van stappen denkbaar, maar laten we met het begin beginnen.

Onderwerpen kunnen vanuit de organisatie c.q. het college worden aangereikt. Maar dat kan zeker vanuit de raad zelf. Om te beginnen ad hoc. Een volgende stap is een raadsagenda. Maar laten we met het begin beginnen.