

Bundel van de B&W publicatie van 13 mei 2019

Vergaderdocumenten.

Openbare besluitenlijst B&W vergadering van 2019-05-13.docx

2

Uitnodigingen

collegevoorstel Uitnodigingen.docx

3

Het vaststellen van het algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register

collegevoorstel Het vaststellen van het algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register.docx

4

Gunning maaibestek 2019-2021

collegevoorstel Gunning maaibestek 2019-2021.docx

6

RIB Proces herijking regionale structuurvisie Wonen

collegevoorstel RIB Proces herijking regionale structuurvisie Wonen.docx

7

Verrekenen neveninkomsten 2018 op wedde burgemeester en wethouders

collegevoorstel Verrekenen neveninkomsten 2018 op wedde burgemeester en wethouders.docx

BESLUITENLIJST VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS -- DEFINITIEF --
D.D. 13 mei 2019 Weeknr. 20

Nr.	Datum van het stuk	Afzender of voorsteller alsmede de inhoud van het stuk of het voorstel	Afdoening
1	08-05-2019	Besluitenlijst B&W vergadering van 2019-05-06 Advies: Vaststellen B&W besluitenlijst van 2019-05-06	201906683
	Besl.:	Conform advies	Openbaar
2	06-05-2019	Uitnodigingen Advies: 1. Zonnedagen 2019 op 21 en 22 mei in de Schakel	201906514
	Besl.:	Conform advies 1. wethouder Jacobs (en tkga burgemeester)	Openbaar
3	17-04-2019	Het vaststellen van het algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register Advies: We stellen u voor om 1. het Algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register vast te stellen; 2. het huidige mandaat-/volmacht en delegatieregister in te trekken; 3. het mandaatbesluit en het bijbehorend register en de intrekking van het vorige register, te publiceren; 4. de procesmachtiging vast te stellen.	201905791
	Besl.:	Conform advies	Openbaar
4	07-05-2019	Gunning maaibestek 2019-2021 Advies: - De uitvoering van het Maaibestek Gemeente Beesel met bijbehorende Nota van Inlichtingen te gunnen aan BTL Realisatie te Venray voor € 38.700,- excl. BTW.	201906623
	Besl.:	Conform advies met aanpassingen	Openbaar
5	07-05-2019	Ontwerpbegroting 2020, kadernota 2020 en meerjarenperspectief 2021-2023 van de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord (RUD LN) Advies: 1. Kennis nemen van het jaarverslag en de jaarrekening 2018, het vastgestelde meerjarenperspectief 2021-2023 en de Kadernota 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord (RUD LN); 2. Het vastgestelde meerjarenperspectief 2021-2023 en de	201906626

Kadernota 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling RUD LN ter kennisname aanbieden aan de Raad;

3. Bezwaar maken tegen de loonindexering van 3,4% zoals die in ontwerp-begroting 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling RUD LN gehanteerd wordt en aangeven dat de indexering van de loonstijging beperkt moet blijven tot maximaal 2,3%. Een en ander in lijn met het begrotingsuitgangspunt zoals we dat in de gemeente Beesel hanteren;

4. De raad voorstellen om middels bijgevoegde conceptbrief bezwaar te maken tegen de loonindexering van 3,4% zoals die in ontwerp-begroting 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling RUD LN gehanteerd wordt en aangeven dat de indexering van de loonstijging beperkt moet blijven tot maximaal 2,3%. Een en ander in lijn met het begrotingsuitgangspunt zoals we dat in de gemeente Beesel hanteren;

5. Voor het overige instemmen met de ontwerp-begroting 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling RUD LN;

6. De raad voorstellen om voor het overige in te stemmen met de ontwerp-begroting 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling RUD LN.

