

MEMO AAN DE RAAD

ZAAKNUMMER: 2021077152

AAN : de raad, via commissie Burgers

VAN : werkgroep Themabijeenkomst 29.09.21

NAMENS DEZE : griffier@astén.nl

DATUM : 28 oktober 2021

ONDERWERP : Opvolging Themabijeenkomst raad Discriminatie en Inclusie

Samenvatting

Op 29 september 2021 heeft de Themabijeenkomst van de raad over Discriminatie en Inclusie plaatsgevonden. Deze bijeenkomst is voorbereid door een werkgroep uit de raad/commissie Burgers, ondersteund door de ambtelijke organisatie. De werkgroep geeft met dit memo aanbevelingen voor het vervolg.

Inleiding

Op initiatief van de commissie Burgers is in april 2020 een werkgroep aan de slag gegaan om een Thema-avond voor de raad te organiseren over Discriminatie en Inclusie. De oorspronkelijk geplande avond (21 oktober 2020) is vervallen door de coronapandemie en de onmogelijkheid om fysiek met een groter gezelschap bij elkaar te komen.

Voorbereiding

De werkgroep van 5 raads- en commissieleden is in april 2021 opnieuw van start gegaan, met ambtelijke ondersteuning door de griffier, Team DVL/communicatie en Team Sociaal Domein vanwege de relatie met de Toekomstagenda en het Sociaal Beleidsplan. In totaal is de werkgroep in 2021 7x (deels digitaal) bijeengekomen.

De algemene aanpak in het kader van het programma Vitale Democratie is gevolgd. Themabijeenkomsten zijn bedoeld voor de raad om -zoveel mogelijk met inwoners en maatschappelijke partijen- in een vroeg stadium informatie te delen en beelden over actuele thema's uit te wisselen, zonder daar al standpunten over in te nemen of besluiten over te nemen.

Het presidium reserveert data waarop een meerderheid van de raadsleden (en commissieleden) aanwezig zal zijn, wordt tussentijds geïnformeerd over de voortgang, en stelt de agenda voor de avond vast. De raad stelt een verslag van de bijeenkomst vast.

Thema-avond 29 september 2021

De thema-avond heeft onder leiding van een externe avondvoorzitter op de vernieuwde locatie van het Varendonckcollege Asten plaatsgevonden.

De bijna 70 aanwezigen (19 raads- en commissieleden, 2 collegeleden, 4 ambtelijke ondersteuning, 42 overige aanwezigen) hebben de avond gemiddeld beoordeeld met een 7,5.

Als belangrijkste inhoudelijke leerpunten van de avond zijn door de aanwezigen genoemd (via mentimeter): Samen, In gesprek gaan, Communicatie en Respect. Diverse aanwezigen zijn benieuwd naar het vervolg.

Bevindingen werkgroep

De werkgroep heeft op 18 oktober gezamenlijk succes- en verbeterpunten én inhoudelijke actiepunten besproken.

Algemeen zijn de raads- en commissieleden in de werkgroep van mening dat op een thema-avond op een laagdrempelige manier belangrijke onderwerpen kunnen worden besproken die boven de actuele politieke besluitvorming uitstijgen.

In een vitale democratie is het belangrijk dat raadsleden samen in gesprek kunnen gaan met inwoners en organisaties, het is goed dat deze bijeenkomsten en gesprekken worden gefaciliteerd.

De werkgroep adviseert om de algemene actiepunten voor de themabijeenkomsten in overleg met de programmamanager Vitale Democratie op te pakken, de inhoudelijke actiepunten met betrekking tot inclusie en toegankelijkheid kunnen bij de vaststelling van het Beleidsplan Sociaal Domein worden meegenomen.

Themabijeenkomsten algemeen

Succesfactoren

- Pakkend thema dat actueel is
- Laagdrempelige manier om belangrijke onderwerpen te bespreken die boven actuele politieke besluitvorming uitstijgen
- Lange voorbereiding (deels door corona): mooie opbouw van commissievergadering, enquête, terugkoppelen resultaten, bijeenkomst promoten, operationele organisatie
- Door de lange voorbereiding ook veel media-momenten/ aandacht
- Gebruik van TIP Asten zorgde voor geweldige input
- Ook aanwezigheid van LEV en ONIS van grote toegevoegde waarde
- Geweldige locatie: prima plenaire zaal en aanvullende break-out rooms
- Professionele presentator
- Goede opbouw programma: welkom, plenaire presentaties, dialoog/ interactie, terugkoppeling, afsluiting/ vervolg
- Werkend draaiboek

Verbeterpunten

- Blijft een uitdaging om meer jongeren te bereiken. Misschien goed om nog eens met het Varendonck te bespreken.
- Jammer dat we uiteindelijk geen "ervaringsdeskundige" hadden om te interviewen
- Als gesprekken in de voorbereiding worden gefilmd kunnen deze ook als onderdeel van het programma worden gebruikt
- Naast de tamelijk uitgebreide reportage van 11 minuten (Siris) is het praktisch als er een korter beeldverslag is
- Voldoende facilitaire ondersteuning (communicatie, verslaglegging)

Inhoudelijke actiepunten Discriminatie en Inclusie

- De werkgroep vindt het van belang ervoor te zorgen dat het thema op de agenda blijft bij de 4 sectoren. Hiervoor zijn de volgende inhoudelijke acties benoemd:
- Agenderen inclusie bij bestuursvergaderingen (sportverenigingen, horeca en ondernemersvereniging, onderwijs, cultuur, politiek)
- Inclusie is meer dan alleen religie/ afkomst en toegankelijkheid. Ook laaggeletterdheid, kleine beurs, autisme en ADHD zijn belangrijke onderdelen.
- Meldpunt van de gemeente beter vindbaar maken
- Laagdrempelige meldpunten bij verenigingen, scholen, bedrijven, organisaties
- Cultuur/beleid
 - Als bestuur het goede voorbeeld geven
 - Iedereen met "open armen" ontvangen
- Persoonlijke aanpak:
 - Introduceren van buddysysteem voor "minderheidsgroepen"
 - Goed de gewoonten uitleggen aan nieuwkomers

- Informele contacten/ samenwerking waarbij er een doorlopende lijn is vanuit sportverenigingen naar de gemeente
- Taal = de sleutel voor mensen met een andere afkomst
- Sport is per definitie inclusief. Het is dé plek waar iedereen elkaar tegenkomt. En waar iedereen samen speelt.
- Politieke partijen kunnen actiepunten formuleren in hun verkiezingsprogramma
- Er is bijzondere aandacht nodig om buitenlandse werknemers met kinderen op school als ouders goed bij het onderwijs te betrekken
- Iedereen kan goede voorbeelden delen, delen, delen....

Bijlage

- Besluitenlijst Thema-avond 29.09.2021 met bijlagen