

Collegevoorstel

Onderwerp

Regeling crisispiket 1^e uur gemeente Beesel

portefeuillehouder: Bob Vostermans
cluster/team: Algemene Zaken / Algemeen Juridische Zaken
opsteller: Imke Palmen
datum vergadering: 5 april 2022
zaaknummer: 0889275289

Samenvatting

In de gemeente Beesel wordt een 24/7 piketdienst gedraaid voor crisissituaties waarin het van belang is om alle faciliteiten en ondersteunende processen van het team bevolkingszorg zo snel mogelijk op te starten. De regeling hiervoor is herzien, zodat deze weer past bij de huidige situatie.

Voorstel / advies

1. de regeling crisispiket 1^e uur gemeente Beesel vaststellen
2. de regeling 'piketregeling lokale functionaris oranje kolom', vastgesteld op 1 oktober 2014 in te trekken

Beslissing BenW

Toelichting BenW-nota

1. Aanleiding

De piketregeling uit 2014 is verouderd; termen, taken en opkomsttijd passen niet meer bij de huidige wensen.

2. Doelstelling

Vaststellen van de regeling crisispiket 1^e uur, zodat medewerkers op basis van deze nieuwe regeling hun werkzaamheden uit kunnen voeren.

3. Uitgangssituatie

In 2014 is de piketregeling functionaris oranje kolom vastgesteld. In de GMT-vergadering van 25 november 2021 is gekeken naar de bemensing van het TBZ en het crisispiket 1e uur. Daarbij werd geconcludeerd dat de regeling herzien moet worden om te passen bij de huidige tijd, en medewerkers correct te informeren over de inhoud van het piket en de vergoeding die hier tegenover staat.

4. Rol gemeente

Het college van B&W is op basis van artikel 2.1.3 Besluit Veiligheidsregio's verantwoordelijk voor het regelen van een Team Bevolkingszorg (TBZ). Dit TBZ wordt hoofdzakelijk actief in een GRIP-situatie¹ die binnen de gemeente een grote impact heeft.

5. Toelichting

Wanneer het TBZ actief wordt, vergadert dit team in principe in het gemeentehuis. Het TBZ bestaat uit medewerkers van de eigen gemeente en medewerkers van externe organisaties. Het is van belang dat het TBZ efficiënt en effectief aan de slag kan gaan. Daarbij is het essentieel dat alle faciliteiten en ondersteunende processen zo snel als mogelijk zijn opgestart.

Om dit te kunnen waarborgen kennen we een 24/7 (bereikbaarheids)piket. Medewerkers die dit piket draaien zijn verantwoordelijk om, bij het activeren van het TBZ, zo snel mogelijk maar uiterlijk binnen 45 minuten in het gemeentehuis aanwezig te zijn. Daarnaast zijn zij verantwoordelijk voor taken die benoemd worden op de 'taakkaart piket 1^e uur'. Taken bestaan o.a. uit het openen van het gemeentehuis, het ontvangen van externe collega's, het klaarmaken van de vergaderruimte en het informeren van de organisatie over het activeren van het TBZ. Na de opstartfase draagt de medewerker zijn werkzaamheden over aan het Hoofd Taakorganisatie (HTO) Ondersteuning.

Collega's draaien dit piket tot dusver op basis van intrinsieke motivatie, het piket is dus niet verplicht op basis van bepaalde functies. Wel wordt er getracht een handige link te maken met collega's die reeds een rol in het TBZ hebben.

Wat is er veranderd?

- In de nieuwe regeling wordt weer verwezen naar de juiste wetten en regelingen;
- De begripsomschrijvingen zijn aangepast, overbodige informatie in de regeling is weggelaten;
- De oproeptijd is verlaagd van 1 uur naar 45 minuten.

Het TBZ probeert om binnen 1 uur actief te zijn. Dat betekent dat het de voorkeur heeft wanneer het gemeentehuis eerder open is, externe collega's toegang kunnen krijgen tot het pand, de vergaderruimte is ingericht en collega's geïnformeerd zijn over de activering van het TBZ. Hoe sneller dit gebeurt, hoe beter. We moeten echter ook rekening houden met de aanrijtijd van collega's.

¹ GRIP staat voor Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure. De GRIP structuur is in het leven geroepen om de opschaling van de hulpverleningsdiensten ordentelijk te organiseren. GRIP heeft betrekking op de organisatie van de rampenbestrijding en crisisbeheersing door de hulpverleningsdiensten van de veiligheidsregio. De gemeente is verantwoordelijk voor Bevolkingszorg.

6. Visie Blij in Beesel

De regeling past o.a bij het thema samenwerking. Op basis van intrinsieke motivatie dragen collega's bij aan een zo goed mogelijke opstart van het TBZ op het moment van een crisis. Gewoon samen zorgen we ervoor dat de bevolkingszorg zo goed mogelijk geregeld wordt voor onze gemeenschap.

7. Integrale afstemming

De regeling is afgestemd tussen team AJZ en team P&O. Daarnaast is het stuk ter instemming voorgelegd aan de Ondernemingsraad. De Ondernemingsraad heeft op 24 februari 2022 ingestemd.

- a. Collegeprogramma
n.v.t.
- b. Financieel
De netto vergoeding blijft gelijk aan voorheen. De vergoeding verloopt conform de CAO gemeenten.
- c. Juridisch
n.v.t.
- d. Risico's
n.v.t.
- e. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie)
Geen externe communicatie. De vastgestelde regeling zal intern gedeeld worden met de collega's die het piket 1^e uur draaien en het TBZ. De collega's zijn reeds op de hoogte dat de regeling herzien wordt.

8. Toegankelijkheid

n.v.t.

9. Duurzaamheid

n.v.t.

Bijlagen

1. Regeling crisispiket 1^e uur gemeente Beesel
2. Instemming Ondernemingsraad dd 24 februari 2022