	Besl.:	Conform advies	Openbaar
6	07-05-2019	RIB Proces herijking regionale structuurvisie Advies: - Kennis te nemen van de stand van zaken van het proces voor de herijking van de herijking van de regionale structuurvisie Wonen. - Akkoord te gaan met de RIB in de bijlage van dit bestuurlijk behandelvoorstel en deze door te sturen naar de raad.	201906598
	Besl.:	Conform advies met aanpassingen	Openbaar
7	23-04-2019	Verrekenen neveninkomsten 2018 op wedde burgemeester en wethouders Advies: Op basis van de gedane opgaves dient geen verrekening plaats te vinden. 1. De burgemeester valt onder de verrekenplicht, maar (eventuele) neveninkomsten worden niet verrekend, omdat de neveninkomsten onder de drempelwaarde blijft. 2. De verrekenplicht neveninkomsten is over 2018 niet van toepassing op de wethouders en oud-wethouder.	201905855
	Besl.:	Conform advies	Openbaar

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp: Uitnodigingen	Afdeling/team:	Bestuur
	Afdelingshoofd:	Janssen, E.H.J. (Ellen)
	Auteur:	Levels-Ernst, H.M.A.H.
	Datum vergadering:	13 mei 2019

1. Aanleiding

Niet van toepassing

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Niet van toepassing

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

Niet van toepassing

5. Visie Blij in Beesel

Niet van toepassing

6. Integrale afstemming

Niet van toepassing

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)
- b. Financieel
- c. Juridisch

d. Collegeprogramma

e. Risico's

7. Toegankelijkheid

Niet van toepassing

8. Duurzaamheid

Niet van toepassing

9. Voorstel / advies

1. Zonnedagen 2019 op 21 en 22 mei in de Schakel

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:

Het vaststellen van het algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register

Afdeling/team: Algemeen Juridische Zaken
Afdelingshoofd: Bremmers, P.H.M.
Auteur: Heugten-Slegers, van P.J.J.
Datum vergadering: 13 mei 2019

1. Aanleiding

In het mandaatregister staat wie namens burgemeester of namens B&W welke besluiten mag uitvoeren. Ons mandaatregister is aan herziening toe.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Doel is het mandaatbesluit en het bijbehorend mandaatregister vast te stellen en het huidige register tegelijkertijd in te trekken. We willen dat het nieuwe besluit aansluit bij onze werkwijze: de gemeente Beesel is een platte organisatie met veel verantwoordelijkheid bij de medewerkers. We zijn flexibel. Ons uitgangspunt hierbij zijn de algemene belangen en de belangen van de inwoners.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

Aanleiding

Ons huidige mandaatregister is al verschillende jaren oud. Het is tussentijds regelmatig geactualiseerd. Desalniettemin staan er een aantal mandaten in die al vervallen zijn. Het register is aan een grondige herziening toe.

Daarnaast is het mandatenregister een register op functienummer. Hierdoor krijgt u bij uitbreidingen van een team telkens opnieuw het verzoek voorgelegd om mandaten toe te kennen.

De gemeentesecretaris heeft gevraagd om dit te herzien en te bekijken of we dit op een andere manier kunnen vormgeven. Het uitgangspunt hierbij is dat voor de medewerkers duidelijk moet zijn welke besluiten zij namens u mogen nemen. Het nieuwe mandaatbesluit met register is daardoor flexibeler en het past beter bij onze huidige werkwijze en bij de ideeën die wij hebben over een goede dienstverlening aan onze inwoners. Ons uitgangspunt is dat verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen. In het mandaatregister moet dit terug te lezen zijn.

Mandaatbesluit

Bijgaand treft u het "algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019" aan. Hierin staan onder meer de voorwaarden en de grenzen aan de mandaten, hoe de mandaten worden ondertekend en wat we eronder verstaan.

Onder medewerker verstaan we ambtenaren, uitzendkrachten, mensen die we via een payrollconstructie inhuren, zzp-ers en mensen die bij ons gedetacheerd zijn. We maken regelmatig gebruik van mensen die we via een uitzend- of payrollconstructie, of gedetacheerd inhuren. Ook huren we zzp-ers in. Maar stagiaires tellen we niet tot de medewerkers. Stagiaires krijgen geen mandaten.

De hiërarchisch leidinggevenden mogen altijd alle besluiten nemen waarvoor hun medewerkers mandaat hebben, tenzij een mandaat heel specifiek is toegekend. De leidinggevenden B (de afdelingshoofden) kunnen elkaar ook onderling vervangen. Een voorbeeld van een specifiek mandaat is het mandaat aan de Functionaris Gegevensbescherming (FG). Dit is een specifieke functie.

We schakelen mandaat, machtigingen en volmachten gelijk. We hoeven door deze schakelbepaling niet langer in het register op te nemen of de bevoegdheid die u doorgeeft, een mandaat, machtiging of volmacht is.

