Bijlage 1B Toelichting ontwerpwijziging GR Werkplein HvWB

A. Wijzigingen in verband met wijziging Wet gemeenschappelijke regelingen

WIJZIGINGEN DIE IN EEN GR OPGENOMEN MOETEN WORDEN	**IS SPRAKE VAN KEUZEVRIJHEID + advies Nota Verbonden Partijen**	**Voorstel GR Werkplein**
Zienswijze bij treffen of wijzigen regeling Art. 1 lid 3 Wgr	Nee	Procedure wijziging is reeds expliciet opgenomen in GR Werkplein (art. 45) + vastgelegd in Wgr (art. 1). **<u>Voorstel 1:</u>** Artikel 45 (oud, nieuw artikel 46) lid 2 wordt gewijzigd: voorstel tot wijziging wordt aan de deelnemers aangeboden voor een zienswijze door de gemeenteraden.
Zienswijze voor besluiten Art. 10 lid 5 Wgr	Ja In de regeling moet bepaald worden voor welke besluiten een zienswijze van de raden wordt gevraagd. *Advies Nota VP:* over de volgende typen besluiten wordt een zienswijze gevraagd: • besluiten met een aanzienlijk financieel belang (inclusief resultaatbestemmingen voor zover het toevoegingen aan reserves betreft), • politiek gevoelige besluiten • meerjarenbeleidsplannen en tussentijdse wijzigingen hiervan.	• In GR Werkplein is procedure zienswijze reeds vastgelegd voor begroting (art. 36 oud, nieuw art. 35 lid 4 + 5,) • Besluiten met aanzienlijk financieel belang verlopen via begrotingswijziging. Zienswijzeprocedure is hiervoor reeds in GR Werkplein vastgelegd. • Politiek gevoelige besluiten: Werkplein is uitvoerende organisatie. Beleid wordt vastgelegd in verordeningen (voorgeschreven in art. 8, en 47 Participatiewet) valt al onder beslissingsbevoegdheid gemeenteraden. Zienswijzeprocedure derhalve niet nodig. **<u>Voorstel 2:</u>** 1. Artikel 36 nieuw ‘Wijziging van de begroting’ wordt toegevoegd. Regelt zienswijze bij begrotingswijziging. Overeenkomstig GR WVS alleen een zienswijze indien de begrotingswijziging leidt tot een hogere gemeentelijke bijdrage. 2. Gelet op nadrukkelijk wens vanuit de gemeenten (zie concept-nota Verbonden Partijen) mogelijkheid zienswijze op resultaatbestemming (bij jaarrekening) opnemen in GR Werkplein. In artikel 41 oud, nieuw art. 42 ‘Jaarrekening’ wordt een lid 5 b toegevoegd waarin mogelijkheid tot zienswijze op voorstel tot bestemming resultaat wordt opgenomen.
Instellen gemeenschappelijke adviescommissie Art. 24a Wgr	Ja Wanneer alle raden dat willen moet het AB van een GR een gemeenschappelijke adviescommissie instellen.	GR Werkplein is beleidsarm, beleid wordt door gemeenteraden vastgelegd in verordeningen. Instellen adviescommissie niet noodzakelijk. Mogelijkheid blijft open voor raden om toch commissie in te stellen op grond van art. 24a Wgr. **<u>Voorstel 3:</u>**

	Advies Nota VP: adviescommissie instellen bij gemeenschappelijk regelingen die beleidsrijk zijn. Omdat de Wgr niet gedualiseerd is, is het advies dat de adviescommissie met het bestuur overlegt en op basis hiervan de gemeenteraden van de deelnemers adviseert (en niet het bestuur van de gemeenschappelijke regeling)	Geen bepaling over opnemen in GR Werkplein.
Extra vergoeding voor lidmaatschap nieuwe gemeenschappelijke commissies Art. 24a lid 6 Wgr	Nee De wet schrijft een vergoeding voor wanneer een gemeenschappelijke adviescommissie wordt ingesteld. Enige wat je af moet spreken is de hoogte van de vergoeding. *Advies Nota VP:* Sluit voor de vergoeding aan bij het rechtpositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers (toelage lid bijzondere commissie)	Voorgesteld wordt geen adviescommissie in te stellen. Vergoeding hoeft dan ook niet geregeld te worden. **<u>Voorstel 4:</u>** Geen bepaling over opnemen in GR Werkplein.
Afspraken over participatie Art. 10 lid 7 Wgr	Ja Er kan ook gekozen worden voor geen participatie van inwoners en belanghebbenden. *Advies Nota VP:* Daar waar de gemeenschappelijke regeling gaat over onderwerpen waar inspraak van inwoners en belanghebbenden gewenst is, de participatie via de gemeenschappelijke regeling regelen.	Participatie inwoners/belanghebbenden reeds geregeld via GR Werkplein (art. 32) en Participatiewet (art. 47). **<u>Voorstel 5:</u>** Geen wijziging GR Werkplein nodig.

