10. Gemeenschappelijke Regeling BVO Centrum Jeugd en Gezin Drimmelen Geertruidenberg

Portefeuillehouder A. van Rooij

Doel
De Bedrijfsvoeringsorganisatie CJG Drimmelen Geertruidenberg (BVO CJG) wil zich in 2026 verder inzetten voor het doel “organiseren en aanbieden van hulp voor ouders en jeugdigen met betrekking tot de taken zoals genoemd in de Jeugdwet”.

Beleidsinhoudelijke richtlijnen voor 2026

- Voor de herinrichting van het jeugdlandschap werken we op basis van Regio WBO visie en strategie, de Hervormingsagenda Jeugd en Toekomstscenario Jeugd en Gezin toe naar een Stevig Lokaal Team, waar het CJG onderdeel van uitmaakt. Tot 1 januari 2027 doen we aan de hand van een Proof of Concepts (POC) ervaringen op wat nodig is om preventiever, effectiever en efficiëntere hulp aan te bieden. Dit vergt andere afspraken en stelt andere eisen aan de samenwerking met het CJG.
- De tijdelijke extra formatie van 1 fte voor een CJG-professional bij het onderwijs wordt in 2025 geëvalueerd. Deze uitkomsten in combinatie met de regionale ontwikkelingen rondom het SLT vormt de input of de inzet wordt gecontinueerd.
- Ook zal de extra 0,5 fte voor het overbruggen van wachtlijsten (zie onder risico’s) worden gecontinueerd.
- Daarnaast blijft het CJG zich in zetten voor: data-gestuurd werken, veiligheid en preventie.

Specifieke financiële richtlijn voor de BVO CJG Drimmelen Geertruidenberg

- Het uitgangspunt is dat een eventuele kostenstijging voor bedrijfsvoering of overhead alleen veroorzaakt wordt door indexering of door nieuw beleid, waar het bestuur van de regeling expliciet vooraf mee instemt.

Risico’s

- Het risico is dat de werkwijze in de POC wezenlijk anders wordt dan de regionale werkwijze in 2027. Dit betekent opnieuw een verandering voor medewerkers en inwoners.
- Net als voorgaande jaren staat de jeugdzorg onder druk. Dit is merkbaar in de hele keten. Door wachtlijsten bij de Raad van de Kinderbescherming, de Jeugdbescherming en Veilig Thuis ontstaat er een oneigenlijke druk op het CJG om de veiligheid binnen casussen te blijven bewaken, die ergens anders hoort te liggen. Er is echter geen alternatief, dus pakt het CJG dit op. Dit gaat ten koste van reguliere taken.