Alle medewerkers moeten zich houden aan hun werkinstructie. Dat betekent dat zij niet zomaar een taak mogen uitvoeren die normaliter door een ander teamlid wordt gedaan. Maar in geval van (langdurige) ziekte of vakantie, kan iemand wel makkelijk vervangen worden. Het leest bovendien een stuk makkelijker. U treft als bijlage de excellijst van team P&O met de teamindeling, functies en namen.

Bij het besluit hoort een register. In dit register staan de bevoegdheden die u doorgeeft en aan wie u ze geeft.

register

De voornaamste wijziging in het register is dat we dit niet langer op functienummer zetten maar op functienaam. Dat betekent dat bij een uitbreiding van het team, een medewerker de mandaten krijgt die voor alle medewerkers zijn en de mandaten voor zijn functienaam in het team.

voornaamste wijzigingen oud-nieuw

1.

In het huidige mandatenregister staat per afdeling welke mandaten het afdelingshoofd heeft. Daarna volgen de mandaten per team. De algemene mandaten zijn bij elk team telkens herhaald. Dat is niet duidelijk en het maakt actualiseren ook een hele klus.

In het nieuwe mandaatregister staan de mandaten die voor alle medewerkers gelden, onder "algemeen". De mandaten die voor meerdere leidinggevenden gelden, staan onder "leidinggevenden". Vervolgens volgen de mandaten per team.

2.

Mandaten op basis van vervallen wetgeving, zijn verwijderd of aangepast. De Wet bescherming persoonsgegevens is bijvoorbeeld vervallen. De AVG is nieuw. Het ondertekenen van verwerkersovereenkomsten hoort bij het sluiten van een overeenkomst. Dit mag een medewerker op voorwaarde dat hij of zij eerst overleg met de FG of de CISO heeft gehad.

Een ander voorbeeld van veranderde regelgeving is de WION (wet informatieuitwisseling ondergrondse netten). Deze is vervallen. Nu is er de WIBON (Wet informatie-uitwisseling bovengrondse en ondergrondse netten en netwerken). In het register zijn dit soort zaken geactualiseerd.

In het vorige mandatenregister had iedere medewerker mandaat om verzoeken op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens af te handelen. Een inwoner kan een soortgelijk verzoek doen op grond van de AVG. In overleg met de FG stellen wij voor om niet iedere medewerker hiervoor mandaat te geven maar dit bij de FG te leggen. Dit kunnen namelijk veelomvattende, complexe, verzoeken zijn. Omdat ze daarnaast niet vaak voorkomen, stellen wij voor om de afhandeling bij de FG te leggen.

3.

Op een aantal plekken is mandaat verleend tot een vooraf bepaalde financiële drempel. Deze drempelbedragen zijn niet aangepast sinds 2011. De bedragen zijn nu herzien.

Leidinggevenden hadden mandaat tot € 25.000 om te zorgen voor personele invulling bij langdurige

ziekte. Het voorstel is dit te verhogen naar € 50.000.

Bij sponsorverzoeken is mandaat verleend tot € 250. De frequentie waarmee u geïnformeerd wordt maandelijks - met uitzondering van evenementen die eerder plaats vinden.

4.

Wij stellen voor om op niet-ontvankelijke bezwaarschriften te laten beslissen door de leidinggevende. Dit zijn bezwaarschriften waarbij geen inhoudelijke afweging plaatsvindt. Hier komen we niet aan toe omdat het bezwaarschrift niet aan de wettelijke eisen voldoet. Er is bijvoorbeeld geen besluit waartegen je bezwaar kunt maken, of een bezwaarschrift is te laat ingediend, het bevat geen gronden e.d.. Als voorwaarde is hieraan toegevoegd dat dit in overleg met de portefeuillehouder gebeurt.

5.

Wij stellen voor om de collega's van de backoffice klantenbalie mandaten te geven voor het aanwijzen van stembureaus, stembureauleden, benoeming van BABS-en en het besluit definitieve afstand rijbewijs. Dit zijn administratieve zaken die zij nu nog aan u voorleggen. Ook dit sluit beter aan bij de huidige werkwijze waarbij verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen. Bij het aanwijzen van stembureaus geldt dat hierover overleg plaatsvindt met de portefeuillehouder.

6.

De WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) komt eraan. Met hulp van onze stagiaire P&O die hierover haar afstudeeropdracht maakt, hebben we een aantal mandaten al aangepast op inwerkingtreding van de WNRA.

