

leden van de gemeenteraad

Reuver, 25 september 2017

Uw kenmerk:

Ons kenmerk:

Onderwerp: antwoord artikel 44 vragen re-integratietrajecten
/proefplaatsingen uitkeringsgerechtigden bij CSU

Geachte raadsleden,

Via deze brief deelt het college met u de antwoorden op de artikel 44 vragen over de re-integratietrajecten/ proefplaatsingen van uitkeringsgerechtigden bij CSU.

De vragen zijn ingediend door mevrouw Van der Velden namens de PvdA en luiden als volgt:

Uitkeringsgerechtigden van de gemeente Beesel krijgen proefplaatsingen bij CSU aangeboden tijdens met name het hoogseizoen bij recreatiepark Landal De Lommerbergen om de vakantiewoningen te poetsen.

De PvdA vraagt zich af hoe de re-integratie na deze piekmomenten verloopt. Met andere woorden kan het college van B & W aangeven welke resultaten geboekt worden?

Meer concreet: hoeveel proefplaatsingen worden omgezet in een jaarcontract en wat betekent dit voor de gemeentelijke financiën?

Vanuit het Werkgeversservicepunt Noord-Limburg werken wij vanaf 2015 samen met CSU om mensen aan het werk te helpen bij recreatiepark Landal De Lommerbergen. Na een uitgebreide kennismaking worden de mogelijkheden per kandidaat in beeld gebracht. Bij De Lommerbergen is vrijwel het hele jaar een goede bezetting en de inzet richt zich dus niet alleen op piekmomenten.

De werkzaamheden bij CSU Lommerbergen zijn bijzonder geschikt om mensen met een afstand tot arbeidsmarkt, of zonder werkervaring, in de gelegenheid te stellen regulier werk te verrichten.

Kijk voor
actuele openingstijden
op onze website
www.beesel.nl

Raadhuisplein 1
5953 AL Reuver

Postbus 4750
5953 ZK Reuver

T 077 474 92 92
F 077 474 58 88

www.beesel.nl
info@beesel.nl

BNG 28.50.00.780
IBAN: NL50BNGH0285000780
BIC: BNGHNL2G
KvK nummer: 14130743

Het betreft over het algemeen parttime werk en hierbij kan (tot bepaalde hoogte) rekening worden gehouden met de individuele omstandigheden van de kandidaat. Dit is mede te danken aan de inzet en begeleiding van CSU. Zij investeren in de medewerkers door onder andere opleiding en kansen aan te bieden. De belangrijkste reden van de uitstroom is het aanvaarden van ander werk bij een andere werkgever met een uitbreiding van het aantal uren. Ondanks dat CSU dan zelf vervanging nodig heeft werkt CSU hier optimaal aan mee. In onderstaande tabel treft u een overzicht van de resultaten van de samenwerking met CSU.

	2015	2016	2017	TOTAAL
Uitgenodigd bijeenkomst of voorgesteld	39	16	40	95
Gestart	12	4	3	19
Ander werk gevonden	9	1	0	10

CSU biedt aan de kandidaten bij aanvang van het dienstverband geen jaarcontract maar een arbeidsovereenkomst van 7 maanden. Bij gebleken geschiktheid volgt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Het kan zijn dat er na de kennismaking en een individuele overweging gestart wordt met een proefplaatsing. Bij een proefplaatsing krijgen de kandidaat en de werkgever de gelegenheid om in de praktijk de geschiktheid voor het werk te onderzoeken. In totaal is er drie keer gestart met een proefplaatsing. In deze periode is er extra begeleiding waarbij rekening kan worden gehouden met een hierop aangepaste werkdruk.

Het is niet mogelijk om in beeld te brengen wat het effect op de gemeentelijke financiën is van de samenwerking met specifiek CSU. Het inzetten op (parttime) werk in het algemeen heeft een gunstig effect op de gemeentelijke financiën omdat hiermee de uitkeringslasten worden verminderd. De hoogte van de uitkeringsnorm is in heel Nederland gelijk. Uit benchmark informatie blijkt dat een gemiddelde bijstandsuitkering in Nederland circa € 13.250 per jaar bedraagt. De gemiddelde bijstandsuitkering in Beesel bedraagt € 12.250. Dit verschil komt omdat er in Beesel meer mensen parttime werken. De uitkering betreft dan een aanvulling op het salaris tot de landelijke uitkeringsnorm.

Wij hopen u op deze manier voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Beesel


drs. R.P.M. Halffman,
gemeentesecretaris


dr. P. Dassen-Housen,
burgemeester