	Gaat het om een taak die gericht is op de uitvoering van door de gemeente vastgesteld beleid, dan de participatie via de deelnemende gemeenten laten verlopen.	
Actieve informatieplicht Art. 17 lid 2 en 3 Wgr	Nee De Wgr schrijft voor dat het bestuur van de gemeenschappelijke regeling de raad alle inlichtingen geeft die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft. *Advies Nota VP:* Bepaal als raden gezamenlijk in overleg met de gemeenschappelijke regelingen welke inlichtingen nodig zijn en op welke wijze de raden deze inlichtingen willen ontvangen. De resultaten van dit overleg, leg je vast in de gemeenschappelijke regeling.	Informatieplicht is geregeld in art. 16 GR Werkplein 'Inlichtingenplicht van het algemeen bestuur'. Daarnaast is in de GR Werkplein informatieverstrekking opgenomen via 3 bestuursrapportages (art. 35 oud, nieuw art. 34 lid 4) en jaarrekening (art. 41, oud, nieuw artikel 42) vastgelegd. Ten aanzien van de bestuursrapportages zijn in de afgelopen jaren nadere afspraken gemaakt, zowel qua inhoud als procedure. **<u>Voorstel 6:</u>** De gemaakte afspraken ten aanzien van de bestuursrapportages op te nemen in de GR in een nieuw artikel 41 'Informatie over de uitvoering': • Huidige werkwijze met 3 beraps handhaven • Doorgeleiding beraps naar gemeenteraden vastleggen • Inhoud beraps vastleggen in GR. Hiermee komt het oude artikel 35 lid 4, en nieuwe artikel 34 lid 4 te vervallen.
Recht van onderzoek of recht van enquête Art. 155 Gw	Nee Dit recht ligt vast in artikel 155a Gemeentewet.	art. 155a is van toepassing op gemeenschappelijke regelingen Er hoeft geen bepaling opgenomen te worden in de GR Werkplein.
Onderzoeksmogelijkheden lokale rekenkamers Art. 184 Gw	Nee Dit ligt vast in hoofdstuk XIa Gemeentewet (zie art. 182 en 184).	art. 184 is van toepassing op gemeenschappelijke regelingen Er hoeft geen bepaling opgenomen te worden in de GR Werkplein.
Afspraken over evaluatie Art. 11a Wgr	Ja In de gemeenschappelijke regeling moet worden aangegeven of er wel of geen evaluatie plaatsvindt en zo ja	Reikwijdte van onderwerp evaluatie zoals in de Wgr opgenomen wordt niet duidelijk uit wetgeving. Uitvoering taken Werkplein wordt in principe al voldoende geëvalueerd via jaarrekening/beraps.

	met welke frequentie die evaluatie uitgevoerd moet worden. *Advies Nota VP:* eenmaal per raadsperiode (dus iedere vier jaar) een evaluatie uitvoeren.	**<u>Voorstel 7:</u>** Mogelijkheid tot aparte evaluatie als bevoegdheid algemeen bestuur opnemen. Nieuw artikel 48 'evaluatie' opnemen in GR Werkplein.
Aanpassing begrotingscyclus Art 45 en 35 Wgr	Nee De uiterlijke termijnen liggen vast in de Wgr (art. 34. 34b, art. 35). *Advies:* In een aantal gevallen (met name bij het aanbieden van de ontwerpbegroting voor een zienswijze en bij het aanbieden van de kaderbrief) is het wense.lijk de termijn naar 1 februari (voor de kaderbrief) en voren te halen naar 15 april (voor de ontwerpbegroting). Omdat de uiterste termijnen in de Wgr zijn vastgelegd is het advies om de termijnen niet op te nemen in de gemeenschappelijke regelingen maar te volstaan met de afspraken die in deze nota zijn vastgelegd.	Oude termijnen Wgr zijn opgenomen in GR Werkplein (art. 36, oud, nieuw artikel 35). **<u>Voorstel 8:</u>** Wijziging artikel 36 GR Werkplein (oud), nieuw artikel 35.. Nieuwe termijnen Wgr opnemen en nieuw lid opnemen met bepaling dat als in de Nota Verbonden Partijen striktere termijnen zijn opgenomen deze van toepassing worden verklaard.
Afspraken over uittreden opnemen in de GR Art. 9 Wgr	Nee Deze moeten worden opgenomen in de GR. *Advies Nota VP:* leg de bepalingen over uittreding vast op basis van staande jurisprudentie.	Artikel 9 lid 1 Wgr *De regeling houdt bepalingen in omtrent wijziging, opheffing, toetreding, de voorwaarden waaronder kan worden uitgetreden en de gevolgen van uittreding, waaronder bepalingen omtrent de gevolgen voor het vermogen van de rechtspersoon, bedoeld in artikel 8, eerste en derde lid, en de deelnemende gemeenten, met inachtneming van artikel 1.* Uittreding is al opgenomen in art 44 (oud, nieuw artikel 45) GR Werkplein. Huidige uittredingsbepalingen zijn voldoende. **Voorstel 9:**

		Geen wijzigingen in GR Werkplein.