Wat is niet veranderd in het register?

U heeft in het verleden ook mandaten verleend aan externen. Dat wil zeggen aan personen die niet onder uw verantwoordelijkheid werken maar in dienst zijn bij een andere werkgever. U kunt hierbij bijvoorbeeld denken aan de mandaten aan de RUD.

Deze mandaten zijn niet gewijzigd. Ze zijn voor de volledigheid wel opgenomen in het register.

Verleden jaar heeft de raad het delegatiebesluit herzien. Het delegatieregister maakt ook onderdeel uit van het nieuwe register. Zo zorgen we ervoor dat het register volledig is.

Verder nog

In het mandaatregister is verwezen naar de procesmachtiging. Deze treft u bijgaand ook aan. Dit betreft de machtiging voor medewerkers die naar de rechtbank gaan. Deze machtiging is geactualiseerd. We stellen u voor om deze geactualiseerde machtiging vast te stellen.

Samenvatting

We stellen u voor om het huidige mandaatregister in te trekken en het algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register vast te stellen.

We stellen u voor om de geactualiseerde procesmachtiging vast te stellen.

We publiceren het mandaatbesluit en het register in het gemeenteblad op www.overheid.nl.

5. Visie Blij in Beesel

Dit past bij Gemeente in Gemeenschap: de verantwoordelijkheden zijn duidelijk en liggen waar mogelijk laag in de organisatie waardoor we flexibel zijn en goed kunnen inspelen op de vragen uit de samenleving.

6. Integrale afstemming

Dit voorstel is besproken in het MT. De MT-leden hebben het aan hun teams voorgelegd. We hebben daarnaast de teamleiders het concept voorgelegd en diverse medewerkers gevraagd om input.

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropas)

We publiceren het besluit en bijbehorend register in het gemeenteblad op www.overheid.nl

- b. Financieel

- c. Juridisch

We publiceren het algemeen mandaatbesluit en het bijbehorend register. De bijlage met de lijst van team P&O met namen en functieomvang en de procesmachtiging met de namen en geboortedata zijn niet openbaar (uitzondering: persoonsgegevens)

- d. Collegeprogramma

- e. Risico's

7. Toegankelijkheid

nvt

8. Duurzaamheid

nvt

9. Voorstel / advies

We stellen u voor om

1. het Algemeen mandaatbesluit gemeente Beesel 2019 met bijbehorend register vast te stellen;
2. het huidige mandaat-/volmacht en delegatieregister in te trekken;
3. het mandaatbesluit en het bijbehorend register en de intrekking van het vorige register, te publiceren;
4. de procesmachtiging vast te stellen.

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp: Gunning maaibestek 2019-2021	Afdeling/team: Aanleg en Beheer Openbare Ruimte en Gebouwen Afdelingshoofd: Lommerse, H.C.J. Auteur: Haverkort, J.W. (Jeanette) Datum vergadering: 13 mei 2019
---	--

1. Aanleiding

In het duurzaamheidsprogramma is opgenomen dat de biodiversiteit in de gemeente belangrijk is. Met een meer natuurvriendelijk maaibeheer van de bermen en de watergangen wordt aan deze doelstelling een belangrijke impuls gegeven.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Op 9 april 2018 besloot het college tot het uitrollen van een natuurvriendelijker maaibeheer, waarvan het collegevoorstel in de bijlage is opgenomen.

De buitendienst maait de smalle bermen. Om het maaisel af te voeren, schaften we nieuw materieel aan.

Het maaien van de watergangen en het ecologisch maaien van de bredere bermen wordt uitbesteed. Voor de uit te besteden werkzaamheden is een bestek opgesteld, ten behoeve van een openbare aanbesteding.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

De gemeente is zowel opdrachtgevende als participerende partij.

- De gemeente is in eerste instantie verantwoordelijk voor de verkeersveiligheid van de wegen, voor een goed waterbeheer en een duurzame leefomgeving met een hoge kwaliteit. Binnen het natuurvriendelijke maaibeheer komen deze drie aspecten bijeen.
- Gedurende het opzetten van het nieuwe maaibeheer gaf IVN De Steilrand aan dat zij graag een rol vervullen bij het signaleren van zeldzame soorten. Dit is zeer waardevol, want dan kunnen we in de toekomst het maaibeheer aanpassen op het voorkomen van deze bijzondere soorten. Juist omdat de gemeente zelf grote delen van het buitengebied blijft maaien, is maatwerk mogelijk.
- Daarnaast zal de gemeente ook de uitbestede werkzaamheden volgen en controleren.

