

## Toelichting BenW-adviesnota

### Onderwerp:

Aanpassing van de Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Beesel in verband met de inwerkingtreding van de Wnra

Afdeling/team: Algemeen Juridische Zaken  
Afdelingshoofd: Bremmers, P.H.M.  
Auteur: Heugten-Slegers, van P.J.J.  
Datum vergadering: 04 november 2019

### 1. Aanleiding

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (hierna: Wnra) in werking. Het aanstellingsbesluit wordt een arbeidsovereenkomst. De raad wijst de griffier aan en is bevoegd om de arbeidsovereenkomst met de griffier aan te gaan, te wijzigen en te beëindigen. Daarom moeten we de verordening werkgeverscommissie aanpassen. We vragen een volmacht voor de ondertekening van personele besluiten.

### 2. Uitgangssituatie en doelstelling

Op 1 januari 2020 treedt de Wnra in werking. Ons doel is om de regelingen hierop aan te passen.

### 3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

### 4. Toelichting

#### *De Wnra*

Op 1 januari 2020 treedt de Wnra in werking. De Wnra zorgt voor een verandering van publiekrecht naar privaatrecht. Rechtspositionele besluiten, zoals de aanstelling van een ambtenaar, of het besluit tot ontslag van een ambtenaar, of het verlenen van buitengewoon verlof, zijn besluiten in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.

De Wnra regelt dat de rechtspositie van de meeste ambtenaren in het civiele recht wordt geregeld. Dat betekent dat vanaf 1 januari 2020 niet het college van B&W de werkgever is van de ambtenaren maar de gemeente. Het college besluit niet tot aanstelling van een ambtenaar maar de gemeente gaat een arbeidsovereenkomst aan.

Als de Wnra in werking treedt, wijzigt ook de Gemeentewet mee. Nu benoemt de raad de griffier, straks wijst de raad de griffier aan.

De raad heeft in 2012 een werkgeverscommissie ingesteld om praktische redenen. Aan deze commissie is het werkgeverschap van de griffie opgedragen. Dit verandert niet.

Het werkgeverschap van de griffie en medewerkers van de griffie is overgedragen aan de werkgeverscommissie. Deze besluit over personele zaken. In de verordening is samenstelling van de commissie geregeld, verslaglegging en ook wanneer de raad zelf besluit. In de huidige verordening is

dat bij het:

- benoemen, schorsen als disciplinaire maatregel en ontslaan griffier;
- vaststellen instructie griffier;
- regelen vervanging griffier;
- vaststellen / wijzigen organisatie griffie.

Daarnaast was de mandatering van besluiten geregeld.

#### *Na 1 januari 2020*

In de Gemeentewet staat dat de burgemeester de gemeente in en buiten rechte vertegenwoordigt. Dat is niet nieuw. De ondertekeningsbevoegdheid van de burgemeester voor overeenkomsten gebeurt op grond hiervan. Dat betekent dus ook dat de burgemeester voortaan de arbeidsovereenkomsten ondertekent.

De gemeenteraad heeft en houdt de zeggenschap over de griffier. Maar na het besluit van de raad om een arbeidsovereenkomst met een griffier aan te gaan of een medewerker van de griffie, voert de burgemeester het besluit uit. Hij is bevoegd om een handtekening onder de arbeidsovereenkomst te zetten. Hij kan deze bevoegdheid doorgeven aan een ander. Dat is praktisch en gebeurt daarom vaak. Wij vragen de burgemeester om het ondertekenen van personele besluiten met betrekking tot de griffier op te dragen aan de voorzitter van de werkgeverscommissie en de ondertekening van personele besluiten met betrekking tot de medewerkers van de griffie op te dragen aan de griffier.

We passen de verordening aan op de nieuwe wetgeving. Omdat het civiele arbeidsrecht geen disciplinaire straffen kent is de tekst van de nieuwe regeling hierop aangepast. We regelen de overdracht van bevoegdheden. Omdat dit in het civielrechtelijke zaken betreft, noemen we dit niet langer een mandaatbesluit maar een volmacht. Er zijn tot slot een paar kleine tekstuele aanpassingen gedaan. Voor het overige is de regeling niet veranderd. De samenstelling van de commissie, verslaglegging en dergelijke zaken zijn niet gewijzigd.

#### *Bijlagen*

In bijlage 1 vindt u de huidige verordening (Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Beesel 2018)

In bijlage 2 vindt u de nieuwe verordening (Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Beesel 2020)

In bijlage 3 vindt u het volmachtigingsbesluit voor de werkgeverscommissie

In bijlage 4 vindt u het volmachtbesluit voor de burgemeester (voor het ondertekenen van personele besluiten door de voorzitter van de werkgeverscommissie resp. de griffier)

#### *Samenvattend*

Wij vragen u om:

1. kennis te nemen van de gewijzigde regeling.

Wij vragen de burgemeester om:

1. volmacht te verlenen voor het ondertekenen van personele besluiten met betrekking tot de griffier aan de voorzitter van de werkgeverscommissie, en
2. volmacht te verlenen voor het ondertekenen van personele besluiten met betrekking tot de medewerkers van de griffie aan de griffier.

## **5. Visie Blij in Beesel**

Niet van toepassing.

## 6. Integrale afstemming

Team P&O heeft dit voorstel afgestemd met de voorzitter van de werkgeverscommissie. Team P&O verzorgt een informatiebijeenkomst voor de raads- en commissieleden (indien hier behoefte aan is).

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

We publiceren deze besluiten in het Gemeenteblad.

- b. Financieel

- c. Juridisch

In artikel 171 lid 2 van de Gemeentewet is geregeld dat de burgemeester volmacht kan verlenen. Het instellen van commissies staat in artikel 83 lid 1 van de Gemeentewet. In artikel 107 en 107 d en e van de Gemeentewet (na 1-1-2020) is geregeld dat de raad de griffier aanwijst en bevoegd is tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier en met de medewerkers op de griffie.

- d. Collegeprogramma

- e. Risico's

## 7. Toegankelijkheid

niet van toepassing

## 8. Duurzaamheid

niet van toepassing

## 9. Voorstel / advies

Wij stellen u voor om:

1. kennis te nemen van bijgaand raadsvoorstel en van de aangepaste Verordening Werkgeverscommissie griffie gemeente Beesel 2020.

Wij vragen de burgemeester om:

1. volmacht te verlenen voor het ondertekenen van personele besluiten met betrekking tot de griffier aan de voorzitter van de werkgeverscommissie, en
2. volmacht te verlenen voor het ondertekenen van personele besluiten met betrekking tot de medewerkers van de griffie aan de griffier.