B. Overige aanpassingen GR Werkplein

Artikel GR Werkplein	**Oude tekst**	**Voorstel aanpassing/nieuwe tekst**
Artikel 7 lid 1	Het Werkplein is belast met het uitvoeren van het basistakenpakket zoals **jaarlijks** door het AB wordt vastgesteld.	Basistakenpakket wordt niet jaarlijks vastgesteld door het AB en ligt vast in GR Werkplein (artikel 6). **<u>Voorstel 10:</u>** Artikel aanpassen en verwijzen naar taken benoemd in artikel 6 GR. Nieuwe tekst: '*Het Werkplein Hart van West-Brabant is ten behoeve van de deelnemers belast met het uitvoeren van de basistaken zoals opgenomen in artikel 6*.'
Artikel 8	Dienstverleningsovereenkomsten	Een deel van de zaken die tot op heden in de DVO worden vastgelegd worden met de nu voorgestelde wijzigingen in de GR Werkplein opgenomen. De noodzaak om in het vervolg nog met een DVO als aanvulling op de GR te werken vervalt daarmee mogelijk. Bezien moet worden of na het verstrijken van de looptijd van de huidige DVO (2026) of nog een nieuwe DVO noodzakelijk is. In de GR wordt daarom het afsluiten van een DVO als kan-bepaling opgenomen. **Voorstel 11:** Afsluiten dienstverleningsovereenkomsten als kan-bepaling opnemen. Zie artikel 8, lid 1
Artikel 6 en 12	Bevoegdheden en taken algemeen bestuur	Bij het Werkplein leeft wens om vaststelling/aanpassing beleidsregels aan bevoegdheden AB toe te voegen, mits overeenstemming gemeenten en Werkplein. Dit om beleidsregels sneller van kracht te kunnen laten zijn. **<u>Voorstel 12:</u>** Uitbreiding bevoegdheden AB met vaststellen/ wijzigen beleidsregels voor zover deze niet leiden tot een wijziging van de begroting van het Werkplein en/of benadeling van de positie van de inwoner. Aan artikel 6 GR Werkplein wordt een nieuw lid 2 toegevoegd waarin dit wordt vastgelegd.

Artikel 33 lid 1 en 2 + Artikel 34	Art. 33 Het algemeen bestuur stelt jaarlijks voor 15 juli het meerjarenbeleidsplan vast. Art 34 Op basis van het jaarplan stelt het dagelijks bestuur het jaarplan vast, met daarin: - te realiseren taakstellingen - te voeren personeelsbeleid - automatisering - hoofdstuk over organisatieontwikkeling en uit te voeren projecten	Meerjarenbeleidsplan en jaarplan worden in praktijk niet (volgens het bepaalde in GR) opgesteld. Nu werken we met een programmabegroting waarin jaarplan is verwerkt en een jaarlijks werkprogramma. **Voorstel 13:** art. 33 meerjarenbeleidsplan laten vervallen en art. 34 (nieuw) van de GR Werkplein wordt herschreven waarin inhoud van de op te stellen programmabegroting wordt benoemd.
Artikel 35 lid 4	Minimaal 3 maal per jaar zal aan de deelnemers een bestuursrapportage worden verstrekt.	In de praktijk werken we altijd met 3 beraps per begrotingsjaar. **Voorstel 14:** 3 beraps per jaar als werkwijze vastleggen en 'minimaal' weglaten. Wordt vastgelegd in nieuw artikel 41 'Informatie over de uitvoering'.
Artikel 38 lid 2 onder a	Directe productkosten re-integratie worden toegerekend aan gemeente waarvoor de kosten zijn gemaakt.	Directe productkosten re-integratie worden niet aan de gemeente waarvoor de kosten zijn gemaakt toegerekend. Bijdragen voor re-integratie worden voor de 6 gemeenten samengevoegd en naar inzicht Werkplein ingezet. Er vindt geen afrekening plaats naar gebruik per gemeente. **Voorstel 15:** Artikel aanpassen aan huidige werkwijze.
Artikel 39 lid 2	Verdeelsleutel op basis van verhouding P-wet klanten en inwoneraantal 85%-15%. Na vier jaar evaluatie en opnieuw vaststellen verdeelsleutel	Eind 2018 is de verdeelsleutel geëvalueerd en de besloten de geldende verhouding 85%-15% te handhaven. **Voorstel 16:** Artikel 39 GR Werkplein aanpassen en niet langer weegpercentages benoemen. Enkel verwijzen naar door AB vastgestelde verdeelsleutel.
Artikel 39 lid 3	Personeelskosten worden in de vier kalenderjaren na inwerkingtreding regeling niet via verdeelsleutel berekend.	Lid 3 kan vervallen i.v.m. verstrijken termijn van 4 jaar.