4. Toelichting

Aanbesteding

Op 6 mei 2019 is via TenderNed digitaal de openbare aanbesteding conform het inkoopbeleid plaatsgevonden van het "Maaibestek gemeente Beesel" met bijbehorende Nota van Inlichtingen voor de jaren 2019 en 2020. Omdat de maaiwerkzaamheden standaard werkzaamheden zijn, is de mogelijkheid om extra kwaliteit toe te voegen heel gering. Daarom is ervoor gekozen om als

gunningscriterium uitsluitend te kijken naar de laagste prijs. De specifiek ecologische facetten zijn binnen het bestek gegarandeerd.

De aanbesteding is als volgt verlopen:

nr.	Inschrijvers	Inschrijving excl. BTW	Bijz. heden
1	BTL Realisatie B.V.	€ 38.700,-	Geen
2	Aannemingsbedrijf Growepa	€ 48.000,-	Geen
3	Krinkels B.V.	€ 57.900,-	Geen
4	De Jong Zuurmond	€ 59.000,-	Geen

BTL Realisatie uit Venray heeft met een bedrag van € 38.700,- als laagste ingeschreven. De inschrijving is gecontroleerd op onjuistheden en in orde bevonden. Ze voldoet aan de inschrijvingsvereisten, het werk kan worden gegund. Het gunningsadvies is als bijlagen toegevoegd.

5. Visie Blij in Beesel

In de visie Blij in Beesel komen niet veel aspecten van de fysieke leefomgeving naar voren, maar een mooie, groene, rustige, goed onderhouden en duurzame woongemeenschap wordt benoemd. Een natuurvriendelijk maaibeheer ondersteunt een groene, duurzame leefomgeving.

6. Integrale afstemming

De integrale afstemming heeft in het voortraject plaatsgevonden bij de invoering van het natuurvriendelijkere maaibeheer. De gunning is een direct uitvloeisel van dit proces.

a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

De communicatie heeft in het voortraject plaatsgevonden bij de invoering van het natuurvriendelijkere maaibeheer en is nu niet aan de orde.

b. Financieel

De jaarlijkse maaikosten waren als volgt begroot:

Maaierwerkzaamheden bermen derden	€ 15.000,-
Maaierwerkzaamheden watergangen derden	€ 35.000,-
Totaal	€ 50.000,-

Beide werkzaamheden zijn nu opgenomen binnen het Maaibestek Gemeente Beesel. De inschrijving met de laagste prijs (BTL Realisatie) is een bedrag van € 38.700,-, waarmee we onder de begrote raming blijven.

c. Juridisch

n.v.t.

d. Collegeprogramma

n.v.t.

e. Risico's

Voor eventuele risico's tijdens de werkzaamheden is de ondernemer middels een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering verzekerd.

7. Toegankelijkheid

n.v.t.

8. Duurzaamheid

Het natuurvriendelijke maaibeheer is onderdeel van het duurzaamheidsprogramma dat de raad in september 2017 heeft vastgesteld en vormt een zichtbare stap in de uitvoering van het duurzaamheidsprogramma.

9. Voorstel / advies

- De uitvoering van het Maaibestek Gemeente Beesel met bijbehorende Nota van Inlichtingen te gunnen aan BTL Realisatie te Venray voor € 38.700,- excl. BTW.

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp: RIB Proces herijking regionale structuurvisie	Afdeling/team:	Ruimtelijke Ordening
	Afdelingshoofd:	Nillesen, F.J.M. (Rick)
	Auteur:	Smeets, S.G.M.
	Datum vergadering:	13 mei 2019

1. Aanleiding

Er ligt een regionale afspraak (via BO Wonen) om de raden te informeren over het proces van de herijking van de regionale structuurvisie wonen middels een raadsinformatiebrief.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

In deze raadsinformatiebrief wordt u geïnformeerd over de aanpak en het proces dat doorlopen wordt om te komen tot een nieuwe regionale structuurvisie wonen Noord-Limburg.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Het vaststellen van de nieuwe (structuur)visie wonen Noord-Limburg is een bevoegdheid van de raad.

