“Het bestuur van de WAA werkt, in het belang van alle medewerkers, aan een toekomstbestendige organisatie van de WSW-uitvoering. Daarvoor is er de afgelopen jaren en ook toekomstig sprake van veranderingen.

In aansluiting op de lopende bewegingen van verkoop van bedrijfsonderdelen en verplaatsing van beschut werk naar de gemeenten is, in opdracht van het bestuur (waarbij ook de gemeenteraden betrokken zijn) van de WAA , een verkenning gestart naar de meest passende organisatievormen. Want de WAA is aan het veranderen en dit heeft ook gevolgen voor de organisatie van de WAA.

Het bestuur van de WAA zoekt naar organisatievormen die maximaal zijn toegerust op de uitvoering van alle toekomstige taken. Hoe deze nieuwe vormen er uit komen te zien, weten we nog niet. Dat wordt nu onderzocht. In dit onderzoek kijken we vooral naar de toekomst. Daarbij is de vraag hoe we moeten gaan werken om alle taken te kunnen uitvoeren. Wat sowieso vast staat, is dat er organisatievormen moeten komen waarin iedere werknemer veilig en prettig kan werken.

In het begin van dit jaar is er een eerste rapport opgeleverd aan Venlo, Bergen en Beesel. Deze drie gemeenten vormen samen de WAA. Toch wil dat niet zeggen dat ze ook alle drie dezelfde richting op willen gaan. De gemeente Venlo wil graag onderzoeken hoe de uitvoering van de WSW en PW binnen één en dezelfde gemeentelijke organisatie kan plaatsvinden.

Belangrijk onderdeel van dit onderzoek is het ondernemingsplan dat moet laten zien hoe de WSW en PW daadwerkelijk in dezelfde organisatie kunnen werken. De bedoeling is dat hierover in het najaar een besluit wordt genomen. De gemeenten Bergen en Beesel maken eigen keuzes, maar gaan de door Venlo ingeslagen weg goed volgen.

Op dit moment is het nog te vroeg om te kunnen beoordelen of de nieuwe werkwijze ook een gevolg heeft voor de medewerkers. Zodra er duidelijkheid is over het onderzoek van de gemeente Venlo of het onderzoek van de GR worden alle medewerkers geïnformeerd.”