

Aan de raadsleden en fractievertegenwoordigers
van de gemeente Beesel

25 maart 2019
Raadsinformatiebrief werkgeverscommissie

Geachte raadsleden en fractievertegenwoordigers,

De gemeenteraad is formeel de werkgever van de griffie. Elke gemeenteraad heeft daarom een werkgeverscommissie die de rol van werkgever vervult jegens de raadsgriffier en de medewerkers van de griffie. De werkgeverscommissie voor de raadsperiode 2018-2022 bestaat uit vier door de raad benoemde leden, te weten Will Killaars-Schoolmeesters (voorzitter), Bert van den Beucken, Patrick Jacobs en Rian Janssen.

Samenspel werkgeverscommissie & griffier

Sinds de aanvang van de huidige raadsperiode bestaat er een frequent contact tussen de werkgeverscommissie en griffier. Dit wordt door beide partijen als prettig en belangrijk ervaren. Bij aanvang van deze raadsperiode hebben de werkgeverscommissie en griffier gezamenlijk de voorliggende periode geëvalueerd en op grond hiervan praktische werkafspraken geformuleerd voor de samenwerking gedurende de huidige raadsperiode.

Een belangrijk onderwerp bij deze gesprekken is onder andere geweest het thema Gemeente(raad) in Gemeenschap en het Veranderend Samenspel. Het resultaat van deze gesprekken leest u terug in het nieuwe griffieplan 2019-2022 dat in samenwerking tussen griffier en werkgeverscommissie is opgesteld en hierbij formeel aan uw raad wordt aangeboden.

Dynamisch karakter

Het griffieplan heeft een dynamisch karakter. Onvoorziene ontwikkelingen of gebeurtenissen kunnen ertoe leiden dat accenten verlegd worden of dat tijdsplanningen moeten worden aangepast. Deze veranderlijkheid is dit jaar eens te meer gebleken.

Op 27 maart jl. zijn wij verrast door het aangekondigde vertrek van burgemeester Dassen. Als gevolg hiervan staat de gemeenteraad van Beesel voor de mooie opgave om in 2019 een nieuwe burgemeester te werven.

De gemeenteraad wordt in dit proces ambtelijk ondersteund door de griffier. Uit eerdere ervaringen weten we dat de wervingsprocedure een groot beslag legt op de tijd van de griffier, waardoor de kans bestaat dat enkele activiteiten die gepland staan voor 2019, in tijd vooruit worden geschoven.

Op dit moment is er nog onvoldoende zicht op de concrete planning voor de wervingsprocedure, om nu al te kunnen bepalen waar mogelijke knelpunten met de planning 2019 zullen ontstaan. Derhalve is de afspraak gemaakt dat de werkgeverscommissie en de griffier in goed overleg de impact van de wervingsprocedure op de jaarplanning van de griffie zullen monitoren. Indien nodig kan de werkgeverscommissie besluiten om bepaalde acties in tijd vooruit te schuiven. Vanzelfsprekend wordt de raad hier tijdig over geïnformeerd.

Vragen?

Als werkgeverscommissie hebben wij naast onze verantwoordelijkheden jegens de griffie vanzelfsprekend ook een informatieplicht jegens de gemeenteraad. Vandaar dat wij er naar streven om jaarlijks verslag uit te brengen van onze activiteiten aan de gemeenteraad.

Indien u naar aanleiding van deze brief nog vragen heeft, zijn wij uiteraard graag bereid deze voor u te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,

Namens de werkgeverscommissie,

Will Killaars-Schoolmeesters
Voorzitter