4. Toelichting

Samenvatting

In de huidige regionale structuurvisie wonen Noord-Limburg is opgenomen dat in 2019 een herijking zal plaatsvinden. Hiertoe is ook alle aanleiding. De woningmarkt staat er op een aantal onderdelen anders voor en er zijn thema's die nu een prominentere rol spelen dan in 2015/2016.

Doelstelling is opnieuw gezamenlijk de regionale koers uit te zetten op het gebied van wonen. Hierbij zijn de opgaven uit de huidige visie nog steeds bruikbaar, maar zullen de accenten anders komen te liggen.

Binnen de aanpak van de herijking zijn verschillende elementen te onderscheiden waarmee de regionale woonvisie wordt opgebouwd: onderzoek en analyse, opgave, visie en uitvoeringsprogramma. De stakeholders (waaronder de raden en regionale raads werkgroep) zullen op een aantal momenten betrokken worden.

5. Visie Blij in Beesel

n.v.t.

6. Integrale afstemming

Afgestemd met collega van team Ruimtelijke Ordening en via de regionale werkgroep 'wonen'.

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

De raadsinformatiebrief wordt aangeboden aan de leden van de gemeenteraad van gemeente Beesel

- b. Financieel

n.v.t.

- c. Juridisch

n.v.t.

- d. Collegeprogramma

De herijking van de regionale structuurvisie wonen sluit aan bij het thema 'Fijn wonen'. De woningmarkt zien we in regionaal perspectief.

- e. Risico's

n.v.t.

7. Toegankelijkheid

Het thema een levensloopbestendige en duurzame regio, zal een belangrijke rol vervullen in de herijking van de regionale structuurvisie.

8. Duurzaamheid

Het thema een levensloopbestendige en duurzame regio, zal een belangrijke rol vervullen in de herijking van de regionale structuurvisie.

9. Voorstel / advies

- Kennis te nemen van de stand van zaken van het proces voor de herijking van de herijking van de regionale structuurvisie Wonen.
- Akkoord te gaan met de RIB in de bijlage van dit bestuurlijk behandelvoorstel en deze door te sturen naar de raad.

Toelichting BenW-adviesnota

Onderwerp:

Verrekenen neveninkomsten 2018 op wedde burgemeester en wethouders

Afdeling/team: P&O

Afdelingshoofd: Janssen, E.H.J. (Ellen)

Auteur: Schrijnewerkers-Schattorië, M.F.A.

Datum vergadering: 13 mei 2019

1. Aanleiding

Sinds 10 maart 2010 geldt dat neveninkomsten van voltijds politieke ambtsdragers onder bepaalde voorwaarden moeten worden verrekend met hun bezoldiging.

2. Uitgangssituatie en doelstelling

Het doorgeven van een eventuele verrekening van neveninkomsten op de wedde van de politieke ambtsdragers (burgemeester en wethouders) gebeurt digitaal door middel van een web-applicatie verrekening neveninkomsten decentrale politieke ambtsdragers (NIPA applicatie) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

3. Rol gemeente en visie en strategie participatie

Niet van toepassing

4. Toelichting

Uit de opgave van de burgemeester blijkt dat betrokkene onder de verrekenplicht valt, maar dat (eventuele) neveninkomsten niet verrekend hoeven te worden doordat ze heeft verklaard dat de neveninkomsten onder de drempelwaarde van 114% blijft.

Uit de opgaves van alle vier de wethouders (drie zittende en een oud-wethouder) blijkt dat de verrekenplicht niet op de betrokkenen van toepassing is.

5. Visie Blij in Beesel

Niet van toepassing.

6. Integrale afstemming

Niet van toepassing

- a. Communicatief (denk aan: Gemeente Info, pers, website, klantenbalie en Apropos)

- b. Financieel
- c. Juridisch
- d. Collegeprogramma
- e. Risico's

7. Toegankelijkheid

Niet van toepassing

8. Duurzaamheid

Niet van toepassing

9. Voorstel / advies

Op basis van de gedane opgaves dient geen verrekening plaats te vinden.

1. De burgemeester valt onder de verrekenplicht, maar (eventuele) neveninkomsten worden niet verrekend, omdat de neveninkomsten onder de drempelwaarde blijft.
2. De verrekenplicht neveninkomsten is over 2018 niet van toepassing op de wethouders en oud-wethouder.